

Job- og kompetenceprofil

Børn og Unge
2025



HOLSTEBRO
KOMMUNE

1 - Baggrund

Chefen for Dagtilbud og Børnesundhed har fået job i en anden kommune. Vi søger derfor en stærk og kompetent profil, som i samarbejde med områdets mange interessenter kan fortsætte den gode udvikling på dagtilbuds- og børnesundhedsområdet i Holstebro Kommune samt bidrage til udviklingen af et sammenhængende Børn og Unge område.

2 - Stillingen

Ledelse af ledere er én af dine kernekompetencer

På dagtilbuds- og børnesundhedsområdet er der dygtige ledere – både rutinerede og nyere, der refererer til vores kommende chef. Ledere, som har en forventning om at få en dygtig chef, som formår at fastholde et respektfuldt samarbejde, og som kan stå fast, når det kræves. Du er tilgængelig og lyttende og forholder dig nysgerrigt til dine ledere. Du formår at balancere mellem at bakke op og være anerkendende og samtidig udfordre lederne i deres forståelser eller praksis. Dette med udgangspunkt i, at vi skal sikre et dagtilbudsområde, en sundhedspleje og et Familiehus af høj kvalitet på alle parametre.

En af dine opgaver bliver at fastholde og videreudvikle samarbejdet og det professionelle læringsfællesskab, der er blandt lederne på dagtilbuds- og børnesundhedsområdet. På dagtilbudsområdet får du personaleansvar for en gruppe af ledere, der deler samme kerneopgave, men hvor vilkårene er forskellige i forhold til antal matrikler, børnetal, socioøkonomi, land/by, antal medarbejdere osv.

Du er en personaleleder, som giver plads til og har tillid til den enkelte leder og samtidig stiller skarpt på udviklingen af såvel det samlede 0-18 års område og det fælleskommunale dagtilbuds- og børnesundhedsområde. Vi er optaget af, at disse områder er attraktive arbejdspladser, præget af sunde arbejdsmiljøer, og vi forventer, at du arbejder offensivt med udvikling af medarbejdernes indflydelse på arbejdspladserne bl.a. gennem vores MED-organisation.

Du bliver en del af en ambitiøs chefgruppe i Børn og Unge

Børnenes trivsel, udvikling og læring er vores fælles sag, og vi samarbejder om at *"Alle børn og unge skal have et godt liv – nu og i fremtiden"*. Det gør vi sammen og i fællesskab.

Chefgruppen går forrest og sætter en fælles dagsorden til gavn for alle børn og unge i Holstebro Kommune. Vi tager afsæt i Fælles Retning Børn og Unge (uddybes senere), og det er derfor en vigtig opgave at sikre, at udviklingen af dagtilbuds- og børnesundhedsområdet sker i sammenhæng og med kobling til den fælles retning. Det er også i chefgruppen, vi finder en del af vores

inspiration til at omsætte Holstebro Kommunes strategiske satsninger til virkelighed for borgere og medarbejdere.

I Holstebro Kommune er der også et godt samarbejde på tværs af chefgruppen og du bliver en del af kommunens strategiske chefforum. Kultur til forskel er ikke bare noget vi siger – det er også i en samarbejdende chefgruppe dette opleves, hvor vi er sammen om borgerne.

Fokus på kvalitet, udvikling og resultater

I Holstebro Kommune er vi optagede af at arbejde med udviklingen af kvalitet med afsæt i data. På dagtilbudsområdet gør vi det for eksempel i det pædagogiske tilsyn igennem kvalitetssamtaler og i en samlet kvalitetsrapport. Forskellige typer af data gør os klogere på styrker og udviklingspotentialer på både lokalt og kommunalt niveau. Det forventes, at du kan analysere og navigere i data på dagtilbuds- og børnesundhedsområdet og på det samlede Børn og Unge område, og at du heraf både kan identificere kommende udviklingsområder, udfordre fagligt og iværksætte relevante tiltag.

