

August 2024

Job- og personprofil

Chef for Handicap- og Socialpsykiatri

Thisted Kommune

Indledning

Thisted Kommune – med sine ca. 43.000 indbyggere - søger en ny strategisk velfunderet chef for Handicap- og Socialpsykiatri til at lede og udvikle det vigtige handicap- og socialpsykiatriområde. Det er af mange grunde en meget attraktiv stilling. Her er nogle af grundene:

- Først og fremmest er Thy et område i landet, hvor der sker en hel masse – både erhvervsmæssigt, inden for den grønne omstilling og inden for kultur- og oplevelsesområdet. Tænk bare på Cold Hawaii, Hanstholm Havn, Doverodde Købmandsgård (en del af Statens Museum for Kunst), Klimaalliancen Thy samt Thy Nationalpark. Alt sammen steder og initiativer, som har krævet vilje og handling fra kommunen og en lang række andre aktører, og som har været med til at gøre "Thy" til et stærkt brand både i og uden for kommunen.
- Thisted Kommune er smukt beliggende i det nord-vestjyske – midt i den skønne natur. I Thy er det naturligt at betragte sig selv som en del af produktionsdanmark med gode forhold for erhvervslivet og med en meget lav ledighed.
- "Nye veje til velfærd" er Thisted Kommunes bud på, hvordan vi som samfund holder fast i og udvikler velfærden i en tid, hvor velfærdssystemet er under pres, og hvor der kigges ind i en fremtid, hvor flere får behov for hjælp samtidig med, at der bliver færre til at hjælpe. Strategiens fokus er altså på de nye veje, der skal sikre, at man sammen kan fastholde velfærden.
- Der forestår en spændende opgave og et betydeligt potentiale i at være med til at fortsætte udviklingen henimod et styrket fundament på området, som kommer til at sikre bedre processer og mere ensartethed inden for såvel økonomi som kvalitetstandarder og arbejdsvilkår.
- Kommunen har en størrelse, hvor nærhed, en ikke særligt bureaukratisk kultur og en klar administrativ organisering skaber et godt udgangspunkt for det tætte samarbejde. Arbejdskulturen er generelt uhøjtidelig, pragmatisk, "man tager fat", og man hjælper naturligt hinanden.
- Der er samlet set omkring 305 engagerede fuldtidsansatte i hele Handicap og Socialpsykiatri (ca. 450 medarbejdere i antal) og et samlet budget på knap 300 mio.kr. Du bliver leder af en gruppe dygtige og dedikerede områdeledere.
- Som chef for Handicap- og Socialpsykiatri i Thisted Kommune bliver du medlem af en velfungerende chefgruppe i Social- Sundheds-, og Kulturforvaltningen, og du bliver del af en forvaltning, der er velfungerende og en organisation fyldt med dygtige og engagerede ledere og medarbejdere. Du kan som chef forvente at få et betydeligt råderum

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye chef for Handicap- og Socialpsykiatri vil stå over for (læs afsnittet 'Jobprofil'). For det andet indeholder den en beskrivelse af de kompetencer, som Thisted Kommune forventer, at den nye chef for Handicap- og Socialpsykiatri har (læs afsnittet 'Personprofil').

Hvis du motiveres af opgaverne, og hvis du har kompetencerne, så bør du søge stillingen. Hvis du søger den, så forventer vi, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen.

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen og se, hvor du kan finde mere information om Thisted Kommune og jobbet.

Jobprofil

Som Thisted Kommunes nye chef for Handicap- og Socialpsykiatri bliver du overordnet ansvarlig for handicap- og socialpsykiatriområdet. Du bliver ansvarlig for områdets drift og udvikling. Du bliver samtidig en del af Social-, Sundheds- og Kulturforvaltningen, som består af områderne, der fremgår af nedenstående organisationsdiagram.



