GENITOR

November 2026

VIBORG KOMMUNE

Job- og personprofil

Erhvervsudviklingsdirektør

Viborg Kommune



GENITOR
KØBENHAVN & AARHUS
WWW.GENITOR.DK

TLF. +45 3141 0178
KONTAKT@GENITOR.DK
CVR-NUMMER: 3552 4258

Indledning

Viborg Kommune har valgt at oprette en ny stilling som erhvervsudviklingsdirektør. En direktør, der skal stå i spidsen for at realisere kommunens betydelige erhvervsmæssige potentialer og omsætte høje politiske ambitioner til konkrete resultater.

Byrådet har med den nye Sammenhængsmodel sat udvikling og vækst som det første af tre pejlemærker og Danmarks bedste erhvervskommune som den første af kommunens ti overordnede målsætninger. Det er en klar politisk ambition, som skal omsættes til en mere offensiv, sammenhængende og resultatorienteret erhvervsindsats. Stillingen kalder på en strategisk stærk og udadvendt profil med solid forretningsforståelse, politisk tæft og evnen til at skabe udvikling og resultater i komplekse samarbejder.

Denne nyoprettede direktørstilling tilbyder en unik mulighed for at sætte et markant aftryk på udviklingen i Viborg Kommune og er af mange grunde en meget attraktiv stilling. Her er nogle af grundene:

- Viborg Kommune er Danmarks næststørste kommune målt på areal og har tæt ved 100.000 indbyggere. Kommunen har ca. 52.000 arbejdspladser og et stort og mangfoldigt erhvervsliv med både internationale virksomheder, stærke produktionsvirksomheder, mindre og mellemstore virksomheder og betydelige offentlige arbejdspladser. Den store erhvervsmæssige volumen giver et solidt fundament for yderligere udvikling og vækst.
- Viborg Kommune har et betydeligt erhvervsmæssigt potentiale, som byrådet ønsker at udnytte bedre. Det handler både om at udvikle og fastholde de eksisterende virksomheder, understøtte iværksætteri og tiltrække nye virksomheder og investeringer. Der er samtidig en klar ambition om at styrke kommunens erhvervsvenlighed og placering i de nationale målinger og gøre Viborg til et endnu mere attraktivt sted at etablere og drive virksomhed.
- Der er gang i en række store udviklingsprojekter, som skaber nye muligheder for erhvervslivet. Det gælder ikke mindst den kommende nationale industripark i Foulum med afsæt i forsknings- og innovationsmiljøerne omkring AU Viborg og Agro Business Park, men også de erhvervsmæssige muligheder i tilknytning til den kommende midtjyske motorvej. Hertil kommer udviklingen af Viborg Midtby, de store statslige investeringer, herunder det kommende fængsel, og kommunens styrkepositioner inden for blandt andet fødevarer, grøn omstilling og kreative og visuelle erhverv.
- Der er en meget tydelig politisk opbakning til at styrke erhvervsudviklingen. Byrådet har den 28. maj 2026 vedtaget en ny Sammenhængsmodel med en vision, tre pejlemærker og ti overordnede målsætninger. Det første pejlemærke, Udvikling og vækst, og den første målsætning, Danmarks bedste erhvervskommune, understreger den centrale betydning, som erhvervsudviklingen tillægges. Med budgetaftalen for 2027-2030 er der samtidig afsat en årlig vækstpakke på 10 mio. kr. til en styrket udviklingsindsats, herunder på erhvervsområdet. Der er således både politisk vilje og økonomiske muligheder for at skabe forandringer.

