

Lundgaard Konsulenterne bistår ved rekruttering af

## **Centerchef for Teknik, Plan og Erhverv i Slagelse Kommune**

## Centerchef, der vil bidrage til at videreudvikle natur og miljø

Som vores nye centerchef får du en enestående chance for - sammen med dygtige kollegaer – at være med til at udvikle Slagelse Kommune, så den bliver endnu mere attraktiv at leve, bo, arbejde, drive erhverv og investere i. Du vil skulle understøtte de mange gode initiativer, der allerede er igangsat samt skulle indgå i videreudviklingen af nye tiltag på natur og miljøområdet. Vi er ambitiøse og har en række vigtige opgaver foran os, hvorfor vi har brug for en engageret og dygtig centerchef.

Du vil som centerchef få ansvaret for at videreudvikle en arbejdsplads med fokus på faglig stolthed, trivsel og arbejdsglæde. Der er en god grundstemning på din nye arbejdsplads, men der er også behov for, at denne grundstemning kommer ud i alle hjørner, så du vil skulle kunne sætte dig selv i spil og bidrage til, at vi sammen skaber et godt arbejdsmiljø.

Du skal evne at være en katalysator for implementeringen af en ny og ambitiøs erhvervsstrategi, der ønsker at binde en bæredygtig fremtid sammen med udnyttelsen af de potentialer, der er i en kommune, der ligger midt i Danmark og med en stærk position som uddannelsesby. Du skal som chef bidrage til erhvervsstrategiens ambition om at øge erhvervsvenligheden og den private beskæftigelse. Vi skal sammen skabe et endnu stærkere erhvervmiljø.

Udviklingen af vores tre fantastiske købstæder er i højsædet. Der er ved at blive udarbejdet en udviklingsplan for Korsør, som igennem inddragende borgerprocesser skal sætte den strategiske retning de næste 15-20 år og være grundlag for alt fra udviklingen af arealer til hvordan det gode byliv skal være. Vi skal sammen skabe gode bymiljøer, som er gode at leve i

Du bliver del af en kommune, der er på vej fremad med stormskridt. Byrådet har skabt samarbejde på tværs med det udtalte mål at lave holdbare løsninger og med styr på økonomien, så der kan tænkes langsigtet. Dertil er den administrative organisation i 2023 blevet reorganiseret i en mere traditionel centermodel med en tværgående direktion for at strukturere og understøtte samarbejdet på tværs af organisationen bedst muligt.

Du får chefansvaret for et bredt center, der indbefatter områderne 'Vej og Mobilitet', 'Miljø og Natur' og 'Plan Byg og Erhverv'. Dine tre afdelingsledere ønsker struktur og form på det løbende ledelsessamarbejde, og de har lyst til at tale om ledelsesudvikling og ansvarsdeling mellem chef, afdelingsledere og faglige koordinatore. Det samme gør sig gældende i nabocentret Kommunale Ejendomme, som har til huse på samme matrikel på Dahlsvej i Korsør, hvor der er fokus på i fællesskab at styrke tværgående ledelsesopgaver, snitflader, fælles opgaveløsning samt strategi- og politikudvikling.

Du er først og fremmest en moderne, struktureret leder, der har den ledelsesmæssige værktøjskasse i orden – og du har gerne erfaring med at lede andre ledere. Du er god til at lede ærligt

opad, at være aktiv og sige til, når du er enig, eller når du mener, at der skal hejSES et flag til organisationens bedste. Det er en fordel at have kendskab til teknik- og miljøområdet, så du forstår, hvilket mindset der præger organisationen. Dermed også være sagt, at detailkendskab til de fag-fagligheder, du får ansvaret for, ikke er en forudsætning, hvorimod en god forståelse for offentligt planarbejde og for rollen som myndighed i samspil med erhvervsliv og borgere vil være en klar fordel.

Du har politisk flair og evner at give med- og modspil med respekt for det politiske systems ansvarsfordeling. Så du skal kunne trives i det store politiske fokus, der er på, at vi lykkes med opgaven.

