

Lundgaard Konsulenterne bistår ved rekruttering af

Afdelingsleder for Miljøafdelingen i Billund Kommune

Grøn lederprofil, der kan samarbejde om det gode miljø

Er du fagligt stærk, og vil du være med til at sætte retningen for miljøområdet i en ambitiøs kommune? Så har du lige nu mulighed for at blive vores nye afdelingsleder for miljøafdelingen og blive en del af et fællesskab med mere end 2200 dygtige kollegaer i Billund Kommune - Børnenes Hovedstad.

Vi søger en fagligt stærk holdspiller som ny afdelingsleder til vores miljøafdeling. Så hvis du brænder for at sætte retningen på miljøområdet og sikre et godt samarbejde med vores omgivelser og samtidig har lyst til at bevare og videreudvikle en arbejdsplads med både høj faglighed og høj trivsel, så er det måske lige dig vi søger. Du bliver chef for en afdeling med 14 medarbejdere, der alle har base på rådhuset i Grindsted, og som sammen tager ansvar for både opgaveløsningen og det gode arbejdsmiljø.

Mange spændende opgaver venter på dig

Billund er en mindre kommune med ca. 27.000 indbyggere, og i praksis er vi på en række områder helt atypiske. For ikke mange kommuner af Billund Kommunes størrelse ligger så markant placeret på landkortet og i danskernes bevidsthed. Dygtige lokale kræfter har skabt en erhvervsdynamo, der langt fra er givet – geografi og demografi taget i betragtning. Verdens største legetøjsfabrikant, Jyllands største lufthavn, LEGO House, Lalandia, WOW Park, LEGOLAND og et generelt spirende erhvervsliv med en lang række dygtige virksomheder skaber spændende muligheder.

Samarbejdet mellem kommune og omgivelser er derfor fundamentalt vigtigt – også på miljøområdet. Vi er fagligt dygtige og ved, hvad man kan og skal, men vi er også konstruktive og løsningsorienterede i vores vejledning, så vi kan hjælpe vores virksomheder til at finde løsninger inden for lovgivningens rammer.

Det gode miljø vil du også møde, når du træder ind på rådhuset, hvor vi vægter et godt arbejdsmiljø højt. Din nye afdeling er virkelig velfungerende, fagligt som socialt. Samarbejdet på tværs af afdelinger glider også ubesværet mellem medarbejdere og ledere, der er vant til at hjælpe hinanden og vant til at tage ansvar. Det gode arbejdsmiljø er understøttet af Playful Working, der giver medarbejdere mulighed for en legende tilgang til arbejdet med kerneopgaven. I Billund Kommune ønsker vi nemlig, at arbejdsdagen er fyldt med begejstring, aktiv deltagelse, mening, social involvering og eksperimentering.

Der er selvfølgelig også masser af udfordringer. De store virksomheder giver et særligt behov for faglig tyngde hos os, og vi har en tungere sagsportefølje end andre kommuner af vores størrelse. Vi er derfor nødt til at prioritere, og vi er helt afhængige af, at vores medarbejdere tager ansvar.

Dine kvalifikationer

Det er en fordel med ledelseserfaring – men ikke nogen betingelse. Det kan også være, at du f.eks. er faglig koordinator i dag og ser dette som et attraktivt sted at betræde din første lederstilling. Så også her er det ok at være grøn.

Du har et godt kendskab til myndighedsarbejde på dele af miljøområdet og en solid forståelse af miljølovgivningen. I den sammenhæng er det praktisk, hvis du har erfaring med virksomhedsområdet, da de store virksomheder fylder meget i Billund Kommune.

Du forstår den politisk styrede organisation og har politisk flair. Har du mindre praktisk erfaring med politisk servicering, skal du forvente at opøve dine kompetencer på det område – i et heldigvis fredeligt politisk miljø. Dermed også sagt, at du sagtens kan komme fra en ikke-kommunal baggrund, f.eks. rådgivningsbranchen.

