

MEDARBEJDERVÆRDI GRUNDLAG
TOFTEGÅRDEN

MANGFOLDIGHED

ORDENTLIGHED

DYGTIGHED

MOD

VI VIL VÆRE

FORSTÅENDE,
INDBØDENDE HOLD-
SPILLERE, SOM
RESPEKTERER
HINANDEN

VI VIL VÆRE

I MØDEKOMMENDE,
ANERKENNENDE,
ANSVARSBENDESTE
HOLDSPILLERE, DER
ER LOYALE OVERFOR
ARBEJDSPLADSEN OG
ALLE, VI SAMARBEJDER
MED.

VI VIL VÆRE

FAGLIGT DYGTIGE HOLD-
SPILLERE MED LYST
TIL OG NYSGERRIGE
PÅ UDVIKLING.

VI VIL VÆRE

MODIGE HOLDSPILLERE,
DER SÆTTER OS SEJN OG
ANDRE I SPIL, SÅ
VI HØJNER FAGLIGHEDEN
OG STYRKER DEN
BYKOLOGISKE TRYKKEHED

I MODSÆTNING TIL

AT UNDGÅ,
UDELUKKE OG
MODARBEJDE
HINANDEN

I MODSÆTNING TIL

AT UDVISE LIGGENDIG-
HED OVERFOR BE-
SLUTNINGER, AFTALER,
RAMMER OG OVERTALER
- AT UDELUKKE
ARBEJDE UD FRA
PERSØNLIGE ØNSKER
OG BEHOV

I MODSÆTNING TIL

AT LADDE PRAKSIS
STAGNERE OG HOLDE
FAST I UREFLEKTEREDE
VANER OG RUTINER

I MODSÆTNING TIL

AT VÆRE LIGEGLADE
OG UDEN LYST TIL
AT UDVIKLE OS SEJN
OG ANDRE.

DET GØR VI VED

- AT VÆRE NYSGER-
RIGE, LYTENDE OG
INTERESSERET I
HINANDENS PERSPEK-
TIVER.
- AT GIVE PLADS I FÆLLES-
SKABET TIL
FORSKELLIGHEDER.

DET GØR VI VED

- AT HAVE ORDENTLIG
OMGANGSTONE,
HVR VI HJÆPER PÅ HIN-
ANDEN, TALER FANT
TIL OG OM HINANDEN.
OG HVOR VI HAR TILUD
TIL, AT VI ALLE
SAMMEN GØR VORES
BEDSTE

DET GØR VI VED

AT VÆRE GODE KOLLEGER,
DER TIL GIVE OG MODTAGE
KONSTRUKTIV FEEDBACK,
OG SOM ER GODE TIL AT
TAGE IMOD NYE. OG AT
VÆRE NYSGERRIGE,
UNDERSØGENDE OG HAVE
LYST TIL AT LÆRE OG LÆRE
FRA SIG

DET GØR VI VED

AT GIVE PLADS TIL AT
ØVESIG OG FEJLE,
OG VED AT TURDE
VÆRE REFLEKTERENDE,
UNDRENDE OG ÅBNE
OVERFOR NYE
VEJE.

2

- AT SAMARBEJDE MED BØRGEREN OM ET SELVSTANDIGT,
MENINGSFULDT OG AKTIVT LIV - HELE LIVET.