

Job- og personprofil

Leder af tværfagligt team i Hørning Hjemmeteam

Oktober 2025

Hvis du trives med at forme dit nye job, så kunne du måske trives rigtig godt som leder i Hørning Hjemmeteam.

Som leder hos os bliver du drivkraft i den videre udvikling af tværfaglige teams, kultur og struktur. Vi er allerede godt på vej med at styrke samarbejdet omkring vores borgere. Det skal vi fortsætte med.

Om os

Du vil opleve et ledelsesrum lokalt, hvor der er plads og frihed, fordi vi har tillid til hinanden. Der er kort afstand ml. ledelseslagene i Skanderborg Kommune. Du vil blive en del af en organisation med mange kompetencer og styrker, der kan trækkes på.

Du bliver en del af et ledelsesteam, som til ledermøder hver 14. dag koordinerer og sparrer med hinanden, men som også altid står klar til at dele en kop kaffe på kontoret, hvis man i hverdagen har brug for en lederkollega.

Vi mødes også sammen med medarbejderne til hyggelige arrangementer og traditioner i distriktet; f.eks. ved årligt besøg af pølsevogn, deltagelse i midsommerstafet og til gløgg og æbleskiver til jul.

Du refererer til konstitueret chef for Plejedistrikt Hørning, Stine Rasmussen. Du har fast 1:1 sparring med din chef.

Hørning Hjemmeteam er en del af Plejedistrikt Hørning, som organisatorisk er placeret under Sundhed, Omsorg og Handicap i Skanderborg Kommune.

Plejedistrikt Hørning består ud over Hørning Hjemmeteam af Plejehjemmet Præstehaven.

Hjemmeteamets medarbejdere er social- og sundhedspersonale, sygeplejersker og terapeuter.

Hørning Hjemmeteam er delt i 3 mindre teams, og vi søger en leder til at stå i spidsen for det ene tværfaglige team.

Dine vigtigste opgaver

- Personaleledelse i det tværfaglige team, hvor du understøtter en kultur med høj faglighed, medinddragelse, samarbejde, åben dialog og fælles retning
- Videreudvikling af en teamkultur, hvor teamet tager ansvar for at levere helhedspleje ud fra det rehabiliterende mindset
- Bidrage til implementering af ældreloven, så dens intentioner omsættes til værdi og implementeres i praksis
- At bedrive faciliterende ledelse
- At sikre en stabil og bæredygtig økonomisk drift

Om din stilling

Ældreloven og sundhedsreformen sætter nye retninger for vores samarbejde med borgerne og hinanden.

Vores hensigt med at arbejde i faste tværfaglige teams er, at støtte borgerne i at udvikle, genvinde og bevare muligheden for at leve et meningsfuldt liv med udgangspunkt i egne behov, ønsker og drømme. Det understøtter vi ved en stærk tværfaglig indsats, hvor medarbejdernes faglige dømmekraft og videndeling sætter retning, og skaber kontinuitet i samarbejdet mellem borgeren og medarbejderne. Dette er derfor en væsentlig opgave for den nye leder, som skal være i stand til at udøve faciliterende ledelse og lede samarbejde på tværs af faggrupper.

Som leder i Skanderborg Kommune bliver du inddraget i hele udviklingsprocessen omkring arbejdet med ældreloven, og vil udover det tætte daglige samarbejde i Plejedistrikt Hørning indgå i et tværgående ledelsesnetværk og samarbejde med Fagsekretariatet Sundhed, Omsorg og Handicap omkring udvikling og implementering af gode løsninger til gavn for borgerne.

Hele Hørning Hjemmeteam dækker geografisk Hørning by, Stilling og opland. Du bliver personaleleder for det team, som dækker Stilling og opland, som består af ml. 20-25 medarbejdere. Du skal være optaget af relationer og brænde for medarbejdernes trivsel, da de er vores allervigtigste resurse.

Du bliver i hverdagen understøttet af en teamkoordinator, udviklingsterapeut og udviklingssygeplejerske. Administrationen og HR/økonomi støtter ift. blandt andet budgetstyring samt løn- og ansættelsesforhold. Endvidere samarbejdes der med udviklingskonsulenter, der sidder på Fælleden, som er vores rådhus.

Du vil hos os have mulighed for:

- At lede et felt i rivende udvikling, hvor ældreloven og dens værdier skal omsættes og implementeres. Der er plads til ambitioner og stærk faglig ledelse.
- At indgå i et tæt samarbejde omkring udvikling af tværfagligt samarbejde, teamplanlægning og medledelse.
- At lede velfungerende hjemmeteams, som pr. 1. januar er blevet organiseret på en måde, så du har direkte ledelse af forskellige faggrupper.
- At indgå i tæt samarbejde med din lederkollega i Hørning Hjemmeteam, hvor der til dagligt samarbejdes og koordineres i et tæt ledelsesfællesskab.
- At indgå i et professionelt ledelsesteam med fire ledere og en chef.
- At blive del af en arbejdsplads præget af gode grin og humor. Vi vil gerne den åbne dialog med hinanden og en kommunikation, der afspejler fællesskab.

