

November 2025

Thisted Kommune

Job- og personprofil

Direktør

Indledning

Thisted Kommune søger en ny direktør for Teknik, Erhverv og Beskæftigelse. Der er tale om en direktørstilling med et stort strategisk råderum, hvor du får ansvaret for en meget bred opgaveportefølje. Det er i det hele taget en meget attraktiv stilling. Her er nogle af grundene:

- Først og fremmest er stillingen som direktør for Teknik, Erhverv og Beskæftigelse en af de mest centrale toplederstillinger i Thisted Kommune, hvor du får reel mulighed for at præge, hvordan kommunen omsætter de politiske visioner til konkrete løsninger. Det gælder både i den daglige drift og i de langsigtede udviklingsspor. Direktørrollen er ikke snævert defineret. Tværtimod er der et bevidst ønske om at skabe et direktørområde, hvor opgaver og tyngdepunkt kan formes i dialog med den rette kandidat.
- Thy er et af de steder i Danmark, hvor den grønne omstilling for alvor tager form. Med afsæt i strategien Grøn Fremtid Thy og den tilhørende handleplan får du som direktør en nøglerolle i at udvikle energizoner, sikre lokale partnerskaber og skabe løsninger, der både understøtter klimamål og lokal værdi, jf. den såkaldte Thymodel. Det handler ikke kun om at godkende projekter, men om at skabe balancerede beslutninger, hvor natur, landskab, erhverv og lokalsamfund tænkes sammen. Den nationale dagsorden om grøn omstilling, herunder grøn trepart, spiller direkte ind i kommunens arbejde med energi, arbejdskraft, erhvervsudvikling og bosætning, og du bliver den centrale figur i at oversætte de nationale rammer til lokal virkelighed.
- Thisted Kommune er en udpræget erhvervskommune med nettoindpendling, lav ledighed og stærke virksomheder, der efterspørger kvalificeret arbejdskraft. Med Vækst Thy 2023–2026 som strategisk afsæt, får du ansvaret for at samle beskæftigelsesindsats, erhvervsudvikling og rammevilkår i én helhed. Det giver et stort potentiale for at arbejde med vækst, rekruttering (også internationalt) og udvikling af nye samarbejder mellem kommune, erhvervsliv og andre aktører. Opgaven er både at fastholde og styrke kommunens erhvervsvenlighed og at videreudvikle den tætte dialog med virksomhederne, blandt andet gennem samarbejdet med Thy Erhvervsforum.
- Som direktør bliver du en del af en velfungerende direktion og chefgruppe, hvor tillidsbaseret ledelse, få fælles strategiske mål og helhedsorienteret prioritering er centrale kendetegn. Thisted Kommune arbejder målrettet med at være en moderne, sammenhængende organisation, hvor store tværgående indsatser som fx sundhed, kvalificeret arbejdskraft og den grønne omstilling tænkes på tværs af fagområder og organisatoriske skel. Du får et betydeligt råderum til at sætte retning for både din egen forvaltning og det samlede organisationsudviklingsarbejde, og du træder ind i et ledelsesfællesskab, hvor der er tydelige forventninger til professionalisme, samarbejde og fælles ansvar for kommunens samlede resultater.
- Thy er et område med stærk identitet, natur i særklasse og et levende lokalsamfund. Nationalpark Thy, Cold Hawaii og de mange kultur- og oplevelsestilbud er konkrete udtryk for et sted, hvor natur, initiativ og fællesskaber går hånd i hånd. For nogle vil kombinationen af en krævende direktørstilling og et liv med korte afstande, rigt fritidsliv og tæt kontakt til naturen være et helt afgørende træk ved stillingen. I forhåndsdialogen

har flere potentielle ansøgere netop peget på balancen mellem arbejde og privatliv, på lokal forankring og på ”Thy til livet” som noget særligt attraktivt ved stillingen.

