

Job og stillingsprofil

Om Skanderborg kommune som arbejdsplads

Skanderborg Kommune har fokus på kerneopgaven, og på at indsatsen har virkning for borgerne. Byrådets vision er rammen for vores tilgang til borgerne og til hinanden:

Mennesker møder mennesker i Danmarks smukkeste kommune

- Når mennesker møder mennesker, opstår fællesskaber og dermed skabes grundlaget for, at vi kan skabe udvikling sammen
- Når vi skaber udvikling sammen, bringes flere ressourcer i spil, og vi når længere. Og hvis alle er med, når vi ekstra langt
- Vi sætter en ære i, at vi møder hinanden som mennesker, at der er plads til alle, og at vi forpligter os selv og hinanden på at gøre vores bedste

I Skanderborg Kommune tror vi på, at tillid betaler sig. Denne og andre stærke værdier – vores kulturforstærkere - er styrende for Skanderborg Kommune. Skanderborgmodellen bygger på en kultur omkring det decentrale element og har fokus på en flad struktur, hvor kompetence og ansvar delegeres ud. Det betyder blandt andet, at kontraktholderen har stor beslutningskompetence for deres områder.

Vi bestræber os hver dag på, at alle medarbejdere og ledere trives og er engagerede i at skabe værdifulde resultater til fælles bedste – i samspil med hinanden, politikere og borgere. Dette kræver den rette arbejdskultur. Denne kultur bygger vi på 4 kulturforstærkere:

- Vis tillid
- Skab relationer
- Del ressourcer
- Tænk nyt

Om Børn og unge

Som daglig leder af Børnehuset Dragen bliver du en del af Børn og Unge i Skanderborg Kommune. I Børn og Unge samarbejder vi på tværs af vores dagtilbud, skoler, Sundhedsplejen, PPR og Myndighed & Foranstaltning.

Vi er særligt optaget af, hvordan vi ud fra et fælles pædagogisk ståsted kan arbejde mere systematisk. Det fælles pædagogiske ståsted tager sit afsæt i perspektivet om at sikre privilegerede positioner for alle børn samt sikre at de fællesskaber børn og unge indgår i, har en høj kvalitet og en mangfoldighed, der er udviklende for alle.

Skanderborg kommune står på en ny Børne- og ungepolitik og den skal være med til at sætte en tydelig retning og sikre sammenhæng på tværs af hele børne- og ungeområde.

Om Dagtilbud Skanderborg By:

Børnehuset Dragen er et ud af seks børnehuse i Dagtilbud Skanderborg By. Et dagtilbud hvor husene har børn i alderen 0-6 år og hvor det ene børnehus er et specialbørnehus med børn der har fysiske og/eller kognitive funktionsnedsættelser. Dagtilbuddets børnehuse er beliggende med en max. afstand på 5 km.

Dagtilbuddet har en fælles forældrebestyrelse som består af 11 forældre og 2 medarbejderrepræsentanter samt dagtilbudslederen som sekretær. Dagtilbuddet har fælles TR og

- Sammen skaber vi et sted, du ville vælge, hvis du var barn

AMR og disse medarbejdere har på onsdage sat tid af til at udføre de relaterede opgaver. Dagtilbuddet har også et fælles LMU, de daglige ledere skiftes til at deltage i dette fora.

Visionen for dagtilbuddet er ”**Sammen skaber vi et sted, du ville vælge hvis du var barn**”. Visionen anvendes i hverdagen og den bruges til at italesætte hvilken praksis vi ønsker at møde børn, forældre og medarbejder med. Du kan læse visionen [her](#)

I dagtilbuddet er der udarbejdet et sæt ”etiske samarbejdsnormer” som alle introduceres til ved ansættelsen og som anvendes som arbejdsblad når vi i hverdagen sliber kanter af i samarbejdet og når noget bliver vanskeligt at få sagt til rette person. Du kan læse dem [her](#)

I dagtilbuddet samarbejder vi med et firma der hedder ”De tre”. De er med til at fastholde dagtilbuddets fokus på samarbejdet på alle områder i hverdagen. Grundtanken er at du er ansat til to ting - fagligheden og samarbejdet, for derved skabes de bedste forudsætninger for at børnene trives. Du kan få et overblik over hvilke emner der arbejdes med [her](#)

I dagtilbud Skanderborg by har vi igennem det sidste år udarbejdet en faglig plakat lig den plakat vi har omkring samarbejdet. I den faglige plakat er der indsat tegninger der grafisk viser de fagfaglige termer dagtilbuddet står på. Denne skal fremlægges i personalegruppen til marts, og fremadrettet vil vi bruge den i mentor forløb samt i de faglige drøftelser på stuerne. Du kan få indblik i emnerne [her](#)

Dagtilbuddet fokuserer på at højne nærværet på arbejdspladsen. Der gives opmærksomhed til medarbejdere der har en høj grad af tilstedeværelse på arbejdspladsen, der skabes tid til forberedelse og tid til uddannelse. Dagtilbuddet har et mål om at have 96% tilstedeværelse på arbejdspladsen.