Du er et menneske, folk trives sammen med, ukompliceret, ordentlig, social og udadvendt. Og så er du en virkelig god teamplayer. For det er ikke mindst evnen til at arbejde godt sammen, der gør os dygtige.

Ansættelsesvilkår

Ansættelse sker på overenskomstvilkår. Lønnen fastsættes i forhold til relevante kompetencer med et forventet lønniveau i intervallet 620.000-700.000 kr. årligt. Dertil kommer pension.

Miljøafdelingen

Afdelingen har 14 medarbejdere, der alle har base på rådhuset i Grindsted. Medarbejderne er organiseret i fire faglige grupper:

- Landbrug
- Grundvand og jord
- Spildevand
- Virksomhed

Der er månedlige møder i afdelingen med afdelingslederen for bordenden

I afdelingen er der en god blanding af medarbejdere med lang anciennitet i kommunen, og medarbejdere der er kommet til inden for de seneste år som følge af naturlig udskiftning.

Afdelingen er karakteriseret ved stor faglig dygtighed. Det drejer sig om god sagsbehandling, men det drejer sig også om den måde, afdelingen arbejder sammen med omgivelserne på.

”Vi er grundlæggende ret selvhjulpne” (Citat medarbejder)

Der gøres en indsats for at rådgive på en måde, så borgere og virksomheder oplever en imødekommende forvaltning – også når deres ønsker ikke kan indfries helt, som de håbede. Der vejledes, så den bedst mulige løsning kan tilgodeses inden for lovgivningens rammer. Det er klart, at der på dette område indimellem vil opstå et pres fra omgivelserne, der også retter sig imod afdelingen og dens medarbejdere. Det skal man kunne stå i, roligt og sagligt med et blik på, at medarbejderne aldrig bliver udsat for et urimeligt pres.

Der er et godt og tillidsfuldt samarbejde mellem medarbejderne i afdelingen, men også til kollegerne i de andre afdelinger. Det gode arbejdsmiljø bidrager til, at kompetente medarbejdere har lyst til at blive, og andre har lyst til at komme til. Det skal den nye afdelingsleder værne om.

Der er et fint samspil med det politiske udvalg og en velsmurt "sagsbehandlingsmaskine". Medarbejderne er dygtige til at udarbejde sagsfremstillinger, men afdelingslederen forventes at være med til at kvalitetssikre disse. Afdelingslederen er sagsspecifikt med til de politiske møder, og der er også kutyme for, at den relevante medarbejder fremlægger f.eks. en affaldsplan, så han/hun kan øve sig, men også så man kan få kredit ovenfra for et godt stykke arbejde.

For en mindre kommune har vi i Billund Kommune usædvanligt store samarbejdspartnere. Kirkbi, Billund Lufthavn, IFF, Lego og Legoland er nogle af de helt store. Det er klart, at når man arbejder med myndighedsarbejde, er det med til at gøre opgaverne fagligt spændende – men også komplekse. Der er udpeget faglige tovholdere på hver af de store virksomheder, så der bedst holdes snor i de sager, der retter sig imod de virksomheder.

Af samme årsag er der pres på ressourcerne, fordi det – på nogle parametre – er storkommuneopgaver i en mindre kommunes ressourceallokering. Prioritering af ressourcer vil derfor altid være en vigtig opgave for afdelingslederen.

Affaldsområdet blev udskilt til Billund Vand ved årsskiftet. Virksomhedsoverdragelsen er gået rigtig godt, men der vil i den tid, der kommer, være mange ting, der skal arbejdes på plads i den nye arbejdsdeling, ligesom der er tilkommet nye opgaver på affaldsområdet.

Billund er *også* en landkommune med mange virksomheder på landbrugsområdet. Det betyder, at samspillene med disse virksomheder – og landbrugsorganisationerne – skal prioriteres.

