

Februar 2026

Job- og personprofil

Overordnet skoleleder til Biersted Skole Jammerbugt Kommune

Indledning

Jammerbugt Kommune søger en ny skoleleder til Biersted Skole. Det er af mange grunde en meget attraktiv stilling. Med 12 folkeskoler fordelt i hele Jammerbugt Kommune får du mulighed for at blive en del af og præge et udviklingsorienteret skolevæsen, hvor lokal frihed og samarbejde går hånd i hånd. Her er nogle flere gode grunde:

- **En skole med en god størrelse, faglige ressourcer og udviklingsmuligheder:** Biersted Skole tilbyder undervisning fra børnehaveklasse til 9. klasse, og har en afdeling for elever med autismespektrumsforstyrrelser (ASF). Fra 7. klasse modtager skolen elever fra Nørhalne og Gjøl Skole. Skolen har i alt ca. 385 elever, heraf 96 elever i specialafdelingen. Skolen har en god størrelse, faglige ressourcer, og er stadig overskuelig nok til, at lederen kan være tæt på driften og udviklingen. Specialområdet giver en bredde i de ledelsesmæssige opgaver, og den nye leder forventes at bidrage til den fortsatte udvikling af kvaliteten i takt med et elevgrundlag, der ændrer sig, og en inklusionsopgave der udvikler sig.
- **Du bliver en del af et engageret lokalsamfund:** Idrætsforeninger, frivillige og forældre i Biersted, Gjøl og Nørhalne bakker op om skolen, og forventer samtidig en synlig skoleleder, der deltager i det lokale liv og fællesskaber. Det giver en særlig rolle og hverdag for medarbejdere og ledelse, hvor samarbejde, relationer og lokalt kendskab giver dig en udadvendt og meningsfyldt hverdag.
- **Du får ansvar for et erfarent ledelsesteam:** Den nye skoleleder træder ind i et ledelsesteam med erfarne afdelingsledere, som ønsker sparring, retning og et samlet fælles fokus. Skolen har stabil økonomi og elevgrundlag, og samtidig er der gode muligheder for at udvikle fx ved at styrke samarbejde på tværs af afdelingerne, og udnytte faglige og økonomiske ressourcer på tværs af skolen.
- **Du får mulighed for at udvikle dig som leder sammen med andre:** Som skoleleder i Jammerbugt arbejder man i et decentralt system med stor lokal frihed under de politisk vedtagne rammer. Kommunens styringsmodel med flerårige fokusområder skaber retning og forudsigelighed, og giver samtidig lederen gode muligheder for at tage ansvar for den lokale udvikling og påvirke den tværfaglige udvikling i skole- og dagtilbudsområdet. Du bliver en del af et lederfællesskab, hvor skoleledere og dagtilbudsledere arbejder tæt sammen om børne- og ungepolitikken. Der er gode udviklingsmuligheder, og en forventning om aktivt med- og modspil i fællesskabet.

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye skoleleder vil stå over for (læs afsnittet 'Jobprofil'). For det andet indeholder den en beskrivelse af de kompetencer, som Jammerbugt Kommune forventer, at den nye skoleleder har (læs afsnittet 'Personprofil').

Hvis du motiveres af opgaverne, og hvis du har kompetencerne, så bør du søge stillingen. Hvis du søger den, så forventer vi, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen. Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen og se, hvor du kan finde mere information om Jammerbugt Kommune og jobbet.

Jobprofil

Biersted Skole ligger godt placeret i et charmerende og driftigt lokalsamfund, tæt på motorvej og nær større byer som Aalborg, Aabybro og Brønderslev. Skolen tilbyder undervisning fra børnehaveklasse til 9. klasse og rummer alle de faciliteter, som man kan forvente af en tidssvarende skole. Fra 7. klasse modtager skolen elever fra Nørhalne og Gjøl Skole. Desuden har skolen en afdeling for elever med autismspektrumsforstyrrelser (ASF), der tilbyder undervisning fra børnehaveklasse til og med 10. klasse. Skolens elevtal er pr. 20. januar 2026 i alt 385 elever, heraf 96 elever i specialafdelingen.

