Projektkommisorium – revideret januar 2026

Projektets titel	Fremtidig beskyttet beskæftigelsesindsats i Socialafdelingen
Baggrund	**Vigtigheden af at bidrage og deltage i samfundslivet** Det er vigtigt for alle mennesker at leve et så selvstændigt liv som mulig, med indflydelse på eget liv og med mulighed for at være aktive og deltagende i livet. De fleste borgere, der er tilknyttet Socialafdelingens tilbud, spejler sig i det omkringliggende samfund, og ønsker, på samme måde som andre, at bidrage og deltage med de forudsætninger og ressourcer de har. Mulighed for beskæftigelse er vigtigt i forhold til et indholdsrigt og meningsfuldt liv set ud fra et borgerperspektiv. Det giver mulighed for at være en del af et socialt fællesskab, og samtidig giver det livskvalitet og anerkendelse når man føler, at man gør en værdifuld forskel. Borgerens ressourcer, ønsker og udviklingspotentiale er omdrejningspunktet for Socialafdelingens habiliterende indsats. Dette ønsker vi i endnu højere grad også at gøre tydeligt i forhold til beskæftigelse. **De behov og udfordringer vi ser** Socialafdelingen oplever et behov og et potentiale for at udbygge indsatsen omkring beskyttet beskæftigelse. Der ses eksempler på borgere der har evne og ressourcer til at varetage arbejdsopgaver, men som i dag ikke er i en relevant form for beskæftigelse. Samtidig opleves takststrukturen for beskyttet beskæftigelse som en barriere for at kunne støtte borgeren hensigtsmæssigt og kunne opretholde og udvikle borgerens arbejdsevne. Desuden ses der et behov for at styrke organiseringen af interessenter i beskæftigelsesindsatsen på socialområdet, for at kunne lave en fokuseret indsats både for borgere der kan varetage beskyttet beskæftigelse på det ordinære arbejdsmarked, og borgere som kan varetage beskyttet beskæftigelse på et af Socialafdelingens tilbud; Idavang, Magneten, Skovly og Cafe Kurs.
Formål	Indsatsen udspringer af Socialplanen, hvor Socialafdelingen ønsker at arbejde med at udvikle mulighederne for uddannelse, beskæftigelse og aktivitetstilbud, så borgerne har mulighed for at bidrage med deres individuelle ressourcer og forudsætninger. Formålet med en styrket beskæftigelsesindsats er: • At styrke borgeres trivsel og muligheder gennem meningsfuld beskæftigelse, der udvikler deres kompetencer, fællesskab og potentiale så tæt på ordinært arbejde som muligt.
Succeskriterier	Med projektet ønsker vi følgende effekt: at borgere med arbejdsevne indfrier deres potentiale og oplever øget selvstændighed, selvværd, arbejdsidentitet og oplever sig værdifuld og bidragende.

	Projektet er lykkedes når: • alle borgere i §103 og §104 tilbud er gennemgået og sikret at de borgere der har evne til beskæftigelse, har mulighed for beskæftigelse der er meningsfuld for den enkelte. • borgere med behov for støtte også har mulighed for at varetage et arbejde. • borgeren oplever et liv med øget trivsel. • Aktivitetstilbud og beskæftigelsestilbud er en tydelig del af visitationsproceduren. • beskæftigelsespotentiale er en integreret del af habiliteringsmøder, så borgerens arbejdsevne er udgangspunktet for visitation. • den pædagogiske indsats tager højde for at understøtte borgerens arbejdsevne. • vi er innovative, ser nye muligheder for beskæftigelse og finder individuelle beskæftigelsestilbud. • der er skabt beskyttet beskæftigelse på kommunens arbejdspladser. • takststrukturen understøtter beskæftigelse.
Mål/leverance	**Mål og konkrete aktiviteter:** • **Mål 1: Flere borgere med arbejdsevne er i beskyttet beskæftigelse** - Udvide viften af beskæftigelsesmuligheder i Socialafdelingen. - At fokusere på og udvikle et tæt samarbejde med andre kommunale og eksterne aktører. - Rammer og vilkår for beskyttet beskæftigelse, herunder indplacering på arbejdsdusør tydeliggøres. - STU-Skive Fjord og §103- tilbuddene intensiverer samarbejdet om borgergruppen. • **Mål 2: Socialafdelingens organisering er styrket** - Etablere én organisatorisk afdeling for beskyttet beskæftigelse i Socialafdelingen. • **Mål 3: Socialafdelingens visitation er styrket.** - Beskæftigelse er et tema ved alle opfølgninger på borgere tilknyttet Socialafdelingens aktivitets- og samværstilbud. - Nye borgere med arbejdsevne visiteres til §103.

	• **Mål 4: Optimere anvendelsen af Socialafdelingens aktiver.** - Analysere den rette placering og brug af aktiver, herunder brændeflækkere, drivhuse, traktorer mm.
Målgrupper/interessenter	• Borgere tilknyttet Socialafdelingen • Afdelinger i Socialafdelingen: - Bostøtten og Cafe Kurs - Skovly - Magneten - Idavang - Botilbuddene og bofællesskaber - Botræningen - Specialrådgivningen - STU Skivefjord - Myndighed • Fælles-MED • Lokal-MED • Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget • Handicaprådet • Tværgående pårørenderåd • Pårørende • Socialafdelingens Strategisk Lederforum • Afdelinger fra andre forvaltninger i Skive Kommune • Lokale virksomheder
Kommunikationsplan	Nuværende kulturer, værdier, erfaringer, fagligheder og forståelser af beskæftigelsesopgaven er forskellige i Socialafdelingens centre, derfor inddrages medarbejdere i driften involveres gennem MED-sysstemmet, arbejdsgruppe og lokale møder. Kommunikationen til borgere foregår gennem den daglige støtte og ved opfølgninger. Formålet er at motivere og udvikle borgerne. <u>Kommunikation 2026:</u> Fælles-MED februar og derefter løbende. Lokal-MED: der er opmærksomhed på at orientering sker ensartet på tværs af centre. Handicapråd og Tværgående pårørenderåd behandler projektet i februar. SSFU behandler projektet i april.

	<u>Tidligere kommunikation 2025:</u> Første kommunikation til medarbejdere sker på Fælles-MED d.03.04.2025. Der afholdes lokale møder med lokal-med og relevante medarbejdere i september 2025. Tværgående pårørenderåd, handicap rådet orienteres med mulighed for kvalificering i første halvår 2025. Se nærmere i tidsplan her.
Projektplan *Start- og sluttidspunkt.* *Vigtige datoer* *Milepæle* *Evaluering*	I løbet af 2025 og 2026 er alle borgere med enten §103 eller 104 gennemgået på habiliteringsmøder og ved borgere der har potentiale, er der visiteret til §103. Fra januar 2025 er der en ensartet forståelse af brugen af takster til §103 og 104 i en overgang frem mod en ny takststruktur. I 2025 og 2026 arbejdes der med tilrettelæggelsen af en ny takststruktur som kan være gældende fra januar 2027. I 2025 og 2026 afdækkes muligheder for brugen af Socialafdelingens faciliteter til beskyttet beskæftigelse og nye samarbejdsformer med private og kommunale aktører. Ledelsesmæssig samling af beskyttet beskæftigelse i én organisatorisk afdeling med virkning senest fra 1. januar 2027. Se nærmere i tidsplan her.
Organisering *Sammensætning af styregruppe (projektejer) og projektgruppe (projektansvarlig)* *(Fagligt kompetencebehov, relevante interessenter og samarbejdspartnere).*	**Projektejer**: Heidi Becker-Rasmussen **Styregruppe**: Mette Sejberg, Rikke Hindkjær, Jakob Skovbakke, Simon Sandbo, Heidi Becker Rasmussen og Bettina Grøne. Julie Dall Brønd inviteres ind ad hoc. **Projektgruppe**: Projektgruppen er fra januar 2026 revideret og består af: Pernille Korsgaard, Karina Hostrup, Simon Sandbo og Bettina Grøne **Arbejdsgruppe:** Medarbejderrepræsentanter (1-2 pr. afdeling) fra Skovly, Café KURS, STU-Skivefjord og Idavang, Pernille Juhl, Karina Hostrup, Gorm Tveen Rasmussen, Rikke Hindkjær, Bettina Hastrup Grøne
Trusselsvurdering *Hvilke faktorer i omverdenen kan påvirke projektet gennemførelse?*	At ressourcer allokeres til andre projekter. At økonomiske incitamenter modarbejder nødvendige støtte muligheder til borgeren, herunder takst, mulighed for "jobmentor" mv. Organisatorisk uklarhed for hvem der er ansvarlig for hvad. Manglende ressourcer til at understøtte indsatsen igennem hele perioden.

	Politiske beslutninger der tilsiger reducerede eller ændrede beskæftigelses ressourcer/aktiver i Socialafdelingen. Forskellige forståelser af hvornår borgeren har en arbejdsevne.
Økonomi/ressourcer *Hvor mange timer?* *Hvilke andre udgifter?*	Der er mange ubekendte udgiftsposter i projektet, men der er bl.a. følgende større poster: • Temamøde med sagsbehandlere • Ekskursioner • Jobspotterfunktion • Fremadrettet organisering af beskyttet beskæftigelsestilbud evt. stu (grøn minipedel). • Timer til udarbejdelse af takstmodel. • Workshops med relevante medarbejdere.
Evaluering	I projekts opstart afklares hvordan de opstillede succeskriterier kan indgå i evaluering af projektet, både undervejs og i en slutevaluering.