Stillingen er blevet ledig, da Lederen for Miljøafdelingen igennem 20 rigtig gode år har valgt at gå på pension. Han efterlader en virkelig veldrevet afdeling.

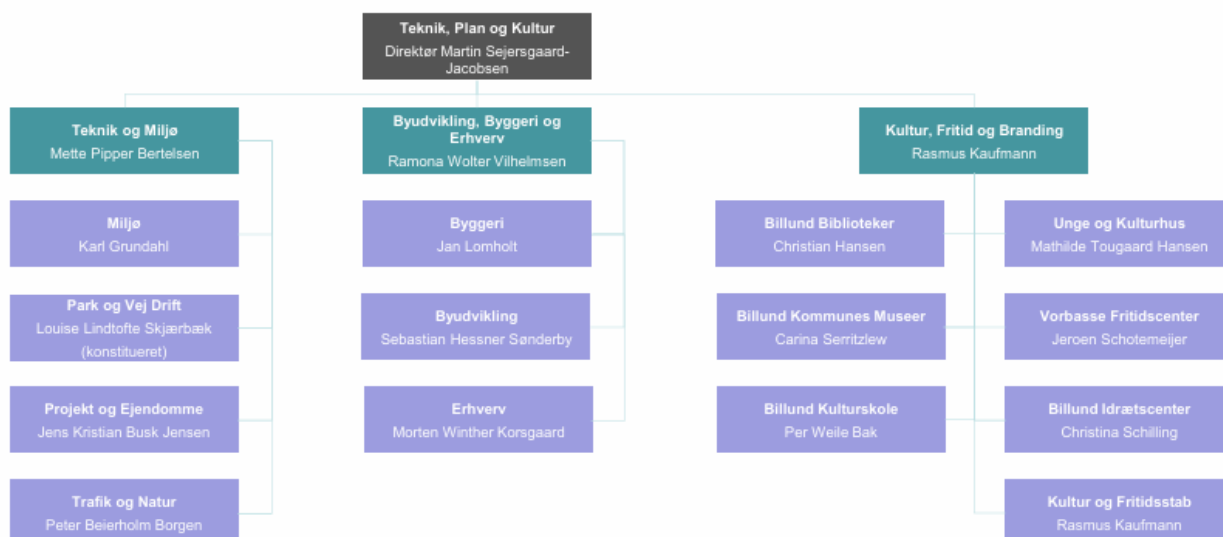
Chefområdet Teknik og Miljø

Teknik og Miljø består af fire afdelinger med områdechef Mette Pipper Bertelsen for bordenden. Der er ledermøder hver 3./4. uge af 3-4 timers varighed.

Der er som nævnt et godt samarbejde mellem medarbejderne på tværs af afdelinger og områder, og det gælder også på lederniveau. Man vil møde hjælpsomme lederkolleger, der gerne vil bidrage til, at miljøafdelingen kan løse deres opgaver så godt som muligt, og som selvfølgelig forventer det samme den anden vej.

Direktørområdet Teknik, Plan og Kultur

Direktørområdet har eksisteret i sin nuværende form i fem år. Der er rigtig god sammenhæng i opgaveporteføljerne og et godt kollegaskab på tværs af direktørområdet.



På tværs af afdelingerne Teknik og Miljø og Byudvikling, Byggeri og Erhverv er der nedsat et myndighedsledermøde med deltagelse af afdelingslederne for Miljø, Natur og Trafik, Byudvikling og Byggeri. Det er ikke mindst et praktisk forum, når de store projektporteføljer som f.eks. Travbyen skal håndteres, så der ikke er noget, der falder ned mellem to stole.

Dertil kommer en VVM gruppe for medarbejderne på tværs af afdelingerne i TMPK, der skal sikre rettidig fokus og screening af planer og projekter der kræver Miljø screening eller fuld miljøvurdering. Denne tværfaglige koordineringsgruppe supplerer den koordinerende ledergruppe ift. det tværgående samarbejde og opgaveløsningen.

