

Job- og kompetenceprofil for teamleder til Pleje- og Omsorgscenter Pensionistgården og Højvangen

1. Baggrund og fakta om stillingen

Som teamleder i Viborg Kommune bliver du en del af en spændende og udviklingsorienteret kommune, hvor vi har et stærkt fokus på tværgående samarbejde og opgaveløsning med udgangspunkt i en Sammenhængsmodel med fælles politiske mål.

Vi søger en engageret teamleder, som mestrer at have fokus på samarbejdet på tværs af fagområder, og som samtidig holder fast i den sundhedsfaglige udvikling og bæredygtig drift og økonomi i tæt sparring og samarbejde med nærmeste leder. I stillingen er det vigtigt at vægte den rehabiliterende, sundhedsfremmende og forebyggende tilgang højt, og samtidig sikre de rette ledelses- og medarbejderkompetencer på området.

Vi søger en teamleder til vores enheder på Pleje- og Omsorgscenter Pensionistgården og Højvangen med tiltrædelse den 1. november 2026.

Pleje- og Omsorgscenter Pensionistgården har 20 boliger heraf 8 i demens afsnit, samt 2 aflastnings pladser. Højvangen har 22 almene boliger samt 3 midlertidige pladser.

Pleje- og Omsorgscenter Pensionistgården og Højvangen er aktive huse, og det lykkes blandt andet, fordi der i lokalområdet er mange frivillige samarbejdspartnere, som sammen med medarbejderne motiveres af at gøre noget godt sammen med beboerne.

I Omsorg arbejder vi efter en fælles kerneopgave, nemlig: ***"At samarbejde med borgeren om et selvstændigt, meningsfuldt og aktivt liv – hele livet."***

Vi har et stort fokus på at "sætte det rigtige hold" til at varetage den brede palette af opgaver omkring Pleje- og Omsorgscentrenes beboere. Samtidig arbejder vi kontinuerligt på at videreudvikle en god og attraktiv arbejdsplads, hvor vi vægter et godt og værdifuldt samarbejde med beboere, pårørende, interne og eksterne samarbejdspartnere, frivillige, de faglige organisationer og i organisationens MED-system. Gennem vores arbejde med [Velfærdsaftalen \(læs mere her\)](#) er Viborg Kommune godt rustet til det fremtidige arbejde indenfor omsorgsområdet, da vi har fokuseret på at reducere regler og øge nærheden og omsorgen for beboerne. Som ny teamleder vil du få mulighed for at videreføre og udvikle de erfaringer, vi allerede har gjort os.

2. Ansvarsområde, organisering og referenceforhold

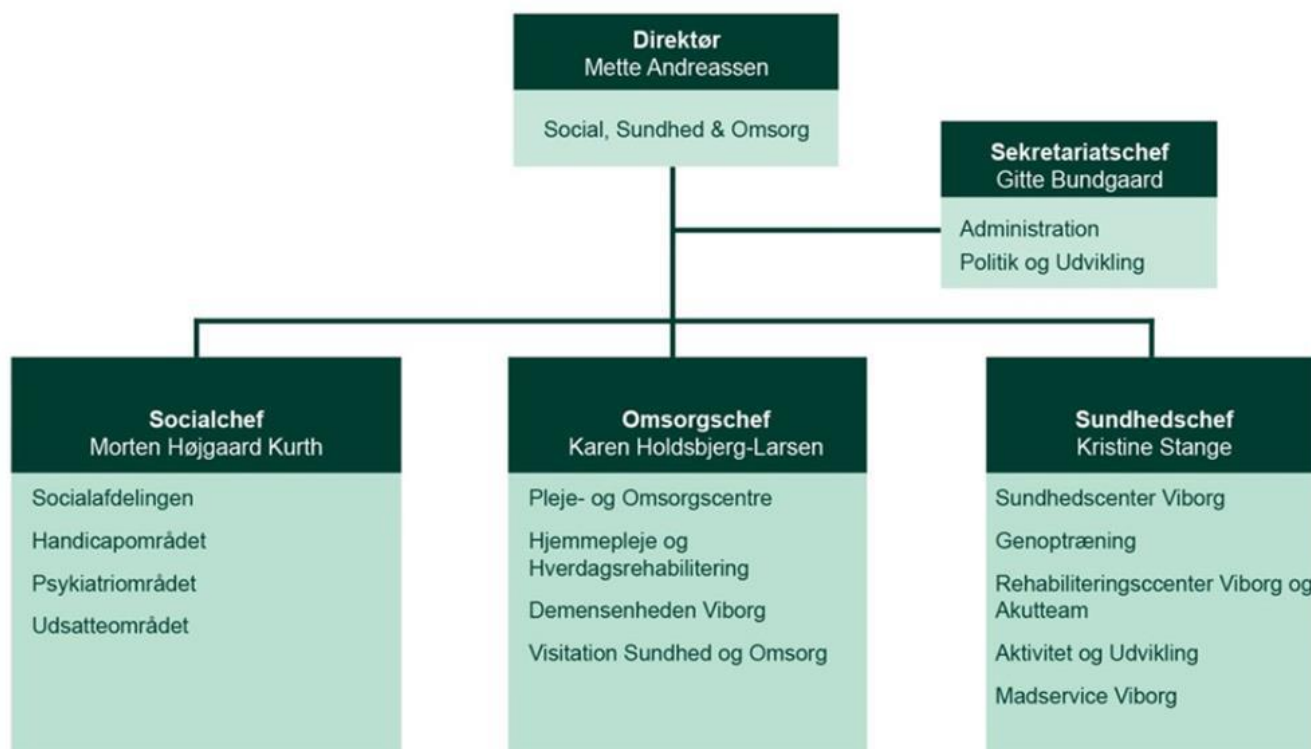
Pleje- og Omsorgscenter Pensionistgården og Højvangen er organiseret under Viborg Kommunes omsorgsområde, der ligeledes indeholder Hjemmepleje- og hverdagsrehabilitering, Demensenheden Viborg og Visitation Sundhed og Omsorg. Området består af 12 Pleje- og Omsorgscentre og ca. 700 medarbejdere. Ved hvert pleje- og omsorgscenter er der tilknyttet en centerleder, som refererer til leder af pleje- og omsorgscentre Marianne Thaagaard Villekold.

