

## Job – og personprofil for Chef for Kommunale Ejendomme

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af det attraktive ved stillingen og for det andet en beskrivelse af vores forventninger til dig som leder af organisationen og de væsentligste opgaver, som den nye chef vil stå overfor.

Hvis du motiveres af opgaverne, og hvis du har kompetencerne, så bør du søge stillingen. Hvis du søger den, så forventer vi, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen. Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen.

### **1. Indledning om Slagelse Kommune og jobbet**

Slagelse Kommune søger en chef for Kommunale Ejendomme snarest muligt. Stillingen har siden 1. februar 2023 været varetaget ved en konstituering.

Slagelse hører til blandt landets helt store kommuner med 80.000 borgere, tre købstæder med hvert sit DNA, charmerende byer, landområder og kyst. Beliggenheden er fantastisk, og her er masser af potentiale: Mere end 250 boliger er under opførelse netop nu, yderligere 5.000 boliger er i støbeskeen, nye erhverv banker på og vil etablere sig, og i det hele taget oplever Slagelse Kommune en positiv opmærksomhed.

Blandt kommunens aktiver er desuden et livligt og velorganiseret erhvervsliv, kulturliv og fritidsliv. Der er stærke faglige miljøer som f.eks. Professionshøjskolen Absalon, Slagelse Sygehus med psykiatri for hele Region Sjælland og sikringsafdeling, Søfartsstyrelsen, Flådestation Korsør, Gardehusarkasernen og Storebæltsforbindelsen. Både i erhvervslivet og i de store institutioner er der gode kræfter, der bakker op og byder ind. Det har f.eks. kunnet mærkes i en omfattende og vellykket proces for nylig om den fælles kernefortælling, Storebæltsforbindelse – til det gode liv (Se link: [Det gode liv](#) )

Her er også udfordringer. Derfor har vi sat fokus på bl.a. demografi, mindre trivsel, korte uddannelser og sundheden hos kommunens borgere, ligesom en stram økonomi for kommunen kræver, at vi ser ind i budgetter, hvor vi skal hele tiden skal være opmærksomme på såvel vores drift som vores anlæg, og hvordan vores budgetter prioriteres. Det kræver forudseenhed, snilde og samarbejde.

Slagelse Kommune har et stort potentiale, og det er af mange grunde til at du skal søge den meget attraktive og vigtige stilling som chef for Kommunale Ejendomme (foreløbig titel, men mere herom i nedenstående):

- Du kommer til at arbejde med en stor variation af opgaver, lige fra byggemodningen af bolig- og erhvervsområder, herunder anlægsstyring, til varetagelsen af en stor ejendomsportefølje som undergår drift, vedligehold, rengøring, optimering, energibesparende foranstaltninger, og ikke mindst dialoger med såvel interne som eksterne samarbejdspartnere.
- Den positive holdånd på tværs af Kommunale Ejendomme er ofte nøglen til at løse opgaver til de øvrige samarbejdspartneres tilfredshed og som fælles chef, får du ansvaret for at værne om sammenholdet og skal derfor kunne møde de ca. 260 medarbejdere i øjenhøjde,

herunder konstruktører, rengøringsassistenter, arkitekter, ejendomsserviceteknikere, akademikere, teknikere, projektledere og kantinedarbejdere.

- Der foretages analyser og rådgivning, samt udmøntning af strategier – f.eks. Ejendomsstrategien som har fokus på optimal anvendelse af kommunens ejendomme og områdernes/medarbejdernes placering.
- Der udarbejdes sagsfremstillinger og notater til såvel det politiske som det administrative, f.eks. direktion og chefgruppe
- Digitalisering og anvendelse af it i opgaveløsningen, og i det hele taget nye måder at løse opgaverne på, såvel internt som eksternt f.eks. ved konkurrenceudsættelse
- Du får mulighed for at arbejde tæt med borgere, med erhvervsliv og med politikere, og deltage på holdet, hvor vi i kommunen er væsentlige medaktører i brobygningen mellem og med vores omgivelser.

Du bliver som chef også formand for Kommunale Ejendommes SektorMED. SektorMED er sammensat af leder- og medarbejderrepræsentanter, der i fællesskab drøfter og træffer beslutning vedr. forhold, der har eller kan have indflydelse på medarbejdere, konkurrenceudsættelse af opgaveløsning, arbejdsmiljø og andre relevante emner, der sikrer et udviklende center med fokus på medindflydelse og medinddragelse.