Dine ansvarsområder som afdelingsleder

Som afdelingsleder refererer du til områdechef Mette Pipper Bertelsen og har ledelsesansvaret for 14 medarbejdere.

Inden for det første år er hovedopgaverne at:

- Være en garant for fastholdelsen – og videreudviklingen – af en arbejdsplads, man har lyst til at være på. Faglig dygtighed, trivsel og tværgående samarbejde skal gå hånd i hånd.
- Benytte de anledninger, der kommer, til at blive en synlig repræsentant for Billund Kommune over for de virksomheder og landbrugsorganisationer, der samarbejdes med.
- Blive en garant for, at borger- og virksomhedsperspektivet altid blinker klart i afdelingens tilgang og arbejdstilrettelæggelse.
- Prioritere samarbejdet med Billund Vand i forlængelse af udskillelsen af affaldsområdet.
- Sikre et godt samarbejde med vores erhvervsliv – herunder et særligt øje til de store virksomheder, der ikke mindst er kommunens vækstmotor
- Være understøttende i implementering af ny lovgivning på grundvandsområdet, også med fokus på information og inddragelse af berørte lokale virksomheder i processen.

Dine vigtigste kompetencer og erfaringer

- Det er en fordel med ledelseserfaring – men ikke nogen betingelse. Det kan også være, at du f.eks. er faglig koordinator i dag og ser dette som et attraktivt sted at betrede din første lederstilling. Du skal evne at lede forskellige medarbejdere forskelligt, afhængigt af deres behov, faglige anciennitet m.m.
- Du har et godt kendskab til myndighedsarbejde på dele af miljøområdet og en solid forståelse af miljølovgivningen. I den sammenhæng er det praktisk, hvis du har erfaring med virksomhedsområdet, da de store virksomheder fylder meget i Billund Kommune.
- Dér, hvor du ved mindre, har du lyst til at fordybe dig, så du også her kan blive sparringspartner for medarbejderne. Ikke i detaljen, men på retning.
- Du forstår den politisk styrede organisation og har politisk flair. Har du mindre praktisk erfaring med politisk servicering, skal du forvente at opøve dine kompetencer på det område – i et heldigvis fredeligt politisk miljø. Dermed også sagt, at du sagtens kan komme fra en ikke-kommunal baggrund, f.eks. rådgivningsbranchen.
- Du er et menneske, folk trives sammen med, ukompliceret, ordentlig, social og udadvendt.
- Du er en virkelig god teamplayer. For det er ikke mindst evnen til at arbejde godt sammen, der gør os dygtige.

Derudover vil vi kigge efter:

- En empatisk – men også tydelig – ledelsesstil. Du tør godt sætte retning og træffe beslutninger.
- Om du er struktureret af natur – du evner at skabe og bidrage til overblik, prioritering og det lange, seje træk.
- Om du er kommunikativt stærk og evner at skabe ledelse og følgeskab ved hjælp af kommunikation
- Om du også har fokus på borger-/virksomhedsperspektivet.
- Integritet og troværdighed – sammenhæng mellem det, du siger, og det, du gør.
- Om du er åben og dialogsøgende.
- Om du har let ved at danne dig et overblik over nye sagsområder. Formodentlig fordi du har et godt hoved.
- Om du er lige så meget en afslutter og opfølger, som du er en igangsætter.
- Om du kommer med et digitalt mindset, der kan bidrage til udviklingen af forvaltningens samlede digitale kompetencer og omstillingsparathed.
- Din samlede uddannelsesbaggrund, hvor der formodentlig også er relevant ledelsesmæssig efteruddannelse.
- Autoritet og pondus – du er let at tage alvorlig – og du evner at sige til og fra.
- Om du er god til at bede om hjælp, når der er noget, du ikke ved.

Mere om Billund Kommune

Kommunen har lige over 27.000 indbyggere og er placeret centralt i Jylland som en del af Trekantområdet.

