



Job- og kompetenceprofil for teamleder Aktivitet og Udvikling

1. Baggrund og fakta om stillingen

Aktivitet og Udvikling er en afdeling i Sundhed i Viborg Kommune og rummer otte åbne dagcentre efter §79 og to visiterede dagscentre efter §84. Derudover understøtter vi frivilligt drevne aktiviteter for ældre i fire seniorhuse og tre pensionisthuse og arbejder desuden med ensomhedsforebyggelse via Brobyggerteamet.

Vores kerneopgave er at samarbejde med borgeren om et meningsfuldt og selvstændigt liv. Vi arbejder forebyggende, rehabiliterende og sundhedsfremmende for, at borgeren længst muligt bevarer evnen til at mestre sit eget liv.

Aktivitet og Udvikling er en dynamisk arbejdsplads med en stabil drift og stort fokus på udvikling for både borgere og medarbejdere. Det er en vidtfavnende afdeling med mange lokationer og funktioner. Hverdagen er baseret på et tæt samarbejde med mange forskellige samarbejdspartnere, hvor hjemmeplejen, plejecentrene, terapeuter, forebyggende medarbejdere og visitation er nogle af dem. Derudover samarbejder Aktivitet og Udvikling tæt med pårørende og en lang række frivillige. Alle i Aktivitet og Udvikling arbejder ud fra værdierne: Nærvær, Samvær og Mestring og det resulterer i, at Aktivitet og Udvikling bliver oplevet som en faglig respekteret samarbejdspartner.

De i alt 16 lokationer er fordelt i kommunen med seks tværfaglige teams og 40 medarbejdere. Derudover er der et ledelsesteam bestående af dig som teamleder og en afdelingsleder. Medarbejdergruppen er meget erfaren og tværfagligt sammensat af social- og sundhedspersonale, terapeuter og pædagoger.

