

Januar 2024

Job- og personprofil

Skolechef

Herning Kommune

Indledning

Herning Kommune søger en ny skolechef. Det er af mange grunde en meget attraktiv stilling. Her er nogle af grundene:

- Herning Kommune har et stort og mangfoldigt skolevæsen med ca. 10.000 børn og unge. Et skolevæsen med 24 skoler – heraf 14 overbygningsskoler, et 10.-klassecenter, en specialskole og en ungdomsskole. Der er herudover ni private skoletilbud i kommunen.
- Brænder du for folkeskolen og har ambitioner på elevernes vegne, er mulighederne for at sætte spor til stede. Du bliver chef for dygtige, kompetente og levende skoleledere, der hver især påtager sig det lokale ansvar uden at det er på bekostning af fornemmelsen for det tværgående og det fælles. Den stærke decentraliserede organisering og styring er tydelig i Herning Kommunes ledelsesstruktur, og du skal som skolechef sikre balancen mellem den enkelte skoles autonomi og de fælles initiativer og den fælles – og klare – retning.
- Ledelsesopgaven er stor og kompleks. Jobindholdet er spændende, og du kommer både tæt på de mange ledere, på direktionen og på politikerne. Du får en stor berøringsflade hele vejen rundt i den kommunale organisation og ikke mindst eksternt, hvor samarbejdsfladerne er mange.
- Du bliver del af en engageret chefgruppe i en kommune, hvor der er højt til loftet, og hvor afstanden fra tanke til handling er forholdsvis kort – og dog godt gennemtænkt. Chefgruppen er ambitiøs, kalder på engagement og forventer kommittent, og kollegafællesskabet hylder fællesskabet og dialogen – og også den respektfulde diskussion. Dette kræver, at du har lyst til at dele og byde ind og har indsigt i fagligheden på området og altså blik for ikke blot egen spillebane, men også de andres.

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye skolechef vil stå over for (læs afsnittet 'Jobprofil'). For det andet indeholder den en beskrivelse af de kompetencer, som Herning Kommune forventer, at den nye skolechef har (læs afsnittet 'Personprofil').

Hvis du motiveres af opgaverne, og hvis du har kompetencerne, så ser vi gerne en ansøgning fra dig. Hvis du søger den, så forventer vi, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen.

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen og se, hvor du kan finde mere information om Herning Kommune og jobbet.

Jobprofil

Som Herning Kommunes nye skolechef har du ansvar for hele Herning Kommunes skolevæsen. Du har ansvaret for den samlede drift og udvikling på området.

Skolechefens væsentligste opgaver:

Et samlet skolevæsen

Du skal som chef være med til at finde den rette balance mellem det unikke på den enkelte skole og det fælles på tværs af børne- og ungeområdet.

I Herning Kommune holder man fast i, at de ledelsesmæssige beslutninger træffes så tæt på kerneydelsen som muligt. Derfor er der styringsmæssigt skruet op for decentraliseringen, og ansvaret for den enkelte skoles drift og udvikling ligger hos skolelederen. Mangfoldigheden på skoleområdet er stor. Her er både meget store og meget små skoler, og både i Herning by og i byerne rundt om i kommunen spiller de lokale vilkår og den lokale kultur ind på udmøntningen af den daglige skoledrift.

Skolelederne er dygtige til at samarbejde, og der er et stærkt tværfagligt fokus. Der er dog altid uudnyttet potentiale, og chefen skal gå forrest i afsøgningen af dette og fastholde fortsat fokus på, at fællesskabet er en styrke, og at det er en organisation, hvor de fælles strategiske pejlemærker bliver klare og rammesættende for det forpligtende samarbejde. Herning Kommunes vision, 'Fortælling om vejen frem', er klar. Her står: "Sammen kan vi mere på alle fronter." Det gælder også her.

Chefen skal være en dygtig strateg, som kompetent kommunikerer på alle niveauer, som kan sætte retning, og som tror på, at en konsekvent inddragelse af de formelle organer og af forældre og elever giver de bedste vilkår for udvikling og for følgeskab.

Inklusionsdagsordenen

Også i Herning Kommune udfordrer inklusionsopgaven. Herning Kommunes inklusionsrate ligger over landsgennemsnittet, men ambitionen om at inkludere så mange elever som muligt tæt på eget lokalmiljø og i almenområdet er stadig styrende. Du skal i et tæt samarbejde med skolerne og på tværs af Børn og Unge være med til at gentænke inklusionsopgaven med afsæt i at god skolegang er den vigtigste beskyttelsesfaktor for et godt voksenliv. Det betyder, at du som skolechef skal arbejde for at skabe de bedst mulige rammer for, at den enkelte skole kan rumme flest mulige af egne elever.