I dagtilbuddet er alle lønkroner allokert til fastansatte og det vil sige, at der ikke anvendes vikarer. Hverdagen planlægges ud fra en fleksibilitet af de fastansatte medarbejdere, og hvis et hus har brug for hjælp en dag, så er det de øvrige huses medarbejdere, der giver en hånd med. Dette belønnes med et månedligt løntillæg.

Dagtilbud Skanderborg by er i samarbejde med PPR blevet uddannet i NEST. Nest uddannelsen er en løbende proces i dagtilbuddet og alle deltager i aktionslæringsløb som sikre at vi sammen står for et fælles børnesyn og et fælles fagligt fundament.

I de sidste år har dagtilbuddet arbejdet med ”Pædagogik hele dagen”. Vi ønsker at sætte fokus på, at børnene skal mødes af leg, børneinitierede aktiviteter, planlagte vokseninitierede aktiviteter, spontane aktiviteter og daglige rutiner. Derved får hele dagen den kvalitet som dagtilbudsloven foreskriver.

Personalemøder afholdes fortrinsvis i dagtimerne.

I dagtilbuddet er minimumsnormeringen fuldt implementeret og det betyder at der i grove tal i Dagtilbud Skanderborg by er afsat 12 timer til et vuggestuebarn og 6 timer til et børnehavebarn. Derudover er der afsat inklusionsmidler som daglig leder i samarbejdet med de pædagogiske medarbejdere fordeler, så flest børn kan udvikle sig i et trygt miljø. I dagtilbuddet nyder vi godt af, at vi fortsat kan rekruttere pædagoger og pt. er der minimum to pædagoger på hver børnegruppe.

- Sammen skaber vi et sted, du ville vælge, hvis du var barn

Børnehuset Dragen:

Huset er opført i 1972 og har igennem årene haft fire ledere. Din vigtigste opgave som daglig leder bliver, at være tilstede i Børnehuset Dragen og i samarbejde med medarbejderne og forældregruppen være medskabere af det gode børneliv.

Børnehuset Dragen har seks børnegrupper. Der er tre vuggestue- og tre børnehavegrupper.

Som daglig leder står du for den personalemæssige og pædagogiske rammesætning af hverdagen, for børn og medarbejdere med fokus på børns trivsel, læring, udvikling og dannelse. Du skal med øje for en bæredygtig arbejdskultur inddrage medarbejderne i dine beslutninger.

Du bliver daglig leder for 15 pædagoger og 8 pædagogmedhjælpere, og derudover et produktionskøkken med en kostfaglig eneansvarlig og en køkkenmedhjælper, som du udover den daglige ledelse af, også står for afholdelse af MUS-samtaler med. Du skal være garant for at fastholde det gode arbejdsmiljø ved at sætte fokus på det professionelle samarbejde og for en forsat udvikling af det faglige miljø.

I dit hus er der medarbejdere med forskellige faglige specialer. Der er sprogkoordinator, motorikvejleder, udelivsvejleder, vejleder for pædagogstuderende, NUSSA karavanefører og fagligt styrkede medarbejdere.

Børnehuset Dragen består af en medarbejdergruppe der kan og tør tage mandat, der hjælper hinanden, hvor der er en ordentlighed og hvor der samtidigt er varme, humor, direktehed og en stor grad af fleksibilitet, og hvor vi fortsat godt ved at vi øver os.

I din daglige ledelse vil du komme til at arbejde med pædagogikken ud fra Nest perspektivet. En pædagogik hvor udgangspunktet er at børn gør det bedste de kan. Dermed skal de voksne skabe betingelser for, så alle børn oplever at blive mødt og kommer i privilegerede positioner.

Du vil varetage tværgående ledelsesmæssige opgaver ind i dagtilbuddet, det kan være at du varetager det ledelsesmæssige følgeskab for samarbejdet med distriktskolen, hvor der er ansatte med fra de 6 huse. Ligeledes er der fælles feriepasning i uge 29 og uge 30, påskeferien, dagen efter Kr. himmelfart og juleferien. Den ledelsesmæssige opgave går på skift mellem husene og derved mellem de daglige ledere.

Forældregruppen i Børnehuset Dragen er engagerede og interesserede i at bidrage. Dette viser sig ved interesse i at deltage til forældremøder og ved arrangementer i huset. Forældregruppen har taget godt imod, at der tilbydes hjemmebesøg ved starten i Børnehuset eller ved 3 måneders-samtalen.