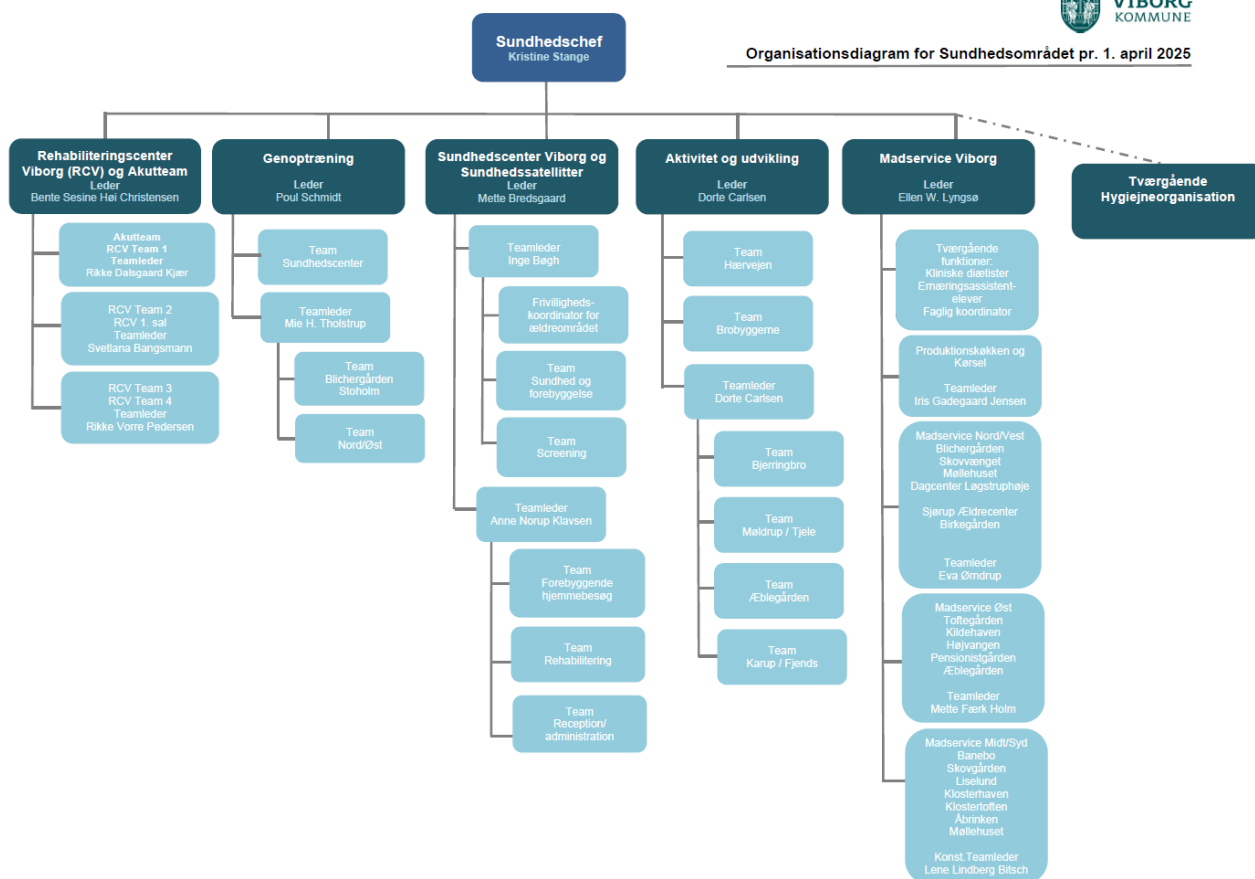
Aktivitet og Udvikling tilbyder et godt arbejdsmiljø, hvor der er stor diversitet i medarbejdergruppen, et godt grind, højt til loftet, faglig stolthed, ledersparring internt og i større forum på kvartalsmøder i Sundhed og til ledersamlinger med alle ledere i kommunen. Vi er gode til at arbejde på tværs af teams og matrikler og har et godt blik for hinandens kompetencer. Vi møder borgerne i øjenhøjde og tilpasser vores gruppebaserede aktiviteter ud fra de enkelte borgers behov, motivation, interesse og har blik for at få skabt et fællesskab borgerne i mellem.

Du vil som teamleder udgøre lederteamet i Aktivitet og Udvikling sammen med afdelingslederen for området. Sammen vil I videreudvikle koncepter, visioner og brugen af det faglige fundament, den pædagogiske metode KRAP. Denne udvikling skal ledes i tæt sammenhæng med øvrige, tværgående udviklingsindsatser på sundheds- og ældreområdet.

2. Ansvarsområde, organisering og referenceforhold

Som teamleder for Aktivitet og Udvikling vil du få et økonomisk medansvar. Samtidig har du personaleansvar og skal i tæt samarbejde med afdelingsleder sætte den faglige retning og omsætte overordnede mål til meningsfuld praksis med udgangspunkt i borgernes behov. Du vil løbende stå i spidsen for forandringsprocesser og være med til at skabe god opmærksomhed på Aktivitet og Udvikling.

Organisationsdiagrammet for Sundhedsområdet ser således ud:



3. Væsentlige opgaver og udfordringer

I stillingen er det vigtigt, at du brænder for området og har interesse i og er engageret i den daglige drift i centrene. Det er vigtigt, at du har et stærkt koordinerende overblik, da mange teams er spredt geografisk. Det er en ledelsesopgave, som kræver nærløbelse, på trods af den fysiske afstand og en faciliterende leder, der sætter medarbejderne bedst muligt i spil. Det er forventeligt, at du er en leder, som har kendskab til målene på centrene og som går forrest og viser vejen i tæt samarbejde med afdelingslederen.

Konkret vil du blive involveret i ledelsen af:

- Implementering af ny ældrelov
- Udvikling af nyt dagcenter
- Ny strategiplan
- Implementering af ny sundhedsreform
- Mål og evaluering af indsatser.