Pleje- og Omsorgscenter Pensionistgården og Højvangen ledes af centerleder Per Svane Aastradsen.

Som teamleder på Pleje- og Omsorgscenter Pensionistgården og Højvangen er du:

- Ansvarlig for økonomistyring og planlægning på dit område i tæt samarbejde med centerlederen
- Direkte personaleansvarlig for ca. 20 medarbejdere/SOSU-hjælpere/SOSU-assistenten og afløsere
- Ansvarlig for at sikre trivsel og sikre at medarbejdere på dit område har de rette faglige kvalifikationer
- Ansvarlig for afholdelse af MUS og afvikling af sygefraværssamtaler for dine medarbejdere
- Ansvarlig for at sikre, at dine medarbejdere har de rette kompetencer til at løse opgaverne i hverdagen

Alle teamledere i Viborg Kommune er ansat som selvtilrettelæggende. Det betyder, at lederne i overvejende grad selv skal tilrettelægge arbejdet under hensyntagen til kerneopgaven. Nærmere planlægning i den forbindelse sker i den ledergruppe, lederen er ansat i, med afsæt i Viborg Kommunes ledelsesgrundlags grundholdninger om værdibaseret ledelse og decentral ledelse.



3. Væsentlige opgaver og udfordringer

I Sundhed og Omsorg er vores kerneopgave at samarbejde med borgeren om et selvstændigt, meningsfuldt og aktivt liv - hele livet. Dette gør vi uanset ledelsesniveau ved at fremme en rehabiliterende, sundhedsfremmende og forebyggende tilgang hos vores medarbejdere.

Vi prioriterer højt, at praksis understøtter kerneopgaven og rehabiliteringsindsatsen. Derfor arbejder vi dagligt sammen på tværs af faggrupper i arbejdsfællesskaber, både på omsorgsområdet og på tværs af hele Social, Sundhed & Omsorg. Det betyder i praksis, at det er *opgaven*, der definerer samarbejdet på tværs frem for alene de organisatoriske enheder eller ledelsesniveauer.

Vi arbejder aktuelt med et særligt fokus på ledelse af arbejdskraftudfordringen. Vi skal have modet til at bruge vores faglighed og forestillingsevne, så vi kan:

- Sikre at der er et godt og sundt arbejdsmiljø
- Forebygge rekrutteringsudfordringer og fastholde vores medarbejdere
- Mobilisere borgere og lokalsamfund
- Prioritere, gentænke og skabe god trivsel for beboere og medarbejdere

For at lykkes i jobbet, er det afgørende, at du:

- Omsætter Sammenhængsmodellen og sundhedsfaglige, forebyggende og rehabiliterende indsatser til konkrete handlinger ved tydeligt og meningsfuldt at formidle ledelsesmæssige beslutninger
- Prioriterer faglig ledelse, og sikrer et højt fagligt niveau med fokus på tværfaglighed
- Kommunikerer troværdigt, tillidsvækkende, loyalt og i tide både op, ned og ud i organisationen som en væsentlig forudsætning for ejerskab og følgeskab
- Inkluderer og støtter pårørende som en stor ressource i beboerens hverdagsliv
- Samarbejder med lederkolleger i og uden for ledergruppen og viser mod til at være nysgerrig på egen og andres praksis og indgår i en åben og fælles dialog