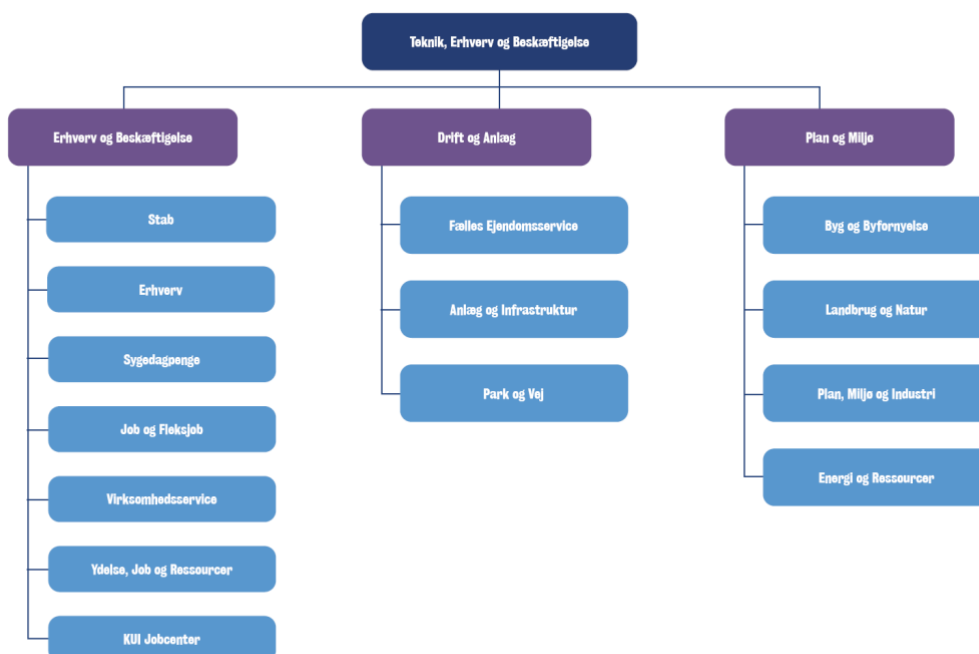
Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye direktør vil stå over for (læs afsnittet ’Jobprofil’). For det andet indeholder den en beskrivelse af de kompetencer, som Thisted Kommune forventer, at den nye direktør har (læs afsnittet ’Personprofil’).

Hvis du motiveres af opgaverne, og hvis du har kompetencerne, så bør du søge stillingen. Hvis du søger den, så forventer vi, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen.

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen og se, hvor du kan finde mere information om Thisted Kommune og jobbet.

Jobprofil

Som direktør for Teknik, Erhverv og Beskæftigelse får du det overordnede ansvar for en af Thisted Kommunes tre fagforvaltninger. Forvaltningen omfatter de tre afdelinger, nemlig Erhverv og Beskæftigelse, Drift og Anlæg samt Plan og Miljø. Samlet set er der tale om en forvaltning med omkring 300 medarbejdere og en betydelig økonomi på knap 1 mia. kr. knyttet til området.



- Drift og Anlæg består af ca. 125 ansatte som primært har fysisk lokation i Hurup og Vildsund.

- Erhverv og Beskæftigelse dækker over erhvervsområdet, beskæftigelsesområdet og ydelsesområdet. I afdelingen er der ca. 110 ansatte, som på nuværende tidspunkt har fysisk lokation i Skolegade, men som flytter til rådhuset i nærmeste fremtid.
- I Plan og Miljø er der ca. 60 ansatte som alle har fysisk lokation i Hurup.

Direktøren har både et kontor sammen med de andre direktører på rådhuset i Thisted og et kontor på rådhuset i Hurup.

Du kan læse mere om de enkelte afdelinger [her](#).

Hovedopgaver

Din primære opgave er at være drivende i de strategiske indsatser med *Grøn Fremtid Thy* og den tilknyttede handleplan, herunder udviklingen af 2–4 energizoner, og du skal sikre, at klima- og energiindsatser tænkes sammen med erhvervsudvikling, naturhensyn og lokalsamfund. Du får også en central rolle i at omsætte *Vækst Thy 2023–2026* til konkrete initiativer, der styrker erhvervslivets rammevilkår, understøtter vækst og fastholder et tæt og tillidsfuldt samarbejde med virksomhederne, bl.a. om indsatsen vedrørende international arbejdskraft, som er vedtaget med budget 2026, hvor der blev afsat 11 mio. kr. over en 4-årig periode til indsatsen.