Du er en virkelig god teamplayer. Det betyder også, at du er løsningsorienteret og pragmatisk i dine samspil på tværs, og så er du et ordentligt og omgængeligt menneske. Du kommer gerne ud til såvel medarbejdere som i resten af organisationen og hilser på. Det er en forudsætning at kunne lykkes sammen med såvel interne som eksterne interessenter og medspillere.

## **Ansættelsesvilkår**

Ansættelse sker på overenskomstvilkår. Lønnen fastsættes i forhold til relevante kompetencer med et forventet lønniveau på cirka 940.000 kr. årligt. Dertil kommer pension.

## **Direktørområdet Erhverv, Ejendomme og Teknik**

Den 1. november 2023 blev der gennemført en organisationsændring på direktørområdet. Området er organiseret i to centre: Teknik, Plan og Erhverv samt Kommunale Ejendomme. Der er oprettet en ny fællesstab, der servicerer de to centre/afdelinger på tværs af direktørområdet.

Det overordnede formål med organisationsomlægningen – og de to centres målbillede – er:

1. Udvikling af en stærkere serviceorienteret organisationskultur
2. Skabe et mere ensartet fundament for sagsbehandlingen og kvaliteten heri
3. Styrke samspil med omgivelserne og én indgang
4. Opnå bedre balance mellem opgaver, kompetencer og forventninger
5. Udvikle et tættere tværfagligt samarbejde
6. Opnå en bedre trivsel
7. Ledelse, der sætter retning og sørger for koordinering/opfølgning i overensstemmelse med de politiske målsætninger

Alle centrale medarbejdere på direktørområdet er flyttet sammen på Dahlsvej 3 i Korsør i april måned 2024, hvilket betyder, at alle ledere og medarbejdere har fået nemmere adgang til hinanden i forhold til løbende sparring og aftaler. Der er etableret et ledelseskantor, hvor

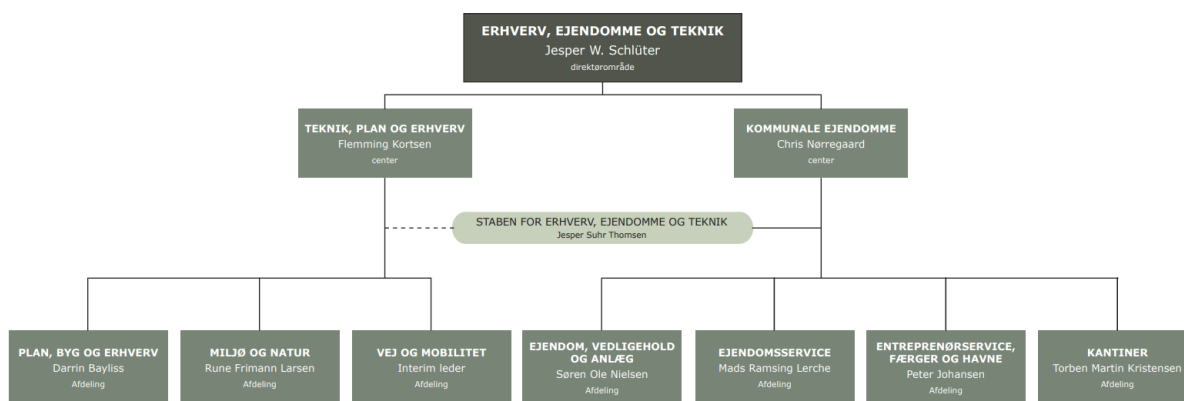
direktør (der også har en base i Slagelse), centerchefer og afdelingsledere sidder sammen. Borgmesteren har valgt at arbejde ud fra samme kontor ca. én dag om ugen.

Det er en flytning, der implementeres fuldt ud i løbet af 2024, når det kommer til endelig færdiggørelse af det nye fælles hus, men det sker i en god stemning og entreprenørånd, da alle kan se fordelene i at være tæt på kollegerne i dagligdagen. Den stemning får du som ny centerchef mulighed for at blive en del af og lejlighed til at påvirke processen med indfrielsen af de faglige og sociale potentialer, der ligger i det. Det at arbejde og tænke på tværs af fagområderne er et markant fokusområde.

