

Om stillingen og hvem er vi

Som faglig leder på Center Sukkertoppen får du ansvar for at sikre og udvikle den faglige kvalitet i vores arbejde med borgerne. Med udgangspunkt i Vejle Kommunes vision "*Vejle med vilje – fælles om fremtiden*" bliver du en central figur i at implementere og videreudvikle Center Sukkertoppens pejlemærker og karaktertræk. Du vil have tæt samarbejde med Centerleder, afdelingsledere, medarbejdere og borgere, og du skal være med til at skabe et miljø, hvor vi arbejder modige og målrettede for at forme liv og fremtid for borgerne. Det er en tværgående funktion og der vil være mangeartede opgaver.

Center Sukkertoppen er et Socialpsykiatrisk botilbud, hvor vi skaber meningsfulde hverdage for 46 borgerne gennem aktiviteter og deltagelse, der understøtter deres mål og fremtidige muligheder. Vi arbejder med fokus på at inddrage og udvikle borgernes netværk på måder, der giver mening for den enkelte, og vi tror på at støtte borgerne i at tage aktiv del i deres hverdag.

Vores tilgang er præget af en høj faglig standard, hvor vi gennem respekt, varme og ligeværdighed sætter grænser og stiller krav, altid baseret på faglige overvejelser. Vi tilbyder borgerne meningsfulde behandlingsforløb, som blandt andet omfatter massage, stemmehøring og DAT-terapi, og arbejder med kontinuerlig feedback og læring både indbyrdes og i samarbejdet med borgerne.

Sukkertoppen skiller sig ud ved at have en klar sammenhæng mellem indsatsplaner og den daglige struktur. Vi prioriterer kvalitet og opfølgning og accepterer både tvivl og fejl som led i en læringsproces. Her hjælper vi hinanden på tværs af daglige og komplekse opgaver og sørger for, at alle føler sig inviteret ind i fællesskabet." Vi er 70 medarbejdere og har 4 bo afdelinger samt Natvarmestue og Akuttilbud med korterevarende ophold. Se mere på vejle.dk

Arbejdsopgaver

- Ansvar for implementering af og opfølgning på faglige tiltag, efteruddannelse og gruppeforløb på Centret.
- Ansvarlig for elever og studerende på Centret.
- Facilitere læring og kvalitetsudvikling gennem feedback, løbende evalueringer og opfølgning sammen med medarbejdere i de forskellige afdelinger.
- Understøtte og indgå i vores kultur, hvor faglighed, tvivl og læring går hånd i hånd – sikre det får endnu mere liv.
- Inddrage borgernes netværk og skabe rammer for meningsfulde relationer og sociale aktiviteter.
- Stå for Nexusgruppens arbejde, sikre vi er klar til Styrelsen for Patientsikkerhed samt andre tilsyn.
- Samarbejde med medarbejdere om udvikling af en respektfuld, ligeværdig og varm faglig tilgang til borgerne.

Hvem er du?

Job og personprofil som Faglig leder til Center Sukkertoppen

For at lykkes i rollen som faglig leder på Center Sukkertoppen, forestiller vi os, at du:

- **Har du en stærk faglig baggrund** og er uddannet inden for det socialfaglig, sundhedsfaglige eller socialpædagogisk felt
- **Er modig og engageret** i at skabe resultater for borgerne, hvor din faglighed bruges til, at lede udviklingsprocesser med respekt og empati.
- **Undgår flueben** fordi du synes det er vigtigt, at finde de gode løsninger i fællesskab. Du må gerne være nørdet i din faglighed.
- **Trives med feedback-kultur** og går forrest i at skabe en læringsorienteret arbejdsplads, hvor tvivl og fejl ses som udviklingsmuligheder.
- **Er relationsskabende** og har en naturlig evne til at opbygge stærke samarbejdsrelationer både internt og eksternt.
- **Har gode kommunikationsevner** og kan facilitere samtaler med både borgere, pårørende og kollegaer, hvor du skaber åbenhed og tillid.
- **Verdensmester i samarbejde** og værdsætter et miljø, hvor vi støtter hinanden på tværs af opgaver og udfordringer, og hvor vi værner om vores fællesskab.

Vi tilbyder

En stilling, hvor du som faglig leder får mulighed for at præge og udvikle et arbejdsområde med stor betydning for borgernes trivsel og udvikling. Du bliver en del af en organisation, der værdsætter faglig kvalitet, meningsfuld hverdag og modet til at tænke nyt. Det er en ny funktion på Centret. Dine 2 afdelingsleder kollegaer leder medarbejderne på afdelingerne men din funktion vil være en vigtig forudsætning for, at Center Sukkertoppen bevæger sig endnu mere ift. vores faglige udvikling. Her kan ingen noget alene – vi gør tingene sammen.

Rekrutteringsproces:

Udvælgelse af kandidater til samtale d. 02.12.24 – invitationer sendes d.d. via mail

1. samtalerunde d. 04.12.24
2. samtalerunde d. 06.12.24

Forventet tiltrædelse 01.02.25

Deltagere i samtaler:

Lena I Larsen, Afdelingsleder

Malene Jensen, Afdelingsleder

Signe Rame, Centerleder

5 medarbejdere fra Bo afdelinger

Ansættelsesvilkår:

Fuldtid uden højeste arbejdstid efter gældende overenskomst. Du bliver en del af fælles bagvagsordning sammen med kollegaer på døgnområdet – hver 8. uge kan medarbejdere kontakte

en leder for hjælp/sparring i akutte tilfælde. Vi er også fælles om at dække helligdage og ferieperioder. Arbejdssted er Sukkertoppen 2B, 7100 Vejle og kørekort er et krav i ansættelsen. Vi indhenter straffeattest.

Center Sukkertoppen - Et fællesskab med retning og resultater

Vores vision

”Vi er ét Sukkertoppen, modige med vilje, og vi tør forme liv og fremtid.”

Pejlemærker for vores indsats

1. Noget at stå op til

Vi arbejder for, at hverdagen føles indholdsrigt for hver enkelt borger. Vi fokuserer på aktivitet, fysisk trivsel og netværkskabelse, så borgerne oplever sig selv som værdifulde og kan deltage aktivt i eget liv.

2. Vi kan noget særligt

Hos os stiller vi faglige krav til borgerne, sætter tydelige grænser og har modet til at sige det, vi vurderer og tænker. Vi insisterer på en høj faglighed, der rummer både respekt, ligeværdighed og varme, hvilket betyder, at vi tilpasser vores indsats til hver enkelt borger og situation.

3. Sukkertoppens karaktertræk

Vi sørger for, at der er sammenhæng mellem indsatsplaner og daglig struktur, og vi kvalitetssikrer vores arbejde gennem opfølgning og feedback. Hos os er fejl en del af læringen, og vi støtter op om hinanden – både i daglige gøremål og ved komplekse opgaver.

Vores praksis

- Vi skaber meningsfulde behandlingsforløb internt (massage, stemmehøring, dialektisk adfærds terapi, LA2, Systemisk tilgang) og prioriterer fysisk aktivitet som en vigtig del af mental trivsel.
- Vi inddrager borgernes netværk i indsatsen, altid med fokus på meningsfulde og værdiskabende relationer.
- Vi matcher borgere til Center Sukkertoppen ud fra grundige vurderinger og er ikke bange for at sige nej, hvis vi vurderer, at der ikke er et godt match.

Sukkertoppen – et sted hvor vi siger det, vi mener, og gør det, vi siger.