

August 2021

Job- og personprofil
Skoleleder og kontraktholder
Landsbyordningen Stjær
Skanderborg Kommune



Indledning

Skanderborg Kommune søger en ny skoleleder og kontraktholder til den kommende Landsbyordning Stjær, da den tidligere skoleleder på Stjærskolen har valgt at gå på pension efter 23 år på posten. Som kontraktholder er du øverste leder i hele kontraktområdet, som i en landsbyordning omfatter såvel skole som dagtilbud. Det er af mange grunde en meget attraktiv stilling. Her er nogle af grundene:

- *Stjærskolens motto er: "Sammen er vi bedst", og både den stærke kultur i personalegruppen og det gode samarbejde med en i særklasse engageret bestyrelse og ressourcestærke forældre betyder generelt, at den nye skoleleder og kontraktholder fra første dag vil føle sig velkommen og have en sund organisation i ryggen.*
- *Stjærskolen er en velfungerende skole med 218 elever. Samarbejdet mellem ledelse og medarbejdere fungerer på alle niveauer godt. Økonomien er god. Der er styr på budgetterne.*
- *Stjærskolen har fokus på bl.a. høj trivsel og højt fagligt niveau. Der er høje faglige standarder helt fra 0. klasse til og med 9. klasse. Målt på karaktergennemsnit er skolen en af de højest placerede i Danmark og den højest placerede i Skanderborg Kommune.*
- *Stjærskolen er en integreret del af lokalsamfundet i sådan en grad, at skolens bidrag simpelthen bedst beskrives med begrebene "Stjærsk" og "Storringsk". Der er store forventninger og opbakning til skolen fra lokalsamfundet.*
- *Udvidelse fra 1- sporet skole til en 2-sporet skole. I forbindelse med en forventet stor tilflytning de kommende år vil der ske en udvikling mod en 2-sporet skole.*
- *Landsbyordning. Fra 1. januar 2022 lægges Stjærskolen og Stjær/Storrings Børnehus sammen til en landsbyordning. Den kommende skoleleder og kontraktholder bliver derfor leder af hele landsbyordning med et tilbud til alle børn mellem 0 – 16 år i området.*
- *Stjær/Storrings Børnehus er et børnehus normeret til 24 vuggesteupladser og 70 børnehavepladser. Børnehuset er forældrenes naturlige valg i lokalmiljøet suppleret med den kommunale dagpleje. Børnehuset er delt på to matrikler, en afdeling i Storrings med skønne udenomsarealer, en afdeling i Stjær, hvor der inden for den nærmeste fremtid vil blive bygget nye rammer i forbindelse med skolen. Børnehuset er indtil 1. januar en del af et dagtilbud i Skovby, og vil fra nytår skulle sammenlægges med skolen. Børnehuset har daglig leder. Det er kontraktholderens opgave sammen med den daglige leder at sikre kvaliteten i tilbuddet med afsæt i dagtilbudsloven og arbejdet med den styrede læreplan*

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye skoleleder og kontraktholder for Landsbyordningen Stjær vil stå

over for (læs afsnittet "Jobprofil"). For det andet indeholder den en beskrivelse af de kompetencer, som Skanderborg Kommune forventer, at den nye skoleleder og kontraktholder har (læs afsnittet "Personprofil").

Hvis du motiveres af opgaverne, og hvis du har kompetencerne, så bør du søge stillingen. Hvis du søger den, så forventer vi, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen.

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen, og du kan se, hvor du kan finde mere information om Skanderborg Kommune og jobbet.

Jobprofil

Som ny skoleleder og kontraktholder for Landsbyordningen Stjær bliver du bl.a. overordnet ansvarlig for:

- Den daglige ledelse med fokus på bl.a. at sikre det høje faglige niveau fremadrettet og den fortsatte udvikling og trivsel for alle børnene.
- Ledelse af 16 lærere, seks pædagoger, seks medarbejdere i det teknisk-administrative team samt to skolesekretærer på Stjærskolen – foruden 10 pædagoger og 8 medhjælpere fra Stjær/Storring Børnehus i forbindelse med den kommende landsbyordning.
- Et fortsat velfungerende og udviklende samarbejde med forældre og skolebestyrelse. Ligeledes generelt samarbejdet med Skanderborg Kommune og Fagsekretariatet Børn og Unge, samt samarbejdet med de øvrige skoleledere i kommunen.
- En landsbyordning, der skal fungere fra januar 2022. Stjær/Storring Børnehus bliver i den forbindelse lagt sammen med Stjærskolen, og du skal som kommende skoleleder aktivt sikre, at fusionen lykkes, og at der skabes kvalitet, synergi og arbejdsglæde på alle niveauer på Stjærskolen og i Børnehuset.
- Samarbejdet med Stjær Kulturkraftværk, der har den målrettede ambition at bevare og videreudvikle *den moderne og attraktive landsby*, hvor Stjærskolens bygningsmasse står til rådighed for Stjær Kulturkraftværks aktiviteter.
- Et samlet budget på ca. 17 mio. kr. (2021), der øges væsentligt, når landsbyordningen endeligt etableres.

Dine væsentligste opgaver vil bl.a. være:

- At sikre nogle grundlæggende forudsætninger for et godt børneliv for 0 – 16-årige i Stjær/Storring.
- At skabe sammenhæng i Landsbyordningen og udvide skoleperspektivet med

et 0-6 års perspektiv.