At skabe et dagtilbuds- og børnesundhedsområde af høj kvalitet kræver gode kompetencer i faglig ledelse. Derfor er der kontinuerligt et fokus på at styrke og støtte ledergruppen i deres opgave med den faglige ledelse af deres medarbejdere.

Holstebro Kommune har fået andel i Social- og Boligstyrelsens pulje til etablering af et Familiehus. Tilbuddet blev indviet i oktober 2023 og puljemidlerne ophører ultimo september 2026. Familiehuset har til formål at understøtte gravide og familier med børn fra 0-6 år i familielivet. Familiehusets ambition er at være et åbent og lettilgængeligt sted, hvor man kan opsøge familierelaterede aktiviteter, opbygge netværk og få råd og vejledning om familielivet. Familiehusets målsætning er, at styrke forældre i at være handlekompetente og trykke i forældrerollen, at styrke forældres oplevelse af at have et støttende netværk og at sikre at flere familier har stabile forhold vedr. økonomi, beskæftigelse/uddannelse og bolig. Der arbejdes løbende med erfaringer, resultater mv. fra projektet med henblik på vurdering af projektets mulige bæredygtighed og en stillingtagen til hvordan fremtidens Familiehus i Holstebro Kommune kan se ud.

Bredere Børnefællesskaber

I Børn og Unge i Holstebro Kommune arbejder vi med Bredere Børnefællesskaber. Pt. foregår dette arbejde primært på dagtilbuds- og skoleområdet. På dagtilbudsområdet handler det om at styrke kvaliteten i de pædagogiske læringsmiljøer, så alle børn får øget mulighed for at deltage i de almene fællesskaber.

Dagtilbudsområdet lykkes generelt godt med at skabe inkluderende miljøer – det viser både forældretilfredshedsundersøgelser, læringsmiljøvurderinger og tilsyn. Men der er stadig områder, hvor vi skal forbedre os. Det gælder fx arbejdet med at understøtte børns sproglige udvikling, overgangen fra hjem til dagtilbud og videre til skole. Der er som en del af strategien fastlagt syv konkrete initiativer, som skal styrke de Bredere Børnefællesskaber og sikre, at alle børn får de bedste betingelser for at trives og udvikle sig i fællesskab med andre.

De syv indsatser skal bl.a. bidrage til at skabe fælles faglig retning, styrke de interne og eksterne støttesystemer og den faglige ledelse. Dette sker for eksempel gennem en omfattende kompetenceudvikling af alle pædagogiske medarbejdere på dagtilbudsområdet og en række strukturelle tilpasninger på specialområdet.

Din opgave som chef bliver at sikre, at implementeringen sker med følgeskab og fremdrift – og at der skabes sammenhæng på tværs af dagtilbud, sundhed og skole. Dette sker i tæt samarbejde med ledere, medarbejdere og eksterne aktører.

Kapacitetstilpasning

I lighed med mange andre kommuner er der et faldende børnetal i Holstebro Kommune på 0-5 års området. Samtidig ser vi, at flere børn i 0–2-årsalderen bliver passet i vuggestue, og at nogle områder i kommunen vokster hurtigere end andre. Derfor er der igangsat flere byggeprojekter og der er et fortsat fokus på fleksible pladser, hvor der kan veksles mellem vuggestue og børnehavepladser.

Der arbejdes med fremtidssikring af dagplejen herunder en effektiv ledelse og styring. I den forbindelse er der blandt andet etableret et dagplejægæstehus.

Holstebro Kommune er et pasningsdistrikt. Med udgangspunkt i den kapacitet, der er til rådighed, tilstræbes det at opfylde forældrenes pasningsønsker bedst muligt.

Politisk betjening

Det forventes, at du med sikker hånd kan rådgive direktør og politisk udvalg på dagtilbuds- og børnesundhedsområdet. Det forventes således, at du er velorienteret i de lovgivningsmæssige rammer, regler og aftaler for dagtilbuds- og børnesundhedsområdet. Du skal have forvaltningsmæssigt flair og kunne agere i det ledelsesmæssige og politiske rådgivningsfelt. Derudover får du en vigtig opgave i, sammen med den øvrige chefgruppe, at introducere og skabe gode rammer om et nyt politisk udvalg i forlængelse af det kommende kommunalvalg.

Økonomisk styring

Du har ansvaret for økonomien, og det forventes at denne opgave varetages med overblik, sikkerhed og beslutningskraft både centralt og decentralt. Generelt er dagtilbuds- og børnesundhedsområdet veldrevet, og der indgås aftaler om afviklingsplaner, når en decentral enhed har et merforbrug over 1%. Derudover er Tandplejen organiseret som et mellemkommunalt samarbejde mellem Struer, Lemvig og Holstebro kommuner og organisatorisk forankret i Lemvig Kommune. Som chef vil du indgå i styregruppen for Tandplejen sammen med de to andre kommuner. Tandplejen har en klinik i Center for Sundhed, hvor bl.a. børn og unge behandles. Der er også et godt tværkommunalt samarbejde på tandreguleringsområdet, der er organisatorisk forankret i Struer Kommune.

I Børn og Unge er der et sekretariat, hvor forskellige teams understøtter chefen for dagtilbud og børnesundhed og de decentrale ledere, men det er dig, der gennem rettidighed og god ledelse ved, når der fx er afvigelser mellem budget og forbrug og hvordan der arbejdes med disse.

3 - Profilen

Kompetencer og erfaringer

Du har en stærk faglig og ledelsesmæssig baggrund og med en god indsigt i dagtilbudsområdet og erfaring fra en politisk styret organisation. Måske sidder du allerede som chef for dagtilbud i en anden kommune, leder et større dagtilbud, eller har arbejdet med strategisk udvikling og styring i en forvaltning indenfor børne- og ungeområdet. Din baggrund gør dig i stand til at bevæge dig sikkert i organisationens mange lag – både i dialogen med politiske beslutningstagere, i den daglige ledelse af ledergruppen og i samarbejdet med eksterne aktører og borgere.

Du har dokumenterbare resultater inden for ledelse, økonomistyring og udviklingsarbejde, og du har tidligere vist, at du formår at skabe fremdrift og værdi i fællesskab med andre – gerne både kommunalt og i samspil med eksterne samarbejdspartnere.

Vi lægger vægt på, at du er en tydelig og troværdig rollemodel i ledelsen af lederne og at du med dit engagement og din faglighed bliver en stærk ambassadør for Holstebro Kommune.

Personlige- og ledelsesmæssige kompetencer

Som dagtilbuds- og børnesundhedschef skal du være et markant fyrtårn på sine ansvarsområder. Det betyder at du:

- kan stå roligt og rodfæstet, også når det blæser
- har stærke relationelle- og kommunikative kompetencer
- har analytiske kompetencer og systematiske handlemåder
- har evne til at skabe tillid omkring sig ved at vise tillid til andre og derigennem sikre følgeskab
- har blik for inddragelse og at sætte andres kompetencer i spil
- inviterer til dialog og samarbejde og sætter rammerne for den psykologiske tryghed
- har mod til at træffe beslutninger og gå foran i arbejdet med at omsætte strategier til handlinger i samarbejde med dine ledere

- kan være en strategisk tænkende chef med fokus på resultater for fællesskabet

Stillingen åbner mange muligheder for din videreudvikling i rollen som kommunal chef og topembedsmand. Du får således mulighed for:

- at være med til at tegne udviklingen af Børn og Unge, og være med til at føre de politiske ambitioner ud livet.
- at afprøve og/eller videreudvikle dine kompetencer i samspillet med det politiske udvalg.
- at indgå i en samarbejdende chefgruppe, hvor ambitionsniveauet er højt.
- at være med til at sætte retning i en forholdsvis ny chefgruppe i Børn og Unge.