Handicap- og socialpsykiatriområdet

Chefen for Handicap- og Socialpsykiatrien har fire områder og dermed fire ledere under sig:

- Myndighed (ca. 20 fuldtidsansatte) med en sektionsleder og en teamleder
- Socialpsykiatri (ca. 40 fuldtidsansatte) med en områdeleder og tre tilbudsledere

- Handicap og Botilbud (ca. 160 fuldtidsansatte) med en områdeleder samt syv tilbudsledere og fem assisterende tilbudsleder, der referer til tilbudslederne
- Socialpædagogisk støtte og dagtilbud (ca. 83 fuldtidsansatte) med en områdeleder samt fire tilbudsledere og en assisterende tilbudsleder, der referer til tilbudslederne

Budgettet på området udgør i alt knap 300 mio.kr. fordelt på følgende aktivitetsområder.

Aktivitetsområde	Beløb
Behandling af misbrug	12,5
Det specialiserede voksenområde	237,9
Handicappede børn og unge	44,3
I alt	297,7 mio. kr.

Kerneopgaven, som er politisk fastsat, er at skabe livskvalitet og værdighed for gruppen af socialt udsatte samt børn, unge og voksne med fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse som har brug for særlige foranstaltninger til at leve det gode liv. Arbejdet skal foregå på tværs i den kommunale virkelighed, og sigtet er at forenkle tilbuddene, sikre at borgerne oplever sammenhæng i samarbejdet med kommunen og gøre tilbuddene mere rentable.

Umiddelbare opgaver og udfordringer

For den nye chef gælder følgende:

- Du får ansvaret og opgaven med at lede gruppen af 4 sektions- og områdeledere. Disse ledere repræsenterer en bred mangfoldighed og skal arbejde sammen på tværs af områderne, hvor det handler om at understøtte en udvikling med fokus på højere grad af forebyggelse – herunder at understøtte borgernes mulighed for til enhver tid at leve et værdigt liv. Området er godt understøttet administrativt og sekretariatsmæssigt.
- Området er godt i gang med en transformationsproces, hvor arbejdet med at skabe et nyt fundament i form af solide økonomistyringsprocesser, mere ensartede kvalitetsstandarder og en ny ledelsesstruktur skal videreføres og bringes i mål. Det vil - sammen med overgangen fra traditionel rammestyring til en aktivitetsbaseret styring - gøre organisationen langt bedre til at imødegå de udfordringer, der rammer området fremadrettet, vel og mærke i en tid, hvor der konstant er pres på økonomien, som det er tilfælde på tværs af landets socialområder.
- Du skal både have fokus på sikker drift, men samtidig formå at sætte en strategisk retning og holde fast i den langsigtede og tværgående udvikling. De 4 ledere udøver den daglige ledelse over deres respektive områder og er motiverede både for at lede deres eget område og for at deltage i kollektivt ansvar. Der er potentiale for en spændende udvikling af området, hvor det vil være helt afgørende at fastholde og udvikle følgeskabet hos såvel ledere som medarbejdere.

- Du skal være tydelig i din ledelse og ved hjælp af kompetent ledelsesmæssigt arbejde have mod på og insistere på det tværgående fokus. Dette indebærer at skabe et passende ledelsesrum og tydelige overordnede retningslinjer, som sikrer, at politiske tiltag, tilpasninger og andre beslutninger bliver ført ud i livet, herunder at der arbejdes for
 - at det gode hverdagsliv udfolder sig med mindst mulig indgribende indsatser, sådan at borgernes selvstændighed anerkendes og respekteres i størst mulig grad
 - at der ydes en høj anerkendende, faglig og tværsektoriel indsats over for den enkelte borger og
 - at velfærden udvikles i samspil med pårørende, brugerorganisationer, foreninger, lokalsamfund og erhvervslivet.
- Du skal sikre en afbalanceret tilgang, der fokuserer både på dit eget ansvarsområde og på at finde fælles løsninger. Der er mange og betydningsfulde samarbejdsområder, og din rolle indebærer at deltage i disse samarbejder med både nysgerrighed og selvtillid.
- En vigtig opgave er desuden at medvirke til et godt arbejdsmiljø samt sikre et godt samarbejde i de formelle samarbejdsfora, hvor medarbejdere og ledelse mødes, og sikre, at MED-udvalgenes kompetence udnyttes bedst muligt.
- Der skal hele tiden være fokus på den økonomiske opfølgning og arbejdes målrettet for økonomisk balance/bæredygtighed på områderne

Personprofil

Thisted Kommune forventer, at du som ny chef for Handicap- og Socialpsykiatri har nedenstående kompetencer.