Billund Kommune har et usædvanligt stærkt erhvervsliv, anført af virksomheder af international kaliber, top-feriedestinationer og Jyllands store, regionale lufthavn. Der bor usædvanligt mange internationale borgere, og den internationale skole er med til at skabe en international og urban stemning i kommunen.

Anerkendelsen af den særlige status og de medfølgende behov ses også i de massive infrastrukturinvesteringer, som staten har i støbeskeen. Senest kommer placeringen af Hærvejsmotorvejen til at binde Billund endnu tættere sammen med resten af Danmark – og Europa.

Det er en kommune med stor spændvidde mellem den urbane og dynamiske Billund by og de skønne, rolige landdistrikter med store naturkvaliteter. Der er overraskende store forskelle, også kulturelt, af så relativt lille en kommune at være. Samlet set betyder det, at området er yderst attraktivt at bosætte sig i, med gode, varierede jobmuligheder for den moderne familie.

Rådhuset i Grindsted blev færdigt i foråret 2015, og alle administrative medarbejdere er i dag samlet i topmoderne faciliteter i en bygning, der åbner sig markant mod omverdenen. Det matcher fint en organisation præget af en god, uformel grundstemning og lav magtdistance.

Som hjemsted for Børnenes Hovedstad er det vores ambition at være det bedste sted i verden for børn og familier med børn, og vi understøtter børns trivsel, leg og læring. Vi tror på, at børn er mindst lige så kompetente som voksne. Derfor former vi fremtiden sammen med dem, der skal leve i den. I vores folkeskoler arbejder vi med Playful Learning, som er projektbaseret læring gennem leg, der er kendetegnet ved begejstring, aktiv deltagelse, mening, social involvering og eksperimentering. De samme begreber vil du møde på arbejdspladsen, hvor vi arbejder med Playful Working, som er en legende tilgang til arbejdet med kerneopgaven.

Politik

Den politiske organisation tager udgangspunkt i følgende udvalg: Økonomiudvalget, Teknik-Plan- og Kulturudvalget, Unge, Uddannelse- og Beskæftigelsesudvalget, Børne- og Familieudvalget samt Voksenudvalget.

Som miljøchef vil du helt naturligt få mest med Teknik-, Plan- og Kulturudvalget at gøre.

Den administrative organisation

Direktionen består af fire direktører

- **Kommunaldirektørens stabe** – leder Strategi, HR og Kommunikation samt Økonomi og Digitalisering. De løser opgaver inden for politisk betjening, herunder jura, kommunikation, strategisk medarbejderudvikling og sundhed.
- **Børn, Unge og Arbejdsmarked** – har opgaver inden for dagtilbud til børn og unge, skoleområdet, sundhedsplejen, familietilbud- og rådgivning, pædagogisk-psykologisk rådgivning, borgerforløb, integration, misbrug og beskæftigelse.
- **Voksne** – har opgaver inden for ældre-/hjemmepleje, psykiatrien og handicapinstitutioner.
- **Teknik, Plan og Kultur** – har opgaver inden for beredskab, kommunale ejendomme, byggeri og planlægning, erhverv, natur og miljø, park og vej samt kultur og fritid.

Ansættelsen

Ansøgers vurdering af arbejdspladsen

Alle interesserede er velkomne til at kontakte os med spørgsmål om stillingen og en eventuel drøftelse af personlige kvalifikationer i forhold til stillingen. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Henvendelse kan rettes til:

- Jakob Lundgaard, Lundgaard Konsulenterne, tlf. 4033 2414, og/eller
- Områdechef for Teknik og Miljø Mette Pipper Bertelsen, tlf. 2130 3506.

Under de to samtalerunder, der indgår i ansættelsesproceduren, vil der kun i begrænset omfang være anledning for ansøgerne til at stille spørgsmål. De ansøgere, der går videre til sidste samtalerunde, opfordres i stedet til at aftale et møde med Mette Pipper Bertelsen for at få mulighed for at danne sig et personligt indtryk af arbejdspladsen og få svar på eventuelle spørgsmål inden sidsterunde.

