

Job- og personprofil

Stabsleder i Handicap og Psykiatri

Herning Kommune søger en stabsleder til staben i Handicap og Psykiatri pr 1. november 2025.

Herning Kommune

Herning Kommune er med et indbyggertal på knap 90.000 og et areal på 1.323 km² en af Danmarks store kommuner.

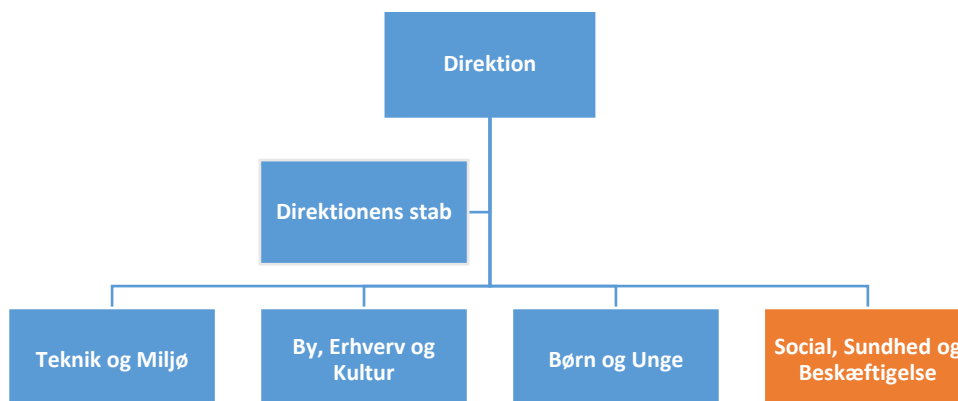
Herning Kommune er:

- Kommunen, hvor borgeren sættes i centrum gennem åbenhed, nærhed og en levende demokratisk dialog.
- Kommunen, hvor kerneværdierne er handlekraft, sammenhold og mod (Herning-ånden).
- Kommunen, der udfolder sig livligt og dynamisk som et regionalt kraftcenter, der tør gå nye veje.
- Den effektive kommune, som er kendetegnet ved udvikling, sikker drift, høj grad af fleksibilitet og et fokus på menneskelige værdier.

Organisation

Administrativ struktur

Herning Kommune er organiseret med en kommunaldirektør, fem direktører og fire forvaltningsområder:



Handicap og Psykiatri er en del af Social, Sundhed og Beskæftigelse.

Politisk struktur

Den politiske organisation består af Byrådet, Økonomi-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget og seks fagudvalg:

- Beskæftigelsesudvalget
- Byplan- og Bosætningsudvalget
- Børne- og Familieudvalget
- Kultur- og Fritidsudvalget
- Social- og Sundhedsudvalget
- Miljø-, Infrastruktur og Naturudvalget.

Handicap og Psykiatri betjener Social- og Sundhedsudvalget.

Handicap og Psykiatri

Handicap og Psykiatri leverer specialiserede ydelser til voksne borgere over 18 år, der i en periode har behov for hjælp og støtte på grund af betydeligt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne. Målgruppen er primært førtidspensionister med udviklingshandicap, autisme og psykiske lidelser.

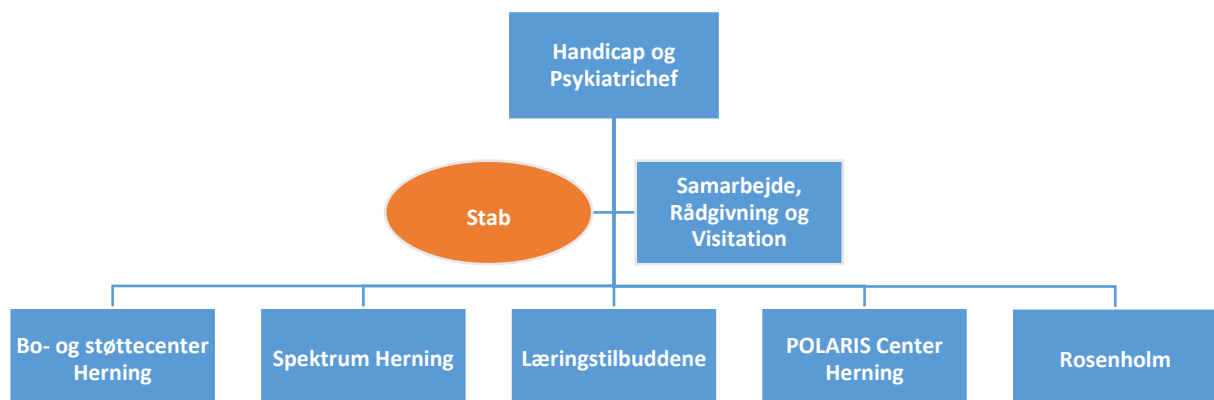
Handicap og Psykiatri har ansvar for at sikre støtte til ca. 800 borgere, heraf ca. 200 borgere i eksterne tilbud. Handicap og Psykiatri har et budget på ca. 370 mio. kr. og ca. 400 medarbejdere, der arbejder tæt sammen om at løse opgaverne på området.