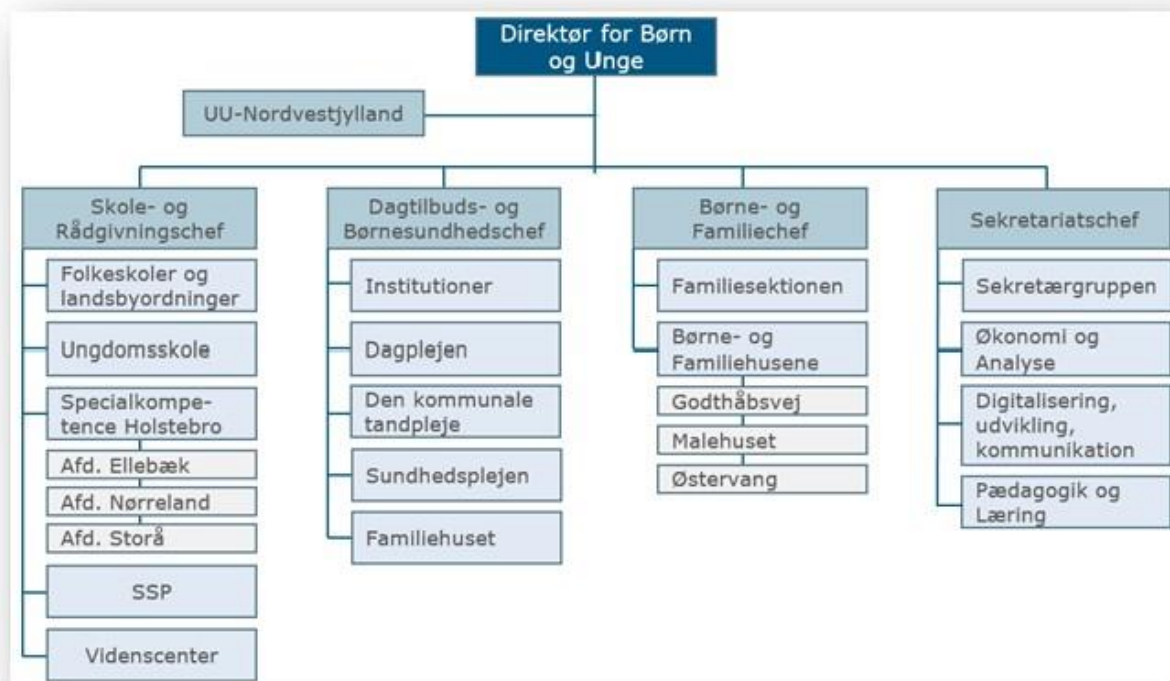
Dagtilbuds- og børnesundhedschefens succeskriterier

Efter 6 måneder i jobbet forventes det, at du:

- har etableret et respektfuldt og stærkt samspil med kollegerne i chefgruppen og med gruppen af dagtilbudsledere
- har skabt dig et solidt overblik over eget ansvarsområde
- har skabt dig et solidt overblik over Børn og Unge i Holstebro Kommune
- har indsigt i de data, der beskriver området (økonomisk, strukturelt og indholdsmæssigt)
- har opbygget relationer til primære samarbejdspartnere i andre forvaltningsområder såsom Fælles Ejendomscenter, Økonomiafdelingen og Borgmesterkontoret

5 – Om Børn og Unge

Børn og Unge Forvaltningen ledes af en direktør og består i dag af fire områder: Dagtilbuds- og børnesundhedsområdet, Skoleområdet, Børne- og familieområdet samt Sekretariatet.



Dagtilbud- og børnesundhedschefen har til opgave at stå i spidsen for et område med samlet 3.800 børn i aldersgruppen 0-5 år, hvoraf ca. 2.600 passes i de kommunale daginstitutioner og dagpleje. Derudover et ansvar for sundhedsplejen, tandplejen og Familiehuset. Til at løse disse opgaver er der ca. 700 engagerede medarbejdere og ledere, der hver dag står klar til at understøtte arbejdet for alle kommunens børn og unge.