- Stillingen er nyoprettet, og den kommende direktør får betydelig indflydelse på, hvordan opgaven skal gribes an. De overordnede politiske ambitioner og hovedopgaver er defineret, men der er et stort handlerum til at udvikle indsatsen, prioritere mulighederne og skabe nye samarbejder. Det er en stilling for den, der motiveres af at bygge noget op, tænke nyt og skabe synlige resultater frem for alene at forvalte en eksisterende organisation.
- Viborg Kommune har besluttet at nytænke den lokale erhvervsservice og skabe større sammenhæng og effekt af de ressourcer, der anvendes på erhvervsfremme. Den nye direktør får en central opgave med at gennemføre denne forandring og udvikle en mere målrettet og virksomhedsorienteret indsats. Samtidig skal der arbejdes mere offensivt med at markedsføre og sælge Viborg Kommune som et attraktivt sted for virksomheder og investorer.
- Stillingen er organisatorisk placeret tæt på den øverste administrative og politiske ledelse med direkte reference til kommunaldirektøren. Direktøren får et tydeligt tværgående mandat og adgang til relevante faglige og administrative ressourcer. Der er ikke tale om en traditionel direktørstilling med et stort personale- og driftsansvar, men om en strategisk udviklingsrolle, hvor indsatsen først og fremmest skal koncentreres om relationer, muligheder og resultatskabelse.
- Viborg Kommune er en veldrevet kommune med en stærk samarbejdskultur og en tydelig fælles styringsfilosofi. Byrådets Sammenhængsmodel betyder, at organisationen arbejder ud fra fælles overordnede mål og lægger stor vægt på helhed og samarbejde på tværs. Det giver et godt afsæt for en erhvervsudviklingsdirektør, der skal skabe resultater gennem et tæt samspil mellem flere direktørområder og faglige miljøer.
- Selvom Viborg Kommune er en stor organisation, er samarbejdsvejene korte, og der er tradition for et tæt samspil mellem det politiske og administrative niveau. Den nye erhvervsudviklingsdirektør får arbejdsplads tæt på direktionen og borgmesteren på Viborg Rådhus og bliver en del af et ledelsesmiljø, hvor faglig sparring, samarbejde og fælles ansvar for kommunens udvikling prioriteres højt. Samtidig forventes en væsentlig del af arbejdet at foregå uden for rådhuset i tæt dialog med virksomheder, investorer, erhvervsorganisationer og øvrige samarbejdspartnere.

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye direktør vil stå over for (læs afsnittet 'Jobprofil'). For det andet indeholder den en beskrivelse af de kompetencer, som Viborg Kommune forventer, at den nye erhvervsudviklingsdirektør har (læs afsnittet 'Personprofil').

Hvis du motiveres af opgaverne, og hvis du har kompetencerne, så bør du søge stillingen. Hvis du søger den, så forventer vi, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen.

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen og se, hvor du kan finde mere information om Viborg Kommune og jobbet.

Jobprofil

Styringsfilosofi

Viborg Kommune er kendt i det kommunale Danmark for sin evne til at skabe og udvikle et stærkt værdimæssigt fællesskab i den store organisation. Styringsfilosofien bygger på central styring og decentral ledelse. Det indebærer, at byrådet, udvalgene og direktionen centralt udstikker de overordnede mål, strategier og rammer, og at organisationen og enhederne inden for disse rammer finder de bedste veje til at nå målene. Ansvar og kompetence delegeres i videst muligt omfang, og opgaverne løses med et klart blik for helheden.

Der er fem bærende grundholdninger i kommunens ledelsesgrundlag:

- Ledelse bygger på værdier – ikke regler.
- Vi har central styring, men decentral ledelse.
- Ansvar og kompetencer delegeres.
- MEDindflydelse og MEDbestemmelse har reelt indhold.
- Det er naturligt at få og give viden.

En central ramme om ledelsesarbejdet er byrådets Sammenhængsmodel, som danner grundlag for den politiske styring. Byrådet vedtog den 28. maj 2026 en fornyet Sammenhængsmodel, som bygger videre på den tværgående tilgang, der har præget Viborg Kommune siden 2018.

Den nye Sammenhængsmodel består af en fælles vision, tre pejlemærker og ti overordnede målsætninger. Visionen bygger på tillid, frihed og ansvar samt mod til at gå nye veje og understreger betydningen af et dygtigt erhvervsliv og et aktivt civilsamfund som grundlag for vækst, bosætning og sammenhængende velfærd.

De tre pejlemærker er Udvikling og vækst, Stærk velfærd og Udvikling af fællesskaber. Det første pejlemærke, Udvikling og vækst, skal blandt andet sikre rammerne for bæredygtig vækst og et styrket erhvervsliv gennem øget samarbejde mellem virksomheder, uddannelsesinstitutioner, faglige organisationer, staten og Viborg Kommune. Den første af de ti målsætninger er Danmarks bedste erhvervskommune – en ambitiøs politisk målsætning, som den kommende erhvervsudviklingsdirektør får en central rolle i at bidrage til at realisere.

Sammenhængsmodellen forudsætter, at hele organisationen arbejder mod fælles resultater på tværs af direktørområder og fagligheder. For erhvervsudviklingsdirektøren bliver denne tilgang afgørende, fordi en stærk erhvervsindsats også skabes gennem sammenhængen med blandt andet myndighedsbehandling, fysisk planlægning, infrastruktur, uddannelse og arbejdskraft.