Personaleledelsen

Du bliver leder for skolelederne og skal varetage personaleledelsesopgaven. Det er en stor ledergruppe, og du skal som skolechef gennem god og nærværende ledelse understøtte den enkelte skoleleders udvikling og trivsel. Det er en spændende ledelsesopgave, for det er dygtige folk, du samarbejder med. Du skal sikre en organisering, hvor den enkelte skoleleder kan få sparring på den daglige ledelsesopgave, og du skal stille dig til rådighed, når udfordringerne rammer dit bord.

Chefen skal kunne og ville delegere både ansvar og opgaver ud af og ind i organisationen og skabe klare ledelsesrum og ansvarsområder. Chefen skal sikre, at ledernes og ledelsernes

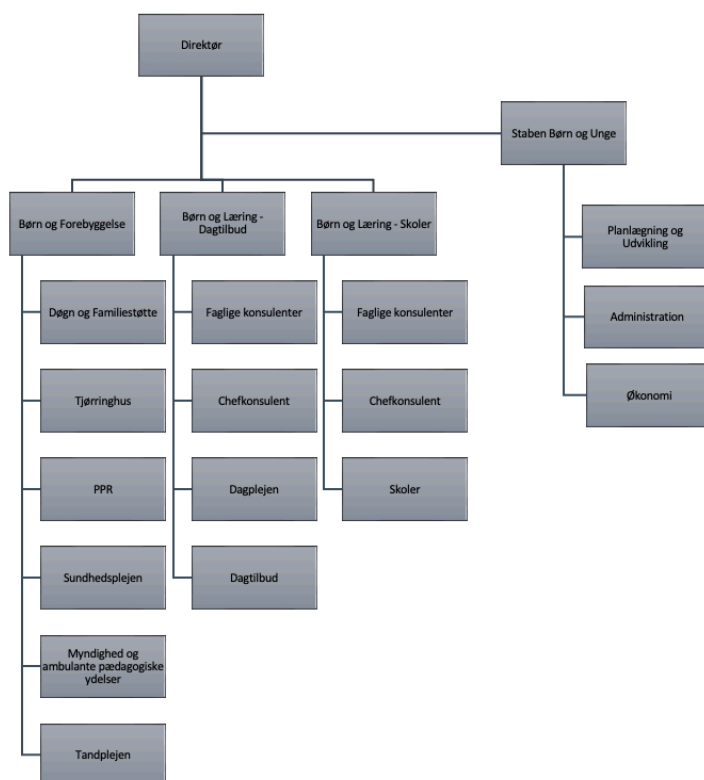
kompetencer sættes i spil på bedste vis, og at den viden og erfaring, der er til stede, udnyttes optimalt og deles.

Du bliver ligeledes chef og personaleleder for fire erfarne medarbejdere med direkte reference til skolechefen. Konsulenter, der understøtter skolerne i udviklings- og implementeringsopgaverne og varetager nogle af de tværgående opgaver. Konsulenterne skal involveres, og deres kompetencer skal bringes i spil både centralt og på tværs i organisationen. Kompetencerne skal bringes i spil til børn og Unges bedste - både ift. daglig drift og pædagogisk udvikling.

Chefsamarbejdet

Du bliver en del af Børn og Unges samlede ledelse, der består af direktøren og 3 chefer. En stabschef, en dagtilbudschef og skolechefen. Sammen med direktøren skal cheferne skabe sammenhænge og gode rammer for samarbejde på tværs af forvaltningen. Det er cheferne og direktørens opgave at skabe høj kvalitet i kerneopgaven og de bedste rammer for den daglige opgaveløsning på kommunens skoletilbud. Det er også chefgruppen, der skal skabe de rette incitamenter for det tværgående og nødvendige samarbejde, hvor praksis udvikles.

De forventes, at du indgår proaktivt i samarbejdet med både de nære chefkolleger og i den bredere kommunale strategiske chefgruppe med stor motivation, med engagement og med et sigte på de fælles løsninger - og særligt med blik for overgangen til voksenområdet. Konkret er der i regi af byrådet igangsat en tværgående udviklingsproces i forhold til at udvikle fremtidens velfærd. Skolechefen forventes at bidrage til denne vigtige dagsorden.



Styringsopgaven

Du skal have styr på butikken og den daglige drift, og det naturlige pres, det afstedkommer, skal balanceres af en stærk strategisk retning og skarpe overordnede prioriteringer, så rammerne for den daglige ledelsesopgave og medarbejdernes opgaveløsning bliver så klare som muligt. Skoleområdet i Herning Kommune er veldrevet og i høj grad præget af en decentral administrativ organisering.

