

Job- og kompetenceprofil for teamleder for psykologteam og det lettilgængelige behandlingstilbud

1. Baggrund og fakta om stillingen

Teamlederfunktionen er forankret hos Pædagogisk Praksis og Læring (PPL), som er en enhed der arbejder understøttende og med tværgående indsatser for børn og unge i alderen 0-18 år. PPL består af i alt ca. 80 medarbejdere: Psykologer, logopæder, fysio/ergoterapeuter og læringskonsulenter. PPL har til formål at fremme børn og unges deltagelsesmuligheder i sunde fællesskaber, hvilket sker i tæt samarbejde med forældre, dagtilbud og skole samt andre faggrupper internt og eksternt i kommunen. Vi arbejder ud fra "Foretrukken Praksis", som består af fire styrebilleder, der sætter den overordnede ramme og retning:

- Vi er optagede af konteksten og vores egne samt andres forforståelser i forståelsen af børns (mis)trivsel samt udfordringer med læring og sundhed
- Vi udvikler på læringsmiljøet, når vi møder udfordringer. Det er læringsmiljøet, der skal tilpasse sig børnene og ikke omvendt
- Vi arbejder på at ændre læringsmiljøet for hele børnegrupper og klasser fremfor at lave støttestrukturer til individer
- Vi skaber variation i læringsmiljøerne, så forskellige børn på skift oplever at være i privilegerede positioner

PPL arbejder med tidlig og forebyggende indsats og bidrager til sammenhængskraft med fokus på tværfaglighed.

Teamlederen får ansvaret for personale- og faglig ledelse af de to teams, psykologteamet og teamet for vores lettilgængelige behandlingstilbud – i Viborg hedder det "Sammen om Trivsel".

Psykologteamet består af 22 dygtige og engagerede medarbejdere med psykologfaglig baggrund. Kendetegnende for medarbejderne er stor faglig dedikation, et stærkt sammenhold og en høj grad af organisatorisk medlemskab. Psykologteamets opgaver er, i tæt samarbejde med de andre faggrupper og teams i PPL, at være med til at sikre, at alle børn i Viborg Kommune trives og udvikler sig positivt. I nogle tilfælde vil det være nødvendigt at arbejde med et mere individuelt fokus, hvis barnets trivsel skal sikres.

Viborg Kommunes lettilgængelige tilbud, "Sammen om Trivsel", består af et team bestående af 10 medarbejdere med såvel psykologfaglig som pædagogisk baggrund. Nogle af disse medarbejdere løser også opgaver i andre indsatser, såvel som en medarbejder har en koordinatorfunktion. Tilbuddet er i drift men fortsat under udvikling og implementering i 2025.

Hos os anser vi tværfagligt samarbejde som en væsentlig del i at kunne understøtte børn og unges trivsel og dermed levere indsatser af høj faglig karakter.

Til at sikre den fortsatte udvikling af dette har vi brug for en faglig kompetent, engageret og handlekraftig teamleder til de to teams. En teamleder, der kan agere i et samspil mellem medarbejdere, ledere og interne og eksterne samarbejdspartnere inden for et komplekst, spændende og meningsgivende område, hvor netop de to teams spiller en central rolle.

2. Ansvarsområde, organisering og referenceforhold

Både psykologteamet og det lettilgængelige tilbud er organiseret i chefområdet Familie og Rådgivning under afdelingslederen for psykologteamet, fys/ergo og tværgående indsatser, som teamlederen får reference til. På tværs af faggrupperne i PPL indgår teamlederen i et ledelsesmæssigt fællesskab med de to øvrige teamledere for henholdsvis logopædteamet og læringskonsulenterne. Alle PPL-medarbejdere og –teamledere har fysisk til huse på Vævervej 10D, som ligger i gåafstand til rådhuset, hvor en del mødeaktivitet også foregår.

