

April 2026

Thisted Kommune

Job- og personprofil

Kommunaldirektør

Indledning

Stillingen som kommunaldirektør i Thisted Kommune er en særdeles attraktiv toplederstilling i den offentlige sektor. Her er nogle af de væsentligste grunde:

- Først og fremmest er der tale om den øverste administrative lederstilling i en kommune med en stærk identitet, klare ambitioner og et betydeligt strategisk råderum. Som kommunaldirektør bliver du nærmeste rådgiver og sparringspartner for borgmesteren og kommunalbestyrelsen, og du får en helt central rolle i at sætte retning for den samlede kommunale organisation og i at omsætte politiske ambitioner til resultater for borgere, virksomheder og lokalsamfund.
- Thisted Kommune er et sted med en tydelig egenart og en stærk lokal fortælling. Thy er kendetegnet ved enestående natur, stærke fællesskaber, høj grad af handlekraft og et levende lokalt engagement. Nationalpark Thy, Vesterhavet, Cold Hawaii og de mange lokalsamfund er ikke blot attraktive kendetegn, men også en væsentlig del af den sammenhængskraft og udviklingskraft, som præger kommunen. For den rette kandidat vil det være attraktivt at blive en del af en kommune, hvor stedets identitet betyder noget, og hvor relationen mellem kommune, borgere og omverden er tæt og konkret.
- Thisted Kommune er samtidig en udviklingskommune med mod til at tænke nyt og handle på det. Der peges i jobanalysen på, at der i Thy ikke er langt fra tanke til handling, og at kommunen har tradition for at arbejde med partnerskaber, signaturprojekter og ambitiøse udviklingsspor. For en kommunaldirektør med lyst til at arbejde i krydsfeltet mellem driftssikker velfærd og strategisk udvikling er det et meget attraktivt afsæt.
- Kommunen står midt i nogle af de vigtigste samfundsordener i disse år. Grøn omstilling, energiprojekter, grøn trepart, arbejdskraft, bosætning, erhvervsudvikling og fremtidens velfærd er ikke abstrakte temaer, men helt konkrete ledelsesopgaver. Som kommunaldirektør får du derfor mulighed for at stå i spidsen for en kommune, hvor den nationale dagsorden slår direkte igennem i lokale beslutninger, og hvor der er politisk vilje til at arbejde ambitiøst med de muligheder og dilemmaer, der følger med.
- Som kommunaldirektør træder du ind i en organisation, der beskrives som velfungerende, med ro på fundamentet og samtidig mod og lyst til at afprøve nye veje. Der er i interviewene peget på et sundt samspil mellem politik og forvaltning, en god samarbejdskultur på tværs af direktør- og chefområder og et velfungerende MED-system med høj grad af inddragelse og ordentlighed i processerne. Det giver et godt grundlag for en ny kommunaldirektør, som vil arbejde med både strategisk retning, ledelseskultur og tværgående samarbejde.
- Endelig er stillingen attraktiv, fordi den forener et krævende og meningsfuldt toplederjob med et liv i en del af landet, hvor natur, nærhed og fleksibilitet for mange er en væsentlig kvalitet. Flere peger på, at det er realistisk at pendle til stillingen, og for nogle kandidater vil kombinationen af en central kommunaldirektørstilling og muligheden for et liv med stærke fællesskaber og tæt adgang til naturen være en væsentlig del af stillingens samlede tiltrækningskraft.

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye direktør vil stå over for (læs afsnittet 'Jobprofil'). For det andet indeholder den en beskrivelse af de kompetencer, som Thisted Kommune forventer, at den nye kommunaldirektør har (læs afsnittet 'Personprofil').

