



JOB- OG PERSONPROFIL

Leder til Job og Indsats

Center for Arbejdsmarked,
Rådgivning og Integration



ANSØG SENEST 13. februar 2026

skrivsand

KONSULENT OG LEDELSESRAÐGIVER

Michael Bager

Telefon +45 30 18 17 14

E-mail michael.bager@skrivsand.dk skrivsand.dk



Kontekst

Job og Indsats en vigtig del af Center for Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration, hvor vi understøtter virksomhedernes behov for arbejdskraft gennem jobrettede indsatser for ledige borgere.

I centeret er vi særligt optaget af at finde løsninger i fællesskab og har en filosofi om at tro på: at borgerne, medarbejderne og indsatserne virker, som vejen til at løfte beskæftigelsesindsatsen i Slagelse Kommune. Centeret har 270 medarbejdere og det samlede budget er omkring 1,8 mia. kroner.

I Slagelse udtrykker vi kommunens ledelsesgrundlag gennem fokusordene: **Forenkle, Forbinde, Fremme** og **Forstærke**. Ordene er hver især sigende for hvordan man ønsker at samarbejdet kommer til udtryk.

Om Job og Indsats

I Job og Indsats laver vi jobrettede indsatser for målgrupper af borgere, der er aktivitetsparate, på ressourceforløb, i fleksjob og på ledighedsydelse. Vi laver også indsatser for borgere på sygedagpengeområdet og borgere med psykiske udfordringer i IPS-forløb. Derudover er det en vigtig opgave at understøtte virksomhederne i at finde og fastholde den rette arbejdskraft.

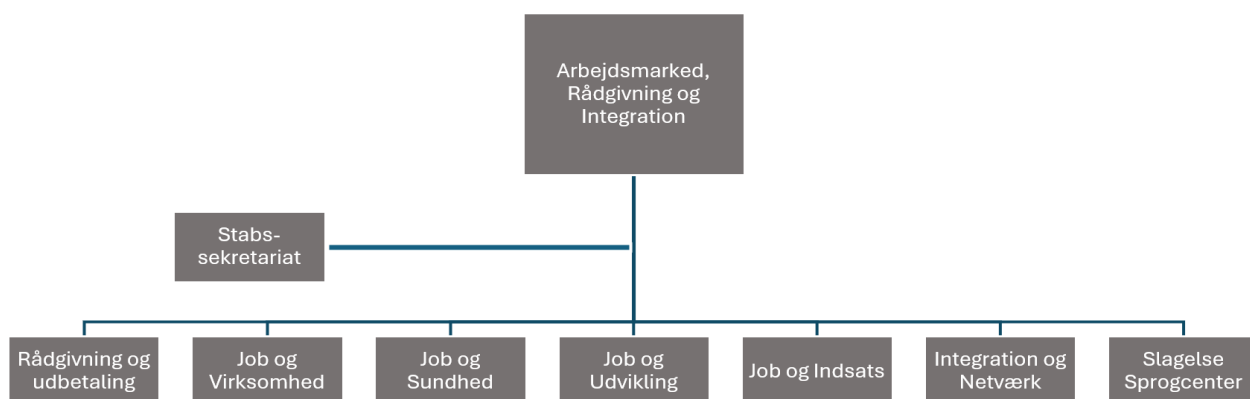
I Job og Indsats er vi gang med at implementere den nye beskæftigelsesreform og kommunens nye virksomhedsstrategi. I den forbindelse etablerer vi et nyt Job- og Mestringshus, hvor der samles en lang række tilbud til borgerne. Her skal vi skabe nye indsatser for at sætte øget fokus på udvikling, mestring og det at finde veje ind på arbejdsmarkedet.

I afdelingen måler vi succeserne på hvor gode vi er til at skabe vellykkede mestringsforløb for borgerne og sikre virksomhedernes behov for arbejdskraft. Vi er en meget engageret gruppe af medarbejdere, med stærke kompetencer, der vil se hinanden nå vores mål. Det kommer til udtryk ved en høj grad af kollegial omsorg og hjælpsomhed.

Ledelse og organisering

Lederen af Job og Indsats refererer til arbejdsmarkedschef Peter Sidelmann og er en del af lederforum, sammen med de øvrige syv afdelingsledere i Center for Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration. I lederforum udtrykker vi måden at bedrive ledelse på, som "ledelse i fællesskab".

