



Job- og Personprofil til vejformand

Din lederrolle

Som vejformand bliver du en central del af vores ledelsesteam. Du skal kunne balancere mellem din egen afdelings behov og Entreprenørafdelingens samlede retning. Du får en vigtig rolle i at skabe sammenhæng, koordinering og fælles løsninger på tværs af fagområder.

Dygtige kolleger på Skanderborg Fælled (vores rådhus) vil også trække på dig og dine medarbejdere i forhold til opgaveløsning og udvikling.

Så du kan se frem til en hverdag, hvor du både er tæt på medarbejderne og tæt på strategien – og hvor du er med til at forme kulturen i en afdeling i udvikling.

Ud over de to materielgårde og rådhuset vil du også skulle mødes med andre vigtige aktører i vores nærområde som Smukfest, Skanderborg Forsyning, Renosyd og andre selskaber, der gør brug af offentlige arealer eller graver i vores veje for at vedligeholde og udvikle deres ledningsnet.

Om jobbet

Du får ansvaret for den daglige ledelse af vores vejteams, der arbejder med drift og vedligeholdelse af veje og stier i hele kommunen. Du bliver en del af et stærkt ledelsesteam sammen med to gartnerformænd, værktørføreren og entreprenørchefen.

Du skal håndtere både projekter, personale og økonomi. Du får ansvaret for 16 dedikerede og erfarne medarbejdere, der omsætter for 15 mio. kr. på vejdrift alene.

Sammen med værktørføreren håndterer du en tidssvarende maskinpark, der løbende skal opdateres.

Det er dig, der administrerer økonomi og medarbejdernes timeforbrug sammen med de to administrative medarbejdere. Så du har overblikket og fat i projekterne fra tilbudsgivning til slutafregning.

Projekterne udarbejdes typisk af kollegerne på Skanderborg Fælled eller efterspørges af vores kunder. Du kan blive bedt om udarbejde tilbud og detailplanlægge mindre projekter.

Herefter er det vigtigt at "oversætte" disse projekter til dine medarbejdere, så de kan dribble videre derfra.

Som en del af en samlet ledergruppe forventes det også, at du bidrager konstruktivt ind i virksomhedens samlede opgaveløsning. Det kan betyde, at du må tilsidesætte egne behov af hensyn til helheden, men omvendt kan du også forvente hjælp fra dine lederkolleger, hvis det "brænder på" ved dit område.

Hvilken profil ønsker vi os?

Vi leder efter en vejformand, der:

- har erfaring med personaleledelse og trives i rollen som nærværende leder
- kan skabe tydelig retning og motivere medarbejdere
- har naturlig autoritet og står stærkt i sig selv
- kan arbejde struktureret og skabe overblik i en travl og uforudsigelig hverdag
- er nysgerrig på nye løsninger og tryk ved digitale værktøjer
- kan planlægge og følge op på økonomi, kvalitet og tidsforbrug
- kan kommunikere klart og skabe gode samarbejdsrelationer
- trives i en rolle, hvor koordinering, dialog og udvikling fylder meget.

Du er først og fremmest en leder, der skaber resultater gennem mennesker – og som kan være kulturbærer i en ledergruppe, der arbejder målrettet med at styrke samarbejde, dialog og fælles retning.

Dine muligheder

Du bliver en central spiller på vores midtbane og får ofte bolden af dine medspillere. Så du skal kunne trives med at forholde dig til mange opgaver og klogt spille bolden videre – og du får også stor indflydelse på at præge dit fremtidige hold.

For at du kan nå at komme ud og se til dine medarbejdere og alle jeres projekter, skal du have hjælp til nogle af de administrative opgaver. Vi har en administrativ medarbejder, der primært kører vejtilsyn. Inden du kommer ombord, har vi taget et AI-udviklet program til vejtilsyn, Pluto, i brug. Det skulle gerne hjælpe os til optimere arbejdsgange og sikre bedre veje i form af færre huller, bedre skiltning og tidligere opstribning.

Pluto bliver integreret med vores opgavestyrings system Priopti, hvorfra vi styrer vores opgaver. I Priopti modtager vi også henvendelser fra borgerne og henvendelserne laves som opgaver til de forskellige teams.