Du kan læse mere om Sammenhængsmodellen på Viborg Kommunes hjemmeside: https://tinyurl.com/s2dnv2v8

De organisatoriske rammer

Erhvervsudviklingsdirektøren refererer direkte til kommunaldirektøren og får fysisk arbejdsplads ved direktionen på 4. etage på Viborg Rådhus. Direktøren deltager efter behov i direktionens møder om erhvervsområdet og bliver en tæt samarbejdspartner for kommunaldirektøren og de øvrige direktører om kommunens erhvervsmæssige udvikling.

Stillingen er etableret som en ny strategisk udviklingsfunktion og adskiller sig fra kommunens øvrige direktørstillinger ved ikke at omfatte et selvstændigt direktørområde med direkte personale- og driftsansvar. Det skal give erhvervsudviklingsdirektøren mulighed for at koncentrere indsatsen om udviklingsopgaver, virksomhedsrelationer, strategiske partnerskaber og konkrete erhvervsmæssige resultater.

Direktøren får til gengæld et tydeligt mandat til at arbejde på tværs af organisationen og adgang til de faglige og administrative ressourcer, der er nødvendige for at løse opgaverne. Konkret er der lagt op til følgende organisering:

- Direkte reference til kommunaldirektøren og fysisk placering tæt på direktionen og borgmesteren på Viborg Rådhus.
- Sekretariatsunderstøttelse fra Stabs- og Byrådssekretariatet, herunder mødeforberedelse og koordinering med relevante faglige ressourcer.
- Fuld rådighed over ét årsværk i Erhverv & Udvikling under Kultur & Udvikling samt delt understøttelse fra den nuværende afdelingschef.
- Adgang til relevante faglige ressourcer på tværs af direktørområderne, uden at der etableres et selvstændigt sekretariat.
- Et direktørnetværk med kommunaldirektøren og direktørerne for Teknik & Miljø, Kultur & Udvikling samt Beskæftigelse, Økonomi & Personale.
- Et tværgående netværk af relevante chefer og nøglemedarbejdere, som understøtter koordinering og konkret opgaveløsning.

Organiseringen skal sikre en stærk kobling mellem direktørens udadvendte indsats og den kommunale organisation. Det er afgørende, at virksomhedernes behov bringes videre til de relevante fagområder, og at direktøren samtidig har en tæt koordinering med de direktører og chefer, der har ansvaret for de forskellige kommunale opgaver.

Erhvervsudviklingsdirektøren får ikke ledelsesansvaret for kommunens myndighedsbaserede erhvervsservice, som fortsat er placeret i Teknik & Miljø. Tilsvarende ligger direktøransvaret for uddannelse og arbejdskraft fortsat hos Kultur & Udvikling og Beskæftigelse, Økonomi & Personale, mens ansvaret for de større infrastrukturelle indsatser ligger hos Teknik & Miljø. Erhvervsudviklingsdirektøren skal imidlertid bidrage aktivt til sammenhængen mellem disse områder og erhvervslivets behov.

I relation til den kommende industripark i Foulum får direktøren et særligt ansvar for den kommercielle udviklingsindsats. Det indebærer tæt samarbejde med blandt andre Agro Business Park, AU Viborg, virksomheder og investorer samt kommunens øvrige direktørområder om den indholdsmæssige udvikling og de fysiske rammer.

En væsentlig del af arbejdet forventes at foregå uden for rådhuset, blandt virksomheder og erhvervsnetværk i hele kommunen, omkring Foulum og i kontakten med nationale og internationale samarbejdspartnere. Stillingen forudsætter derfor stor selvstændighed, men også en stærk organisatorisk forankring.

Den endelige organisering og arbejdsdeling konkretiseres i forbindelse med direktørens tiltrædelse. Der henvises til notatet *Ny erhvervsudviklingsdirektør – opgaver, fysisk og*

organisatorisk placering samt administrative støttefunktioner, senest revideret den 23. oktober 2026, hvor opgaver, organisering og understøttelse er nærmere beskrevet.

Direktørens væsentligste opgaver
Først og fremmest handler stillingen om at bidrage til at realisere Viborg Kommunes ambition om at blive Danmarks bedste erhvervskommune. Der er politisk opbakning til en mere offensiv og resultatorienteret erhvervsindsats, og direktøren skal være en central drivkraft i at omsætte ambitionerne til udvikling, vækst og øget erhvervsvenlighed.