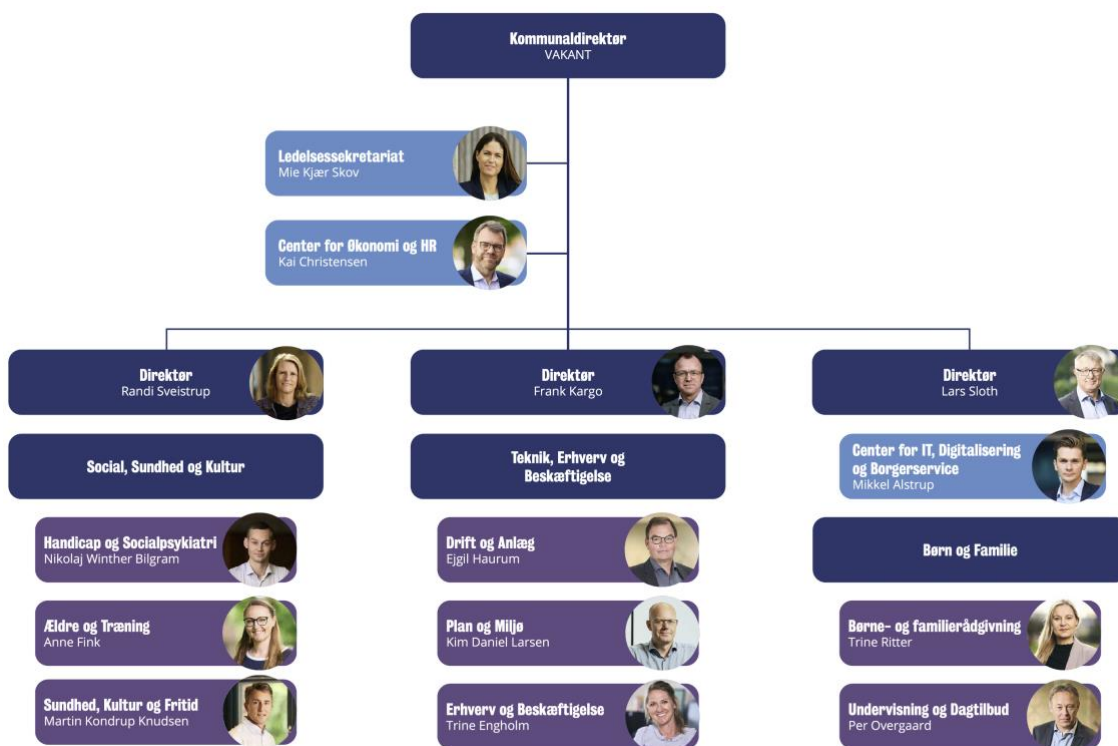
Hvis du motiveres af opgaverne, og hvis du har kompetencerne, så bør du søge stillingen. Hvis du søger den, så forventer vi, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen.

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen og se, hvor du kan finde mere information om Thisted Kommune og jobbet.

Jobprofil

Som kommunaldirektør i Thisted Kommune får du det overordnede ledelsesansvar for den samlede kommunale organisation. Du bliver den øverste administrative leder og får sammen med direktionen og chefgruppen ansvaret for, at Thisted Kommune udvikler sig som en driftssikker, sammenhængende og udviklingsorienteret organisation.

Den administrative topledelse består af kommunaldirektøren og kommunens direktører, som sammen med chefgruppen skal sætte retning for hele organisationen. Kommunaldirektøren skal stå i spidsen for et ledelsesfællesskab med blik for helheden og evne til at skabe sammenhæng mellem politik, drift, udvikling og tværgående prioriteringer.



Kommunalbestyrelsen og de politiske udvalg er beskrevet hér:

<https://www.thisted.dk/politik-demokrati-and-indflydelse/politiske-udvalg>.

Thisted Kommune beskrives som en organisation med ro på fundamentet og samtidig mod og lyst til at afprøve nye veje. Der er i jobanalysen blevet peget på et godt samspil mellem politik og forvaltning, en sund samarbejdskultur på tværs og et velfungerende MED-system med høj grad af inddragelse og ordentlighed i processerne. Det giver et stærkt afsæt for en ny kommunaldirektør, som både skal bygge videre på det, der fungerer, og sætte retning for de næste udviklingskridt.

Hovedopgaver

En hovedopgave er at være nærmeste rådgiver og sparringspartner for borgmesteren og kommunalbestyrelsen. Det kræver, at du kan sikre politisk betjening på højt niveau og bidrage med klare, loyale og fagligt velfunderede beslutningsgrundlag. Du skal kunne læse det politiske

rum, forstå dynamikkerne og samtidig fastholde den administrative integritet. Den daglige sparring med borgmesteren bliver en central del af jobbet, og du skal kunne gå i spænd med borgmesteren og samtidig være hele kommunalbestyrelsens kommunaldirektør.

Du får også en central opgave med at lede og videreudvikle direktionen og det samlede strategiske ledelsesfællesskab. Du skal sammen med direktionen sætte retning for organisationen, skabe sammenhæng på tværs af fagområder og understøtte, at direktion og chefgruppe arbejder med fælles prioriteringer frem for silotænkning. Det kalder på ro, autoritet og relationel styrke samt evnen til at holde fast i den fælles linje og det fælles ansvar.

Økonomi, prioritering og driftssikkerhed er en anden helt central del af jobbet. Som kommunaldirektør bliver du også direktør for økonomiområdet, og det er vigtigt, at du har en stærk strategisk økonomiforståelse. Opgaven er ikke nødvendigvis at være den mest specialiserede økonomifaglige profil, men at kunne stå for bordenden, når direktionen sammen skal sætte en helhedsorienteret økonomisk retning for kommunen. Du skal kunne skabe råderum, understøtte skarpe prioriteringer og sikre balance mellem politiske ambitioner, økonomisk ansvarlighed og organisatorisk gennemførelseskraft.

Kommunaldirektøren får desuden en vigtig rolle i forhold til kommunens strategiske retning og tværgående udviklingsspor inden for bl.a. grøn omstilling, arbejdskraft og sundhed. Du skal kunne sikre retning, mobilisering af organisationen og balancerede processer, når politiske ambitioner, lokale interesser og udviklingsmuligheder tænkes sammen i arbejdet med at omsætte [Politikker og strategier](#).

Kommunaldirektøren har endelig en vigtig intern og ekstern rolle. Som direktør for stabene skal du sammen med stabscheferne sætte retning for den administrative understøttelse og samspillet mellem stab og drift. Samtidig skal du prioritere et tillidsfuldt og velfungerende samarbejde med MED-systemet og være garant for, at inddragelse sker ordentligt, reelt og i rette tid.

Eksternt skal du repræsentere Thisted Kommune troværdigt og sikkert i relation til borgere, erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner, foreninger og øvrige samarbejdspartnere og bidrage til at styrke kommunens omdømme og position udadtil.

Udfordringer og udviklingspotentialer

Stillingen rummer en række væsentlige udfordringer og udviklingspotentialer, som du skal være parat til at tage på dig fra begyndelsen. En af de første og mest centrale opgaver bliver at understøtte en ny kommunalbestyrelse, hvor mange medlemmer er nyvalgte. Onboarding er i gang, men vil fortsat kræve opmærksomhed. Det gælder både i forhold til at understøtte det politiske arbejde med at sætte en ny og revideret strategisk retning for kommunen og i forhold til at fastholde et velfungerende og tillidsfuldt samspil mellem politik og administration.

Samtidig vil direktionen være relativt ny. Der er derfor behov for en kommunaldirektør, som kan styrke sammenhængskraften i den administrative topledelse og fastholde et tydeligt concernperspektiv. Opgaven er at understøtte et fælles ledelsesrum, hvor man arbejder med

helhedsblik, fælles prioriteringer og tydelig rolleforståelse.

Budget 2027-processen vil være i fuld gang ved tiltrædelsen, og det stiller krav til hurtig indsigt, økonomisk overblik og strategisk dømmekraft. Kommunen har brug for en kommunaldirektør, der hurtigt kan sætte sig i spidsen for de centrale prioriteringer og være med til at sikre, at økonomiske beslutninger træffes på et helhedsorienteret og bæredygtigt grundlag.

Den grønne omstilling er et andet hovedpunkt. Thisted Kommune står midt i en historisk grøn omstilling med et af de største aftryk i Danmark. Store sammenhængende arealomlægninger vil ændre landskabet markant og få indflydelse på og samtidig give nye potentialer for erhvervsliv og udvikling af nye naturområder, men den grønne omstilling er også konfliktfyldt og præget af mange legitime hensyn og interesser. Det kræver en kommunaldirektør, som kan stå sikkert i spændingsfeltet mellem udvikling, natur, lokale interesser og politiske ambitioner og sikre gennemtænkte og tillidsvækkende processer.

Arbejdskraft og bosætning kalder ligeledes på opmærksomhed. Med Thys stedbundne potentialer er der allerede god succes med at tiltrække borgere til Thy. Både nye og tilbageflyttere, der søger roen, fællesskabet og naturen. Men med det langsigtede demografiske fald i arbejdsstyrken, som området ser ind i, er der brug for handling. Der er bl.a. behov for flere unge i uddannelse samt at styrke både arbejdskraftsudbuddet og bosætning i fremtidens lokalsamfund. Det skærper behovet for prioritering, innovation og nye løsninger på tværs af fagområder og kalder på en kommunaldirektør, som kan fastholde de store linjer og sikre, at strategiske ambitioner omsættes til tværgående handling.

Endelig er der et fortsat udviklingsbehov i forhold til tværgående opgaveløsning og organisatorisk implementeringskraft i en tid med store velfærdsreformer. Thisted Kommune beskrives som en kommune med mod, handlekraft og gode forudsætninger for udvikling, men netop derfor er der også behov for en kommunaldirektør, som kan fastholde de strategiske og tværgående spor, også når hverdagsdriften i siloerne presser sig på.

