



Rebild Kommune

Hobrovej 88 | 9530 Støvring | Telefon 99 88 99 88
raadhus@rebild.dk | www.rebild.dk

November 2012 | Træk: Støvring Bøstryk



Personalepolitik

Rebild
KOMMUNE



Forord

Personalepolitikken er et udtryk for den kultur og de værdier vi tilstræber i vores samarbejde. Et sæt spilleregler for hvordan vi omgås hinanden i det daglige om man vil.

Både som ledere og medarbejdere har vi fokus på kvalitet i opgaveløsningen – en kvalitet der bæres af glæden og den faglige stolthed ved arbejdet. Det er uadskillelige sider af samme sag, og et vigtigt sigtepunkt for personalepolitikken.

Det er en særlig værdi for os, at vi evner både at give den enkelte udfordringer og samtidig skaber tryghed i hverdagen. Det gør vi ved at behandle hinanden ordentligt og samarbejde med afsæt i gensidig tillid. I det lys er det vores fælles ansvar at få personalepolitikken til at leve!

Lars Peter Schou og Peter Venø
Formand og næstformand i Hovedudvalget

Sammen skaber vi resultater

Medarbejderne er Rebild Kommunes vigtigste ressource. Det er kernen i vores personalepolitik. Den handler om, hvordan vi sammen skaber resultater, så Rebild Kommune er, og bliver ved med at være, en god kommune at bo og arbejde i.

Vi arbejder ud fra fælles værdier, som kommer til udtryk i måden vi omgås borgerne og hinanden på. Ledere og medarbejdere har handlefrihed og påtager sig enkeltvis og i fællesskab et ansvar for at løse opgaverne – naturligvis ud fra de vedtagne politikker og politiske beslutninger.





Personalepolitiske værdier

Vi er ansat til i fællesskab at løse opgaver for borgerne – vi leverer god service og gode resultater.

Vi stræber efter at have de rette kompetencer til at løse opgaverne.

Vi tiltrækker, fastholder og udvikler kompetente og nysgerrige medarbejdere, som er åbne for udvikling og bedre opgaveløsning.

Vi behandler hinanden ordentligt – har fokus på trivsel og arbejdsglæde, og plads til mangfoldighed.

Vi samarbejder på grundlag af tillid – samarbejdet er præget af dialog og åbenhed for hinanden og andre samarbejdspartnere. Det giver tryghed.

Personalepolitiske mål

Kompetente medarbejdere

Vi har fagligt kompetente medarbejdere som er løsningsorienterede, konstruktive og har en positiv tilgang til arbejdet. Vi anser forskellighed for en styrke, som skal udnyttes, så en holdindsats bliver større end summen af enkeltpræstationer.

Vi ønsker at vi har de rette kompetencer de rette steder. Vi vil have arbejdspladser, hvor vi er nysgerrige og udfordrer os selv blandt andet for at vurdere, om vi løser vores opgaver hensigtsmæssigt. Hvor vi hjælper hinanden og har fokus på læring. Hvor vi viser interesse for og spørger ind til hinandens arbejde for at opnå den bedst mulige opgaveløsning.



Trivsel, sundhed og arbejdsmiljø

Vi ønsker at trivsel, arbejdsglæde og et sikkert arbejdsmiljø kendetegner kommunens arbejdspladser. Når vi samtidig gør hvad vi kan for fremme sunde vaner, bidrager kommunen til at reducere risikoen for sygdom. Vi har alle et medansvar for et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø.

Sygdom rammer den enkelte, men er samtidig et anliggende for arbejdspladsen. Det er et mål at sikre syges fortsatte tilknytning til arbejdspladsen.

Det hele liv

Medarbejdernes engagement og ansvarlighed gør en forskel for de brugere og borgere, vi servicerer. Samtidig har medarbejderne et liv ved siden af arbejdslivet. Vi ønsker, at få det hele til at spille sammen. Trivsel på arbejdspladsen og god opgaveløsning afhænger nemlig også af, at den enkelte kan få det "hele liv" til at hænge sammen.

Personalepolitik i hverdagen

Rebild Kommune består af mange forskellige arbejdspladser med vidt forskellige opgaver og vilkår. Personalepolitikken skal fungere i hverdagen og dermed bidrage til god opgaveløsning og trivsel på de enkelte arbejdspladser. Det er derfor vigtigt at alle ledere og medarbejdere går aktivt ind i arbejdet med at omsætte politikken til praksis.

Delpolitikker

De personalepolitiske mål og værdier er suppleret af en række delpolitikker, som nærmere beskriver, hvordan vi forholder os til udvalgte områder:

- Ansættelsespolitik
- Arbejdsmiljøpolitik
- Politik for kompetenceudvikling
- Lønpolitik
- Politik for sundhed og sygdom
- Politik for livssituationer og arbejdsliv