- I samarbejde med skolechefen, dagtilbudschefen og i en inddragende dialog med alle interessenter at sikre, at Skanderborg Kommunes strategi *Klar til Fremtiden* bliver omsat og implementeret lokalt i Landsbyordningen Stjær.
- At understøtte og udvikle Stjær Kulturkraftværk. Du skal som skoleleder og kontraktholder medvirke til at understøtte udviklingen og sikre rammerne for, at borgerforenings- og sportsklubsaktiviteter lykkes og skaber liv og virkelyst i lokalsamfundet. Den kommende landsbyordning er her et centralt knudepunkt.
- En dialogorienteret, inspirerende og udfordrende leder for hele personalegruppen.
- Fortsat at bibeholde de stærke traditioner for og udvikling af samarbejdet med skoler i andre lande.
- At sikre vedligeholdelse og modernisering af den samlede bygningsmasse og udenomsarealer.
- At sikre, at Landsbyordningen Stjær er og fortsat vil være en yderst attraktiv arbejdsplads og derigennem bl.a. som et konkurrenceparameter at kunne tiltrække de mest kvalificerede og kompetente medarbejdere.
- At sørge for, at Landsbyordningen Stjær bliver endnu bedre til at fastholde og inkludere alle børn i institutionerne/skolen. Både dem, der nemt falder til i rammerne, og dem, som har brug for ekstra indsatser og særlig opmærksomhed.
- Gennem dygtig ledelse og blik for fremtiden at forberede Landsbyordningen Stjær på en fordobling af børnetallet frem mod 2035.
- Generelt at levere en stor ledelsesindsats i forhold til ledelsesperspektiverne – nedad, opad, til siden og udad i forhold til omverdenen.

Personprofil

Skanderborg Kommune forventer, at du som skoleleder og kontraktholder for Landsbyordningen Stjær har nedenstående kompetencer.

De formelle kvalifikationskrav:

- Læreruddannet eller lignende grundfaglig uddannelse med didaktisk og pædagogisk baggrund
- Ledererfaring og gerne lederuddannelse
- Erfaring fra en politisk styret organisation
- Overordnet erfaring med økonomistyring
- Dygtig kommunikator i skrift og tale.

De mere personlige/ledelsesmæssige kompetencekrav:

Du er:

- Passioneret i forhold til børn, børneliv og uddannelse
- Visionær og udviklingsorienteret. Har flair for strategi og evner at konkretisere og operationalisere strategien
- Indsigtsfuld og forstår den rolle, som landsbyordningen har i lokalsamfundet, og brænder for at forløse dens potentiale
- Dialogorienteret i forhold til alle interessenter. Skaber naturligt følge- og ejerskab blandt interessenter
- En robust og erfaren leder med stærke netværkskompetencer
- Empatisk, støttende, anerkendende og delegerende
- Ærlig, seriøs og besidder humoristisk sans.

Reference- og ansættelsesforhold

Du refererer til skolechef Torben Steen.

Løn forhandles inden for gældende overenskomst.

Ansættelsesproces

Skanderborg Kommune har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen. Ansættelsesudvalget består af:

- Kristian Kilt (formand, forældre i skole)
- Glenn M.Sørensen (næstformand, forældre i skole)
- Sophus B. Christensen (forældre i skole)
- Mette Bukballe (forældre i skole)
- Kristina Frost (lærer i skole)
- Lise Præst Mikkelsen (lærer i skole)
- Stine Hurup Højgaard (forældre i dagtilbud)
- Anne-Louise L. Edelholt (daglig leder i dagtilbud)
- Jeanette Hollitsch (pædagog i dagtilbud)
- Torben Steen (chef for skoler, klubber og specialtilbud)
- Charlotte Styver (chef for Dagtilbud, PPR og Sundhedstjenesten)

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside: www.genitor.dk. Ansøgningsfristen er **den 24. september 2021**.

Ansættelsesudvalget mødes den 29. september og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Der gennemføres to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles den 5. oktober fra kl. 15.00-21.00, og anden samtalerunde afvikles den 14. oktober fra kl 16.00-20.00.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter:

- Personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede
- Begavelsestesten IST-2000R, der er en omfattende og nuanceret test til vurdering af generel intelligens
- En opfølgende testsamtale, hvor vi med udgangspunkt i personligheds- og begavelsestestene drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- Resultaterne fra personlighedstesten og begavelsestesten
- En vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen
- En generel vurdering af din ledelsesadfærd
- En specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job
- En konklusion vedrørende match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en caseopgave.

Vi forventer, at ansættelsesudvalget indstiller en kandidat i forlængelse af anden samtalerunde, og at der træffes ansættelsesbeslutning umiddelbart herefter. Vi forventer tiltrædelse 1. december 2021 eller hurtigst muligt derefter.

Yderligere information

Skanderborg Kommune har en meget informativ hjemmeside: www.skanderborg.dk. Her kan du bl.a. se information om kommunen og dens politiske og administrative organisering, politikker, strategi m.m. Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig på hjemmesiden.

En række dokumenter fra hjemmesiden er centrale for stillingen som skoleleder til Stjærskolen, og vi anbefaler, at du særligt orienterer dig omkring Landsbyordningen og Stjær Kulturkraftværk.

Hvis du har spørgsmål til jobbet, er du meget velkommen til at kontakte Torben Steen, chef for skoler, klubber og specialtilbud på telefon 2339 6177 eller e-mail torben.steen@skanderborg.dk, Charlotte Styver, chef for dagtilbud, PPR og sundhedstjenesten på telefon 24998724 eller e-mail charlotte.styver@skanderborg.dk og chefkonsulent i Genitor Evald Eriksen på telefon 4057 8708 eller e-mail ee@genitor.dk.

Du kan søge stilling **her**

Vi glæder os til at høre fra dig.