Vi er åbne overfor nye og kloge løsninger og ser ind i en fremtid, hvor en øget digitalisering og brug af robotter eller andre automatiseringsprocesser skal sikre, at vi også i fremtiden er konkurrencedygtige og det oplagte valg for vores byråd og samarbejdspartnere.

Vi forventer, at du brænder for at være med til at udvikle os som virksomhed – og at du også har nogle ambitioner på egne vegne om at dygtiggøre dig. Det kan være gennem planlagt efteruddannelse eller temadage.

Du tilbydes også at blive en del af det landsdækkende kommunale netværk af entreprenører, der arbejder med opgaver tilsvarende dine. Her kan du få værdifuld sparring og skabe vigtige relationer.

Om Entreprenørafdelingen

Du bliver en del af en entreprenørafdeling, der spænder bredt rent fagligt. Vi løser opgaver indenfor vejdrift (herunder fejning og brøndtømning), vintertjeneste, grøn drift, drift af idrætsarealer, vandløbs- og naturpleje samt rottebekæmpelse.

Vi er i alt 60 medarbejdere på 2 materialegårde i Skanderborg og Ry. Du får din gang begge steder og opgaverne for dine 16 medarbejdere er spredt over hele kommunen.

Vi tilstræber en moderne tilgang til opgaverne, hvor tidssvarende maskiner er en vigtig del af udviklingen.

Både registrering af opgaver og indtastning af medgået tid og materialer foregår digitalt, så alle forventes at færdes trygt med nye it-redskaber på det niveau, som opgaven kræver for den enkelte.

Om fagområdet Plan, Teknik og Miljø

Entreprenørafdelingen er en del af fagområdet Plan, Teknik og Miljø, som samlet består af fem afdelinger og i alt ca. 145 kolleger. Udover Entreprenørafdeling er de fire andre afdelinger Klima, Veje og Mobilitet; Vand og Natur; Plan og Byudvikling; samt Byggeri, Landskab og Miljø.

Om Skanderborg Kommune

Skanderborg Kommune har et godt ry, en sund økonomi og et stærkt fokus på det gode samarbejde med borgere og virksomheder. Vi oplever en stor tilvækst og interesse for at bygge, bo og drive virksomhed i kommunen, og vi forventer at runde 70.000 glade borgere i løbet af det kommende årti. Dette lægger pres på de værdier, som netop gør Skanderborg Kommune så attraktiv.

Væksten afspejler sig i Byrådets arbejde. Byrådet i Skanderborg Kommune har vedtaget en ambitiøs udviklingspolitik med fokus på bæredygtighed, erhvervsfremme, demokrati og borgerinddragelse i en kommune, hvor alle er med. Byrådet har vedtaget et rekordstort anlægsbudget over en 4-årig periode, som vi står midt i.

Derfor har Byrådet også vedtaget at styrke fokus på den strategiske udvikling, planlægning og porteføljestyring, forsat stram økonomistyring samt øget eksekveringsevne og -kraft i samarbejde med erhvervsliv og lokalsamfund.

Byrådets valg af organisering styrker den overordnede strategiske styring og udvikling af Skanderborg Kommune. Den decentrale frihed og lokale indflydelse er stærk samtidigt med, at der er fokus på helheden – også på det decentrale niveau.

Der er et godt politisk klima i Skanderborg Kommune med højt til loftet og en uformel tone, som har en afsmittende og positiv virkning i administrationen – hvor arbejdsgangen er præget af højt tempo, effektivitet og tillidsbaseret ledelse.

Om processen

Send din ansøgning og relevante bilag (inkl. CV, eksamensbevis og evt. anbefalinger) via linket senest **6. april 2026**.

Vi holder 2 samtalerunder: første samtale den 16. april og anden samtale den 23. april. De ansøgere, der inviteres til 2. runde, får udarbejdet en personprofil i den mellemliggende uge og skal arbejde med en konkret case inden samtalen.

Vi forventer, at du kan starte i dit nye job 1. juni 2026.

Løn og ansættelse

Du ansættes på fuld tid efter gældende overenskomst mellem KL og relevant faglig organisation, typisk Dansk Formands Forening.