I Handicap og Psykiatri arbejder vi ud fra vores kerneopgave, der udtrykker områdets tilgang, opgaveløsning og faglighed. Vi nøjes ikke med at tale om kerneopgaven; vi gør den til handling og virkelighed for borgerne. I løsningen af kerneopgaven balancerer vi altid mellem lige- lige hensyn til menneske, faglighed og økonomi.

Handicap og Psykiatri har en udviklingsplan for årene 2025-2029, der udstikker retningen for den menneskelige, faglige og økonomiske udvikling af området. Udviklingsplanen oversætter og omsætter alle nationale anbefalinger fra Ekspertudvalget på Socialområdet til lokale ambitioner og handlinger i Herning Kommune.

Udviklingsplanen skal implementeres i årene 2025-2029. Det sker inden for den økonomiske ramme og forudsætter målrettet styring, koordinering, risikovillighed, handlekraft og overblik. Dette skal ske samtidig med forvaltningens øvrige drifts- og udviklingsopgaver som også skal sikkes i mål.

Handicap og Psykiatri er organiseret sådan:



Om stillingen:

Vi søger en dygtig stabsleder som har en samlende profil, har øje på helheden og styr på detaljen, og som aktivt bidrager til sammenhængskraften i Herning Kommune.

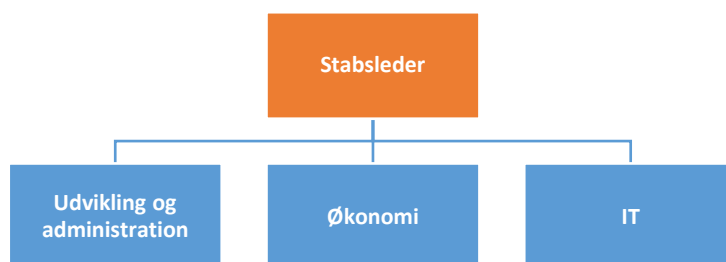
Som stabsleder har du tre overordnede opgaver:

1. Du er nærmeste leder for ni medarbejdere der løser mange forskellige typer af opgaver inden for administration, økonomi, IT, udvikling mv. Staben er organiseret i tre teams (Udvikling og administration, Økonomi samt IT).
2. Det er en væsentlig del af stillingen, at du er ansvarlig for Handicap og Psykiatri regnskabs- og budgetprocesser. Derfor du skal have et indgående økonomisk kendskab og erfaring.
3. Du har desuden en særlig tværgående og koordinerende rolle og funktion i forhold til områdets centre.

Som stabsleder arbejder du tæt sammen med chefen for Samarbejde, rådgivning og visitation (SRV), både i forhold til økonomi, strategi, udvikling og personaleledelse. Staben og SRV har fx fælles personalemøder med MED-status.

De tre teams i Staben løser blandt andet disse opgaver

- Oplæg til politisk behandling, primært i Social- og Sundhedsudvalget
- Økonomistyring, budgetlægning, budgetopfølgning og analyse
- Regnskab, bogføring og controlling
- Udvikling og understøttelse af Handicap og Psykiatri fem centre
- Løn- og personaleopgaver
- Drift og udvikling af sagsbehandlingssystemet Cura Social
- En lang række administrative støttefunktioner for handicap- og psykiatriområdet
- Tværgående samarbejde i Herning Kommune og med de øvrige kommuner i landsdelen.



