

## Job- og personprofil

### Skanderborg Kommune søger daglig leder til Børnehuset Stadion Allé

#### Om jobbet

Vores nuværende leder går på pension. Derfor søger Skanderborg Kommune en ny leder pr. 1. juni 2024, eller efter anden aftale. Denne profil har til formål at informere eventuelle kandidater om jobbet, stedet og processen.

Til stillingen søges en daglig leder, som udøver nærværende ledelse i forhold til børn, personale og forældre. Vi ønsker en ny kollega, som leder gennem tillid og respekt – men som også har den fornødne gennemslagskraft og står fast på både fælles og egne beslutninger.

Du har visioner og er udviklingsorienteret. Samtidig er du via dit overblik, din synlighed og dine gode kommunikative egenskaber med til at sikre en god tryk og udviklende dagligdag for børn, medarbejdere og forældre.

Du lægger vægt på at skabe et godt samarbejde, ligesom du er god til at uddelegere opgaver og følge op på praksis.

Vores fokus på at have nærværende ledelse passer dig godt. Børnehuset Stadion Allé er et lille børnehus, så derfor skal der i lederstillingen påregnes børnetid i hele huset. Det er derfor vigtigt at du som leder evner at udøve ledelse sammen med børnetid og dermed også evner at have ”flere bolde i luften”.

I børnehuset har vi pt. en del børn med særlige udfordringer. Fra din pædagogiske og ledelsesmæssige erfaring har du tilegnet dig kompetencer i at vejlede og give de pædagogiske medarbejdere god sparring til at løse de særlige pædagogiske opgaver og skabe gode udviklingsbetingelser for alle børn samt håndtere og møde forældrene i de svære samtaler. Desuden samler du trådene i samarbejdet med eksterne faglige samarbejdspartnere fra fx PPR.

Personalet har mange gode kompetencer og kvalifikationer. Du forstår at motivere dem til at bruge deres ressourcer og sikre faglig udvikling for såvel den enkelte som for gruppen. Du er i stand til at lede Børnehuset med respekt for husets gode traditioner og ”alt det som fungerer”, men du har samtidig øje for den gode udvikling.

Du vægter forældresamarbejdet højt, skaber gode relationer og er løsningsorienteret på de fælles udfordringer, som opstår. ”Din dør er altid åben”.

Du har en åben og positiv tilgang til tingene og er med på at ”der er plads til grin”.

#### Faglige kvalifikationer

Du har en pædagogfaglig uddannelse, og du har gerne nogen ledelseserfaring.

Du har eller påregner at færdiggøre en diplomuddannelse i ledelse.

## Ledelsesmæssige kompetencer og ansvarsområder

- Ansvar for den pædagogiske og personalemæssige ledelse af 12 medarbejdere bestående af pædagoger, pædagogiske assistenter, medhjælpere og en kostfaglig eneansvarlig i Børnehuset.
- Ansvarlig for husets interne budgetramme.
- Deltagelse i Dagtilbud Rys ledelsesteam med dagtilbudsleder og seks kollegaer.
- Implementering af vores udviklingsmål.
- Sikre at vi arbejder med den styrkede pædagogiske læreplan og evaluering.
- Implementering af KVALid – som skal sikre pædagogisk kvalitet i dagtilbud.
- Fokus på medarbejderudvikling og sparring - herunder ansvar for MUS og GRUS samtaler.
- At sikre trivsel og et godt arbejdsmiljø i Børnehuset.
- Arbejdsplaner og andre administrative opgaver.
- Kommunikation i og ud af huset – herunder Kalenda, AULA og hjemmeside.
- Samarbejde med PPR, sundhedstjenesten og myndighed.
- Deltage i distriktssamarbejde og andre samarbejdsrelationer – særligt med vores lokale skoler.

Som tidligere nævnt ligger vi stor vægt på en nærværende og handlekraftig leder, der gennem tillid og respekt skaber gode relationer til børn, personale og forældre. Du kan læse mere om Skanderborg Kommunes overordnede ledelsestilgang her: [Ledelse og Styring](#), [Skanderborg.dk](#) og [Ledelsesgrundlag](#).

## Om Børnehuset Stadion Allé

Børnehuset er normeret til 56 børn, fordelt på vuggestuegruppe og to børnehavegrupper. Der er 12 faste medarbejdere.

Vi er et lille børnehus, der startede op i 2019 i det tidligere Ry Børnehave. Huset har fået en større renovering inden opstarten, og det fremstår nu med lyse og indbydende rum. Vi har en dejlig og overskuelig legeplads med gamle træer, forskellige aldersvarende legemiljøer og bålhytte m.m.

Udover de tre stuer har vi et fællesrum, som er husets hjerte, med et lille produktionskøkken, hvor der dagligt bliver tilberedt et sundt og varieret frokostmåltid samt formiddags- og eftermiddagsmad.

I kælderen har vi et stort motorikrum, hvor der er god plads til fysisk udfoldelse og sjove lege.

Vi er naboer til sportspladsen, Mølleskolen og plejecenteret ”Fællesskabets hus”, hvor vi har mange muligheder for udfoldelse og fællesskab.

Vi besøger fast de ældre og laver forskellige aktiviteter, sang og musik med dem, hvilket er til glæde for både børn, de ældre og medarbejderne.

I børnehuset har vi en vision om at skabe ”det gode børneliv”: Et børneliv i nære og trygge rammer med anerkendende voksne. Tryghed betyder, at børnene oplever nærvær, opmærksomhed, omsorg og at blive set og hørt. Tryghed er også at personalet sætter ord på hvad der skal ske, hvad vi gør sammen med børnene og hvorfor vi gør det.