Samarbejdet med politikerne

Skolechefen deltager i fagudvalgsmøderne og er ansvarlig for sagsfremstillingerne - i et tæt samarbejde med direktøren.

Faktaboks

Titel:	Skolechef.
Ansvarsområde og funktion:	Overordnet ansvar for kommunens skoler –folkeskoler, herunder SFO og specialklasser samt ungdomsskole, specialskole og STU – og medansvarlig for de fælles kommunale indsatser.
Løn og ansættelsesvilkår:	Løn og ansættelsesvilkår sker på cheftale. Der vil være mulighed for forhandling af tillæg på baggrund af kvalifikationer.
Reference:	Skolechefen refererer til direktøren for Børn og Unge.

Personprofil

Herning Kommune forventer, at du som ny skolechef har nedenstående kompetencer.

De formelle kvalifikationskrav:

- Du kommer med en relevant og stor ledelseserfaring med erfaring med ledelse af ledere.
- Du har stor indsigt i hele skoleområdet.
- Du har erfaring med samarbejdet på tværs af fagligheder og interesser og gerne erfaring fra samarbejdet med det politiske niveau.
- Du har en relevant uddannelse og evt. en lederuddannelse.
- Du har gode styringskompetencer og kan håndtere de krydspres, man kan komme i på et chefområde, hvor interessenterne er mange.

- Du er vant til at arbejde på tværs af og ud af en stor organisation.

De mere personlige/ledelsesmæssige kompetencekrav:

- Du er tydelig i din faglige ambition og tro mod viden om, at en god skolehverdag er den største beskyttelsesfaktor ift. at få et godt liv.
- Du har en passion for skolevæsenet – og for børn og unges trivsel, dannelse og uddannelse generelt.
- Du har faglig og personlig integritet og har gode relationskompetencer.
- Du er nysgerrig og bringer andres perspektiver i spil. Samtidig evner du også at trække af på beslutninger, eksekvere og skabe følgeskab.
- Du begår dig i både det politiske rum og i fællesrummet på skolerne.
- Du delegerer og involverer – både i dagligdagen og i de formelle fora (MED).
- Du har et stort strategisk overblik og en evne til, når det kræves, at gå i detaljen.
- Du er en holdspiller, og du deler og byder ind i samarbejdet – både internt og eksternt.

Ansættelsesproces

Herning Kommune har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen og indstiller kandidater til direktøren, der har ansættelseskompetencen.

Ansættelsesudvalget består af:

- Louise Raunkjær, direktør, Børn og Unge (formand)
- Erik Søgaard, formand, Skolelederforeningen
- Niels Lynnerup, FTR, HLF
- Sascha Jakobsen, FTR, BUPL
- Bibi Salskov Olesen, dagtilbudschef
- Benedikte Lohfert Würtz, HR-chef.

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside: www.genitor.dk. **Ansøgningsfristen er den 1. februar 2024.**

Ansættelsesudvalget mødes **den 2. februar 2024** og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles **den 6. februar 2024**, og anden samtalerunde afvikles **den 20. februar 2024**.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede
- den kognitive test IST-Screening, der er en nuanceret test til vurdering af generel intelligens

- en opfølgende testsamtale, hvor vi med udgangspunkt i personlighedstesten og den kognitive test drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og den kognitive test
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen
- en generel vurdering af din ledelsesadfærd
- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job
- en konklusion vedrørende match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en caseopgave, og der vil mellem samtalerne blive afholdt et kort møde mellem den enkelte kandidat og direktøren.

Vi forventer, at ansættelsesudvalget indstiller kandidater i forlængelse af anden samtalerunde, og at der træffes ansættelsesbeslutning umiddelbart herefter. Vi forventer tiltrædelse den 1. april 2024.

Yderligere information

Herning Kommune har en meget informativ hjemmeside: www.herning.dk. Her kan du bl.a. se information om kommunen og dens politiske og administrative organisering samt politikker m.m. Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig på hjemmesiden.

En række dokumenter er helt centrale for stillingen som skolechef, og vi anbefaler, at du særligt orienterer dig i disse:

Ledelsesgrundlag:

<https://www.herning.dk/media/ffvnme4c/herning-kommunes-ledelsesgrundlag.pdf>

Børn og Unges strategi:

<https://bitly.ws/38KP7>

Børne- og Ungepolitik:

<https://bitly.ws/38KPq>

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte direktør Louise Raunkjær på tlf. 2094 8586 eller partner i Genitor Jesper Lund Madsen på tlf. 2289 8525 eller jlm@genitor.dk. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.