



Skanderborg
Kommune

Juni 2025

Job- og personprofil

Afdelingsleder til Specialtilbud Autisme Afdeling NES
Skanderborg Kommune



Indledning

I forbindelse med, at stillingen som afdelingsleder for specialafdeling, Specialtilbud Autisme håber vi at kunne finde en engageret og velkvalificeret afdelingsleder, som kan bidrage til videreføre og ikke mindst lede og udvikle afdelingen fremadrettet som en velfungerende arbejdsplads med fokus på høj pædagogisk kvalitet.

Der arbejdes med udgangspunkt i en fælles autismeforståelse og –tilgang. Alle medarbejdere og har gennemgået en Autismepilotuddannelse, som skolen har udviklet i fællesskab med Specialområde Autisme i RegionMidt. Der er forventninger om et højt fagligt niveau og en ambition om at være retningsgivende for arbejdet med og undervisning af elever med autisme i grundskolen. Ambitionsniveauet afspejles i vores organisering. Som afdelingsleder vil du indgå i et stærkt fagligt team med to pædagogiske konsulenter med særligt kendskab til autismeområdet og nære samarbejdspartnere i PPR og kommunens specialpædagogiske videnscenter.

Det er derfor en attraktiv stilling, der her er slået op. Som skole og afdeling kan vi tilbyde en stilling, hvor du som afdelingsleder bliver del af:

- et stort specialpædagogisk tilbud, hvor der er fælles retning og et klar formuleret grundlag for den fælles indsats
- en afdeling hvor alle medarbejdere, ledere og samarbejdspartnere har eller indenfor det kommende år, vil have været igennem en 1-årig autismepilotuddannelse.
- et stærkt fagligt miljø
- en del af videnscenter for specialområdet, hvor vi har ambitioner om at dele viden og udvikle hele specialområdet i kommunen.

Som ny afdelingsleder bliver du overordnet ansvarlig for:

- i tæt samarbejde med den øvrige ledelse vil du få ansvar for den daglige personaleledelse ledelse for 46 medarbejdere og drift af for Autismetilbud Skanderborg Afdeling NES.
- du vil indgå i en løbende dialog med skoleledelse og faglige netværk om tilbuddets udvikling, og du vil indgå i et meget tæt teamsamarbejde med afdelingsleder for afdeling D på Låsby Skole, Myndighed, PPR samt de to pædagogiske konsulenter ansat i autismetilbuddet.
- at være en tæt og solid sparringspartner for skoleleder og ledelsesteam samt sikre, fastholde og videreudvikle det høje faglige niveau og den fortsatte udvikling og trivsel for skolebørnene i afdelingen
- at fastholde og styrke et fortsat nært og velfungerende samarbejde med tilbuddets forældre.

Dine væsentligste opgaver vil være følgende:

- at fastholde og fortsætte udviklingen af indsatser for vore elever indenfor autismspektret.
- fortsat understøttelse af afdelings- og de enkelte klasseteams allerede stærke teamsamarbejde

- sikre kvaliteten i kerneopgaven og herunder tage hånd om den fortsatte udvikling af skolens værdier, traditioner og høje pædagogiske ambitioner, så de viser sig i medarbejderkulturen såvel som på børneniveau
- fastholde udviklingen af og samarbejdet på tværs af det store specialområde for børn med autismespektrumforstyrrelser (ca. 120 børn).
- kunne fastholde og være retningssættende i det nære faglige teamsamarbejde med skole og specialpædagogiske konsulenter
- i samarbejde med pædagogisk ledere af specialafdelingerne at bidrage til udviklingen og etableringen af en videns- og kompetenceklynge i Skanderborg Kommune, og herunder være med til at understøtte alment skolernes udvikling af mellemformer i alment skoleområdet.
- Medarbejdertrivsel og personaleperspektiv.

Om dig

Vi håber, at du som ny afdelingsleder har nedenstående:

Formelle kvalifikationskrav:

- erfaring med ledelse og gerne med forandringsledelse, enten som afdelingsleder, koordinator eller et tillidshverv.
- læreruddannet eller med tilsvarende faglig uddannelse i didaktik og pædagogik.
- viden og erfaring indenfor autismeområdet.

Personlige/ledelsesmæssige og faglige kompetencer:

- du er en dygtig kommunikator i skrift og tale og kan forene og skabe følgeskab om den fastsatte retning og de umiddelbart forestående udfordringer og opgaver
- du kan bevare overblikket, når der er mange bolde i luften og evner som leder at skabe tryghed og stabilitet ved at gribe og prioritere de udfordringer, som personalet bringer til dig
- du har erfaring fra skoleverden og forstår den kontekst, man som specialtilbud befinder sig i
- du har kendskab til autismepædagogik og rammerne for arbejdet med børn og unge med særlige udfordringer

Om Afdelingen

Er en af to afdelinger i Autismitilbud Skanderborg. Denne afdeling er en del af Niels Ebbesen Skolen i Skanderborg men den anden afdeling er en del af Låsby Skole. Afdelingen er et specialpædagogisk skoletilbud for normalt begavede børn og unge med autismespektrumforstyrrelser. Eleverne har individuelt tilrettelagte forløb, men følger i det omfang det er muligt alment skolens kalender og fag. Afdelingen samarbejder med alment skolen om integration af afdelingens elever, hvor det er meningsfuldt. For nogle handler det om deltagelse i fællesaktiviteter, for andre om timer i klassen.

