

VISION 2030

CENTER FOR AKUTFUNKTION, HJEMMEPLEJE OG SYGEPLEJE



HOLSTEBRO
KOMMUNE

Forord

Her sidder du med visionen for Center for Akutfunktion, Hjemmepleje og Sygepleje i Holstebro Kommune. Visionen beskriver den ønskværdige, langsigtede fremtid for Center for Akutfunktion, Hjemmepleje og Sygepleje.

Den siger noget om, hvad vi vil lykkes med frem mod 2030, som vi ikke lykkes fuldt ud med nu. Visionen beskriver kort sagt den fremtid, som lige nu er inden for synsvidde, men som fortsat er uden for rækkevidde. Visionen skal særligt bidrage med tre ting.

For det første skal den være med til at sætte en **klar retning** for, hvad vi særligt ønsker at lykkes med frem mod 2030.

For det andet skal visionen være med til at skabe en **inspirerende fortælling** om Center for Akutfunktion, Hjemmepleje og Sygepleje, så borgere, samarbejdspartnere samt nuværende og kommende ansatte oplever os som en fremsynet og udviklingsorienteret arbejdsplads.

For det tredje skal den fungere som **den motiverende fælles pagt**, der til trods for vores forskellige funktioner og opgaver, er det vi er sammen om at bidrage til.

I Center for Akutfunktion, Hjemmepleje og Sygepleje er vi bevidste om, at vi indgår som en del af et større organisatorisk fællesskab, i form af Social- og Sundhedsforvaltningen i Holstebro Kommune.

Som det fremgår nedenfor, lægger visionen for Centeret derfor også i naturligvis forlængelse af den overordnede vision for Social & Sundhed.

Visionen for Social & Sundhed

Sammen vil vi skabe en hverdag med flere smil. Vi har fokus på samhørighed og arbejder for at hjælpe borgernes drømme på vej.

Centerets vision fremgår nedenfor og er desuden uddybet i fire visionspejlemærker, der konkretiserer, hvad vi specifikt ønsker at lykkes med inden 2030. Visionen er udviklet i foråret 2023 af ledergruppen i centeret i samarbejde med konsulent Christian Nyvang Qvick fra LEAD.

Visionen for Center for Akutfunktion, Hjemmepleje og Sygepleje

Vi samarbejder om at få faglighed, kvalitet og fornyelse til at gå hånd i hånd, så vi sammen kan skabe en hverdag med flere smil hos både borgere og ansatte.

Jeg glæder mig meget til at sætte strøm til visionen i samarbejde med dygtige og dedikerede ledere og medarbejdere i Center for Akutfunktion, Hjemmepleje og Sygepleje.

Centerleder Helle Laursen, foråret 2023

Visionspejlemærke 1: Vi vil styrke det tværfaglige samarbejde

Over tid har vi udviklet et stærkt tværfagligt samarbejde i ledergruppen, hvor vi trækker på hinandens ressourcer og løfter i flok. Dette ønsker vi at sprede til medarbejdergruppen, hvor silotænkning og monofaglighed til tider kan dominere. Vi ønsker at bevæge os i retning af en større helhedstækning med et tværfagligt samarbejde, hvor den bedst mulige løsning for den enkelte borger er i højsædet. Vi tror på, at synergien ved en fælles tværfaglig indsats vil gavne borgere såvel som ledere og medarbejdere.

Vi vil arbejde med at få borgerkonferencer og tværfaglige teams implementeret. Med afholdelse af borgerkonferencer, hvor alle faggrupper er repræsenterede, kan en pågældende opgave blive placeret der, hvor den bliver løst bedst. Dette fører til en bedre udnyttelse af de forskellige faggruppers kompetencer, hvilket højner kvaliteten i opgaveløsningen. Kort sagt forventer vi, at når vi bringer vores faglighed i spil på anden vis, vil det have en positiv afsmittende effekt på indsatserne til borgerne.

Med implementeringen af tværfaglige teams skabes et mere sammenhængende borgerforløb, hvor borgeren møder den samme gruppe medarbejdere under hele forløbet. Dette mindsker risikoen for, at borgeren oplever at blive tabt mellem to stole i interne overleveringer.

Det tværfaglige samarbejde fordrer en følelse af samhørighed på tværs af faggrupper. Vi ønsker at styrke fællesskabsfølelsen på tværs af faggrupper, da det både kan bidrage til den sociale sammenhængskraft og til, at det bliver mere naturligt at hjælpe og sparre med hinanden på tværs af faggrupper.

Vi ønsker desuden at styrke samarbejdet med eksterne samarbejdspartnere og iværksætte endnu bedre helhedsorienterede løsninger, for de borgere, der har udfordringer, som går på tværs af organisatoriske grænser.

Kort sagt er det vores ambition, at vi i 2030 har et styrket tværfagligt samarbejde både internt og eksternt.