- Har erfaring med økonomi og synes det er spændende at arbejde med budgetter og økonomistyring, og ser tæt sammenhæng mellem faglig ledelse, personaleledelse og økonomistyring

4. God ledelse i Viborg Kommune – forventning til teamlederen

Ledelse har en afgørende betydning for at Viborg Kommune kan nå sine visioner og mål. I Viborg Kommune bygger ledelse på et rodfæstet fundament af fælles principper og forventninger til god ledelse.

Viborg Kommune er en organisation ledet på værdier. Der er en grundlæggende tro på, at vi opnår de bedste resultater, når den enkelte kan træffe selvstændige beslutninger, som er styret af de politisk vedtagne mål og de grundlæggende værdier, så den ansatte kan benytte sin viden og sin sunde fornuft.

Fundamentet for ledelse i Viborg Kommune er et fælles grundlag for god ledelse på 4 niveauer: Leder af medarbejdere – Leder af leder – Chefer – Direktører. Målet er et sammenhængende ledelsessystem, hvor alle er fortrolige med egen rolle og funktion samt samspillet med øvrige ledere i ledelseskæden. Det handler om at spille hinanden gode.

Byrådet i Viborg Kommune vil skabe større værdi, helhed og sammenhæng for borgerne. Derfor har byrådet vedtaget en sammenhængsmodel, der danner grundlag for den politiske styring og synliggør de højest prioriterede målsætninger. Læs mere om Sammenhængsmodel, værdier, ledelse og samarbejde i Viborg Kommune her: [Vores værdier, ledelsesgrundlag og MED-aftale - Viborg Kommune](#)

5. Kvalifikationer og kompetencer i jobbet som teamleder

Faglige kompetencer

Vi forventer, at du har en relevant uddannelsesmæssig baggrund og et grundlæggende fagligt kendskab til området suppleret med ledelsesmæssig efteruddannelse eller har ønske om ledelsesmæssig efteruddannelse.

Vi har brug for en teamleder, der arbejder for et samlet Omsorgsområde og bygger broer i hele organisationen. Du styrker relationer, fordi du ved, at stærke relationer medvirker til holdbare beslutninger og løsninger.

Vi forventer, at du:

- Er synlig og nærværende teamleder
- Er en stærk og beslutningskompetent teamleder med en både delegerende og involverende ledelsesstil
- Sikrer decentral ledelse og central styring gennem tydelig rammesætning – at du som leder delegerer ansvar og kompetence til medarbejdere på en måde, der understøtter kvalitet og effektiv løsning af opgaverne
- Er optaget af balancen mellem fokuseret udvikling og sikker drift og teambuilding/ fagligt kompetenceløft
- Er nysgerrig på dine medarbejdere og sikrer tilstrækkelig tid til opfølgning og sparring
- Værdsætter og prioriterer et godt arbejdsmiljø, trivsel og gode tillidsfulde drøftelser i dine teams og understøtter dette i arbejdspladsens Lokal-MED i samarbejde med den øvrige ledergruppe
- Evner at understøtte Viborg Kommunes personalepolitiske værdier, ledelsesgrundlag og MED-aftale som en del af at sikre en attraktiv arbejdsplads
- Arbejder værdibaseret og er mangfoldig i både dit menneskesyn og din ledelsesstil
- Kan omsætte ovenstående kompetencer i praksis i samarbejde med nærmeste leder, teamlederkolleger og medarbejdere

6. Tidsplan for ansættelsesprocessen

Der er i forbindelse med ansættelsesprocessen nedsat et indstillingsudvalg bestående af: Centerleder Per Svane Aastradsen, TR Lillian Larsen, vagtplanlægger Pernille Lauritsen og HR-konsulent Erik Sørensen.

Ansøgningsfrist: Frist for ansøgning er torsdag den 3. september 2026.

Samtaler

1. samtale afholdes torsdag den 10. september 2026, og 2. samtale afholdes tirsdag den 22. september 2026. For ansøgere, der går videre til 2. samtale, bliver der udarbejdet personprofil, hvor der i den forbindelse vil være et interview med en konsulent fra Viborg Kommunes HR-afdeling onsdag den 16. september 2026.

For yderligere information om jobbet som teamleder er du velkommen til at kontakte centerleder Per Svane Aastradsen på telefon 87 87 63 57.