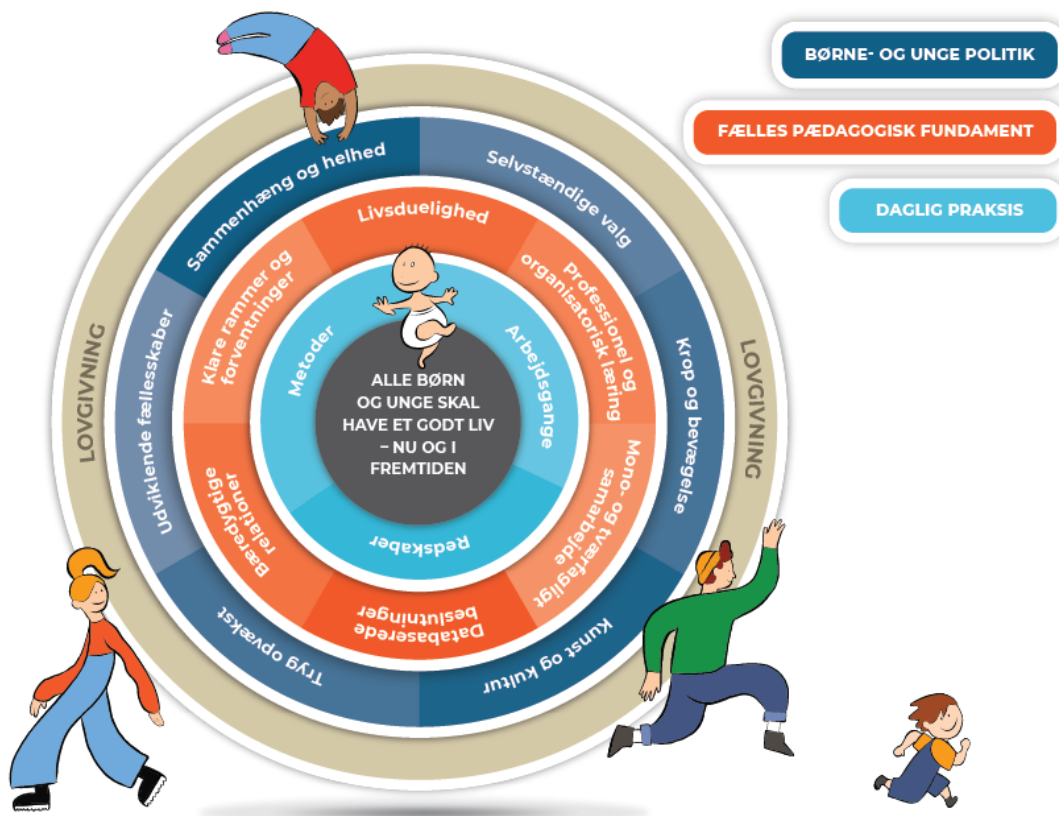
Det samlede budget for dagtilbud og børnesundhed er på ca. 365 mio. kr.

Dagtilbuds- og børnesundhedschefens ansvarsområde er:

- 13 dagtilbud – både fællesledet med flere matrikler og enkeltledet, og herunder et §83 tilbud efter Barnets Lov. Af de 13 dagtilbud er de to selvejende.
- Ca. 90 dagplejere
- Tandplejen
- Sundhedsplejen
- Familiehuset

Fælles Retning Børn og Unge

I Børn og Unge i Holstebro Kommune arbejder vi med udgangspunkt i "Fælles Retning", som er en model, der blev implementeret i 2021. Fælles Retning giver et samlet overblik over sammenhængen mellem vores Børne- og Ungepolitik med seks prioriterede indsatsområder, vores Fælles Pædagogisk Fundament samt redskaber, metoder og arbejdsgange, som tages i brug i den daglige praksis. Derudover er modellen med til at illustrere, hvordan vi i Børn og Unge samarbejder og understøtter et fælles mål – at alle børn og unge skal have et godt liv både nu og i fremtiden.



Fælles Retning kalder på et vedvarende fokus på implementering og forankring. Derfor er der også nedsat et "Udvalg for Fælles Retning" (UFFR) med henblik på at skabe en organisering omkring arbejdet med Fælles Retning, der understøtter implementering og forankring heraf, så Fælles Retning bliver fælles for alle.

