

Job- og personprofil

Skanderborg Kommune søger leder til SFO på Højboskolen

12. maj 2026

Har du ambitioner om at videreudvikle en rummelig og velfungerende SFO, hvor alle børn oplever deltagelsesmuligheder og stærke fællesskaber? På Højboskolen søger vi en pædagogisk velfunderet leder, der vil stå i spidsen for vores SFO og bidrage aktivt med gode idéer og løsninger, som skaber værdi i det samlede skole- og fritidsmiljø. For os er det vigtigt, at hverdagen er velfungerende, og alle børn har mulighed for at deltage i fællesskabet.

Du får en central rolle i at sikre høj kvalitet i fritidspædagogikken og i at skabe sammenhæng mellem skole- og fritidsdel i tæt samarbejde med skolens øvrige ledelse.

Om jobbet

Med denne stilling bliver du daglig leder af SFO'en og nærmeste personaleleder for en engageret medarbejdergruppe bestående af ca. 15 pædagoger og pædagogmedhjælpere. Du har derfor det overordnede ansvar for drift, udvikling og pædagogisk retning i SFO'en samtidig med at det forventes at du deltager i pædagogiske opgaver i praksis (cirka 20 %). Du refererer til skolelederen

Dine primære opgaver er blandt andet:

- Daglig ledelse af drift, udvikling og pædagogisk retning i SFO'en
- Personaleledelse, herunder afvikling af MUS og løbende arbejder med fysisk og psykisk arbejdsmiljø samt trivsel blandt medarbejderne
- Inddrage TR/AMR i et tæt samarbejde omkring arbejdsmiljøarbejdet
- Ansættelse og afskedigelse af medarbejdere sker i tæt samarbejde med din nærmeste leder
- Vagt- og ferieplanlægning samt opgaveoversigter
- Pædagogisk sparring og udvikling af fritidspædagogikken
- Koordinering af den daglige drift og prioritering af opgaver
- Samarbejde med indskolingsleder omkring overgange, klassedannelse og fælles opgaveløsning
- Understøtte samarbejde mellem skole og fritidsdel
- Arbejde med årshjul og planlægning i henhold til gældende aftaler
- Deltagelse i pædagogiske opgaver i praksis (ca. 20 %)
- Samarbejde med forældre, klub og øvrige samarbejdspartnere
- Indgår i skolens ledelsesteam, hvor samarbejde, sparring og fælles retning vægtes højt.

Om dig

Ansættelsesudvalget vurderer ansøgere til stillingen ud fra en helhedsbetragtning på de faglige, ledelsesmæssige og personlige kompetencer.

Faglige kvalifikationer og erfaring

- Du er uddannet pædagog eller lærer

- Du har solid pædagogisk faglighed samt erfaring med og interesse for både SFO og skole
- Det er en fordel, hvis du har erfaring med ledelse, koordinering eller vejledning. Det kan for eksempel være fra en koordinerende rolle, inklusionsvejleder, teamkoordinator eller som faglig leder.
- Du har forståelse for børns deltagelsesmuligheder og inklusion i fællesskaber og er dygtig til at finde løsninger i hverdagen, så alle børn hjælpes og støttes i at være med i fællesskaberne.

Ledelsesmæssige kompetencer

- Du praktiserer nærværende og tydelig ledelse tæt på medarbejderne
- Du kan skabe retning og struktur i en kompleks hverdag
- Du evner at balancere drift og udvikling
- Du inddrager medarbejdere og skaber følgeskab
- Du er en stærk samarbejdspartner i ledelsesteamet og på tværs af organisationen
- Du løser administrative opgaver, mødeplaner, ferieplanlægning, koordinering af daglig drift m.m.

Du kan læse mere om, hvad vi lægger vægt på i vores ledelse via disse link [Ledelse og Styring](#) og [Ledelsesgrundlag](#).