Konkrete ansvarsområder:

- Daglig faglig og personalemæssig ledelse af de dygtige og engagerede medarbejdere i de to teams.
- Sammen med de to andre teamledere i PPL sikre fortsat udvikling af Foretrukken Praksis
- Have fokus på og bidrage til et godt arbejdsmiljø
- Skabe sammenhæng på tværs via relationelle og strukturelle samarbejdsflader
- Understøtte og bidrage til organisatorisk medlemskab for medarbejderne
- Sætte tydelig retning og rammer
- Understøtte medarbejderne i det tværfaglige samt monofaglige arbejde
- Ansættelse af medarbejdere, afholdelse af MUS, økonomisk overblik for budgetterne til de to teams
- Indgå i et ledelsesmæssigt samarbejde med teamledere på tværs af Familie og Rådgivning

3. Væsentlige opgaver og udfordringer

- Hjælpe børn, unge og deres familier samt det pædagogiske personale med at skabe fællesskaber, hvor alle børn og unge føler sig inkluderet
- Fremme et højt læringsniveau og videreudvikle samarbejdet både på tværs af faggrupper og inden for de enkelte fag
- Bidrage til fortsat udbredelse og brug af Foretrukken Praksis i hele Børn & Unge
- Støtte den videre udvikling af det lettilgængelige tilbud Sammen om Trivsel
- Gennemføre nye tiltag og fastholde tidligere indsatser
- Styrke samarbejde og relationer på tværs – både blandt medarbejdere og ledelse
- Kvalificere arbejdet med tværgående opgaver og sikre, at PPL fremstår som én samlet enhed
- Bidrage til overblik, struktur og prioritering, så medarbejderne får gode betingelser for at løse deres opgaver
- Lede medarbejdere i forbindelse med teammøder, omsorgssamtaler, sygesamtaler og MUS
- Have ansvar for økonomien i de to teams
- Sikre stabil drift, overholdelse af lovgivning og høj kvalitet i opgaveløsningen

4. God ledelse i Viborg Kommune – forventninger til teamlederen

Ledelse har en afgørende betydning for, at Viborg Kommune kan nå sine visioner og mål. I Viborg Kommune bygger ledelse på et rodfæstet fundament af fælles principper og forventninger til god ledelse.

Viborg Kommune er en organisation ledet på værdier. Der er en grundlæggende tro på, at vi opnår

de bedste resultater, når den enkelte kan træffe selvstændige beslutninger, som er styret af de politisk vedtagne mål og de grundlæggende værdier, så den ansatte kan benytte sin viden og sin sunde fornuft.

Fundamentet for ledelse i Viborg Kommune er et fælles grundlag for god ledelse på 4 niveauer: Leder af medarbejdere – Leder af leder – Chefer – Direktører. Målet er et sammenhængende ledelsessystem, hvor alle er fortrolige med egen rolle og funktion samt samspillet med øvrige ledere i ledelseskæden. Det handler om at spille hinanden gode.

Byrådet i Viborg Kommune vil skabe større værdi, helhed og sammenhæng for borgerne. Derfor har byrådet vedtaget en sammenhængsmodel, der danner grundlag for den politiske styring og synliggør de højest prioriterede målsætninger. Læs mere om Sammenhængsmodel, værdier, ledelse og samarbejde i Viborg Kommune her: [Vores værdier, ledelsesgrundlag og MED-aftale - Viborg Kommune](#).

I direktørområdet Børn & Unge har vi en fælles mission: Børn og unge skal have lys i øjnene og mestre eget liv. Vejen dertil kalder vi "[Forskellige i fællesskab](#)" – et forpligtende samarbejde, hvor vi er insisterende og nysgerrige på hinandens potentialer, på at udfolde den relationelle kapacitet og på at skabe produktive relationer – både til børnene, til deres familier og til hinanden. Vi vil sikre progression og sammenhæng for børnene og de unge gennem fælles mål og fælles børne-, forældre-, lærings- og samarbejdssyn. Vi bruger data som afsæt for dialog og adfærdsdesign til at gøre de rette handlinger til det naturlige valg i hverdagen.

Med Sammenhængsmodellen og Forskellige i fællesskab er vi i det samlede Børn & Unge i Viborg Kommune startet på en rejse, hvor det fælles er afsættet for at bringe, det specialiserede i spil.