Job og Indsats står derfor ikke alene og er stærkt forpligtet på de fælles pejlemærker for hele centeret, der binder afdelingerne sammen. Der er også et stort engagement i at alle lykkes med de opgaver, der går på tværs af centrene i kommunen.



Ansvar

Lederen af Job og Indsatshelle har det fulde ledelsesmæssige ansvar for de ca. 45 medarbejdere i afdelingen, der består af én faglig koordinator, 31 jobformidlere, to medarbejdere der arbejder med den boligsociale helhedsplan, to administrative medarbejdere, tre medarbejdere der arbejder med socialøkonomiske virksomheder, én udskrivningskoordinator, én veterankoordinator, to husassistenter, én receptionist og to psykoterapeuter.

Resultater

For hele beskæftigelsesområdet er der store forandringer i gang. Det er en proces, hvor aktiv handlen og tålmodighed skal være fint afstemt, så intet forhastes. Det samme gælder for forandringerne i Job og Indsats, hvor resultaterne på kort og lang sigt er formuleret herunder:

Lang sigt

- Forankret Job- og Mestringshuset, så der leveres en bredere faglig indsats til borgere, der behøver støtte for at komme i eller fastholde beskæftigelse
- Omstillet Job og Indsats til at håndtere endnu flere målgrupper, herunder målgrupper som anden aktør har varetaget
- Sikret at der fortsat præsteres på et højt niveau, bl.a. for antallet af borgere med lønnede timer
- Udbygget det tætte samarbejde med virksomhederne og understøtning med parallellindsatser, når folk er i arbejde – i tæt samarbejde med Job og Virksomhed
- Taget virksomhedsstrategien på sig og skabt gode relationer til virksomhederne, bl.a. gennem netværk

Kort sigt

- Koblet dig på, og internaliseret de fælles målsætninger i centeret
- Taget ansvaret for dannelsen af Job- og Mestringshuset på dig
- Lært medarbejderne og hele afdelingen at kende, så fagligheden og holdånden kan udvikles
- Etableret dig som en åben og aktiv deltager i lederforum
- Forbundet dig med andre relevante dele af kommunen, bl.a. børn, unge og socialområdet

Forventninger til lederen af Job og Indsats

Vi forestiller os, at du har et godt kendskab til beskæftigelsesområdet og en del ledelseserfaring. Herigennem har du opnået den indsigt og pondus, der kræves for at være en samlende leder i en stor afdeling.

Du kan lede afdelingen gennem flere, samtidige, forandringer, i et stabilt tempo, så ændringerne får lov "at sætte sig". I omstillingen og efterfølgende er det vigtigt, at du har en udpræget god forståelse for hvordan ressourcerne udnyttes mest effektivt. Du skal altså være stærk på styring og produktivitet.

Du har lyst og evne til at indgå i en centerledelse, hvor I sammen skal lykkes med at finde nye veje og tiltag for alle målgrupper. Du skal være god til at koble dig på dine kollegers behov og omsætte dem til innovative og gode indsatser for borgerne. Derfor skal du have lyst til at blive udfordret og udfordre dine ledelseskolleger, så I sammen finder de bedste løsninger.

Personlige egenskaber

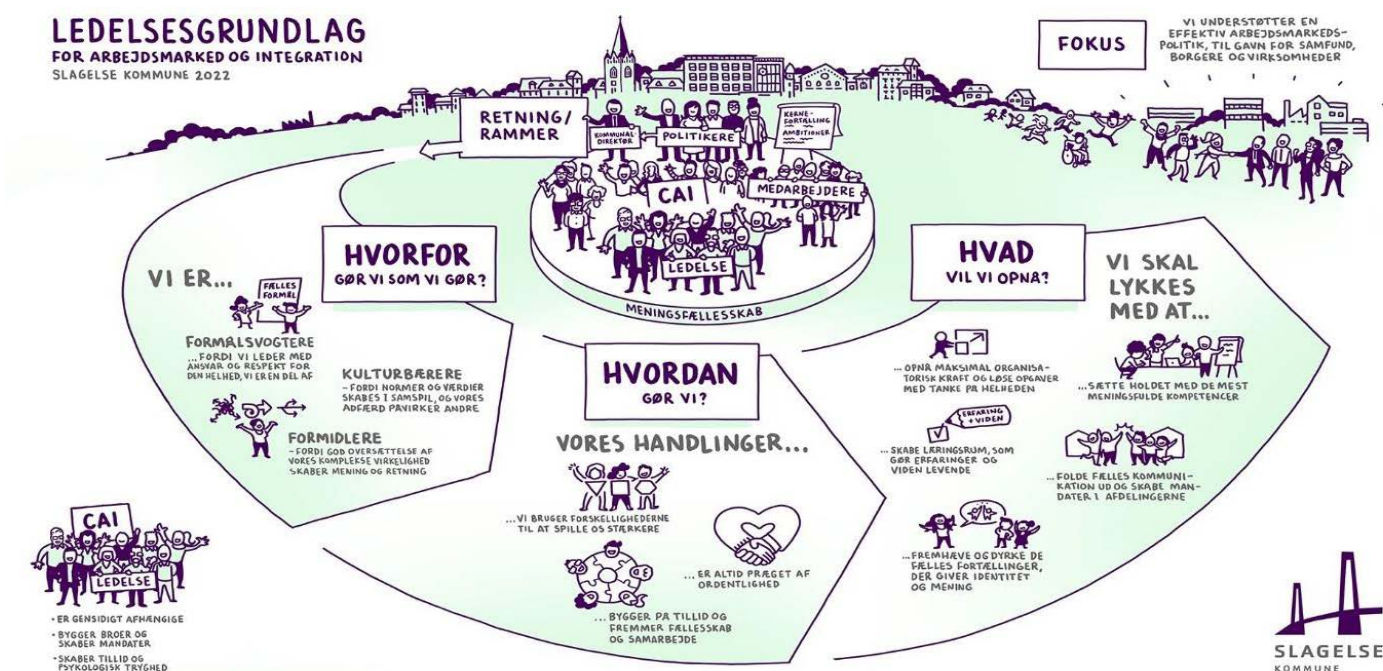
Vi tror en person der kan genkende sig selv i de følgende personlige egenskaber, vil præstere og trives bedst i stillingen:

- Du opfanger forandringsmuligheder og omsætter gode ideer til handling.
- Du er lydhør og går gerne i dialog med både medarbejdere og samarbejdspartnere.
- Du er handlingsorienteret og har let ved at prioritere, selvom der er travlt.
- Du er en synlig, stabil, tillidsfuld leder, der skaber rammer og retning for alle i afdelingen.
- Du er respektfuld i mødet med andre mennesker og har forståelse for de udfordringer borgerne har.

JOB- OG PERSONPROFIL LEDER TIL JOB OG INDSATS

Center for Arbejdsmarked,
Rådgivning og Integration

Herunder kan du se ledelsesgrundlaget, der også bidrager til at definere den ledelsespraksis der efterspørges i centeret.



skrivsand

JOB- OG PERSONPROFIL
**LEDER TIL
JOB OG INDSATS**
Center for Arbejdsmarked,
Rådgivning og Integration

Rammer og vilkår

Ansættelse efter relevant overenskomst. Arbejdspladsen er centralt i Slagelse. Ved tilbud om ansættelse tages referencer og der skal desuden indhentes en tilfredsstillende straffeattest.

Kontakt

For yderligere information om stillingen er du meget velkommen til at kontakte ledelsesrådgiver Michael Bager på 3018 1714 eller chef for arbejdsmarked, rådgivning og integration Peter Sidelmann på 3046 2708.

Tidsplan og proces for ansættelse

Ledelsesrådgiver i Skrivsand, Michael Bager, varetager rekrutteringen for Slagelse Kommune. Der er **ansøgningsfrist d. 13. februar** med ønske om **ansættelse pr. 1. april 2025**. Du søger stillingen på www.slagelse.dk

Første samtale gennemføres onsdag d. 18. februar og anden samtale torsdag d. 26. februar.

For de kandidater der inviteres til anden samtale, er der testning og dialog som grundlag for en rapport der vurderer kandidaten, i forhold til stillingens indhold.

Ansættelsesudvalget består udover centerchefen af én lederkollega og tre medarbejderrepræsentanter.