Den politiske målsætning

Børne- og Familieudvalget har med udgangspunkt i politikken vedtaget en målsætning om, at der frem til og med 2026 skal være fokus på, at børn og unges perspektiver skal sætte retning for vores arbejde i Børn og Unge. Børn og unges perspektiver skal både være udgangspunkt for de indsatser, vi sætter i gang og bruges til at undersøge, om vi lykkes.

6 – Ansættelsesproces og kontaktoplysninger

Ansættelsesvilkår

Stillingen tilbydes med tiltrædelse den 1. december 2025.

Ansættelse sker efter gældende overenskomst mellem den aktuelle faglige organisation og KL.

Kontaktperson

Har du spørgsmål, er du meget velkommen til at kontakte Direktør for Børn og Unge - Helle Støve.

Mobil: 2917 3432

Mail: Helle.Stove@holstebro.dk

Sådan søger du

Vi vil gerne modtage din ansøgning via Holstebro Kommunes hjemmeside senest den 29. september 2025 kl. 8.00. Vi holder første samtale den 7. oktober og anden samtale den 24. oktober.

Går du videre til anden samtale, vil du blive inviteret til at besvare en personprofil med personlig tilbagemelding i HR & Udvikling i perioden mellem første og anden samtale. Du vil også have mulighed for en en-til-en samtale med direktøren.

Ansættelsesudvalget består af:

- Helle Støve, Direktør for Børn og Unge
- Eigil Jensen, Børne- og familiechef
- Louise Blichmann Korsholm Pedersen, leder af Børneliv Nord
- Lone Laursen, leder af Vinderup Børnehus
- Søs Louise Tofting, leder af Mejruphus og konstitueret leder af dagplejen
- Britt Baumann Elbech, Fællestillidsrepræsentant i BUPL MidtVestjylland
- Cecilie Falkesgaard Mehl, konsulent i Børn og Unge Sekretariatet, Pædagogik og Læring

Ansættelsesudvalget understøttes af Helle Pank Lund, repræsentant fra HR & Udvikling

7 – Generelt om Holstebro Kommune

"I Holstebro Kommune bygger vi bro til hinanden. Det har vi gjort siden 1274, hvor den første af slagsen så dagens lys henover Storåen. Det er en del af vores kultur:

At tro på, at jo kortere afstanden er mellem mennesker, desto mere åbner det op for. Det er noget, man mærker i Holstebro Kommune.

Det er uanset, hvor du er. På Danmarks hyggeligste gågade. På talent-akademiet. På den kongelige ballet. På University College Holstebro. På det nye Campus Holstebro.

Du mærker det i skolerne. I sportshallerne, i begejstringen og rundt om på arbejdspladserne, som der i øvrigt bliver flere og flere af. Kulturen gør en forskel. Den bevæger os. Helt bogstaveligt.

Til hverdag betyder det, at vi sjældent ser tingene, som de er. Vi ser hellere, hvad det kan blive til".

Sådan lyder starten på vores grundfortælling. Holstebro Kommune er med sine 59.000 indbyggere og Holstebro by i centrum en væsentlig drivkraft i det vestjyske.

Visionen

Visionen for Holstebro Kommune er at sætte den kulturelle dagsorden lokalt, nationalt og internationalt. Det er kulturen til forskel.

For at leve op til visionen, bruger vi kultur:

- Som drivkraft for udvikling og vækst – især inden for erhverv, uddannelse og sundhed.
- Som den røde tråd i vores driftsopgaver og serviceydelser – der er en dråbe af kultur i alt, som vi foretager os.
- Til at skabe fælles identiteter og til at profilere og markedsføre Holstebro.

Fælles ledestjerne og fælles værdier

Holstebro Kommunes overordnede personalepolitik tager udgangspunkt i kommunens [vision](#) samt overordnede værdier – "[Ledestjernen](#)": "Alle kan noget – ingen kan alt – sammen kan vi det meste".

Den overordnede organisering er som følger:

