

September 2025

Job- og personprofil

Faglig leder til skoleområdet

Hillerød Kommune

Indledning

Hillerød Kommune søger en ny faglig leder for stærke fællesskaber til skoleområdet med elever i udsatte positioner som arbejdsfelt. Det er af mange grunde en attraktiv stilling. Her er nogle af grundene:

- *Du får et meningsfuldt og vigtigt job, hvor du skal bidrage til at sikre, at alle Hillerød Kommunes elever er i skoletilbud med stærke fællesskaber, som gør, at de trives, lærer og udvikler sig.*
- *Der er høje ambitioner på skole- og ungeområdet i Hillerød Kommune. Som faglig leder får du en central rolle i en ambitiøs indsats for at nytænke området. Visionen er klar: Alle børn og unge skal have ret til og mulighed for at deltage i stærke fællesskaber i de almene dagtilbud, skoler og fritidstilbud sammen med deres kammerater. Der er stor opbakning til visionen i hele organisationen.*
- *Du bliver en del af et stærkt skolevæsen og kommer til at samarbejde med dygtige ledere og medarbejdere, der hver dag arbejder dedikeret for at skabe de bedste betingelser for børns og unges læring, dannelse og trivsel. Skoleforvaltningen er velfungerende og har et godt samarbejde med skolerne.*
- *Hillerød Kommune er en ambitiøs vækstkommune i rivende udvikling. Kommunen vokser i forhold til befolkning, virksomheder, kultur og uddannelser. Hillerød er en metropol i Nordsjælland, og ikke mindst er det en markant og stor uddannelsesby, hvilket bl.a. giver stor mulighed for at tænke skole- og ungeområdet sammen i en fælles retning.*
- *Du bliver faglig leder på et område med høj politisk prioritet. Der bliver investeret økonomisk i området og tænkt langsigtet – bl.a. i form af kapacitetsudbygning på skoleområdet.*
- *Hillerød Kommune er en værdibaseret organisation, hvor arbejdsmiljøet er gennemsyret af ordentlighed, dialog og samarbejde. Der er et godt og tillidsfuldt samarbejde mellem ledelse og medarbejdere og på tværs af organisationen.*

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye faglige leder vil stå over for (læs afsnittet 'Jobprofil'). For det andet indeholder den en beskrivelse af de kompetencer, som Hillerød Kommune forventer, at den nye faglige leder har (læs afsnittet 'Personprofil').

Hvis du motiveres af opgaverne, og hvis du har kompetencerne, så bør du søge stillingen. Hvis du søger den, så forventer vi, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen.

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen og se, hvor du kan finde mere information om Hillerød Kommune og jobbet.

Jobprofil

Skole- og ungeområdet i Hillerød kommune er i gang med en ambitiøs og spændende udviklingsproces med fokus på at fremme stærke fællesskaber, hvor alle børn og unge har ret til og mulighed for at deltage sammen med deres kammerater. I stillingen får du en central rolle i at understøtte og udvikle skoleområdets arbejde med elever i udsatte positioner.

Kort om skoleområdet

Skoleområdet består af syv distriktsskoler, heraf to skoler med specialklasser, to specialskoler, ungdomsskolen, sygehusundervisning, Ungdommens Uddannelsesvejledning (UUH) og Hillerød Uddannelses- og Vejledningscenter (HUV). Dertil kommer Skoleforvaltningen, som du bliver en del af. Du kan se organisationsdiagrammet her: <https://shorturl.at/qVmu1>

Skoleforvaltningen har 17 medarbejdere, en faglig leder for stærke fællesskaber (denne stilling), en faglig leder for sprogområdet samt en souschef. Tre konsulenter i forvaltningen arbejder særligt med det specialiserede skoleområde.

Ligesom skolelederne og souschefen får du direkte reference til afdelingschefen for Skole og Unge, mens souschefen er sektionsleder og personaleleder for medarbejderne i Skoleforvaltningen og for den faglige leder for sprogområdet.