Politisk betjening er en væsentlig del af opgaven. Du har det overordnede ansvar for betjeningen af Klima-, Miljø- og Teknikudvalget samt Erhverv-, Arbejdsmarked-, Turisme- og Landdistriktsudvalget og skal sikre, at udvalgene får beslutningsgrundlag, der er fagligt solide, helhedsorienterede og tydelige i forhold til konsekvenser og prioriteringer. Du skal kunne agere sikker sparringspartner for udvalgsformænd og borgmester, og du skal være med til at udvikle et velfungerende samarbejde mellem politikere og administration.

Som direktør skal du desuden sikre, at Teknik, Erhverv og Beskæftigelse leverer høj kvalitet i opgaveløsningen og bidrager aktivt til kommunens overordnede udvikling. Det indebærer, at du sætter retning for de tre afdelinger og skaber et stærkt samspil mellem drift, myndighed, service og udvikling. Du skal balancere et stort og forskelligartet opgavefelt. Fra beskæftigelsesindsatsen og erhvervsudviklingen over den grønne omstilling og planlægningen til driften af veje, anlæg, ejendomme og forsyningsrelaterede opgaver og samtidig sikre, at der er klar prioritering og sammenhæng på tværs.

Du bliver en del af en direktion og chefgruppe præget af tillid, handlekraft og værdibaseret ledelse. Her arbejder vi med få prioriterede og tværgående strategiske målsætninger og du får dermed mulighed for at bidrage til at sætte tværgående retning på tværs af fagområder samt aktivt at udvikle hele organisationen.

Endelig har du en væsentlig ekstern rolle. Du repræsenterer Thisted Kommune i samarbejder og partnerskaber, både lokalt, regionalt og nationalt, og ikke mindst i relation til erhvervslivet, uddannelsesinstitutioner, energisektoren og civilsamfundet. Det forventes, at du er synlig i dialogen med virksomheder, foreninger og borgere, og at du bidrager aktivt til at styrke kommunens brand som en grøn, erhvervsvenlig og udviklingsorienteret kommune.

Udfordringer og særlige opmærksomhedspunkter

Direktørstillingen rummer en række væsentlige udfordringer og udviklingsopgaver, som du skal være parat til at tage på dig fra begyndelsen. Grøn omstilling er en hoveddagsorden: Energizoner, klimaindsatser og naturhensyn skal balanceres med lokale interesser, og det kræver både strategisk overblik, dialogkompetence og evnen til at skabe forudsigelige og transparente processer på tværs af forvaltningen.

På erhvervsområdet handler det om at fastholde og videreudvikle kommunens erhvervsvenlighed. Det forventes, at du som direktør har blik for og initiativ til at styrke servicekulturen, sikre sammenhæng i sagsgange og myndighedsudøvelse og være en tydelig medspiller i dialogen med virksomheder og erhvervsorganisationer.

Thisted Kommune står samtidig over for en markant og langsigtet arbejdskraftudfordring, hvor både en faldende erhvervsaktiv befolkning og en markant vækst i antallet af ældre borgere presser både det lokale arbejdsmarked og kommunens velfærdsopgaver. Rekrutteringsgrundlaget er allerede snævert, og virksomhederne oplever tiltagende mangel på kvalificeret arbejdskraft i en situation med meget lav ledighed. Det indebærer, at direktøren får en central rolle i at udvikle robuste, langsigtede løsninger, herunder styrkelse af international rekruttering, modtagelse og fastholdelse af udenlandsk arbejdskraft i tæt samspil med erhvervsliv, uddannelsesaktører og øvrige kommunale områder. Opgaven kræver strategisk udsyn, partnerskabsledelse og evnen til at skabe sammenhæng mellem kommunens egne behov, erhvervslivets prioriteringer og de nationale rammer.

Beskæftigelsesområdet er kendetegnet ved både gode resultater og en virkelighed i forandring. Thisted Kommune har høj borger- og virksomhedstilfredshed og lav ledighed, men der er fortsat mange borgere på offentlig forsørgelse, og nationale reformer ændrer netop i disse år rammerne betydeligt. Du skal kunne lede området ind i nye strukturer og krav, samtidig med at du fastholder fokus på kvalitet, effekt og god økonomistyring.