5. Kvalifikationer og kompetencer i jobbet som teamleder

Faglige kompetencer

Det forventes, at teamlederen:

- Har en psykologfaglig uddannelsesmæssig og erfaringsmæssig baggrund
- Har en relevant lederuddannelse, eller har lyst til at påbegynde en
- Brænder for, at alle børn og unge i Viborg Kommune trives og udvikler sig positivt, og for at dette sker i samarbejde med familierne, vores samarbejdspartnere i dagtilbud, skoler og specialiserede indsatser
- Fokuserer på sammenhængskraft og helhedsorienterede løsninger
- Besidder organisatorisk medlemskab og -forståelse og kan agere i en politisk organisation
- Har strategisk indsigt og overblik
- Har økonomisk forståelse

Ledelsesmæssige kompetencer

Det forventes, at teamlederen

- Indgår i et tæt samarbejde med afdelingslederen samt teamlederkolleger
- Har ledelseserfaring eller lyst til at udvikle ledelsesfaglige kompetencer
- Er tværfagligt orienteret ind i ledelsesopgaven
- Kan varetage den daglige drift samt fokusere på gode udviklingsprocesser
- Kan balancere mellem en inddragende tilgang til udviklingsprocesser samtidig med, at der sættes tydelige rammer og retning
- Understøtter Viborg Kommunes personalepolitiske værdier og ser styrken i at praktisere værdibaseret ledelse
- Evner at bevare overblikket i en travl hverdag samt mestrer at holde flere bolde i luften på samme tid

- Er nærværende og synlig i dagligdagen for medarbejdere og interne samt eksterne samarbejdspartnere
- Formår at understøtte medarbejderne i at prioritere arbejdsopgaverne, når det er nødvendigt
- Kan igangsætte processer, hvor vi kontinuerligt evaluerer og tilpasser, så vi når det rette sted hen
- Formår at holde struktur og systematik i en dynamisk hverdag
-

Personlige kompetencer

Det forventes, at teamlederen:

- Har gode relationskompetencer og behersker netværksdannelse
- Er stærk til at kommunikere mundtligt og skriftligt, på en tydelig og tillidsvækkende måde, hvor dialog og samarbejde er i højsæde
- Er innovativ, inspirerende, imødekommende, nysgerrig og tilpas forstyrrende
- Kan og tør tænke kreativt og innovativt i måden, hvorpå vi udfører vores opgaver
- Formår at give konstruktiv feedback og sparring
- God til at skabe motivation, ejerskab og arbejdsglæde
- Udlever ordentlighed som en vigtig værdi
- Er rummelig og ser forskelligheder som en styrke
- Er empatisk, lyttende og reflekterende og kan bevare overblik og nærvær ved vanskelige beslutninger

For at understøtte teamlederen tilbyder vi:

- Onboarding til organisationen og funktionen som teamleder
- Ledelsesmæssig understøttelse og sparring
- Ledelse i en værdibaseret organisation – herunder et stort råderum
- Stærke faglige medarbejdere, der glæder sig til at byde dig velkommen
- Et fælles PPL-lederteam under udvikling

6. Tidsplan for ansættelsesprocessen

Der er i forbindelse med ansættelsesprocessen nedsat et indstillingsudvalg bestående af 2 ledelsesrepræsentanter (afdelingsleder og teamleder-kollega) samt 2 medarbejderrepræsentanter.

Ansøgningsfrist: Frist for ansøgning er søndag den 3.august 2025.

Samtaler

1. samtale afholdes fredag den 15. august 2025 i tidsrummet 08.00-15.30.

2.samtale afholdes torsdag den 21.august 2025 i tidsrummet 08.00-15.30.

For kandidater, der går videre til 2. samtale, bliver der udarbejdet personprofil, hvor der i den forbindelse vil være et interview med en konsulent fra Viborg Kommunes HR-afdeling tirsdag den 19.august i tidsrummet 08.00-15.00.

For yderligere information om jobbet som teamleder er du velkommen til at kontakte afdelingsleder Louise Raaby på tlf. 87 87 43 35 eller mail: iraa@viborg.dk.

Du er også mere end velkommen til at kigge forbi til en kop kaffe med afdelingsleder Louise Raaby i uge 27-29.