Skolevæsenet er dialog- og netværksorienteret, hvor de decentrale enheder og Skoleforvaltningen udgør et fælles skolevæsen bundet sammen af politikker, fælles indsatsområder, netværk og kompetenceudvikling, og hvor den enkelte enhed har et lokalt råderum. Fælles udviklingstiltag bliver typisk formuleret i arbejdsgrupper og dialogfora, hvor formålet er at få flest mulige perspektiver med og sikre ejerskab, engagement og fælles ansvarlighed. Du kan se vores politikker, strategier og handleplaner her: <https://shorturl.at/XIAwL>

Skoleforvaltningen har til huse i et åbent kontor på Hillerød Rådhus. Vi har et stærkt og udviklende arbejdsmiljø, hvor vi arbejder systematisk med motivation, psykologisk tryghed, sparring og vidensdeling. Vi værdsætter humor, og vi fejrer vores succeser og taler åbent om vores udfordringer i en samarbejds- og feedbackkultur, hvor vi spiller hinanden gode og byder fejl velkommen som læringspotentiale. I Skoleforvaltningen kan vi derfor tilbyde dig faglig sparring og udvikling samt at blive en del af en fagligt stærk forvaltning med gode kolleger og et velfungerende samarbejde.

Din rolle og opgave

Du får fagligt ledelsesansvar for at understøtte og udvikle Hillerød Kommunes arbejde med stærke fællesskaber for alle elever, særligt elever i udsatte positioner. Du får en central rolle i at udvikle nye tilgange, tilbud og samarbejdsrelationer på området samt en vigtig rolle som sparringspartner for både forvaltningens konsulenter og skoleledelser på tværs af almene skoler og specialskoler. Du vil få ansvar for en række opgaver af både udviklingsmæssig og driftsmæssig karakter.

Overordnet skal du være med til at sikre, at kommunens elever er i skoletilbud, som gør, at de trives, lærer og udvikler sig, herunder at de specialiserede tilbud matcher elevernes behov, og at ressourcerne på området anvendes bedst muligt.

På tværs af opgaver skal du bidrage til at sikre, at alle kommunens elever kan være en del af stærke fællesskaber så tæt på almenområdet som muligt.

En nøgle til at lykkes med opgaverne er at styrke faglig ledelse og tværfagligt samarbejde.

Stærk faglig ledelse på skolerne er således afgørende for, at vi kan lykkes med at udvikle stærke fællesskaber for alle elever på kommunens skoler. Du skal være tovholder for, at skolernes ledelser er godt klædt på til at arbejde med at udvikle stærke fællesskaber på skolerne, og at Hillerød Kommunes nye børnesyn bliver forankret i praksis.

Helt afgørende er også det tværfaglige samarbejde om elever i udsatte positioner med henblik på at sikre sammenhængende og helhedsorienterede indsatser. Det gælder særligt samspillet mellem skoler, PPR, familieområdet og ungeområdet, som du derfor skal have et særligt fokus på at styrke.

Dine hovedopgaver bliver at:

- være med til at sætte retning for kapacitetsopbygning af almenområdet, så vi kan inkludere flere elever og styrke samspillet mellem almene og specialiserede skoler i tæt samarbejde med skolelederne
- understøtte og løbende deltage i skoleområdets visitationsudvalg og stå i spidsen for at udvikle en ny visitationspraksis
- udvikle mellemformer og være med til at skræddersy skoletilbud til nogle elever i samarbejde med forskellige fagområder
- stå i spidsen for en fælles kommunal indsats for at reducere elevers skolefravær
- sikre gode overgange for elever, som skifter skoletilbud og generelt udvikle mere samarbejde mellem skoletilbud
- være tovholder på vanskelige elevsager og generelt sikre et godt samarbejde med kommunens forældre, som har børn i udsatte positioner
- betjene afdelingschef for Skole og Unge, chefgruppe og direktør løbende
- være tovholder for udviklingen af den faglige ledelse på skolerne og løbende give skolelederne tæt faglig sparring om faglig udvikling og visitation
- være drivkraft i at sikre og udvikle et stærkt tværfagligt samarbejde på tværs af børne- og ungeområdet på alle niveauer.

Faktaboks

Titel:	Faglig leder af stærke fællesskaber.
Ansvarsområde og funktion:	Faglig leder, som skal stå i spidsen for at udvikle stærke fællesskaber for alle Hillerød kommunes elever og udvikle indsatser og opgaveløsning på det almene og specialiserede skoleområde i relation til elever i udsatte positioner inden for rammerne af Hillerød Kommunes politikker, strategier og handleplaner.
Løn og ansættelsesvilkår:	I henhold til gældende overenskomst og reglerne om lokal løndannelse.
Reference:	Afdelingschefen for Skole og Unge.