Centret er kendetegnet ved en arbejdsplads, hvor folk gerne vil hinanden, og hvor de venlige – og kvikke – bemærkninger sidder løst. Men der er også en klar forventning om, at alle ledere er med til at sikre de bedste betingelser for det gode arbejdsmiljø.

Der er aftalt faste møder for chefgruppen hver anden uge samt for hele ledergruppen – direktør, centerchefer og afdelingsledere – med jævne mellemrum. Derudover er der kalenderlagte 1-1 mellem direktør Jesper Schlüter og centerchefen.

Direktørområdet servicere de politiske udvalg Klima- og Miljøudvalget, Teknik-, Plan- og Land-distriktsudvalget, Erhvervs-, Beskæftigelse og Uddannelsesudvalget og Økonomiudvalget. Som Centerchef er du fast mødedeltager på Klima- og miljøudvalget og Teknik-, Plan- og Land-distriktsudvalget og har derfor en tæt politisk opkobling.



Der er udarbejdet en hel ny erhvervsstrategi, der fokuserer på: erhvervsvenlighed, uddannelse og beskæftigelse, udvikling af erhvervsarealer, turisme og samspil med offentlige institutioner. Slagelse Kommune skal udnytte det store potentiale endnu mere, heriblandt den unikke placering midt i Danmark og Slagelses stærke position som uddannelsesby. Strategien sætter en naturlig, overordnet ramme for arbejdet i den administrative organisation og er en katalysator for det nødvendige tværfaglige arbejde, der skal til for at indfri potentialerne.

Politikerne har valgt at investere en del tid i at dygtiggøre sig inden for strategisk byudvikling. De har som led i dette været på inspirationsbesøg i danske kommuner, der er lykkedes godt på den bane. Det giver helt naturligt en mulighed for en yderst kvalificeret dialog og sparring med det politiske niveau i bred forstand og et godt engagement, når de ambitiøse planer skal ud at leve.

Digitaliseringen af forvaltningen er forankret i staben, men det kræver en samlet ledelse, der byder ind, skubber på og helt generelt er åbne over for nye måder at effektivisere sagsgangene på.

### **Center for Teknik, Plan og Erhverv**

Centeret – med godt 90 medarbejdere – består af tre afdelinger. De tre afdelingsledere udgør sammen med centerchefen ledergruppen. Der er en erfaren leder i spidsen for Plan, Byg og Erhverv. Afdelingslederen for Miljø og Natur er kommet til i foråret 2024, men har allerede sat nogle gode faglige og ledelsesmæssige aftryk på organisationen. Afdelingslederstillingen for Vej og Mobilitet er i opslag. Det er forventningen, at der er en ny leder på den post, når centerchefen tiltræder den 1. december. I mellemtiden varetager en interim-leder afdelingsledelsen.

Det betyder, at der er en ledergruppe, der skal arbejde på at afklare ledelsesstruktur, ledelsesrum og arbejdsdelinger sammen. Der skal skabes en platform, der evner at arbejde strategisk og langsigtet og i mindre grad ad-hoc/sagsbaseret. Ikke mindst skal der snakkes om, hvad der er god ledelse i organisationen, og hvad der bedst kan bidrage til faglig stolthed, arbejdsglæde og trivsel blandt de mange dygtige medarbejdere.

Behovet er kommet tydeligt til udtryk i en netop gennemført APV. Det skal den nye chef virkelig tage på sig. Samtidig er det vigtigt at tilføje, at der er en grundlæggende fin stemning i huset på Dahlsvej. ”Det er meget imødekommende. Det er de ord, jeg plejer at bruge, når jeg skal beskrive det.” (Citat en nyere afdelingsleder).