Du vil som daglig leder stå for et aktivitetsudvalg, der repræsenteres ved forældre fra hver børnegruppe samt en medarbejderrepræsentant. Dette udvalg planlægger arrangementer i løbet af året, som arbejdsdag, bålhygge og øvrige arrangementer der varetages for børn og forældre.

Du er bindeleddet mellem børn og familier der i perioder kan være i en udsat position. Du kan trække på sundhedsplejen og derved øge den tidlige indsats. Du er koordinator og sikre opfølgning mellem stuen og forældre, når der er behov for at der udarbejdes handleplaner omkring det enkelte barn. Du er også den der sammen med forældrene koordinerer vejledning fra PPR.

- Sammen skaber vi et sted, du ville vælge, hvis du var barn

Som daglig leder af Dragen refererer du til dagtilbudslederen, der er overordnet budgetansvarlig. Det forventes, at du bidrager til prioriteringer og udmøntning af de midler der er afsat til Børnehuset Dragen.

Dine vigtigste samarbejdspartnere er ledelsesteamet, som ud over dig består af 5 daglige ledere en administrativ specialist og dagtilbudslederen. I ledelsesteamet besluttet de overordnede mål, og der sparreres om alt fra drift, udfordringer generelt og til overordnede pædagogiske tiltag.

Dagtilbudslederen mødes med dig til sparring ugentligt, og derudover deles I om opgaverne i forbindelse med nærværssamtaler, ansættelser, større pædagogiske implementeringsopgaver og vanskeligere ledelsesopgaver

Den ideelle leder:

Det vigtigste for os er, at du kan se dig selv i jobbet, og at du vil fortsætte arbejdet med at udvikle på de traditioner og den kultur, der lever i Børnehuset Dragen. Deri ligger opgaven med at få indsigt i og efterfølgende stå for at implementere god pædagogik – hvor der er stærke tråde ind i Nest og hvor du er med til at holde fokus på at skabe et godt børneliv for alle børn.

Vi ser dig som fagligt stærk medspiller, og en leder der går forrest og at du er nysgerrig på medarbejdernes ideer, forældrenes synspunkter og børnenes stemmer.

Du arbejder struktureret og systematisk til glæde for både medarbejdere og børn, og du sikrer et højt informationsniveau indadtil og udadtil.

Du skal være uddannet pædagog.

Vi søger en leder, der er nysgerrig og interesseret i at blive en del af et erfarent ledelsesteam der mødes hver 14. dag til sparring og udvikling af dagtilbuddet som helhed. Ledelsesteamet får 4 gange om året supervision ved en ekstern supervisor.

Du skal ville samarbejde i ledelsesopgaven med dagtilbudslederen og se meningen i at følgeskab giver et bredere og styrket lederskab.

Ansøgere til stillingen vil ud fra en helhedsbetragtning blive vurderet på de faglige, ledelsesmæssige og personlige kompetencer.

Om ansættelsen

Hvis du vil vide mere om stillingen, så er du meget velkommen til at kontakte Lotte Brun Hansen, dagtilbudsleder tlf. nr. 21166768. Jeg står til rådighed for at give dig en rundvisning og hvor du har mulighed for at få en fornemmelse af huset.

Ansøgere til stillingen vil ud fra en helhedsbetragtning blive vurderet på de faglige, ledelsesmæssige og personlige kompetencer.

Ansættelsesudvalget består af

- Lotte Brun Hansen, Dagtilbudsleder
- Dorte Bjørn, daglig leder fra et af de andre huse i dagtilbuddet

- Sammen skaber vi et sted, du ville vælge, hvis du var barn

-
- 2 medarbejdere fra Børnehuset Dragen
 - Forældrerepræsentant fra Børnehuset Dragen og forældrebestyrelsen
 - Lis Rosenkilde, Rekrutteringskonsulent

Vurderingen af kandidaterne vil ske på baggrund af hele processen:

- De skriftlige ansøgninger
- Første samtalerunde
- Personprofil; PeopleTools, der foretages af rekrutteringskonsulent, fra Skanderborg kommune
- Individuel forberedelsesopgave før anden samtalerunde
- Anden samtalerunde
- Referencer

Ansættelsesforløb:

Ansøgningsfrist	d. 16. februar kl. 8:00
1. samtale	d. 24. februar fra kl. 12.00
Udarbejdelse af personprofil	d. 25. eller 26. februar
2. samtale	d. 27. februar fra kl. 12.30
Tiltræden	1. april 2025.

Ansøgning bilagt CV, relevante eksamensbeviser og udtalelser, sendes så den er os i hænde senest **søndag den 16. februar 2025 klokken 8:00.**

Løn- og ansættelsesforhold forhandles i henhold til gældende overenskomst mellem KL og BUPL, samt forhåndsftale mellem Skanderborg Kommune og BUPL/Østjylland.

- Sammen skaber vi et sted, du ville vælge, hvis du var barn