4. God ledelse i Viborg Kommune

Ledelse har en afgørende betydning for at Viborg Kommune kan nå sine visioner og mål. I Viborg Kommune bygger ledelse på et rodfæstet fundament af fælles principper og forventninger til god ledelse.

Viborg Kommune er en organisation ledet på værdier. Der er en grundlæggende tro på, at vi opnår de bedste resultater, når den enkelte kan træffe selvstændige beslutninger, som er styret af de politisk vedtagne

mål og de grundlæggende værdier, så den ansatte kan benytte sin viden og sin sunde fornuft. Fundamentet for ledelse i Viborg Kommune er et fælles grundlag for god ledelse på 4 niveauer: Leder af medarbejdere – Leder af leder – Chefer – Direktører. Målet er et sammenhængende ledelsessystem, hvor alle er fortrolige med egen rolle og funktion samt samspillet med øvrige ledere i ledelseskæden. Det handler om at spille hinanden gode.

Byrådet i Viborg Kommune vil skabe større værdi, helhed og sammenhæng for borgerne. Derfor har byrådet vedtaget en sammenhængsmodel, der danner grundlag for den politiske styring og synliggør de højest prioriterede målsætninger. Læs mere om Sammenhængsmodel, værdier, ledelse og samarbejde i Viborg Kommune her: [Vores værdier, ledelsesgrundlag og MED-aftale - Viborg Kommune](#).

5. Kvalifikationer og kompetencer i jobbet som teamleder i Aktivitet og Udvikling

Med udgangspunkt i de personalepolitiske værdier og de overordnede forventninger til god ledelse i Viborg Kommune har vi følgende forventninger til dine faglige, ledelsesmæssige og personlige kompetencer.

Faglige kompetencer

Det forventes, at du:

- har erfaring med ledelse
- har en relevant lederuddannelse eller er interesseret i at påbegynde en lederuddannelse
- har erfaring med tværfagligt samarbejde
- har kendskab til KRAP, SMART-mål og faglig dokumentation
- har erfaring fra området og kendskab til demens og neurologiske lidelser.

Ledelsesmæssige kompetencer

Det forventes, at du:

- kan motivere og engagere
- sætter arbejdsmiljøet højt
- er vedholdende og følger op
- formår at opretholde en fornuftig balance mellem beslutningskraft og samarbejde
- mestrer at lede opad, til siden bakke og din afdelingsleder op
- kommunikerer tydeligt og på alle niveauer, herunder strategisk og politisk
- viser respekt for nuværende praksis
- har en involverende ledelsesstil
- kan skabe et lærende og udviklende arbejdsmiljø
- har en delegerende ledelsesstil
- har fokus på det hele menneske og har en anerkendende tilgang i din ledelse.

Personlige kompetencer

Det forventes, at du:

- har en positiv indstilling og kan være med til at give en god stemning
- er loyal
- er åben for dialog og er tillidsskabende
- er rummelig og nærværende
- har en kreativ tankegang og tænker i muligheder
- har et godt overblik.

6. Tidsplan for ansættelsesprocessen

Der er i forbindelse med ansættelsesprocessen nedsat et indstillingsudvalg bestående af ledelsesrepræsentanter og medarbejderrepræsentanter samt en konsulent fra HR.

Ansøgningsfrist: Frist for ansøgning er den 25. maj 2025.

Samtaler

1. samtale afholdes den 4. juni.2025. og 2. samtale afholdes den 12. juni.2025.

For ansøgere, der går videre til 2. samtale, bliver der udarbejdet en personprofil, hvor der i den forbindelse vil være et interview med en konsulent fra Viborg Kommunes HR-afdeling den 10. juni 2025.

For yderligere information om jobbet som teamleder i Aktivitet og Udvikling er du velkommen til at kontakte Dorte Carlsen, leder af Aktivitet og Udvikling på telefon 23 64 62 95 eller mail dac@viborg.dk.