Vi arbejder hver dag med at skabe udviklings- og læringsrum for børnene og støtte det enkelte barn i disse læringsrum. Det betyder, at børnene bliver udfordret med udgangspunkt i, hvor de er i deres udvikling, og hvor de oplever at indgå i et fællesskab, hvor der tages hensyn til alle.

Det er centralt at alle børn skal have mulighed for at indgå i både små og store fællesskaber. Vi understøtter børnenes venskaber og giver plads og mulighed for at udbygge relationer.

Vi har i vores dagligdag fokus på leg og legens betydning for at børn bliver kreative og indgår i velfungerende sociale fællesskaber.

Samtidig har vi fokus på at barnet har krav på nærværende og autentiske voksne, der evner at være tydelige rollemodeller, som er guidende og vejledende og viser børnene, at vi vil dem.

## Om Dagtilbud Ry

Dagtilbud Ry er et af de fem dagtilbud i Skanderborg kommune. Vi er et stort fælles dagtilbud bestående af syv børnehuse i Ry med fokus på mangfoldighed, det gode samarbejde og det gode børneliv.

Vi har fælles pædagogiske og organisatoriske udviklingsmål, som du kan læse mere om via dette link: [Dagtilbud Ry \(aula.dk\)](http://Dagtilbud Ry (aula.dk))

Ud over vores arbejde med KVALid, har vi valgt at have et mål om betydningen af tryk tilknytning. Gennem COSP opstarter vi en uddannelse for nogle pædagoger fra hvert børnehus i Tryghedscirklen. Det er en videreudvikling af et forløb, som Skanderborg kommune har gennemført for nogle forældre.

Vi har en samlet forældrebestyrelse, lokalt MED-udvalg og fælles TR/AMR-funktion.

I vores dagtilbud har vi ansat to administrative medarbejdere, som i det daglige arbejde er en stor hjælp for vores ledere. Derudover har tekniske servicemedarbejdere tilknyttet.

## Om Børn & Unge

Som daglig leder af Børnehuset Stadion Allé, bliver du en del af Børn og Unge i Skanderborg kommune. I Børn og Unge samarbejder vi på tværs af dagtilbud, skoler, sundhedsplejen, PPR og Myndighed & Foranstaltning.

Vi er særligt optaget af, hvordan vi på baggrund af et fælles pædagogisk ståsted kan arbejde ud fra et perspektiv om at sikre privilegerede positioner for alle børn, samt sikre at de fællesskaber børn og unge indgår i, har en høj kvalitet og en mangfoldighed, der er udviklende for alle.

Vi arbejder med KVALid, som er med til at sikre god kvalitet i vores dagtilbud, og som også er grundstenen i vores pædagogiske tilsyn.

I løbet af 2024 vil der blive formuleret en ny Børne- og ungepolitik, som skal være med til at sætte en tydelig retning og sikre sammenhæng på tværs af hele børne- og unge området.

## Om Skanderborg Kommune

I Skanderborg Kommune tror vi på, at tillid betaler sig. Denne og andre stærke værdier – vores kulturforstærkere - er styrende for os. Skanderborgmodellen bygger på en kultur omkring det decentrale element, og har markant fokus på en flad struktur, hvor kompetence og ansvar delegeres ud.

Skanderborg Kommune har fokus på kerneopgaven, og på at de indsatser, vi leverer, skal have virkning for borgeren. Vores byråd har udarbejdet en vision, **Mennesker møder mennesker i Danmarks smukkeste kommune**, som er rammen for vores tilgang til borgerne og til hinanden.

*Når mennesker møder mennesker opstår fællesskaber, og dermed skabes grundlaget for, at vi kan skabe udvikling sammen.*

*Når vi skaber udvikling sammen, bringes flere ressourcer i spil, og vi når længere. Og hvis alle er med, når vi ekstra langt.*

*Vi sætter en ære i, at vi møder hinanden som mennesker, at der er plads til alle, og at vi forpligter os selv og hinanden på at gøre vores bedste.*

I Skanderborg Kommune bestræber vi os hver dag på, at alle medarbejdere og ledere trives og er engagerede i at skabe værdifulde resultater til fælles bedste – i samspil med hinanden, politikere og borgere. Dette kræver den rette arbejdskultur. Denne kultur bygger vi på 4 kulturforstærkere:

- Vis tillid
- Skab relationer
- Del ressourcer
- Tænk nyt.

## **Hvis du vil vide mere**

Du er velkommen til at komme på besøg og opleve stemningen i huset, møde nogle medarbejdere og få en snak om jobbet med dagtilbudslederen. Ring og aftal tid for et besøg ved dagtilbudsleder Per Rasmussen, tlf. 29 80 62 73 eller [Per.Rasmussen@skanderborg.dk](mailto:Per.Rasmussen@skanderborg.dk).

## **Om processen**

Vi håber at byde velkommen til vores nye leder og kollega den 1. juni 2024.

Du bedes derfor sende din ansøgning og CV via linket på [Skanderborg kommunes hjemmeside](#).

Fristen er **21. april 2024**.

Første samtalerunde vil finde sted d. 23. april. De kandidater, som inviteres til anden samtalerunde d. 29. april, vil inden da blive bedt om at gennemføre og gennemgå en personprofil og kognitiv test d. 25 eller 26 april med hjælp fra en af vores HR-konsulenter.

Vi vil vurdere ansøgere til stillingen ud fra en helhedsbetragtning på de faglige, ledelsesmæssige og personlige kompetencer.

## **Ansættelsesvilkår**

Stillingen er på 37 timer og besættes på overenskomstvilkår. Løn- og ansættelsesmæssige vilkår forhandles med pågældende forhandlingsberettigede organisation.