I ledergruppens arbejde med udviklingen af ledelsesformen bør fagkoordinatorrollen inddrages som et vigtigt element i dette. Hvad gør, at det er attraktivt – og afklaret – at være fagkoordinator? Hvilket fællesskab skal de tilbydes, og hvilken udviklingsplatform for disse nøglepersoner?

Plan, Byg og Erhverv er på en række parametre velfungerende. Der er rigtig mange lokalplaner, der knokles igennem, imens der også arbejdes med at sætte nogle langsigtede spor i den strategiske byudvikling i Slagelse og senest i Korsør, hvor der er sat en ny, stor byudviklingsplan i gang. Potentialerne i byer, der i dagens Danmark er centralt beliggende centre for bosætning og erhvervsudvikling, er store. Der bruges en del ressourcer på planlægning og forberedelse af store projekter ifm. grøn omstilling. Det er projekter af en størrelsesorden, der gør, at en centerchef også bør være engageret i dem. I planlægningsarbejdet generelt er der et stort fokus på

den gode dialog med de interessenter og lokalsamfund, der arbejdes sammen med. Reel og god inddragelse er et vigtigt arbejdsgrundlag.

Byggesagsbehandlingen kan med fordel styrkes. Der har manglet nogle strukturer omkring sagsbehandlere, der giver bedre mulighed for en mere ensartet sagsbehandling og et bedre opgavefællesskab mellem medarbejderne. Det arbejdes der på i godt samarbejde med medarbejderne. Her har centerchefen en rolle ift. at bidrage og understøtte.

Natur- og Miljøområdet har været presset fagligt, ressourcemæssigt og ledelsesmæssigt. En ny leder har virkelig fået skabt fremdrift, herunder evnet at tiltrække nye medarbejdere. Der er netop blevet gennemført en undersøgelse af kvalitetssikringen af kommunens processer for miljøgodkendelser med det formål at få en generel vurdering af gældende praksis og den faglige kvalitet, samt gode anbefalinger til en fremtidig forbedret praksis. Der er en god proces i gang med arbejdet med at udvikle og professionalisere området, og det vil være en opgave som den nye centerchef skal følge opmærksomt og bakke op omkring.

Der tiltræder som nævnt ovenfor en ny afdelingsleder for Vej og Mobilitet kort inden den nye centerchef. Den ny leder skal selvfølgelig understøttes af centerchefen i arbejdet med at udvikle en fagligt dygtig afdeling, der trænger til god ledelse.

Baggrunden for, at stillingen som centerchef er blevet ledig, er, at centerchefen – som har været ansat i en lang årrække – har lavet en aftale med kommunen om at overgå til en konsulentfunktion den 1. december 2024. Den nye centerchef kan derfor trække på hans store viden i de første måneder efter tiltrædelsen (indtil 1. marts 2025).

## **Centerchefens ansvar og opgaver**

Centerchefen refererer til direktør Jesper Schlüter og har ledelsesansvaret for de tre afdelingsledere i centeret. Centerchefen skal prioritere MED som en vigtig, løbende samarbejdspartner.

### **Inden for det første år er hovedopgaverne:**

- Prioritere ledergruppen og få alle ombord og bundet sammen, herunder sikre mødekadencen. I det arbejde bør der være en åben og ærlig drøftelse om, hvordan ansvarsdelingen er mellem chef, afdelingsledere og faglige koordinatore, og hvilke sager det er vigtigt at blive særligt engageret i som chef.
- Prioritere at understøtte trivsel på arbejdspladsen, både generelt og med konkrete initiativer.
- Være engageret i udviklingen af særligt byggesagsområdet, miljøtilsynsområdet og vej- og mobilitet.
- Understøtte implementeringen af erhvervsstrategien, herunder blive et anker for de tværfaglige samarbejder, der er etableret for at komme i mål.

