

Job- og personprofil

Pædagogisk leder med souschef-funktion til Jeksendalskolen

Vores pædagogiske leder flytter landsdel.

Det giver dig muligheden for at blive vores nye pædagogiske leder.

Om jobbet

Jeksendalskolen er en specialskole i Skanderborg Kommune for elever med vidtgående specifikke vanskeligheder og specifikke og gennemgribende udviklingsforstyrrelser.

Skolen henvender sig til elever med ADHD, ADD, ASF, angst, skolevægring, adfærdsvanskeligheder, socio-emotionelle vanskeligheder m.m.

Skolen har en stor del af elever, der er ramt af komorbiditet.

Eleverne befinder sig som udgangspunkt kognitivt indenfor normalområdet.

Skolen har to afdelinger:

Hørningafdelingen er beliggende på Jeksen Dalvej 3B i Hørning. Her går elever fra 0. til 7. klasse.

Vengafdelingen er beliggende på Søballevej 6A, 8660 Skanderborg. Her går elever fra 8. til 9. klasse.

Derfor kræver stillingen, at du har et kørekort.

På Jeksendalskolen har vi en vision om gennem et trygt fællesskab og med udgangspunkt i den enkelte elev at danne og uddanne livsduelige medborgere.

Undervisning bygger på struktur, forudsigelighed, anerkendelse og tæt guidning. Lærere og pædagoger tilrettelægger i samarbejde med hinanden en meningsfuld skoledag for eleverne, som tager udgangspunkt i elevernes styrkeområder og behov og med afsæt i en tilgang, der er baseret på low arousal.

I stillingen som pædagogisk leder, er du med til at sætte en pædagogisk retning og samtidig skabe de rammer og strukturer, der understøtter retningen.

Du vil have din naturlige gang på begge afdelinger og vil være bindeled imellem disse. Du vil have særligt ansvar for indskolingen og skolens fritidstilbud, men skal have blik for og bidrage til den samlede pædagogiske udvikling på skolen.

Du spiller sammen med skolelederen en stor rolle i arbejdet med at fastholde en god og positiv samarbejdskultur på tværs af skolens to matrikler.

For stillingen gælder, at du skal favne både pædagogisk ledelse, administrative opgaver og personaleledelse (40 medarbejdere – lærere, pædagoger og administrativt personale).

Du refererer til skolelederen.

Om dig

Vi vil vurdere ansøgere til stillingen ud fra en helhedsbetragtning på de faglige, ledelsesmæssige og personlige kompetencer.

Vi søger dig, der får ild i øjnene, når du taler om specialpædagogik og læring, og eleverne er altid det, din ledelse centrerer omkring.

Du tager naturligt ansvar for den fælles opgave, er mester i opfølgning og er både idérig og udførelsesstærk. Og så har du en stor specialpædagogisk viden, som du formår at sætte i spil på tværs af fagligheder og i den daglige sparring med medarbejderne.

Den kommende pædagogiske leder på Jeksendalskolen har i store træk følgende erfaringer, uddannelse og personlige kompetencer:

- Du har en relevant pædagogisk uddannelse og erfaring fra skole- og specialområdet, så du har forståelse for både målgruppen og den særlige kontekst, en kommunal specialskole befinder sig i
Du har ledelseserfaring og gerne en lederuddannelse på diplomniveau. Hvis ikke skal du være indstillet på at tage en.
- Du kan være med til at sikre kvaliteten i kerneopgaven og herunder tage hånd om den fortsatte udvikling af skolens værdier, traditioner og høje faglige- og pædagogiske ambitioner, så de viser sig i medarbejderkulturen såvel som på elevniveau.
- Du kan forene og skabe følgeskab om den fastsatte retning.
- Du arbejder struktureret, skaber overblik for dig selv og andre, mens du prioriterer og håndterer det, der finder vej til dit skrivebord.
- Du kan være en tæt og solid sparringspartner for skolelederen.
- Du er ordentlig og reel; er tilhænger af, at tingene skal køre "efter bogen" og med udgangspunkt i viden og forskning.
- Det falder dig naturligt at være en synlig, nærværende og tydelig leder
- Du motiveres af det systemiske samarbejde og kan se mulighederne i til tider komplekse samarbejder.

Om Børn og Unge

Som pædagogisk leder på Jeksendalskolen bliver du også en del af Børn og Unge i Skanderborg Kommune. I fagsekretariatet Børn og Unge samarbejder vi på tværs af vores dagtilbud, skole, Sundhedsplejen, PPR og Myndighed og Foranstaltning.