Internt i organisationen er der fortsat behov for at konsolidere og udvikle tværgående løsninger som fx fælles ejendomsservice, der fra 1. januar 2024 samlede ejendomsfunktioner på tværs af forvaltninger og fagområder. Det stiller krav til, at du kan lede på tværs af geografi og fagligheder, og at du kan fastholde en fælles kultur og retning, selv om medarbejdere og ledere er placeret på flere lokationer.

Personprofil

Thisted Kommune forventer, at du som ny direktør har nedenstående kompetencer.

De formelle kvalifikationskrav:

- Erfaring med ledelse på højt niveau.
- Indsigt i offentlig organisering, styring og økonomi samt mod på at arbejde med større og sammensatte budgetter.
- En relevant uddannelse, eventuelt suppleret af lederuddannelse eller anden relevant efteruddannelse.

- Erfaring med samarbejdet med flere forskellige parter, eksempelvis politikere, erhvervsliv, organisationer, råd, bestyrelser eller andre interessenter.
- Det kan være en fordel med erfaring fra ledelse af ledere i en politisk styret organisation eller anden kompleks offentlig kontekst.

I forhold til de mere personlige/ledelsesmæssige kompetencekrav skal den nye direktør først og fremmest være en samlende og strategisk leder. Der vil blive lagt vægt på, at du:

- Har blik for sammenhængskraft og en grundlæggende lyst til at finde løsninger i fællesskab. Det gælder i direktionen, chefgruppen og på tværs af fagområder.
- Udfolder en tillidsbaseret og åben ledelsesstil, kombineret med integritet, beslutningskraft og evne til at skabe følgeskab.
- Kan skabe ro, prioritering og overblik i komplekse sammenhænge og træde tydeligt i karakter, når der er behov for retning og beslutninger.
- Har stærke kommunikative evner, både skriftligt og mundtligt, og kan begå dig sikkert i mange arenaer. Det gælder politisk, administrativt og lokalt.
- Er nysgerrig på hele forvaltningens opgavefelt og har lyst til at engagere dig i Thy, både i kommunen som organisation og i lokalsamfundet.

Ansættelsesproces

Thisted Kommune har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen og indstiller kandidater til kommunalbestyrelsens beslutning. Ansættelsesudvalget består af:

- Økonomiudvalget
- Udvalgsformanden for Erhverv-, Arbejdsmarked-, Turisme- og Landdistriktsudvalget
- Udvalgsformanden for Klima-, Miljø- og Teknikudvalget
- Direktør Randi Sveistrup
- Plan- og Miljøchef Kim Daniel Larsen
- Næstformand for Hoved-MED udvalget Trine Wentoff Christensen
- Kommunaldirektør Ulrik Andersen

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside: www.genitor.dk. **Ansøgningsfristen er onsdag den 7. januar 2026.**

Ansættelsesudvalget mødes den 9. januar og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles onsdag den 14. januar, og anden samtalerunde afvikles tirsdag den 20. januar.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede. Testen tages online og tager 30-40 minutter.
- den kognitive test IST-Screening, der er en nuanceret test til vurdering af generel intelligens. Testen tages i Genitor og tager ca. 30 minutter.
- en opfølgende testsamtale på 1,5 time i Genitor, hvor vi med udgangspunkt i personlighedstesten og den kognitive test drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og den kognitive test
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen
- en generel vurdering af din ledelsesadfærd
- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job
- en konklusion vedrørende match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en caseopgave.

Vi forventer, at ansættelsesudvalget indstiller kandidater i forlængelse af anden samtalerunde, og at der træffes ansættelsesbeslutning i Kommunalbestyrelsen tirsdag den 27. januar 2026. Vi forventer tiltrædelse den 1. marts 2026.

Yderligere information

Løn og ansættelsesvilkår i henhold til gældende 'Aftale om aflønning af chefer' samt 'Rammeaftale om kontraktansættelse af chefer'.

Thisted Kommune har en meget informativ hjemmeside: <https://thisted.dk>. Her kan du bl.a. se information om kommunen og dens politiske og administrative organisering samt politikker m.m. Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig på hjemmesiden.

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte kommunaldirektør Ulrik Andersen på tlf. 20469853 /mail: ulan@thisted.dk eller til partner i Genitor Christian Roslev på tlf. 2520 1505 /mail: chro@genitor.dk.

Hvis du ønsker en fortrolig drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Christian. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.