Slagelse Kommune er inde i en spændende udviklingsproces. Med sidste års budgetforlig blev det besluttet, at der skulle arbejdes for en reduktion af udgifterne til ledelse og administration på tværs af organisationen, og der blev igangsat en "Administrationsanalyse". Processen for denne er stadig i gang, og der laves interviews i hele organisationen. Den i ovennævnte proces for "Optimering af de administrative bygninger" er også i gang. Dette handler bl.a. om at optimere brugen af de administrative bygninger og hvordan afdelinger sidder, så der er sammenhænge. Og endelig er en ny direktion tiltrådt pr. 1. februar 2023, idet kommunen har skabt en ny organisering indenfor det seneste år. Formålet med organisationsændringen er at understøtte: 1) større tværgående sammenhæng i indsatserne rettet mod borgere, erhvervsliv, foreninger osv. 2) beslutningskompetence så tæt på brugeren/borgeren, som det fagligt og organisatorisk er muligt 3) effektiv brug af ressourcerne inden for de rammer, som er fastlagt med budget 2023-2026. I den forbindelse tiltrådte Jesper Schlüter som direktør for Erhverv, Teknik og Ejendomme. Han har ansvaret for de to centre: "Plan, Teknik og Erhverv" og "Kommunale Ejendomme".

Generelt træner vi at lægge 'Vi plejer' til side, og alle bidrager til sammenhængskraften i den nye organisation og til at skabe det gode tværgående samarbejde. Det vil sige, at direktionen har fælles ansvar for den politiske betjening af fagudvalg, Økonomiudvalg og byråd, og har særligt fokus på at sikre koordination af de politiske dagsordener, herunder sager/indsatser, som går på tværs af udvalg. Direktørerne har derudover hver især ansvar for den direkte betjening af de politiske udvalg og er ansvarlige for koordination, at der gives politisk sparring, og sikring af den nødvendige fremdrift i sager, som skal behandles politisk. Cheferne er fagligt og økonomisk ansvarlige for deres egne områder, og fremlægger egne sager for de politiske udvalg. Direktørerne sikrer den løbende dialog med deres egne chefer om centerets faglige og økonomiske styring samt ansvar, og understøtter dialogen om koordination på tværs. Målet er således ikke etablering af en forvaltningsstruktur inden for hvert direktørrområde, men at vi i fællesskab sikrer understøttelse af sammenhæng og koordination i meningsfulde ledelsesfællesskaber på tværs af organisationen. Her er du som chef afgørende.

Til at understøtte denne tilgang er igangsat en proces – faciliteret af eksterne – for de to områder "Plan, Teknik og Erhverv" og "Kommunale Ejendomme". Processen skal give et samlet blik over de udfordringer og muligheder, som de to centre kigger ind i, og hvordan der med den viden kan skabes retning og bedre sammenhænge for begge områder. Processen gennemføres ved analyser, interviews og workshops, og finder sit resultat i 3. kvartal 2023.

Ovenstående betyder også, at indholdet i stillingen som chef for Kommunale Ejendomme kan blive justeret. Det forventes, at chefen med sin erfaring og lyst til udvikling af såvel organisation, opgaver, ledere og medarbejdere, deltager konstruktivt i og sikre udmøntningen af ovenstående. I forbindelse med igangsættelsen og implementeringen af evt. justeringer, er det helt afgørende, at der også holdes fokus på videreførelse af eksisterende driftsopgaver.

## **2. Vores forventninger til din baggrund og kompetencer**

Kommunale Ejendomme består af fire afdelinger som har hver deres afdelingsleder: "Ejendomsservice", "Kantiner", Projekt og Rådgivning" og "Strategi og Bygningsdrift", samt et Sekretariat.