## Centerchefens baggrund

### De allervigtigste kompetencer og erfaringer:

- Du er først og fremmest en moderne, struktureret leder, der har den ledelsesmæssige værktøjskasse i orden – og du har gerne erfaring med at lede andre ledere. Du er god til at lede ærligt opad. At sige til, når du er enig, eller når du mener, at der skal hejses et flag til organisationens bedste.
- Det er en fordel at have kendskab til teknik- og miljøområdet, så du forstår, hvilket mindset der præger organisationen. Dermed også være sagt, at detailkendskab til de fagfagligheder, du får ansvaret for, ikke er en forudsætning. Når det er sagt, er det praktisk at have en god forståelse for offentligt planarbejde og for rollen som myndighed i samspil med erhvervsliv og borgere.
- Du har politisk flair og evner at give med- og modspil med respekt for det politiske systems ansvarsfordeling.
- Du er en virkelig god teamplayer. Det betyder også, at du er løsningsorienteret og pragmatisk i dine samspil på tværs.
- Du er et ordentligt og omgængeligt menneske. Du kommer gerne ud til skrivebordene og hilser på, og har du mindst et gran af humor, gør det ikke noget.

### Derudover vil vi kigge efter:

- Om du er struktureret af natur – du evner at skabe og bidrage til overblik, prioritering og det lange, seje træk.
- Om du kommer med et digitalt mindset, der kan bidrage til udviklingen af forvaltningens samlede digitale kompetencer og omstillingsparathed.
- Om du er kommunikativt stærk og evner at skabe ledelse og følgeskab, også fra scenekanten.
- Integritet og troværdighed – sammenhæng mellem det, du siger, og det, du gør.
- Om du er åben og dialogøgende.
- Om du kan være i konflikten og bevare evnen til at være konstruktiv og løsningsorienteret.
- Om du har let ved at danne dig et overblik over nye sagsområder. Formodentlig, fordi du har et godt hoved.
- Om du er lige så meget en afslutter og opfølger, som du er en igangsætter – eksekvering og det lange, seje træk skal være en del af dit DNA og din dokumenterede erfaringsbagage.
- Din samlede uddannelsesbaggrund, hvor der formodentlig også er relevant ledelsesmæssig efteruddannelse.
- Autoritet og pondus – du er let at tage alvorligt – og du evner at sige til og fra.
- Om du er en habil økonomistyrer – bistået af gode folk, der bidrager til at skabe økonomisk overblik.
- Om du er god til at bede om hjælp, når der er noget, du ikke ved.

## Mere om Slagelse Kommune

Kommunen er en af landets større med 80.000 indbyggere med pil opad. Næsten alle danskere har set den varierede natur på deres vej hen over Østbroen på Storebælt, hvor man kan se kyststrækningen og, på en klar dag, næsten hele kommunen.

Kommunens tre købstæder – Slagelse, Korsør og Skælskær – har alle rødder tilbage fra middelalderen, og byernes kulturhistorie har været en medvirkende inspiration til Danmarks kendteste fiktive by – Korsbæk – der formodentlig ligger et eller andet sted i kommunens sydlige del.

Vikingeborgen Trelleborg er et nationalt kulturhistorisk klenodie, der i 2023 opnåede at blive optaget på UNESCO's Verdensarvsliste. Museet udstiller arkæologiske fund fra og omkring Trelleborg og afholder vikingefestival hvert år i uge 29, hvor folk valfarter til for at besøge boderne og for at se de drabelige slag.

## Den politiske organisation

Den politiske organisation består – udover Byrådet og Økonomiudvalget – af otte stående udvalg:

- Børn og Ungeudvalget
- Klima- og Miljøudvalget
- Teknik-, Plan- og Landdistriktsudvalget
- Erhverv-, Beskæftigelse og Uddannelsesudvalget
- Kultur-, Fritid- og Turismeudvalget
- Seniorudvalget
- Socialudvalget
- Sundhedsudvalget

Ved valget i 2021 blev Knud Vincents borgmester. Han sidder med en konstitueringsgruppe på 28 af byrådets 31 mandater bag sig. Der er i dag et velfungerende samarbejde i byrådet, hvilket helt naturligt betyder, at administrationens evne til at levere god sparring og servicering af det politiske niveau er til stede.