Der er planlagt et kompetenceudviklingsforløb i faciliterende ledelse for alle ledere i Sundhed, Omsorg og Handicap, som varer et år, som du naturligvis vil træde ind i. Uddannelsen giver dig konkrete værktøjer og metoder, der gør det lettere at skabe en kultur med ejerskab, energi og fælles ansvar.

Om dig

Vi ved, at vi ikke kan få alt, men her kan du se, hvad vi ønsker os:

Faglige kompetencer

- Har gerne en sundhedsfaglig uddannelse, f.eks. terapeut el. sygeplejerske, og gerne en lederuddannelse
- Har erfaring med ledelse – gerne fra kommunalt regi
- Har blik for både drift, udvikling og trivsel
- Kendskab til økonomi- og budgetarbejde

Ledelsesmæssige kompetencer

- Arbejder anerkendende og involverende, og formår at skabe følgeskab
- Du arbejder bevidst med medarbejderinddragelse og medbestemmelse
- Er struktureret og kan håndtere kompleksitet i hverdagen
- Du er en stærk kommunikator, og har evnen til at kommunikere effektivt med forskellige målgrupper

Personlige kompetencer

- Du er tillids- og relationsskabende
- Du har stor forståelse for at rumme en mangfoldig medarbejdersammensætning
- Du kan sikre fremdrift og bedrive ledelse, så du får det bedste frem i teamet
- Du er generøs med din ledelse og din viden og kan lide at bidrage til fællesskabet

Vi vil vurdere ansøgere til stillingen ud fra en helhedsbetragtning på de faglige, ledelsesmæssige og personlige kompetencer.

Hvis du vil vide mere

Hvis ovenstående har fanget din interesse er du meget velkommen til at kontakte konstitueret plejedistriktschef Stine Rasmussen på tlf. 2337 0490.

Du kan også læse mere om Skanderborg Kommune, vores organisation og ledelsesgrundlag her:

- [Skanderborg Kommune](#)
- [Ledelse og Styring](#)
- [Ledelsesgrundlag](#)

Frist for ansøgning

Du bedes sende din ansøgning og CV via linket på [Skanderborg kommunes hjemmeside](#).

Fristen er mandag den 10. november 2025 kl. 12.00.

Kandidater indkaldes til samtale via mail.

Om rekrutteringsprocessen

Første samtalerunde gennemføres mandag den 17. november 2025.

De kandidater, som inviteres til anden samtalerunde, vil inden da blive bedt om at gennemføre en personprofil og kognitiv test (varer ca. en time og kræver ikke fremmøde). Der vil også være en

tilbage melding på personprofil og test mellem 1. og 2. samtalerunde (ca. halvanden times samtale med rekrutteringskonsulent).

Anden samtalerunde gennemføres mandag den 24. november 2025. Her vil du blive bedt om at besvare en case, som du får udleveret i forbindelse med samtalen.

Ansættelsesvilkår

Stillingen er på fuld tid og besættes på overenskomstvilkår. Løn- og ansættelsesmæssige vilkår forhandles med pågældende forhandlingsberettigede organisation.

Om Skanderborg Kommune

I Skanderborg Kommune tror vi på, at tillid betaler sig. Denne og andre stærke værdier – vores kulturforstærkere - er styrende for os. Skanderborgmodellen bygger på en kultur omkring det decentrale element, og har markant fokus på en flad struktur, hvor kompetence og ansvar uddelegeres.

*Skanderborg Kommune har fokus på kerneopgaven, og på at de indsatser, vi leverer, skal have virkning for borgeren. Vores byråd har udarbejdet en vision, **Mennesker møder mennesker i Danmarks smukkeste kommune**, som er rammen for vores tilgang til borgerne og til hinanden.*

- *Når mennesker møder mennesker opstår fællesskaber, og dermed skabes grundlaget for, at vi kan skabe udvikling sammen.*
- *Når vi skaber udvikling sammen, bringes flere ressourcer i spil, og vi når længere. Og hvis alle er med, når vi ekstra langt.*
- *Vi sætter en ære i, at vi møder hinanden som mennesker, at der er plads til alle, og at vi forpligter os selv og hinanden på at gøre vores bedste.*

Erhvervslivet er i vækst og understøttes af en aktiv erhvervsindsats og den centrale placering i Østjylland. Skanderborg vokser både i form af talrige byggeprojekter og gennem en betydelig årlig nettotilflytning. Det er kort og godt en kommune, der er præget af overskud og udvikling.

I Skanderborg Kommune bor der godt 65.000 borgere, og vi er ca. 5.700 medarbejdere, der hver dag løser vigtige opgaver i samarbejde med borgere og virksomhederne.

I Skanderborg Kommune bestræber vi os hver dag på, at alle medarbejdere og ledere trives og er engagerede i at skabe værdifulde resultater til fælles bedste – i samspil med hinanden, politikere og borgere. Dette kræver den rette arbejdskultur. Denne kultur bygger vi på 4 kulturforstærkere

- *Vis tillid*
- *Skab relationer*
- *Del ressourcer*
- *Tænk nyt.*