Som chef for Kommunale Ejendomme refererer du til, og skal være en kompetent sparringspartner for, direktøren for Erhverv, Ejendomme og Teknik, og du indgår i chefgruppen, som består af ni chefkollegaer og fire direktionsmedlemmer, jf. i øvrigt ovenstående. Du kan orientere dig i kommunens organisering her: [Organisering - Slagelse Kommune](#)

Overordnet skal du være et venligt og formelt menneske, der er let at gå til, optimistisk og stærk i relationen. Det skal du bruge til at agere som leder og udøve ledelse, som handler om at sætte retning og skabe resultater sammen med og igennem andre. Herudover har vi følgende forventninger:

### **Fagligt**

1. Du har en god økonomisk indsigt og erfaring med budgetlægning og økonomistyring, som du bruger til at anvende budgettet effektivt og skabe mest mulig udvikling
2. Du har erfaring og gode resultater med at lede forandringer inden for økonomisk styring, organisering, tværgående samarbejde og ledelsesudvikling.
3. Du er strategisk proaktiv og visionær, men samtidig løsningsorienteret og eksekverende.
4. Du er nysgerrig, "analytisk spændstig", helhedsorienteret og strategisk tænkende, du kan skabe dig overblik over de udfordringer, der fylder noget på dit eget område, men du bidrager også gerne til udviklingen på det samlede kommunale område og nyder (sam)arbejdet på tværs
5. Du er god til at være chef, og til at delegere opgaver ud fra tillidsbaseret ledelse og er samtidig tydelig i dine forventninger til andre og tør tage styringen, når det kræves
6. Du sikrer faglig kvalitet og bringer centrets faglighed i spil i drøftelserne både internt og i ledelsessamarbejdet op ad, til siden og på tværs i organisationen

### **Personligt**

1. Du har et veludviklet øje for at styrke sammenholdet og sikre høj trivsel i centret med fokus på kerneopgaven. Et godt arbejdsmiljø og individuelle hensyn er højt prioriteret for både at fastholde og tiltrække dygtige og engagerede medarbejdere i afdelingen.
2. Du har en god fornemmelse for de dynamikker, der driver den offentligt styrede

organisation, herunder politisk tæft. Det betyder, at du ved, hvordan du arbejder sammen med politikere og ikke mindst evner at indgyde tillid og respekt i samspillet.

3. Du udviser en naturlig interesse for andre mennesker og skaber gode relationer, både som en del af den gode ledelse i hverdagen og som en del af det vigtige tværgående samarbejde i kommunen og du kan sikre samarbejde såvel indadtil som udadtil.
4. Du har et afklaret syn på dig selv og dine stærke og svage sider. Du er ikke bange for at vise svaghed eller at bede om hjælp.
5. Du har personlig autoritet. Du skaber overblik ved at udvise ro og beslutsomhed, og du kan stå fast – også når andre blaffer.

Endelig har du en god, samlet uddannelsesbaggrund, hvor der også kan være relevant ledelsesmæssig efteruddannelse.

### **3. Løn og ansættelse**

Som chef for Kommunale Ejendomme refererer du til direktøren for Erhverv, Ejendomme og Teknik, og du indgår i chefgruppen, som består af ni chefkollegaer og fire direktionsmedlemmer.

Stillingen er med forventet tiltrædelse hurtigst muligt.

Løn og ansættelse efter gældende overenskomst.

Du er velkommen til at kontakte Jesper Schlüter, direktør for Erhverv, Ejendomme og Teknik på 51 54 81 79, hvis du vil høre mere om stillingen.

### **4. Ansøgningsfrist og samtaler**

Ansøgningsfrist: torsdag den 21. september 2023.

Der afholdes ansættelsessamtaler mandag den 25. september 2023, kl. 8.00 – 12.00.

Der er nedsat et ansættelsesudvalg, som består af:

- Thomas B. Hansen, Fællestillidsrepræsentant 3F
- Kenneth Ethelberg, Arbejds miljørepræsentant, Ejendomsservice
- Bettina Müller Rugaard, Bygherrerådgiver, Kommunale Ejendomme
- Casper Theil Hemp, Afdelingsleder, Kommunale Ejendomme
- Flemming Kortsen; Chef for Teknik, Plan og Erhverv
- Jesper Schlüter, Direktør – Erhverv, Ejendomme og Teknik

Det anbefales, at du i din ansøgning giver konkrete eksempler på, hvordan du er lykkedes med nogle af de forventninger, der er til dig i stillingen.

Du kan søge stillingen via Slagelse kommunens hjemmeside.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger.