

Job- og personprofil

RANDERS

Leder til dagplejen

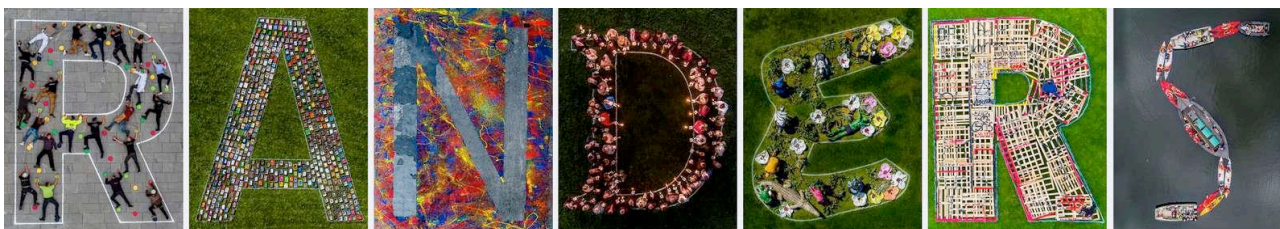
Randers Kommune



Opdragsgiver	Randers Kommune
Adresse	Randers Kommune Laksetorvet 1 8900 Randers Tlf. 89 15 15 15
Stilling	Leder af dagplejen i Randers Kommune
Refererer til	Dagtilbudschefen i Børn og Skole
Tiltrædelse	1. august 2024
Yderligere oplysninger	kan fås ved henvendelse til Dagtilbudschef Lars Lynghøj på lars.Lynghoj@randers.dk eller på tlf.: 29 92 88 14 – send gerne SMS med navn og ønske om opringning. Der henvises til Randers Kommunes hjemmeside , for materiale om bl.a.: <ul style="list-style-type: none"> • Vision • Værdigrundlag • Randersmodellen • Personale- og Ledelsespolitik • Børne- og ungepolitikken • Dagtilbudsområdet og dagplejen
Ansøgningsfrist	den 12. maj 2024
Første samtalerunde	den 16. maj 2024 i tidsrummet kl. 09.00-15.00
Personprofil	Tilbage melding til kandidater, der går videre til 2. samtale den 29. maj 2024 i tidsrummet kl. 11.00-14.00
Anden samtalerunde	den 6. juni 2024 i tidsrummet kl. 11.00-15.00

Ansættelsesudvalget

- Lars Lynghøj, dagtilbudschef
- Bente Devantie Jensen, dagtilbudsleder
- Andreas Skriver Jensen, pædagogisk leder i dagplejen
- Pernille Uldall Elkjær, FOA FTR for dagplejen
- Lone Kvist, dagplejepædagog
- Tina Eriksen, dagplejer
- Sebastian Linnet, formand for bestyrelsen



Kort om Randers Kommune og Børn og Skole

Randers Kommune er en ambitiøs kommune i rivende udvikling. Kommunen satser på vækst og udvikling, herunder den løbende udvikling af kvaliteten af velfærdsydelserne og en fremsynet og bæredygtig udvikling af Randers by, landdistrikterne og infrastrukturen. Kommunen er en af landets største og har knap 100.000 indbyggere og et areal på ca. 750 kvadratkilometer.

Randers Kommune er en værdibaseret organisation, som har fokus på at være en attraktiv arbejdsplads for medarbejderne. Kommunen vil være kendt for en åben kultur, der prioriterer at levere så høj kvalitet som muligt i serviceydelserne til borgerne. Randers Kommune vil være blandt de bedste – både som sted at bo, vokse op, arbejde og drive virksomhed. Kommunen ønsker at være en offentlig virksomhed, der udvikler sig i tæt samspil med det omgivende samfund – borgere, erhvervsliv, civilsamfund og andre aktører. Alt dette kan du læse mere om nedenfor eller i [byrådets vision 2030](#).

I Randers Kommune vil vi sikre, at børn og unge vokser op med de bedst mulige betingelser for dannelse, uddannelse, udvikling og trivsel. Dette med fokus på fællesskab, barnet i centrum samt helhed og sammenhæng i indsatserne – gerne i tværorganisatoriske og tværfaglige samspil. Du kan her læse mere om vores nuværende [Børn- og ungepolitik](#). Børn og Skole tager hver dag hånd om ca. 14.000 børn og unge på 0-18 års-området og består af ca. 3.100 medarbejdere og 60 ledere fordelt på dagtilbud, folkeskoler og familieområdet.

Randers Kommune tilbyder en spændende og attraktiv stilling leder af den kommunale dagpleje. Der er stort fokus på dagtilbudsområdet og dagplejen i Randers Kommune. Dagplejen er et relevant og kvalitativt pasningstilbud til kommunens yngste borgere - du skal sikre at den fortsat er en attraktiv arbejdsplads og ikke mindst et attraktivt og kvalitativt pasningstilbud.

Om jobbet og aktuelle udviklingsprojekter i Randers kommune

Ambitionerne i børne- og ungepolitikken adresserer grundlaget for arbejdet med dagtilbudsområdet i Randers kommune, herunder også dagplejen.

På dagtilbudsområdet har vi to overordnede fokuspunkter som vi kommer til at arbejde med de kommende år:

- Stærke børnefællesskaber
 - Inklusions syn - alle børn har ret til at være en del af et fællesskab.

- Fælles kvalitetsforståelse

Herudover er der fokus på den faglige ledelse af dagtilbudsområdet. Betydningen af en dygtig og ambitiøs faglig ledelse tæt på og sammen med børnene og medarbejderne. I dagplejen betyder dette, at du skal styrke dagplejepædagogens position og den distribuerede ledelse, som varetages ved hjælp af dagplejepædagogen.

I dagplejen har vi særligt fokus på vores arbejde med:

- Kvalitetsudvikling med afsæt i den styrkede pædagogiske læreplan og det pædagogiske tilsyn, samt den nationale kvalitetsundersøgelse.
- Et godt arbejdsmiljø og trivsel.
- MED- og AMR-udvalg, samt arbejdet med forældrebestyrelsen.
- Samarbejdet med PPR, visitationsenheden og pladsanvisningen.
- Rekruttering og fastholdelse.
- Kompetenceudvikling.

På den baggrund bliver nogle af dine hovedopgaver følgende:

- Fortsat kvalitetsudvikling af dagplejen – sammenhængskraft og udvikling sammen med det samlede dagtilbudsområde.
- Dagplejen som et professionelt pasningstilbud.
- Opsamling på tilsyn i dagplejen, som blev gennemført i 2023.
- Den videre proces med rekruttering og fastholdelse af dagplejere.
- At sikre et godt arbejdsmiljø og respektfuld dialog.
- Arbejde med ledelse 'tæt på' den enkelte dagplejer, herunder med dagplejepædagogerne som en vigtig aktør i dette arbejde og arbejdet med 'distribueret ledelse'.
- At nedbringe sygefraværet.
- At fastholde en god økonomi og drift af dagplejen.
- Implementering og deltagelse i kompetenceudviklingsprojekt for hele dagplejen.

Ledelsesmæssige og personlige kompetencer

Vi søger en leder til dagplejen, der har fokus på trivsel og udvikling, som motiveres af et tæt samarbejde med dagplejere, forældre og øvrige samarbejdspartnere. En leder der hver dag bestræber sig på, at alle medarbejdere og ledere trives og er engagerede i at skabe værdifulde resultater til fælles bedste – i samspil med hinanden, borgerne og politikerne.

Vi ser gerne, at den kommende leder har flere af nedenstående kompetencer:

- Du har en relevant pædagogisk uddannelse, og gerne suppleret med lederuddannelse.
- Du har ledelseserfaring og flair for at arbejde i en politisk styret organisation og er bevidst om hvornår du kan arbejde selvstændigt, og hvornår du helt naturligt inddrager din nærmeste chef, dagplejere, forældre og samarbejdspartnere.

- Du kan skabe et godt arbejdsmiljø med høj faglighed og trivsel for dagplejepædagoger og dagplejere.
- Du kan bidrage med initiativer, som kan styrke fastholdelse og rekruttering i dagplejen.
- Du kan stå i spidsen for den fremadrettede udvikling og proces, hvor kvalitet og fremtidssikring af dagplejen er i højsædet.
- Du kan samarbejde med forvaltningen om visitation og kapacitet i dagplejen.
- Du er initiativrig og bidrager til det tværgående samarbejde med dagtilbudsledergruppen, så vi sammen leverer den kvalitet, der forventes ind i organisationen.
- Du formår at være bindeled mellem forvaltningen og dine medarbejdere, og du har ligeledes et fokus på samarbejdet i MED-systemet og med bestyrelsen.
- Du skal udvise tillidsbaseret og insisterende ledelse – og se distribueret ledelse som en måde at komme tættere på den enkelte dagplejer og det enkelte barn.

Derudover forventer vi at:

- Du har et positivt og anerkende udgangspunkt – og er samtidig tydelig og har kerneopgaven i centrum.
- Du har administrativt overblik, god dømmekraft og analytisk sans.
- Du er en stærk formidler og formår med dine kommunikative evner at skabe mening og retning hos medarbejdere og forældre.
- Du er dygtig til at samle trådene og kan skabe tillid og respekt.
- Du arbejder selvstændigt med til tider komplekse problemstillinger.
- Du forstår at indgå i og være med til at styrke det tværgående samarbejde.
- Du kan træffe beslutninger og delegere.
- Du er anerkendende og kan skabe høj faglighed og kvalitet.

Beskrivelse af dagplejen.

Dagplejen Randers er et attraktivt højkvalitets pasningstilbud, hvor fokus er på den nære relation til en voksen, og det professionelle hjemlige miljø - hvor børns muligheder for trivsel, læring, dannelse og udvikling er optimale. Vi skaber en bæredygtig organisation, der til enhver tid understøtter dette.

Den enkelte dagpleje er et trygt miljø, hvor børnene bliver passet i dagplejerens eget hjem. Der er tæt følelsesmæssig tilknytning til én voksen og et lille overskueligt børnefællesskab. Det er den samme voksne, der varetager barnets behov i løbet af dagen i et professionelt og hjemligt miljø, hvilket er med til at give det lille barn tryghed, nærvær og omsorg. Dagplejerens hverdag er kendetegnet ved fleksible rammer og stor selvstændighed.

Vi bestræber os hver dag på, at alle medarbejdere og ledere trives og er engagerede i at skabe værdifulde resultater til fælles bedste - i samspil med hinanden, borgere og politikere. Det vil vi gerne gøre ud fra en tillidsbaseret dialog og anerkendende tilgang.

Du finder vores dagplejekontor centralt i centrum af Randers. Vores dagplejeadministration består foruden en dagplejeleder, af en pædagogisk leder og 7 dagplejepædagoger, samt administrative medarbejdere.

Dagplejen i Randers beskæftiger omkring 147 dagplejere, der dagligt åbner deres hjem op og varetager pasningen af de ca. 572 børn, der er tilknyttet dagplejen.

Du skal være leder for dagplejen, og kommer til at have et tæt samarbejde med vores pædagogiske leder og dagplejepædagoger. Derudover bliver du en del af vores netværk af dagtilbudsledere.

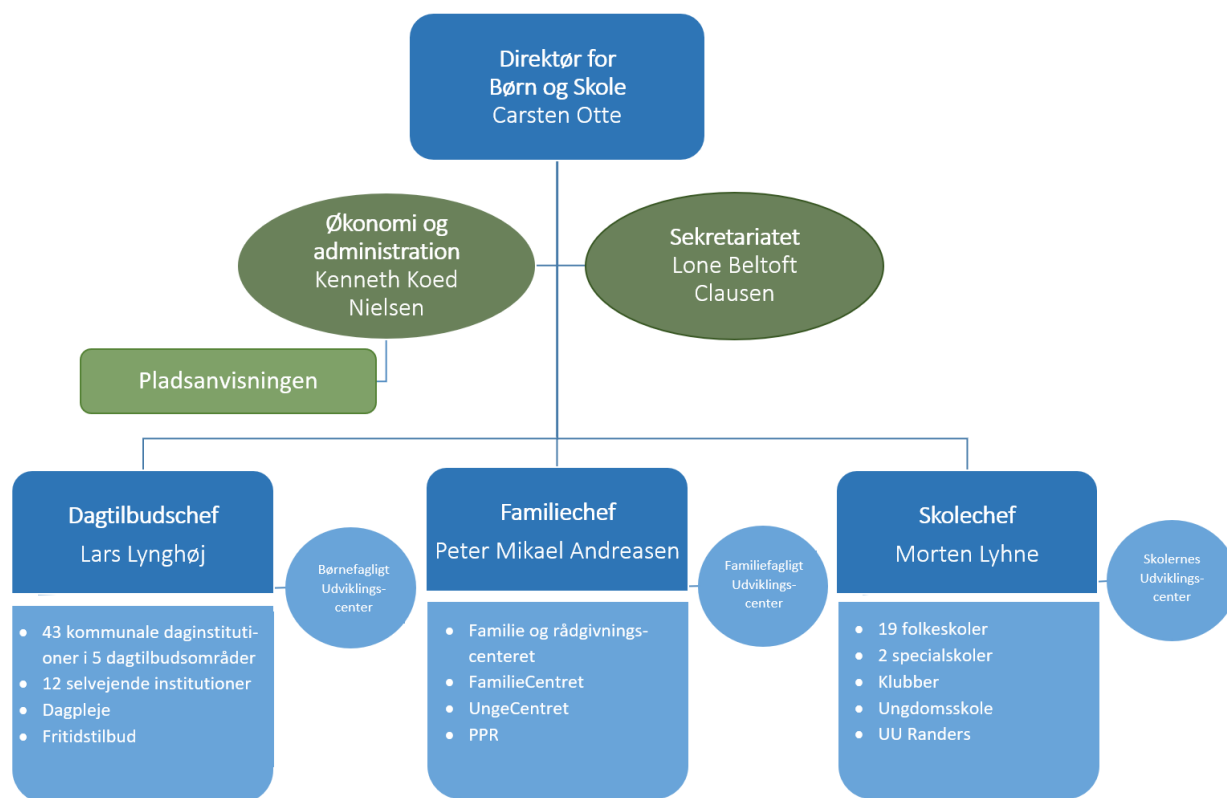
Børn og Skole

I Randers Kommune vil vi sikre, at børn og unge vokser op med de bedst mulige betingelser for dannelse, uddannelse, udvikling og trivsel. Dette med fokus på fællesskab, barnet i centrum samt helhed og sammenhæng i indsatserne – gerne i tværorganisatoriske og tværfaglige samspil. Børn og Skole tager hver dag hånd om ca. 14.000 børn og unge på 0-18 års-området og består af ca. 3.100 medarbejdere og 60 ledere fordelt på dagtilbud, folkeskoler og familieområdet.

Forvaltningen ledes af en stærk chefgruppe, som samarbejder på tværs. Chefgruppen består af skolechef, sekretariatschef, en økonomi- og administrationschef, samt to andre fagchefer for henholdsvis skoler og familieområdet. Fagcheferne er primært ledere af ledere, mens sekretariatet og afdelingen for Analyse og Økonomi primært består af konsulenter og administrative medarbejdere.

Til de tre fagområder skole, børn og familie er der etableret tre faglige udviklingscentre – ét under hver fagchef, som kaldes henholdsvis Skolernes Udviklingscenter, Børnefagligt Udviklingscenter og Familiefagligt Udviklingscenter. De faglige centre understøtter fagchefernes faglige og ledelsesmæssige udvikling af de tre fagområder på tværs i organisationen.

Du kan læse mere på vores hjemmeside om [Børn og Skole](#).



Dagtilbudsområdet

Dagtilbudsområdet i Randers Kommune oplever et behov for at øge kapaciteten på området. En positiv udfordring, da befolkningsprognosen i Randers Kommune forudsiger en vækst i antal ½-5-årige børn i kommunen i de kommende år. Der bygges nye institutioner løbende og udvides i eksisterende institutioner. Rekruttering og fastholdelse af dagplejere er her en del af løsningen – men også udfordringen. Der har løbende, i en årrække, været fald i antallet af dagplejere. Denne tendens opleves også på landsplan. For at lykkes med kapacitetsudfordringer samt sikre dagplejen som relevant pasningstilbud er det afgørende med et stort fokus på fastholdelse og rekruttering af dagplejere.

Dagtilbudsområdet og dagplejen i Randers Kommune er kendetegnet ved en høj forældretilfredshed og et stort fagligt fokus på at sikre barnet en god start på livet med udgangspunkt i leg, læring og inklusion. På dagtilbudsområdet arbejdes der med udgangspunkt i Randers Kommunes Børn- og ungepolitik, som der tidligere er henvist til.

Dagtilbudschefen har det overordnede ansvar for dagtilbudsområdet, som består af:

- Fem dagtilbudsområder med 43 kommunale dagtilbud
- To kommunale børnebyer (børnehaver, som ligger sammen med en skole)
- 12 selvejende daginstitutioner
- Dagplejen, hvor der pt. er ansat 147 kommunale dagplejere.
- Et kommunalt, fire selvejende og et private fritidshjem
- Børnefagligt Udviklingscenter

Skoleområdet

Folkeskolen i Randers Kommune er for alle. Der skal være plads til forskellighed på skolerne og plads til forskellige skoler. Et altid nærværende fokus er at skabe kvalitet i både faglighed og ledelse. Målet er, at skolen skal støtte elevernes alsidige udvikling og give dem tro på egne evner og en tillid til egne muligheder i deres videre vej i ungdoms- og videregående uddannelser. På skoleområdet arbejdes der med udgangspunkt i Randers Kommunes Børn- og ungepolitik samt Randers Kommunes Uddannelsespolitik. Der er udarbejdet en ny Børn- og ungepolitik og Uddannelsespolitik for Randers Kommune for 2023-2026.

Skolechefen har i samarbejde med den kommende viceskolechef det overordnede ansvar for skoleområdet, som består af:

- 19 kommunale folkeskoler
- To specialskoler
- To kommunale børnebyer (skoler, hvor der er tilknyttet en børnehave)
- Ungdommens Uddannelsesvejledning Randers (UU Randers)
- Randers Ungdomsskole
- SSP
- Skolernes Udviklingscenter
- Uddannelsesområdet (Uddannelsessamarbejdet), som er et samarbejde med de lokale ungdoms- og videregående uddannelser

Familieområdet

Familieområdet er i en stærkt positiv udvikling, som kun er fortsat siden familiechefens tiltrædelse den 1. november 2022. Familieområdet fokuserede sidste år på implementering af et fællesfagligt fundament med udgangspunkt i den løsningsfokuserede tilgang, Signs of Safety og netværksinddragelse som er et nyt arbejdsgrundlag for området, samt en omorganisering. Omorganiseringen afprøver nye måder at skabe større integrationer mellem myndighed og udfører, og hertil nye metoder til at samarbejde på tværs til gavn for børnene, de unge og familierne. På familieområdet arbejdes der med udgangspunkt i Randers Kommunes Børne- og Ungepolitik. Det er familiechefen i Børn og Skole, der har det overordnede ansvar for familieområdet.

Familiechefen har det overordnede ansvar for familieområdet, som består af seks centre:

- Familie- og Rådgivningscenteret
- Børn- og ungecentret
- Center for Psykologisk Pædagogisk Rådgivning (PPR)
- Randers Krisecenter
- Familiefagligt Udviklingscenter

Analyse og Økonomi

Analyse og Økonomi understøtter sammen med Børn og Skole Sekretariatet driften af de mange decentrale arbejdspladser på dagtilbuds-, skole- og familieområdet. Analyse og Økonomi arbejder

bl.a. med økonomistyring i tæt samarbejde med fagchefer og direktør, strategisk understøttelse af budgetprocesser og budgetopfølgninger, regnskabsaflæggelse, ledelsesinformation og forvaltningens it- og digitaliseringsprocesser.

Pladsanvisningen

Pladsanvisningen anviser pladser til dagpleje, vuggestue, børnehave eller fritidstilbud, så vores forældre føler sig godt hjulpet. Pladsanvisningen arbejder tæt sammen med dagtilbudsområdet, og har derfor også naturligt et samarbejde med dagtilbudschefen i forhold til at sikre, at pladsanvisningen hurtigt kan implementere ændringer på børneområdet bl.a. i forbindelse med kapacitetstilpasning.

Børn og Skole Sekretariatet

Børn og Skole Sekretariatet har ansvaret for sekretariatsbetjeningen af de to politiske udvalg; Skole- og uddannelsesudvalget og Børne- og familieudvalget. Det er Sekretariatets opgave at sikre kvalitet og rettidighed i sager til det politiske niveau. Sekretariatet understøtter derudover også driften af de mange decentrale arbejdspladser på dagtilbuds-, skole- og familieområdet. Sekretariatet bidrager med analyser, rapporter og udviklingsforløb, som understøtter udviklingen af tilbud til børn, unge og familier samt juridisk rådgivning inden for alle forvaltningens fagområder.

Sekretariatet bistår både direktøren for Børn og Skole samt fagcheferne med rådgivning og sekretariatsbetjening og har et naturligt tæt samarbejde med Analyse og Økonomi.

Kort om Randers Kommunes vision, værdigrundlag og den overordnede organisationsstruktur

Randers Kommunes Vision 2030

Ved begyndelsen af byrådsperioden 2022 – 2025 indledte byrådet en visionsproces, der havde til formål at formulere en ny vision for Randers Kommune:

- Vi vil være blandt de bedste – både som sted at bo, vokse op, arbejde og drive virksomhed.
- Vi gør det med afsæt i det, der gør Randers og vores lokalsamfund til noget helt særligt – vores natur, vores historie og vores fællesskaber – og vi gør det bæredygtigt!
- Vi gør det på en måde, hvor der er fokus på mennesker og plads til alle, og hvor alle får mulighed for at bidrage med det, de kan.

De overordnede politiske målsætninger, som knytter sig til visionen er:

- En bæredygtig fremtid
- Et godt liv - for alle
- Flere i uddannelse eller beskæftigelse
- En stærk erhvervskommune
- Et attraktivt sted at bo
- Byudvikling og realisering af Flodbyen

Du kan læse mere på vores hjemmeside om [visionen](#).

Randers Kommunes styringsmodel – Randersmodellen 2.0

Kommunens styringsmodel – Randersmodellen 2.0 blev revideret i 2022. Modellen hviler på to søjler: aftalestyring og økonomisk decentralisering. Grundtanken i Randersmodellen er at give byrådet mulighed for at styre kommunen via aftaler med de enkelte aftaleenheder og samtidig give et vidt råderum til de decentrale kommunale ledere og medarbejdere. Formålet med Randersmodellen er, at det skal skabe rammerne for, at kommunen både kan levere effektiv service med høj kvalitet til borgere og virksomheder, og samtidigt også kan skabe udvikling.

Med Randersmodellen ønskes der fokuseret mere på kvalitet og udvikling i opgaveløsningen samt dialog og samarbejde i stedet for detailstyring og kontrol i traditionel forstand. Som modtagere af de kommunale serviceydelser forventer borgerne at få service af høj kvalitet, der er tilpasset deres individuelle behov og krav. Tilsvarende forventer de i mødet med kommunen som myndighedsudøver at modtage korrekt, hurtig, smidig og venlig behandling. Randersmodellen hviler således på, at alle medarbejdere og ledere har viljen og lysten til at arbejde efter byrådets mål og rammer, at de er fornuftige og ansvarlige og har potentialet for at udvikle sig og bidrage til organisationens udvikling.

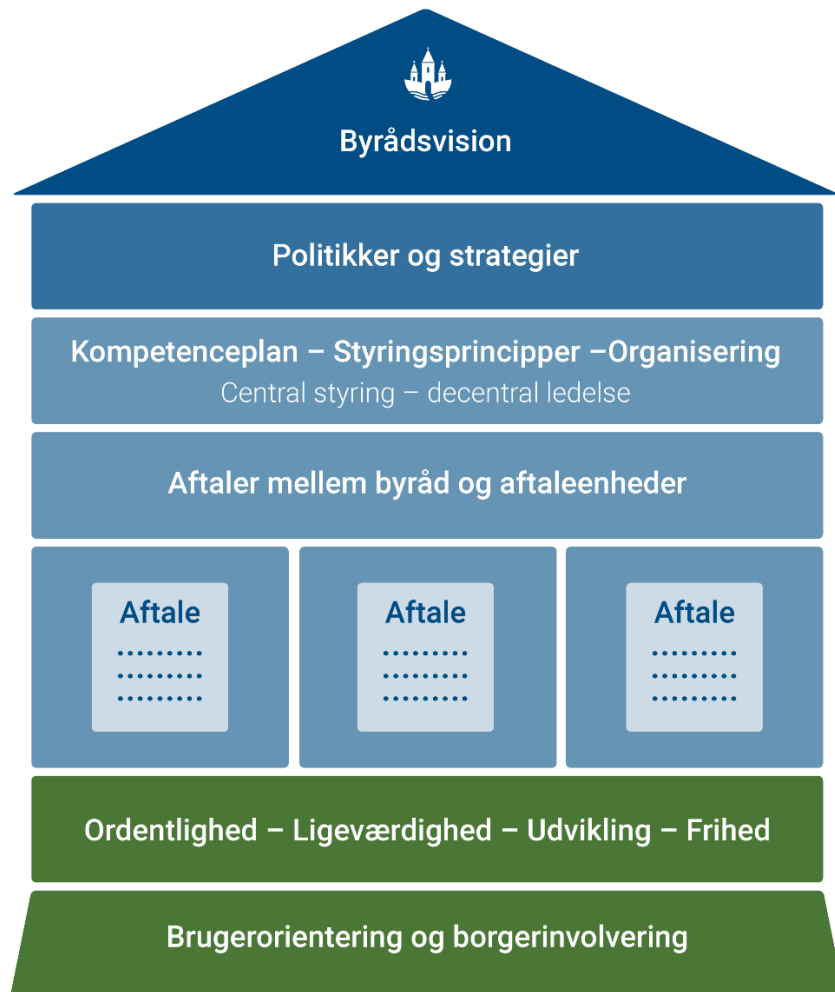
Tilsvarende baseres den overordnede organisationsstruktur og styring på følgende principper:

- **Central styring – decentral ledelse**
Byrådets muligheder for at styre og være politikskabende optimeres samtidig med, at de decentrale, borgervendte enheder gives de bedst mulige betingelser for at yde god og ressourceeffektiv service til borgerne tilpasset lokale forhold.
- **Brugerorientering og borgerinvolvering**
Organisationen skal i sin opbygning orientere sig mod brugerne af kommunens ydelser og mod borgerne som en del af det lokale fællesskab – både i kommunen som helhed og i de enkelte lokalsamfund.
- **Faglighed, kvalitet og helhed**
Der skal i organisationen opbygges og fastholdes stærke faglige miljøer, der sikrer at opgaverne løses med høj kvalitet samtidig med at helhedsperspektivet bibeholdes internt i kommunen som organisation såvel som for borgeren.
- **Effektivitet**
Ressourceudnyttelsen og arbejdsgangene søges til stadighed optimeret og organisationen arbejder bevidst med evaluering og kvalitetssikring.

Randersmodellen 2.0 kan illustreres som et hus. Udenfor huset er den lovgivning og bekendtgørelser mv., som er den eksterne ramme for hele kommunes virke.

Ydre rammer
(lovgivning mv.)

Ydre rammer
(lovgivning mv.)



Du kan læse mere på vores hjemmeside om [Randersmodellen](#).

Randers Kommunes værdigrundlag

Randers Kommune er en værdibaseret organisation, hvor vi har kerneopgaven i centrum for alle vores beslutninger og handlinger. Vores værdier udgør sammen med vores faglighed den helt grundlæggende forståelse, når vi i dagligdagen løser opgaver på kommunens mange forskellige arbejdspladser. I Randers Kommune har vi fire værdier. Ordentlighed og Ligeværdighed er værdier, som vi står på. De er fundamentet for vores adfærd. Udvikling og Frihed er værdier, som vi rækker efter – som drivkraft for udvikling og fremtid.

Ordentlighed

- Vi siger det, vi mener og gør det, vi siger
- Vi kommunikerer åbent og via de rette kanaler
- Vi har tillid til hinanden

Ligeværdighed

- Vi taler med – og ikke om hinanden – meninger og synspunkter respekteres
- Vi behandler hinanden – og andre – med respekt og hensyn
- Vi er ikke – og skal ikke være ens – mangfoldighed er en styrke

Udvikling

- Vi ønsker at udvikle os og skabe nye og bedre faglige løsninger
- Vi skaber plads til nye idéer og tør gå nye veje
- Vi giver hinanden konstruktiv kritik, ros og ris

Frihed

- Vi har frihed til at handle under ansvar for vores fælles mål
- Vi har højt til loftet og koordinerer på tværs til gavn for borgerne
- Vi er risikovillige – uden at være ufornuftige

Du kan læse mere på vores hjemmeside om [værdigrundlaget](#).

Personale- og Ledelsespolitik

Personale- og Ledelsespolitikken har til formål at støtte gode vilkår og udviklende rammer for medarbejderne. Den skal medvirke til et godt arbejdsmiljø og understøtte den attraktive arbejdsplads for vores nuværende medarbejdere og ledere samt bidrage til at tiltrække og fastholde de mange nye medarbejdere, som vi får brug for i fremtiden.

Politikken udgør sammen med kommunens værdigrundlag og Randersmodellen 2.0 rammen for det arbejde og det samarbejde alle medarbejdere og ledere i Randers Kommune indgår i hver dag. Dette samarbejde omhandler både kontakten til borgerne, mellem kollegaerne samt mellem ledere og medarbejdere.

Du kan læse mere på vores hjemmeside om [Personale- og Ledelsespolitikken](#).

Den politiske organisation

Randers Byråd består af 31 medlemmer, og der er nedsat 10 stående udvalg:

- Økonomiudvalget
- Skole- og Uddannelsesudvalget (*serviceres af Børn og Skole*)
- Børne- og Familieudvalget (*serviceres af Børn og Skole*)
- Socialudvalget
- Beskæftigelsesudvalget
- Sundheds-, Idræts- og Kulturudvalget
- Omsorgsudvalget
- Miljø- og Teknikudvalget
- Landdistriktsudvalget

- Erhvervs- og Planudvalget

Borgmester i Randers Kommune er Torben Hansen (S).

Den administrative organisation

Den overordnede administrative organisation af Randers Kommune nedenstående organisationsdiagram:

Den administrative organisation består af fire fagforvaltninger, en centralforvaltning samt en stab, der refererer direkte til kommunaldirektøren.

Hver forvaltning har en direktør, og de fem direktører udgør sammen med kommunaldirektøren Randers Kommunes direktion. Forvaltningsdirektørerne refererer til kommunaldirektøren.

Direktion og cheferne fra forvaltningerne udgør tilsammen en topledergruppe kaldet direktør- og chefforum, forkortet DC-Forum, der arbejder med tværgående og strategiske opgaver og temaer.

Der er ca. 8.500 medarbejdere i Randers Kommune. Budgettet udgør ca. 7,2 mia. kroner i 2023.