Personlige kompetencer

- Du er anerkendende, imødekommende og relationsstærk
- Du er nærværende, tilgængelig og god til at lytte
- Du arbejder struktureret og bevarer overblik – også i pressede situationer
- Du er reflektiv og arbejder aktivt med udvikling af praksis
- Du har humor og bidrager til et godt arbejdsmiljø ved at være bevidst om, at du er rollemodel

Om Højboskolen og SFO

Højboskolen er en velfungerende skole med ca. 580 elever fra 0.–9. årgang og en engageret medarbejdergruppe med høj faglighed.

SFO'en har ca. 200 børn og 15 dygtige, engagerede og udviklingsorienterede medarbejdere. Vi har et stabilt fundament af gode traditioner, samtidig med at vi er nysgerrige og åbne for udvikling.

Vi arbejder målrettet med deltagelsesmuligheder for alle børn og lægger vægt på stærke fællesskaber – både blandt børn og voksne.

Om Skanderborg Kommune

I Skanderborg Kommune tror vi på, at tillid betaler sig. Denne og andre stærke værdier – vores kulturforstærkere - er styrende for os. Skanderborgmodellen bygger på en kultur omkring det decentrale element, og har markant fokus på en flad struktur, hvor kompetence og ansvar delegeres ud.

Skanderborg Kommune har fokus på kerneopgaven, og på at de indsatser, vi leverer, skal have virkning for borgeren. Vores byråd har udarbejdet en vision, **Mennesker møder mennesker i Danmarks smukkeste kommune**, som er rammen for vores tilgang til borgerne og til hinanden.

- Når mennesker møder mennesker opstår fællesskaber, og dermed skabes grundlaget for, at vi kan skabe udvikling sammen.
- Når vi skaber udvikling sammen, bringes flere ressourcer i spil, og vi når længere. Og hvis alle er med, når vi ekstra langt.
- Vi sætter en ære i, at vi møder hinanden som mennesker, at der er plads til alle, og at vi forpligter os selv og hinanden på at gøre vores bedste.

Erhvervslivet er i vækst og understøttes af en aktiv erhvervsindsats og den centrale placering i Østjylland. Skanderborg vokser både i form af talrige byggeprojekter og gennem en betydelig årlig nettotilflytning. Det er kort og godt en kommune, der er præget af overskud og udvikling.

I Skanderborg Kommune bor der godt 65.000 borgere, og vi er ca. 5.700 medarbejdere, der hver dag løser vigtige opgaver i samarbejde med borgere og virksomhederne.

I Skanderborg Kommune bestræber vi os hver dag på, at alle medarbejdere og ledere trives og er engagerede i at skabe værdifulde resultater til fælles bedste – i samspil med hinanden, politikere og borgere. Dette kræver den rette arbejdskultur. Denne kultur bygger vi på 4 kulturforstærkere

- Vis tillid
- Skab relationer
- Del ressourcer
- Tænk nyt.

Hvis du vil vide mere

Du er meget velkommen til at kontakte skoleleder Jens Kristensen på tlf. 87942288 for en uformel snak eller aftale om besøg.

Om processen

Du bedes sende din ansøgning via linket på [Skanderborg kommunes hjemmeside](#). Fristen er **2. juni 2026**, og sammen med din ansøgning vil vi gerne have cv og eksamensbevis.

Den 4. juni mødes ansættelsesudvalget for at udvælge kandidater til første samtalerunde, som vi gennemfører 10. juni 2026

De kandidater, som inviteres til anden samtalerunde den 23. juni vil inden da blive bedt om at gennemføre en personprofil med hjælp fra vores HR-konsulent. De vil desuden umiddelbart før 2. samtale evt. blive bedt om at besvare en case.

Ansættelsesvilkår

Stillingen er på fuld tid og besættes på overenskomstvilkår. Løn- og ansættelsesmæssige vilkår forhandles med pågældende forhandlingsberettigede organisation.