Personprofil

Thisted Kommune forventer, at du som ny kommunaldirektør har nedenstående kompetencer.

De formelle kvalifikationskrav:

- Solid ledelseserfaring fra kommunal topledelse, gerne med erfaring i ledelse af ledere og arbejde i et koncernperspektiv.
- Erfaring med offentlig ledelse, styring og økonomi samt et sikkert greb om det administrative og forvaltningsmæssige håndværk.
- Erfaring med at navigere i en politisk ledet organisation og med at rådgive og betjene en politisk ledelse på højt niveau.
- Erfaring med strategisk ledelse, organisationsudvikling, implementering og samspil med eksterne interessenter, herunder fx virksomheder, organisationer, myndigheder og øvrige samarbejdspartnere.

I forhold til de mere personlige og ledelsesmæssige kompetencekrav skal den nye kommunaldirektør først og fremmest være en samlende, strategisk og tillidsvækkende leder.

Der vil blive lagt vægt på, at:

- Du har politisk tæft, høj integritet og naturlig autoritet og evner at skabe et tillidsfuldt og professionelt samspil mellem borgmester, kommunalbestyrelse og administration.
- Du kan skabe ro, overblik og retning i komplekse sammenhænge, være tydelig, når der er behov for det, og samtidig arbejde diplomatisk, lyttende og inddragende.
- Du har stærke relationelle og kommunikative kompetencer, kommunikerer tydeligt og i øjenhøjde og kan skabe psykologisk tryghed og følgeskab i både direktion, MED-system og organisation.
- Du har et stærkt helhedsblik, strategisk flyvehøjde og kan fastholde de store linjer, også når hverdagsdriften og de mange dagsordener presser sig på.

Ansættelsesproces

Thisted Kommune har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen og indstiller kandidater til kommunalbestyrelsens beslutning.

Ansættelsesudvalget består af:

- Niels Jørgen Pedersen (V), borgmester, formand for Økonomiudvalget
- Torben Overgaard (C), viceborgmester, formand for Sundheds-, Kultur- og Fritidsudvalget og medlem af Økonomiudvalget
- Mette Kjærulff (V), medlem af Økonomiudvalget og Klima-, Miljø- og Teknikudvalget
- Jens Kr. Yde (C), medlem af Økonomiudvalget og Klima-, Miljø- og Teknikudvalget
- Peter Larsen (I), medlem af Økonomiudvalget
- Peter Skriver Nielsen (A), medlem af Økonomiudvalget
- Jan Fink Mejlgård (A), medlem af Økonomiudvalget
- Lars Sloth, direktør for Børne- og Familieforvaltningen
- Randi Sveistrup, direktør for Social, Sundhed og Kultur
- Mie Kjær Skov, sekretariatschef, Ledelsessekretariatet
- Marie-Anna Nielsen, medarbejderrepræsentant

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside: www.genitor.dk. **Ansøgningsfristen er onsdag den 8. juni 2026.**

Ansættelsesudvalget mødes den 11. juni og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles tirsdag den 16. juni, og anden samtalerunde afvikles tirsdag den 22. juni.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede. Testen tages online og tager 30-40 minutter.
- den kognitive test IST-Screening, der er en nuanceret test til vurdering af generel intelligens. Testen tages i Genitor og tager ca. 30 minutter.
- en opfølgende testsamtale på 1,5 time i Genitor, hvor vi med udgangspunkt i personlighedstesten og den kognitive test drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og den kognitive test
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen

- en generel vurdering af din ledelsesadfærd
- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job
- en konklusion vedrørende match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en caseopgave.

Vi forventer, at ansættelsesudvalget indstiller kandidater i forlængelse af anden samtalerunde, og at der træffes ansættelsesbeslutning i Kommunalbestyrelsen onsdag den 24. juni 2026. Vi forventer tiltrædelse den 1. august 2026.

Yderligere information

Løn og ansættelsesvilkår i henhold til gældende 'Aftale om aflønning af chefer' samt 'Rammeaftale om kontraktansættelse af chefer'.

Thisted Kommune har en meget informativ hjemmeside: <https://thisted.dk>. Her kan du bl.a. se information om kommunen og dens politiske og administrative organisering samt politikker m.m. Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig på hjemmesiden.

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte borgmester Niels Jørgen Pedersen tlf. 4093 1718 / mail njpe@thisted.dk eller partner i Genitor Christian Roslev på tlf. 2520 1505 / mail chro@genitor.dk.

Hvis du ønsker en fortrolig drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Christian. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.