Vi ønsker at du har disse kvalifikationer

- Du har en relevant videregående uddannelse og gerne lederuddannelse.
- Du har ledelseserfaring; enten kommer du fra en lignende stilling eller er klar til at indtræde i en sådan stilling.
- Du har forståelse for politiske processer og evner at navigere i et politisk miljø.
- Du har gode erfaringer og resultater ift. offentlig økonomistyring, sikker drift og komplekse udviklingsopgaver.

- Du kan bidrage aktivt til den overordnede strategiske udvikling af området, og agere naturlig sparringspartner for handicap og psykiatrichefen.
- Du er stærk til at samarbejde på tværs og se og understøtte potentialer, synergier og gevinster for det tværgående samarbejde.
- Du evner at se de tværgående langsigtede mål, men kan også gå i detaljen og være med til at sikre det økonomiske fundament for områdets arbejde.
- Du evner at gøre komplekse emner forståelige for andre.
- Du har stærke kompetencer ift. relationer, kommunikation og samarbejde – også i pressede situationer.

Vi ser det desuden som en stor fordel, hvis du har indsigt i økonomiske og faglige dagsordener fra det specialiserede socialområde.

På det mere personlige plan ønsker vi at du

- udviser ordentlighed, tager ansvar og behandler andre med respekt
- har stor integritet, hviler i dig selv og kan give retning når det kræves
- er kvalitetsbevidst, omhyggelig, præcis i din opgaveløsning
- er resultatorienteret, vedholdende og har en god gennemslagskraft
- har overblik, kan prioritere og er god til at navigere i mange forskellige dagsordener og mellem mange forskellige mennesker
- er let at arbejde sammen med og skaber gode samarbejdsrelationer i kraft af dit lederskab
- har en ledelsesstil der bidrager til en god og tillidsfuld arbejdskultur
- arbejder kontinuerligt med at sikre psykologisk tryghed, arbejdsglæde og faglig stolthed blandt medarbejderne
- har et positivt livssyn og tør prøve kræfter med det, du ikke er sikker på.

Vi tilbyder

En lederstilling i Danmarks 14. største kommune, hvor der sættes pris på professionalisme, udfoldelsesfrihed, god dømmekraft og økonomisk sans.

En attraktiv stilling, hvor du som leder af staben på handicap- og psykiatriområdet, refererer direkte til handicap- og psykiatrichefen

Ledelsesansvar for nu kompetente medarbejdere, der gerne går langt for den samlede opgaveløsning. Medarbejderne løser en lang række opgaver og har ansvaret for understøttende funktioner, men det overordnede ansvar er dit.

En mulighed for at bringe dine lederkompetencer, økonomiske kompetencer, strategiske evner og udsyn i spil, så du gearer vores organisation stabilt til fremtiden.

En fleksibel og rummelig arbejdsplads, samt et kollegialt fællesskab med stor hjælpsomhed, højt til loftet og godt humør.

Løn og ansættelsesvilkår

Løn og ansættelse sker ifølge gældende overenskomst, efter aftale med den forhandlingsberettigede organisation.

Yderligere information:

Du kan finde yderligere materiale og information på Herning Kommunes hjemmeside www.herning.dk. Her ligger fx helt nye film med information om at være ansat i Herning Kommune.

På Handicap og Psykiatris sociale medier kan du se mere om, hvem vi er og vores hverdag:

<https://www.facebook.com/klogehjerter>

https://www.instagram.com/kloge_hjerter

<https://dk.linkedin.com/showcase/handicap-og-psykiatridelingen-i-herning-kommune/>

Ansættelsesprocessen

Ansøgningsfrist: 4. september 2025.

Første samtalerunde: 15. september 2025, i tidsrummet 13.00-18.00.

Anden samtalerunde: 23. september 2025, i tidsrummet 13.00-18.00.

Forventet tiltrædelse: 1. november 2025.

For kandidater som går videre til 2. samtale, vil der blive anvendt personprofil og eventuelt case.

Ansættelsesudvalget består af:

- Kirsten Bundgaard - Handicap- og Psykiatrichef
- Karin Locander - Stabschef i Social, Sundhed og Beskæftigelse
- Nete Kragelund - Chef for Samarbejde, Rådgivning og Visitation
- Thina Green - Økonomikonsulent i Staben i Handicap og Psykiatri
- Mie Klarsø - Specialkonsulent i Staben i Handicap og Psykiatri
- Charlotte Solgaard - HR Konsulent