Vi arbejder i faste tværfaglige teams omkring hver klasse. Klasseteamet varetager i udgangspunktet al undervisning omkring klassen og arbejder med løbende at tilpasse strukturen omkring eleverne og klassen i både undervisning og pauser. Klasseteamet understøttes af afdelingens specialpædagogiske konsulent.

Vi arbejder med en fælles autismeforståelse, der tager udgangspunkt i et ressourceorienteret perspektiv og en løbende tilpasning til den enkelte elev. Vi arbejder med at skabe forudseelighed, tydelige strukturer, visuel støtte, faste rutiner og tydelig guidning og støtte til alle elever. Forældresamarbejdet er en væsentlig del af vores tilgang og du vil som afdelingsleder forventes at være tilgængelig og synlig for forældrene i afdelingen.

Afdelingen har pt. ca. 90 elever og 46 dygtige og engagerede medarbejdere. I personalegruppen er der en ligelig fordeling imellem lærere og pædagoger, mange med en specialpædagogisk overbygningsuddannelse og alle med en åben og nysgerrig tilgang til udvikling af opgaverne.

Afdelingen flyttede i forsommeren 2024 til nyrenoverede og autismevenlige lokaler på Niels Ebbesen Skolen i Skanderborg. Flytningen har været under forberedelse i flere år og der er opbakning blandt personale og forældre til flytningen, der bl.a. giver nye muligheder for samarbejde om overgangen til ungdomsuddannelserne på Campus Skanderborg og en væsentlig kortere transporttid for mange elever.

Om Niels Ebbesen Skolen

Niels Ebbesen Skolen er en skole, hvor det spændte barns nysgerrighed og læringsglæde bevares.

Her oplever alle børn og unge sig som en del af et bredt og mangfoldigt fællesskab, hvor de bidrager og føler sig værdsat.

Den unge forlader skolen med evner og lyst til at udfolde sig i sit kommende ungdoms- og voksenliv.

Skolen, der er det naturlige skolevalg for områdets beboere har ca. 640 elever i de almene klasser og ca. 90 i specialklasserækken. Endvidere får skolen elever fra tre basisskoler til udskolingen.

Niels Ebbesen Skolen er en del af Campus Skanderborg med kort afstand til 10. klasse, Skanderborg Gymnasium, HF, Handelsskole og HTX-uddannelserne.

Om Skanderborg kommune

I Skanderborg Kommune tror vi på, at tillid betaler sig. Tillid er en af flere kulturforstærkere, der er styrende for det kommunale arbejdsfællesskab. Det samme gælder arbejdet med relationer i en kommune, der er decentralt organiseret og lægger vægt på det netværksbaserede samarbejde. Vi er tydelige i vores uddelegering af ansvar og kompetencer og giver stor frihed til at vælge den rette lokale og vidensbaserede løsning. Som fællesskab søger vi at finde fælles løsninger og være nytænkende, når vi bringer vore ressourcer i spil på tværs af organisationen.

Vi arbejder ud fra en vision om, at "Mennesker møder mennesker – i Danmarks smukkeste kommune", og vi forventer at medarbejdere og borgere møder hinanden som ressourcer. Det vi gør, skal have virkning for den enkelte borger. Vi ser fællesskaber muligheder for udvikling, når vi arbejder imod at finde fælles løsninger, hvor alle kan bidrage. Vi ønsker, at der er plads til alle, og forpligter os selv og hinanden på at gøre det bedste, vi kan.

Du kan finde flere oplysninger om Skanderborg Kommune på www.skanderborg.dk og et link til [kommunens ledelsesgrundlag her](#).

Om ansættelsesprocessen

Vi opfordrer til, at du aftaler et besøg på skolen inden ansøgningsfristen – her vil man kunne få svar på yderligere spørgsmål om jobbet. Dette kan se ved at kontakte konstitueret skoleleder Martin Schaumann, på telefon 2497 3528, eller mail: martin.schaumann@skanderborg.dk

Der er nedsat et indstillingsudvalg, som deltager i ansættelsesprocessen og indstiller til skoleleder.

Indstillingsudvalget består af:

- Ny skoleleder på Niels Ebbesen Skolen
- Martin Schaumann, viceskoleleder, Niels Ebbesen Skolen
- Sara Hulgaard nuværende afdelingsleder på Låsby Skole
- Dorte Bøg Kongsbach, pædagogisk konsulent i specialafdeling, Specialtilbud Autisme afd. NES
- Ágústa Sigurdardottir, repræsentant fra skolebestyrelsen.
- Anne-Marie Andersen, TR for lærere
- Marie Lysdal, TR for pædagoger
- Lis Rosenkilde, Rekrutterings- og HR-konsulent

Ansøgningsfristen er den **7. august 2025, kl. 12.00**

Du kan søge stillingen via Skanderborg Kommunes hjemmeside. Sammen med din ansøgning vil vi gerne have dit CV, eksamensbevis fra kompetencegivende uddannelser og andre relevante bilag.

Indstillingsudvalget mødes den 11. august 2025 og vælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver inviteret til samtale, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles fredag den 15. august 2025, og anden samtalerunde afvikles mandag den 25. august 2025.

Mellem de to samtalerunder udarbejdes en personprofil i samarbejde med rekrutteringskonsulenten fra Skanderborg Kommune.

Du vil blive tilbudt en gennemgang af resultaterne. Resultater og konklusioner vil efterfølgende blive repræsenteret for ansættelsesudvalget og indgå som del af grundlaget for den anden samtale, hvor du også vil blive præsenteret for en case.

Vi forventer, at der træffes beslutning umiddelbart herefter, og at vores nye kollega tiltræder den 1. oktober 2025.