Vi er særligt optaget af, hvordan vi ud fra et fælles pædagogisk ståsted kan arbejde mere systematisk. Det fælles pædagogiske ståsted tager sit afsæt i perspektivet om at sikre privilegerede positioner for alle børn samt sikre at de fællesskaber børn og unge indgår i, har en høj kvalitet og en mangfoldighed, der er udviklende for alle.

Du kan læse mere i kommunens Børn og Unge politik via dette [link](#).

Om Skanderborg Kommune

I Skanderborg Kommune tror vi på, at tillid betaler sig. Denne og andre stærke værdier – vores kulturforstærkere - er styrende for os. Skanderborgmodellen bygger på en kultur omkring det decentrale element, og har markant fokus på en flad struktur, hvor kompetence og ansvar delegeres ud.

Skanderborg Kommune har fokus på kerneopgaven, og på at de indsatser, vi leverer, skal have virkning for borgeren. Vores byråd har udarbejdet en vision, **Mennesker møder mennesker i Danmarks smukkeste kommune**, som er rammen for vores tilgang til borgerne og til hinanden.

- Når mennesker møder mennesker opstår fællesskaber, og dermed skabes grundlaget for, at vi kan skabe udvikling sammen.
- Når vi skaber udvikling sammen, bringes flere ressourcer i spil, og vi når længere. Og hvis alle er med, når vi ekstra langt.
- Vi sætter en ære i, at vi møder hinanden som mennesker, at der er plads til alle, og at vi forpligter os selv og hinanden på at gøre vores bedste.

Erhvervslivet er i vækst og understøttes af en aktiv erhvervsindsats og den centrale placering i Østjylland.

Skanderborg vokser både i form af talrige byggeprojekter og gennem en betydelig årlig nettotilflytning. Det er kort og godt en kommune, der er præget af overskud og udvikling.

I Skanderborg Kommune bor der godt 65.000 borgere, og vi er ca. 5.700 medarbejdere, der hver dag løser vigtige opgaver i samarbejde med borgere og virksomhederne.

I Skanderborg Kommune bestræber vi os hver dag på, at alle medarbejdere og ledere trives og er engagerede i at skabe værdifulde resultater til fælles bedste – i samspil med hinanden, politikere og borgere. Dette kræver den rette arbejdskultur. Denne kultur bygger vi på 4 kulturforstærkere

- Vis tillid
- Skab relationer
- Del ressourcer
- Tænk nyt.

Hvis du vil vide mere

Hvis du vil vide mere om stillingen eller skolen, er du velkommen til at kontakte skoleleder Vibeke Bergmann på telefon 22 57 29 23 eller afgående pædagogiske leder Maja Lund Berke på telefon 52 68 19 59.

Du kan finde mere information her:

- [Skanderborg Kommune](#)
- [Ledelsesgrundlag](#)
- [Ledelse og Styring](#)

Om processen

Du bedes sende din ansøgning via linket på [Skanderborg kommunes hjemmeside](#) senest den 25. oktober 2026.

Sammen med din ansøgning vil vi gerne have dit CV, kompetencegivende eksamensbevis og andre relevante bilag.

Den 28. oktober 2026 mødes ansættelsesudvalget for at udvælge kandidater til første samtalerunde, som vi gennemfører 3. november 2026. De kandidater, der inviteres til anden samtalerunde den 12. november 2026, vil i den mellemliggende periode blive bedt om at gennemføre en personprofil med hjælp fra HR-konsulent. Der vil i denne periode også skulle forberedes besvarelse af en case.

Der indhentes referencer.

Ansættelsesudvalg

Vibeke Bergmann, skoleleder og kontraktholder
Ole Rasmus Bonnen, DLF-TR
Trine Odgaard Lund, BUPL-TR
Jacob Philipsen Schneider, AMR
Karoline Sagild Høirup, skolesekretær
Bjørn Steen Jørgensen, medarbejderrepræsentant
Lærke Elsborg, medarbejderrepræsentant
Forældrepræsentanter skolebestyrelsen
Janette Schöler, HR

Ansættelsesvilkår

Stillingen er på fuld tid. Løn- og ansættelsesmæssige vilkår forhandles med pågældende forhandlingsberettigede organisation.

Stillingen har to arbejdssteder: Jeksen Dalvej 3B, 8362 Hørning og Søballevej 6A, 8660 Skanderborg.

Stillingen tiltrædes 1. januar 2027.