Personprofil

Vi søger en kollega, der er stærkt motiveret af at udvikle tilgange og løsninger til elever i udsatte positioner, og som har de faglige og personlige forudsætninger for at være en drivende kraft i arbejdet. Det er afgørende, at du kan se dig selv i Hillerød Kommunes vision om at styrke de almene fællesskaber. Du skal kunne se muligheder og være drivkraft i, at flere elever kommer i mindre indgribende tilbud end nu.

Vi forventer, at du har kendskab til skoleområdet, et ressourceorienteret menneskesyn og en vis indsigt i pædagogik og didaktik, uden at du dermed behøver at have ekspertviden på området. Din evne til at samle personer med de rette kompetencer om udvikling af løsninger er vigtige.

Det er en fordel, hvis du tidligere har beskæftiget dig med nogle af de opgaver, du får ansvar for i stillingen – f.eks. visitationsprocesser, udvikling af mellemformer eller samarbejde med specialtilbud.

Da du bliver sparringspartner for skolelederne, vil det desuden være en fordel, hvis du har viden om eller erfaring med ledelse. Det kan f.eks. være i form af erfaring som leder eller med at understøtte ledere.

I tillæg til ovenstående lægger vi vægt på nedenstående personlige/ledelsesmæssige kompetencekrav:

- Du mestrer at omsætte overordnede visioner og mål til konkret opgaveløsning, og du er god til at få øje på muligheder for at skabe bevægelse i den ønskede retning.
- Du er initiativrig og proaktiv i forhold til at sikre fremdrift i indsatser og opgaveløsning, og du har mod til at udfordre sædvanlige tilgange.
- Du har en god organisationsforståelse, dvs. sans for at skabe processer og strukturer, der understøtter opgavevaretagelsen.

- Du er processtærk og i stand til at facilitere udviklingsprocesser, hvor der er mange aktører og hensyn i spil.
- Du har stærke relationelle og kommunikative kompetencer. Andre oplever dig som samarbejdsorienteret og lydhør og samtidig tydelig om retning og rammer. Du er god til at formulere dig både på skrift og i tale.
- Du har gode analytiske kompetencer i forhold til at kunne forstå samspillet mellem faglighed, økonomi, ledelse og styring i opgaveløsningen.

Ansættelsesproces

Hillerød Kommune har nedsat et ansættelsesudvalg, der gennemfører ansættelsesprocessen og indstiller kandidater til chefen for Skole og Unge.

Ansættelsesudvalget består af:

- chef for Skole og Unge Lone Skovsbøll
- souschef i Skoleforvaltningen Carsten Røpke Olfert
- distriktsskoleleder Anja Kjeldergaard K. Athar
- distriktsskoleleder Annette Otto
- skoleinspektør Carsten Odefei Poulsen
- pædagogisk konsulent Jane Strandberg
- chefkonsulent Jacob Ørtberg Mandix.

Du kan søge stillingen via linket i stillingsopslaget.

Ansøgningsfristen er **den 21. september 2025**.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles den 25. september, og anden samtalerunde afvikles den 29. september.

Vi forventer, at ansættelsesudvalget indstiller kandidater i forlængelse af anden samtalerunde, og at der træffes ansættelsesbeslutning umiddelbart herefter. Tiltrædelse er den 1. november 2025.

Yderligere information

Hillerød Kommune har en informativ hjemmeside: <https://www.hillerod.dk>.

Her kan du bl.a. finde information om kommunen og dens politiske og administrative organisering samt politikker m.m. Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig på hjemmesiden.

En række dokumenter er helt centrale for stillingen som faglig leder på det specialiserede skoleområde, og vi anbefaler, at du særligt orienterer dig i disse:

- Ledelse og værdier i Hillerød Kommune: <https://shorturl.at/Xosxa>
- Organisering for skoleområdet: <https://shorturl.at/doGRR>
- Politikker, strategier og handleplaner på skoleområdet: <https://shorturl.at/GZ4LL>

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte chef for Skole og Unge Lone Skovsbøll på tlf. 7232 5400 eller lonjs@hillerod.dk eller souschef Carsten Røpke Olfert på tlf. 7232 5423 eller colf@hillerod.dk.

Du er også meget velkommen til at kontakte chefrådgiver i Genitor Iben Munck Adamsen på tlf. 2291 2006 eller imua@genitor.dk. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.