Slagelse Kommune har været igennem nogle svære år med økonomisk genopretning, hvor der har skullet foretages hårde økonomiske prioriteringer. Det betyder til gengæld, at kommunen i dag står langt mere solidt ift. den samlede økonomistyring og likviditet.

Slagelse Kommunes administrative organisation er bygget op om tre direktørområder og ni centre. Det er en relativt ny organisering, der fortsat er under udvikling efter en årrække med nogle løsere administrative arbejds- og ansvarsdelinger.

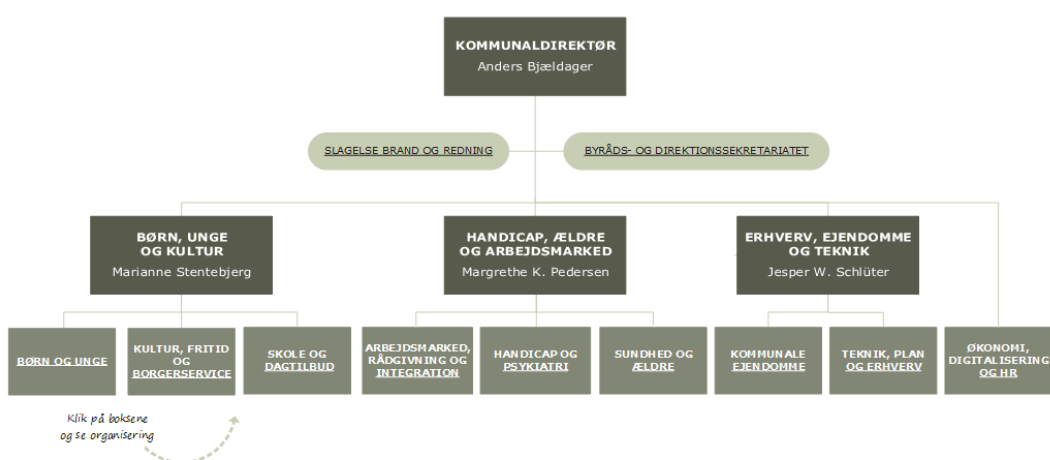


Det betyder, at der fortsat skal arbejdes med at samle de bolde op, der en gang imellem havner mellem to stole, men det sker i en god stemning og med oplevelsen af fremdrift på næsten alle parametre. "Vi er på vej til at rejse os og blive en professionel organisation." (Citat centerchefkollega).

Der er en rigtig god stemning blandt centercheferne på tværs, der ikke blot på papiret – men også i praksis – oplever sig som kolleger. "Der er en ekstremt god kemi i Strategisk Chefforum." (Citat centerchefkollega).

## ORGANISATIONS DIAGRAM

APRIL 2023



## Ansættelsesprocessen

### Ansøgers vurdering af arbejdspladsen

Alle interesserede er velkomne til at kontakte os med spørgsmål om stillingen og en eventuel drøftelse af personlige kvalifikationer i forhold til stillingen. Alle henvendelser behandles fortroligt. Henvendelse kan rettes til

Jakob Lundgaard, Lundgaard Konsulenterne, tlf. 4033 2414, og/eller direktør Jesper Schlüter, tlf. 5154 8179.

Under de to samtalerunder, der indgår i ansættelsesproceduren, vil der kun i begrænset omfang være anledning for ansøgerne til at stille spørgsmål. De ansøgere, der går videre til sidste samtalerunde, opfordres i stedet til at aftale et møde med direktør Jesper Schlüter for at få mulighed for at danne sig et personligt indtryk af arbejdspladsen og få svar på eventuelle spørgsmål inden sidste runde.

## Arbejdspladsens vurdering af ansøgerne

Ansættelsesudvalget udvælger ansøgere til 1. samtalerunde og gennemfører herefter 1. og 2. samtalerunde. Ansættelsesudvalget vurderer ansøgerne ud fra de faglige, ledelsesmæssige og personlige kompetencer, der er beskrevet her i jobprofilen.