Visionspejlemærke 2: Vi vil implementere digitale løsninger og velfærdsteknologi

Velfærdsteknologi er sat på dagsordenen i hele landet som en del af svaret på problemet med de stigende udgifter på velfærdsområdet, og som modsvar på knappe personaleressourcer samt metode til at skabe både effektivitet og kvalitet. Disse muligheder vil vi udnytte i Center for Akutfunktion, Hjemmepleje og Sygepleje.

Vi vil derfor opsøge ny viden om relevante velfærdsteknologiske muligheder, i samarbejde med interne og eksterne samarbejdspartnere, så vi kan træffe kvalificerede beslutninger om, hvordan vi skaber den bedst mulige velfærd for borgerne.

På nuværende tidspunkt bliver der anvendt mange ressourcer på medicindispensering. Vi vil reducere de anvendte ressourcer ved at implementere dosispakket medicin, som bliver leveret direkte til borgerne.

Vi ønsker desuden at have større fokus på velfærdsteknologiske løsninger til borgeren i eget hjem, for at forbedre borgerens funktionsevne og selvstændighed i hverdagen i samarbejde med myndighed, hjælpemidler.

Vi vil effektivisere vores interne samarbejde via digitale løsninger på forskellige måder.

For det første vil vi have implementeret skærme på alle stuer i vores akutfunktion, så det er muligt at dokumentere derfra. Desuden tilstræber vi at få forbedret dokumentationen i borgerens hjem, for at fremme tidstro dokumentation. Vi vil have et større fokus på hjælpemidler til ordblinde og læsesvage medarbejdere, så de er optimalt klædt på til at løse vores kerneopgave.

For det andet ønsker vi at få koordineringstavler i alle distrikter, for at muliggøre bedre kommunikation om borgere i interne og eksterne overleveringer.

For det tredje ønsker vi et effektivt "system" til vagtplanlægning.

Kort sagt er det vores ambition, at vi i 2030 sikrer bedre udnyttelse og forvaltning af vores ressourcer ved at anvende digitale løsninger og velfærdsteknologiske hjælpemidler.

Visionspejlemærke 3: Vi vil have fokus på rehabilitering

Vi drømmer om at alt vi gør hos borgeren er ud fra en rehabiliterende tilgang, og at det ligger som en selvfølgelig del af medarbejdernes tankegang.

Vi vil inddrage borgere og evt. pårørende i rehabiliteringsforløbet, når denne oplever begrænsninger i sin fysiske, psykiske, kognitive og/eller sociale funktionsevne. Da de er eksperter i eget liv, egen trivsel og hvad et godt liv er for dem.

Vi vil understøtte borgere og evt. pårørende i at have den nødvendige viden, ressourcer eller kompetencer til at kunne mestre egen livssituation så længe behovet er der.

Kort sagt er det vores ambition, at vi i 2030 har et større fokus på sundhedsfremme gennem rehabilitering, så vi kan øge borgerens selvstændighed og "holde borgeren fra døren".

Visionspejlemærke 4: Vi vil skabe en attraktiv arbejdsplads med høj faglighed

Vi vil sikre, at den faglige kvalitet af vores ydelser til enhver tid er af høj faglig kvalitet– og til enhver tid er tilpasset den konkrete situation som ydelserne gives i.

Vi vil have fokus på at opkvalificere medarbejdere gennem undervisning fra interne og eksterne undervisere, med henblik på at styrke vores ansattes faglighed og kompetencefølelse.

Desuden vil vi foretage en aktiv rekrutteringsproces. Vi ønsker at rekruttere velkvalificeret, faguddannet personale, der er motiverede af at bidrage til visionens fire pejlemærker og som ønsker at efterleve de værdier, der gør sig gældende på tværs af Holstebro Kommune. Vi vil desuden blive endnu bedre til at sikre en god opstart for nyansatte, så vi øger sandsynligheden for, at de hurtigt føler en tilknytning til deres arbejdsplads og ønsker at forblive ansat i mange år.

Endelig vil vi fokusere på at opretholde en attraktiv arbejdsplads med et godt arbejdsmiljø, så vi kan bibeholde kompetent og engageret personale, da det er af afgørende betydning for at opretholde en høj faglighed i opgaveløsningen.

Vi ønsker at give medarbejderne medindflydelse i opgaveløsningen, ved at inddrage medarbejdere i arbejdets tilrettelæggelse.

Derudover vil vi formidle positive historier om organisationen, så Center for Akutfunktion, Hjemmepleje og Sygepleje kendes som et godt sted – set fra både borgeres, pårørendes og medarbejders perspektiv.

Det er kort sagt vores ambition, at vi i 2030 har et større fokus på opkvalificering, fastholdelse og rekruttering af velkvalificerede medarbejdere.