En helt central opgave bliver at være strategisk rådgiver for byrådet og den administrative ledelse om kommunens erhvervsmæssige udvikling. Direktøren skal kunne identificere styrkepositioner og udviklingsmuligheder og bidrage med kvalificeret med- og modspil om, hvilke initiativer der skal prioriteres. Samtidig skal direktøren medvirke til at udvikle en samlet strategisk tilgang med konkrete målsætninger og relevante indikatorer, så byrådet og Økonomi- og Erhvervsudvalget kan følge resultaterne og drøfte de nødvendige prioriteringer.

En anden central opgave bliver at styrke dialogen med det eksisterende erhvervsliv. Viborg Kommune har mange stærke virksomheder i både Viborg by og de øvrige byer og lokalområder, og direktøren skal være synlig og tilgængelig i hele kommunen. Der skal investeres tid i virksomhedsbesøg, erhvervsnetværk og tæt dialog med både større og mindre virksomheder, så deres behov og udviklingsmuligheder omsættes til relevante initiativer.

Det handler både om at udvikle og fastholde eksisterende virksomheder og om at tiltrække nye virksomheder og investeringer. Direktøren skal have en stærk forståelse for erhvervslivets vilkår og arbejde aktivt med at synliggøre de muligheder og konkurrencemæssige fordele, Viborg Kommune kan tilbyde. Det indebærer også en mere offensiv kommunikations- og brandingindsats.

En væsentlig opgave bliver desuden at stå i spidsen for nytænkningen af den lokale erhvervsservice. Byrådet har besluttet, at de opgaver, som hidtil primært har været løst af Business Viborg og delvist af Vi er Viborg, skal sendes i udbud, og at de eksisterende aftaler udløber senest ved udgangen af 2027. Direktøren får ansvaret for udbuddet og efterfølgende for at sikre stærkere styring, koordinering og opfølgning på den lokale erhvervsservice.

Ambitionen er at skabe større effekt af de kommunale midler og en erhvervsservice, som tager afsæt i virksomhedernes behov. Virksomhederne skal opleve en enkel og tydelig adgang til den rette hjælp og rådgivning, uanset om behovet vedrører kommunal myndighedsbehandling, lokal erhvervsservice eller specialiseret rådgivning gennem eksempelvis Erhvervshus Midtjylland. Samtidig skal der sikres lokal forankring og nærhed til virksomhederne.

Direktøren skal også have blik for udviklingen af iværksættermiljøerne og mulighederne for at styrke samspillet mellem iværksættere, etablerede virksomheder, uddannelsesinstitutioner og forskningsmiljøer. Det gælder blandt andet de eksisterende initiativer i Bjerringbro, de kreative erhverv og potentialerne omkring Foulum.

En særlig strategisk og kommerciel opgave bliver at realisere potentialerne i den kommende nationale industripark i Foulum. Her er et stærkt afsæt i miljøerne omkring AU Viborg og Agro Business Park, og direktøren skal skabe interesse hos relevante virksomheder og investorer, etablere partnerskaber og bidrage til konkrete virksomhedsetableringer og investeringer.

Også de erhvervsmæssige muligheder i tilknytning til den kommende midtjyske motorvej bliver et vigtigt indsatsområde. Direktøren skal i samarbejde med blandt andre erhvervslivet, kommunaldirektøren og Teknik & Miljø bidrage til udviklingen af fremtidens erhvervsområder og udnyttelsen af de infrastrukturelle muligheder.

Endelig får direktøren en vigtig rolle i at skabe sammenhæng mellem erhvervsudviklingen og kommunens øvrige udviklingsindsatser. Det gælder ikke mindst uddannelse og arbejdskraft, som er blandt de væsentligste udfordringer for mange virksomheder. Her skal direktøren i samarbejde med de ansvarlige direktørområder sikre, at virksomhedernes behov bringes i spil.

Der henvises i øvrigt til byrådets beslutning af 7. oktober 2026, punkt 22 https://tinyurl.com/mwmmf4da , hvor baggrunden for stillingen og de overordnede opgaver er nærmere beskrevet.

Særlige indsatser og udfordringer

Viborg Kommune har et stærkt erhvervsmæssigt fundament og mange muligheder for udvikling. Samtidig er der en erkendelse af, at kommunen på flere erhvervsmæssige parametre ikke har haft den ønskede udvikling sammenlignet med andre kommuner. Det gælder blandt andet udviklingen i private arbejdspladser og iværksætteri. En væsentlig udfordring for direktøren bliver derfor at omsætte ambitionerne til en mere målrettet indsats med tydelige prioriteringer og konkrete resultater.