Arbejdspladsens vurdering af ansøgerne

Ansættelsesudvalget udvælger ansøgere til 1. samtalerunde og gennemfører herefter 1. og 2. samtalerunde. Ansættelsesudvalget vurderer ansøgerne ud fra de faglige, ledelsesmæssige og personlige kompetencer, der er beskrevet her i jobprofilen. Ansættelsesudvalget består af:

- Mette Pipper Bertelsen, områdechef for Teknik og Miljø
- Peter Beierholm Borgen, afdelingsleder for Trafik, Park og Natur
- Jens Kristian Busk Jensen, afdelingsleder for Projekt og Ejendomme
- Dorte Irene Bertelsen, medarbejderrepræsentant
- Ulla Berg Bojesen, medarbejderrepræsentant
- Rikke Holm Sennels, medarbejderrepræsentant

Ansættelsesudvalget har efter sidste samtalerunde følgende grundlag for vurderingen af de sidste to-tre ansøgere:

- Den skriftlige ansøgning
- Det personlige indtryk fra 1. samtalerunde
- Et skriftligt resumé af en kompetenceafklaring/test hos en anden af Lundgaard Konsulenterne. Resuméet udarbejdes på baggrund af en dybtgående, struktureret samtale om ansøgerens faglige, ledelsesmæssige og personlige kompetencer (resuméet sendes også til ansøgeren, der får lejlighed til at kommentere det ved 2. samtalerunde).
- Et skriftligt resumé af ca. 3-4 referencer, som konsulenten indhenter telefonisk fra ansøgerens leder, kolleger og medarbejdere. Referencerne indhentes umiddelbart før anden samtalerunde og kun efter aftale med ansøgeren (referencerne er fortrolige og forelægges ikke ansøgeren).
- Det personlige indtryk fra 2. samtalerunde.

Du kan læse mere om bl.a. kompetenceafklaring og Lundgaard Konsulenternes etik i ansættelsessager på www.lundgaard-konsulenterne.dk.

Tidsplan for ansættelsen

I Lundgaard Konsulenternes sekretariat er det Mette Andersen, der er tovholder på ansættelsen. Mette Andersen kan træffes på tlf. 7542 4233 eller på mail: mka@lundgaard-konsulenterne.dk.

Ansøgning sendes via det elektroniske stillingsmodul på Lundgaard Konsulenternes hjemmeside senest den **11. august 2025 kl. 8.30**. Lundgaard Konsulenternes sekretariat sender kvittering for modtagelsen af ansøgningen til den mailadresse, der angives i forbindelse med ansøgningen. Det forudsættes, at denne mailadresse kan anvendes til den fortrolige kommunikation mellem ansøger og sekretariat i resten af ansættelsesprocessen.

Den **13. august 2025** træffer ansættelsesudvalget beslutning om, hvem der indkaldes til 1. samtalerunde. De udvalgte ansøgere får besked samme dag.

1. samtalerunde med op til seks ansøgere afvikles den **15. august 2025 i tidsrummet kl. 8.30-15.30 i Grindsted**.

Kompetenceafklaring for de ansøgere, der går videre til 2. samtalerunde, afvikles den **18. august 2025 i Kolding**. Testen tager ca. to timer.

2. samtalerunde afvikles med op til tre ansøgere den **25. august 2025 kl. 9.00-14.00 i Grindsted**

Ansøgeren forventes at tiltræde **1. oktober 2025**.

Efter ansættelsen

For den ansøger, der vælges til stillingen, tilbyder konsulenten en opfølgende samtale, efter at beslutningen om ansættelse er truffet. I samtalen vil der bl.a. blive lejlighed til sparring om, hvordan den nye chef kommer godt i gang med jobbet.

Juni 2025

Jakob Lundgaard, konsulent på ansættelsessagen