Ansættelsesudvalget består af:

- Direktør for Erhverv, Ejendomme og Teknik Jesper Schlüter
- Centerchef for Kommunale Ejendomme Chris Nørregaard
- Chef for Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration Peter Sidelmann
- Jesper Suhr Thomsen, afdelingsleder for Staben
- Rune Frimann Larsen, afdelingsleder for Miljø og Natur
- Heidi Højer Åkessen, medarbejderrepræsentant, Byggeri
- Moritz Faloota, medarbejderrepræsentant, Slagelse Erhverv
- Kie Håland Knudsen, medarbejderrepræsentant, Slagelse Natur
- Sara Hussein Yassine, medarbejderrepræsentant, Slagelse Miljø
- Oliver Klanert, medarbejderrepræsentant, Vej og Mobilitet

Ansættelsesudvalget har efter sidste samtalerunde følgende grundlag for vurderingen af de sidste to-tre ansøgere:

- Den skriftlige ansøgning.
- Det personlige indtryk fra 1. samtalerunde.
- Et skriftligt resumé af en kompetenceafklaring/test hos en anden af Lundgaard Konsulenterne. Resuméet udarbejdes på baggrund af en dybtgående, struktureret samtale om ansøgerens faglige, ledelsesmæssige og personlige kompetencer (resuméet sendes også til ansøgeren, der får lejlighed til at kommentere det ved 2. samtalerunde).
- Et skriftligt resumé af ca. 3-4 referencer, som konsulenten indhenter telefonisk fra ansøgerens leder, kolleger og medarbejdere. Referencerne indhentes umiddelbart før 2. samtalerunde og kun efter aftale med ansøgeren (referencerne er fortrolige og forelægges ikke ansøgeren).
- Det personlige indtryk fra 2. samtalerunde.

Du kan læse mere om bl.a. kompetenceafklaring og Lundgaard Konsulenternes etik i ansættelses-sager på [www.lundgaard-konsulenterne.dk](http://www.lundgaard-konsulenterne.dk).

## Tidsplan for ansættelsen

I Lundgaard Konsulenternes sekretariat er det Mette Andersen, der er tovholder på ansættelsen. Mette Andersen kan træffes på tlf. 7542 4233 eller på mail: [mka@lundgaard-konsulenterne.dk](mailto:mka@lundgaard-konsulenterne.dk).

Ansøgning sendes via det elektroniske stillingsmodul på Lundgaard Konsulenternes hjemmeside senest den **2. oktober 2024 kl. 8.30**. Lundgaard Konsulenternes sekretariat sender kvittering for

modtagelsen af ansøgningen til den mailadresse, der angives i forbindelse med ansøgningen. Det forudsættes, at denne mailadresse kan anvendes til den fortrolige kommunikation mellem ansøger og sekretariat i resten af ansættelsesprocessen.

Den **3. oktober 2024** træffer ansættelsesudvalget beslutning om, hvem der indkaldes til 1. samtalerunde. De udvalgte ansøgere får besked samme (efter)middag.

1. rundesamtalerne afholdes den **7. oktober 2024 mellem klokken 8.00 og 16.00** i Korsør.

Kompetenceafklaring for de ansøgere, der går videre til 2. samtalerunde, afvikles den **8. oktober 2024 i Ringsted**. Testen tager ca. to timer.

2. samtalerunde afvikles med op til tre ansøgere den **23. oktober 2024 kl. 9.00 - 14.00** i Korsør.

Ansøgeren forventes at tiltræde **1. december 2024**.

### **Efter ansættelsen**

For den ansøger, der udvælges til stillingen, tilbyder konsulenten en opfølgende (video-)samtale, efter at beslutningen om ansættelse er truffet. I samtalen vil der bl.a. blive lejlighed til sparring om, hvordan den nye centerchef kommer godt i gang med jobbet.

3-4 måneder efter den nye centerchefs tiltræden vender konsulenten tilbage og holder opfølgende samtaler med den nye leder for at evaluere, hvordan samspillet er kommet fra start.

September 2024

Jakob Lundgaard

konsulent på ansættelsessagen