Medarbejdergruppen spænder bredt fra meget erfarne kræfter til yngre medarbejdere. Medarbejderne er motiveret for udvikling og er interesseret i at udvikle samarbejdet og den pædagogiske linje på tværs af afdelingerne på skolen.

Biersted, Gjøl og Nørhalne er lokalsamfund med et godt fællesskab omkring skolen. Forældrene bakker generelt godt op, og skolen spiller en central rolle i områdets hverdagsliv.

Som Jammerbugt Kommunes nye overordnede skoleleder på Biersted Skole bliver du overordnet ansvarlig for den administrative og pædagogiske ledelse af skolen. Du vil have den direkte ledelse af to afdelingsledere, der i dag har det faglige ansvar for yngsteafdeling (o.-6. årgang samt SFO) og specialafdelingen ASF. Det faglige ansvar for udskoling ligger i dag hos skolelederen.

Dine væsentligste opgaver vil være:

- at sætte mål og retning for hele skolen, og herved skabe sammenhæng på tværs af hele skolen og SFO'en inkl. specialklasserækken
- at sikre en synlig ledelse af skolen og herved understøtte trivsel, tryghed og et positivt arbejdsmiljø for elever, medarbejdere og forældre
- at udvikle den faglige og pædagogiske kvalitet, herunder drive udviklingsprocesser med inddragelse af medarbejdere, elever og forældre, der udnytter skolens kompetencer på tværs
- bidrage til en videreudvikling af specialområdet (ASF) i takt med ændret elevgrundlag og udviklingen på specialområdet
- at lede og udvikle et samlet ledelsesteam, og sikre en god og meningsfuld opgavefordeling i ledergruppen
- at sikre økonomi og drift, herunder udnytte synergier mellem afdelingerne
- samarbejde med Gjøl Skole og Nørhalne Skole for at sikre gode overgange for elever, forældre og medarbejdere
- at fortælle den positive historie og brande skolen
- at fortsætte det gode samarbejde med forældrene og skolebestyrelsen
- at bidrage til et godt samarbejde med øvrige skoleledere, tværfaglige samarbejdspartner og forvaltningen i øvrigt.

Ledelsesopgaven har en stor bredde og kræver, at den overordnede skoleleder kan prioritere og tage hånd om alt fra mere praktiske opgaver i hverdagen, sparring om den pædagogiske udvikling med medarbejdere og dialogen med børn og forældre i det daglige til de mere strategiske ledelsesopgaver samt samarbejdet med lokalområdet, de øvrige skoleledere og forvaltningen.

Faktaboks

Titel: Skoleleder.

Ansvarsområde og funktion: Du bliver overordnet ansvarlig for Biersted Skole med ca. 385 elever. Du bliver leder for to afdelingsledere, og derudover faglig ansvarlig for udskoling.

Løn og ansættelsesvilkår: Ansættelse sker i henhold til gældende overenskomster og aftaler.

Reference: Skole- og Dagtilbudschef, Helle Nørgaard Pedersen.

Personprofil

Jammerbugt Kommune forventer, at du som ny overordnet skoleleder har nedenstående kompetencer.

De formelle kvalifikationskrav:

- Du har dokumenteret ledelseserfaring, og de fornødne faglige og personlige kompetencer til at træde ind som leder og sparringspartner for to erfarne afdelingsledere. Du har en lederuddannelse fx diplom i ledelse
- Du har god indsigt i specialområdet og kan herved bidrage til den fortsatte udvikling af ASF.
- Du har indsigt i og gerne erfaring med drift og økonomi på en folkeskole.