De formelle kvalifikationskrav:

- Du har erfaring med og indsigt i det specialiserede socialområde og har formentlig enten en samfundsfaglig kandidatuddannelse eller en socialfaglig uddannelse suppleret med en master / kandidatuddannelse eller lignende, gerne suppleret med en lederuddannelse.
- Du besidder ledelseserfaring – gerne fra politisk styrede organisationer.
- Du er strategisk velfunderet, er på forkant og kan omsætte politiske mål til strategier og visioner, der giver mening for både organisation og borgere.
- Du har stærke styringskompetencer og målfokusering samt mod til at tage initiativer.
- Du opbygger solide relationer og faciliterer en dialog, der er retningsættende og dynamisk.
- Du skaber følgeskab og opbakning, du er vedholdende og eksekverer i bund.

De mere personlige/ledelsesmæssige kompetencekrav:

- Du er tillidsfuld i din ledelsesstil og bidrager til at skabe et trygt rum for ledere og medarbejdere.
- Du kan og tør gå ind i de svære drøftelser på en rolig og anerkendende facon, både internt i organisation og i forhold til borgere og interessenter.
- Du er tilgængelig, lyttende og har en positiv tilgang til mennesker og opgaver.
- Du er tydelig og udstråler integritet og sikkerhed i både ledelsesmæssige og faglige beslutninger, sikrer transparens og skaber ro i udfordrende situationer.
- Du er inkluderende i din samarbejdsstil og kan med ærlighed og integritet formidle og kommunikerer klart og retningsættende.

Ansættelsesproces

Thisted Kommune har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen. Ansættelsesudvalget består af:

- Direktør Tue Von Pålmand
- Chef for Ældre og Træning Anne Fink
- Områdeleder Kia Simoni Larsen
- Områdeleder Anette Rødbro,
- Pædagog Stine Binzer Østerby
- Pædagog Mette Frostholm Bertelsen
- HR-konsulent Berit Holm Hamborg (bistår igennem ansættelsesprocessen)

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside: www.genitor.dk. Ansøgningsfristen er onsdag den 18. september 2024.

Ansættelsesudvalget mødes fredag den 20. september og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles mandag den 23. september, og anden samtalerunde afvikles fredag den 27. september.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede
- den kognitive test IST-Screening, der er en nuanceret test til vurdering af generel intelligens
- en opfølgende testsamtale, hvor vi med udgangspunkt i personlighedstesten og den kognitive test drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og den kognitive test
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen
- en generel vurdering af din ledelsesadfærd
- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job
- en konklusion vedrørende match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en caseopgave.

Vi forventer, at ansættelsesudvalget indstiller kandidater i forlængelse af anden samtalerunde, og at der træffes ansættelsesbeslutning umiddelbart herefter. Vi forventer tiltrædelse den 1. november 2024.

Yderligere information

Thisted Kommune har en meget informativ hjemmeside: <https://thisted.dk>. Her kan du bl.a. se information om kommunen og dens politiske og administrative organisering samt politikker m.m. Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig på hjemmesiden.

Ansættelsen sker indenfor rammerne af Aftale om aflønning af chefer. Lønniveauet forventes at være ca. 778.000 kr./årligt excl. pension og evt. kvalifikationstillæg. Den endelige løn fastsættes efter forhandling mellem de forhandlingsberettigede parter. Ved ansættelse i stillingen skal du fremvise en ren straffeattest.

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte direktør Tue von Pahlman på tlf. 2325 2742 /mail: tvp@thisted.dk eller til partner i Genitor Christian Roslev på tlf. 2520 1505 /mail: chro@genitor.dk.

Hvis du ønsker en fortrolig drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Christian. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.