

Job- og personprofil

Leder for Specialplejecenter Atriumhaven

**- vil du sammen med os være med til at gøre
en forskel?**



Vores ambitioner på Seniorområdet

I Vejle Kommune har vi en ambition om at transformere hele vores store seniorområde til et langt mere dialogbaseret, inddragende og trygt område. Vi skal yde en endnu bedre indsats over for vores borgere. Derfor skal borgere, pårørende, medarbejdere og ledere arbejde endnu tættere sammen og finde løsninger i fællesskab gennem dialog.

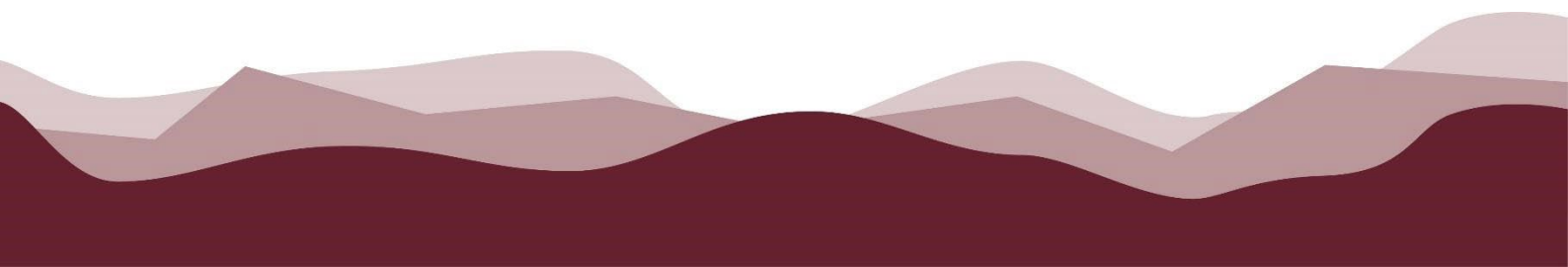
Nærhed og relationer betyder meget på Seniorområdet, både i forhold til borgere og pårørende, og mellem leder og medarbejdere. Det samme gør kvaliteten i vores tilbud – vi skal løbende forbedre indsatserne og have høj kvalitet i arbejdet til gavn for borgerne.

De konkrete planer for Seniorområdet – ”TÆT på”

I budgetforliget 2022-2025 er ældreplejen et prioriteret indsatsområde, og politikerne har godkendt en række initiativer for kernevelfærden for borgerne, som skal skabe tillid, tryghed og velfærd for de ældre. Dette følges af en vedtaget økonomisk indsprøjtning; prioritering af den nære ledelse af medarbejderne; en tilførsel af flere midler til det demografiske pres på det sygeplejefaglige personale samt en genopretning af det sygeplejefaglige område.

Den vedtagne handleplan hedder ”Seniorområdet i fremtiden – TÆT på”. Den indeholder 15 konkrete initiativer, som er godt i gang med at blive implementeret.

I handleplanen er dialog med borgere, pårørende og medarbejdere i højsædet, og løsninger skal i langt højere grad findes i fællesskab gennem dialog. Der er blandt andet blevet indført brugerbestyrelser på flere plejecentre, og der arbejdes indgående med kultur og læring på tværs af området. Blandt de øvrige handleplanspunkter er blandt andet en forbedret, finmasket MED struktur, forsøg med decentralisering og teamopdeling og systematisk, indholdsmæssig læring fra klager. Vi har desuden etablere ledernetværksgrupper, så vi kan blive endnu bedre til at drage nytte af hinandens erfaringer.



Jobbet som leder for Specialplejecenter Atriumhaven

Som leder for Atriumhaven får du sammen med de øvrige plejecenterledere et ledelsesmæssigt ansvar for det samlede plejecenterområde i kommunen. Dine opgaver knytter sig til den daglige drift af Atriumhaven jvf. handleplanen „*Seniorområdet i fremtiden – TÆT på*“.

Samtidig får du et ledelsesmæssigt medansvar for den samlede demensindsats i kommunen, som vi netop nu er i gang med at udvikle på. Dine opgaver knytter sig derfor både til den daglige drift og til den samlede udvikling af Vejle som en demensvenlig kommune.

Dine vigtigste opgaver vil være at ...

- Tage ansvar og gøre en faglig forskel for demensområdet i Vejle Kommune
- Værne om det gode liv for beboerne og deres pårørende
- Sikre en attraktiv arbejdsplads, hvor alle bidrager til et arbejdsfællesskab præget af høj faglighed, høj trivsel og lavt sygefravær
- Sikre sammenhæng i opgaverne døgnet igennem og på tværs af afdelinger med udgangspunkt i en systematisk, rehabiliterende arbejdsgang
- Være en fysisk synlig og tydelig personaleleder, der udvikler gennem og i samarbejde med andre
- Have fokus på personaleudvikling, kompetencer og trivsel
- Sikre at de leverede indsatser lever op til gældende kvalitet og standard
- Sikre styring af økonomien inden for den økonomisk tildelte ramme
- Arbejde positivt på det gode samarbejde med beboere, pårørende og frivillige
- Skabe sammenhæng i den måde, som plejecentre og distrikter i Vejle Kommune arbejder med Demensplan 2025

Forventninger til dig som leder

Vi er fælles om fremtiden, og vi er noget for hinanden. Derfor har vi også ambitioner om at give mere, end vi tager. Som ledere er det vores mål at udvikle og skabe det gode liv for borgerne og det gode arbejdsliv for medarbejderne. Vi er modige, når vi former fremtiden, og vi skaber plads til nye ideer og nye samarbejder.

Af dig forventer vi professionel ledelse i et uhøjtideligt miljø og en tilgang til ældreområdet, der er præget af forståelse og passion for både målgruppen og området, hvor både de faglige og personlige kompetencer er med til at skabe den nødvendige kvalitet i arbejdet.

Konkret forventer vi, at du:

- Har en sundhedsfaglig og/eller en pædagogisk uddannelse, og har erfaring med og stor faglig viden om demens- og psykiatriområdet
- Har relevant ledelseserfaring gerne fra lignende stilling
- Har erfaring med drift og økonomistyring
- Tør gå foran og skabe fælles retning til gavn for beboere, deres pårørende og medarbejderne
- Er en fysisk synlig og tydelig leder for medarbejderne
- Har fokus på det gode og inddragende samarbejde med beboerne og deres pårørende