De mere personlige/ledelsesmæssige kompetencekrav:

- Du er synlig i hverdagen og nærværende for børn, medarbejdere og forældre.
- Du ser skolen som en helhed, og du er interesseret i at udvikle alle dele af skolen.
- Du er modig, udviklingsorienteret, og tør udfordre "plejer" med nye perspektiver på hvordan man fagligt og pædagogisk driver god skole.
- Er tydelig, rolig og kan stå fast, når organisationen har brug for det.
- Du er en dygtig kommunikator, der evner at tale med høj som lav og styrke den positive fortælling.
- Du evner at lede opad, nedad og udad, og ser muligheder i de mange samarbejdsflader og fællesskaber du indgår i.
- Du har humor og er uhøjtidelig i en hverdag, hvor alle bidrager og giver en hånd med, når det er nødvendigt.

Ansættelsesproces

Jammerbugt Kommune har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen og indstiller kandidater til Skole- og Dagtilbudschef, Helle Nørgaard Pedersen. Ansættelsesudvalget består af:

- Helle N. Pedersen, skole- og dagtilbudschef
- Karl Peder Olesen, forældrerepræsentant og formand for skolebestyrelsen
- Lotte Feldborg Dahl-Vedel, forældrerepræsentant og næstformand for skolebestyrelsen
- Kari D. Jensen, afdelingsleder
- Helle Larsen, afdelingsleder og souschef
- Anders Nybo, konsulent
- Betina Reiche, lærer i udskolingen
- Rikke Lennø, pædagog i ASF

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside: www.genitor.dk. **Ansøgningsfristen er søndag d. 15. marts 2026.**

Ansættelsesudvalget mødes den mandag d. 16. marts og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles den onsdag d. 18. marts 2026 kl. 14.00 – 20.00, og anden samtalerunde afvikles onsdag d. 25. marts kl. 15.00 – 20.00.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede. Testen tages online og tager 30-40 minutter.
- den kognitive test IST-Screening, der er en nuanceret test til vurdering af generel intelligens. Testen tages i Genitor og tager ca. 30 minutter.
- en opfølgende testsamtale på 1,5 time i Genitor, hvor vi med udgangspunkt i personlighedstesten og den kognitive test drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og den kognitive test
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen
- en generel vurdering af din ledelsesadfærd
- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job
- en konklusion vedrørende match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en caseopgave.

Vi forventer, at ansættelsesudvalget indstiller kandidater i forlængelse af anden samtalerunde, og at der træffes ansættelsesbeslutning umiddelbart herefter. Vi forventer tiltrædelse den 1. maj 2026.

Yderligere information

Du kan læse mere om skolen og kommunens politikker og organisering på Biersted skoles og Jammerbugt Kommunes hjemmeside. En række dokumenter er helt centrale for stillingen som skoleleder, og vi anbefaler, at du særligt orienterer dig i disse:

- Biersted Skoles hjemmeside:
<https://bierstedskole.aula.dk/>
- Dagtilbudspolitik Jammerbugt Kommune:
[kvalitetsnotat-godkendt-kmb-170316.pdf](https://www.jammerbugtkommune.dk/media/170316/kvalitetsnotat-godkendt-kmb-170316.pdf)
- Skolepolitik Jammerbugt Kommune:
[skolepolitik-2020-godkendt-kmb.pdf](https://www.jammerbugtkommune.dk/media/170316/skolepolitik-2020-godkendt-kmb.pdf)
- Sammenhængende børne- og ungepolitik:
[sammenhængende-børne-og-ungepolitik-1-06-2023-godkendt.pdf](https://www.jammerbugtkommune.dk/media/170316/sammenhaengende-boerne-og-ungepolitik-1-06-2023-godkendt.pdf)
- Ledelsesgrundlag for Jammerbugt Kommune:
[ny-ledelse-paa-jammerbugtsk praesentation.pdf](https://www.jammerbugtkommune.dk/media/170316/ny-ledelse-paa-jammerbugtsk-praesentation.pdf)

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte skole- og dagtilbudschef, Helle Nørgaard Pedersen på tlf. 4191 2421 eller chefkonsulent i Genitor Jeppe Ostensen på tlf. 5161 7921 eller jeos@genitor.dk.

Hvis du ønsker en fortrolig drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Jeppe. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.