Den nye direktør skal både udvikle den strategiske retning og skabe fremdrift i en række konkrete indsatser. Det drejer sig blandt andet om følgende:

- *At styrke Viborg Kommunes erhvervsvenlighed og konkurrenceposition.* Ambitionen om at blive Danmarks bedste erhvervskommune kræver et vedvarende fokus på virksomhedernes oplevelse af kommunen, tydelige målsætninger og systematisk opfølgning på resultaterne.
- *At gennemføre en væsentlig forandring af den lokale erhvervsservice.* Udbuddet af erhvervsservice bliver en central opgave i den første periode. Det indebærer både en kompleks forandringsproces og muligheden for at skabe en mere virksomhedsorienteret organisering med bedre sammenhæng og større effekt.
- *At realisere de kommercielle potentialer i industriparken i Foulum.* Direktøren skal udvikle en målrettet indsats over for virksomheder og investorer, etablere partnerskaber og sikre fremdrift i et projekt med betydelige nationale og internationale perspektiver.
- *At udnytte de nye erhvervsmuligheder i tilknytning til infrastrukturen.* Den kommende midtjyske motorvej og udviklingen af nye erhvervsområder skaber muligheder, som kommunen skal være proaktiv i forhold til. Samspillet med Teknik & Miljø og eksterne samarbejdspartnere bliver afgørende.
- *At styrke sammenhængen mellem virksomhedernes behov og indsatserne inden for uddannelse og arbejdskraft.* Der er behov for et tættere samspil med uddannelsesinstitutionerne om både erhvervsuddannelser, nye uddannelsestilbud og adgang til specialiserede kompetencer.
- *At udvikle iværksætteri og nye erhvervsmiljøer.* Der er muligheder for at styrke indsatsen

gennem tættere samarbejde mellem etablerede virksomheder, iværksættere, uddannelsesinstitutioner og forskningsmiljøer, blandt andet i Bjerringbro, inden for de kreative erhverv og omkring Foulum.

- *At styrke Viborg Kommunes synlighed og tiltrækningskraft.* Kommunens virksomheder, store offentlige arbejdspladser og udviklingsprojekter kan bruges mere aktivt i fortællingen om Viborg som erhvervskommune og i arbejdet med at tiltrække virksomheder og investeringer.

En særlig udfordring knytter sig til stillingens tværgående karakter. Direktøren får et stærkt mandat og betydelig frihed til at udvikle opgaven, men skal skabe resultater gennem andre og uden et traditionelt linjeledelsesansvar. Det forudsætter personlig gennemslagskraft, organisatorisk forståelse og evnen til at etablere tillidsfulde relationer.

Samspillet mellem erhvervslivets ønsker og de kommunale myndighedsopgaver bliver ligeledes vigtigt. Direktøren skal være ambitiøs på virksomhedernes vegne og kunne udfordre eksisterende arbejdsgange, men samtidig have en realistisk forståelse for de lovgivningsmæssige, faglige og politiske rammer. Det er afgørende at bygge bro mellem erhvervslivets behov og den kommunale virkelighed.

Endelig skal direktøren balancere de store strategiske erhvervsudviklingsprojekter med opmærksomheden på det eksisterende erhvervsliv i hele kommunen. Det kræver en direktør, der både kan skabe begejstring om mulighederne, sætte tydelig retning og sikre den organisatoriske og politiske forankring, der er nødvendig for at omsætte ambitioner til varige resultater.

Personprofil

Viborg Kommune søger en profil med stærk forretningsforståelse, politisk tæft og evne til at skabe resultater i samarbejde med andre, gerne med erfaring fra erhvervsudvikling og politisk ledede organisationer.

Viborg Kommune forventer, at du som ny erhvervsudviklingsdirektør har nedenstående kompetencer.

De formelle kvalifikationskrav:

- Solid erfaring med strategisk erhvervs- eller forretningsudvikling og dokumenterede resultater med komplekse forandringer.
- Stærk forretningsmæssig og økonomisk forståelse samt indsigt i virksomhedernes vilkår for vækst og investeringer.
- Erfaring med strategiske udviklingsopgaver i komplekse organisationer, gerne på tværs af privat og offentlig sektor.
- Forståelse for politisk ledede organisationer, kommunale beslutningsprocesser og samspillet mellem politik, økonomi og faglighed.
- Dokumenteret evne til at skabe resultater gennem netværk og partnerskaber. Et relevant erhvervsnetværk er en fordel.

De mere personlige/ledelsesmæssige kompetencekrav:

- Du er udadvendt og tillidsskabende og etablerer stærke relationer til virksomheder, politikere og samarbejdspartnere.
- Du er strategisk og analytisk stærk, tænker kommercielt og omsætter muligheder til synlige resultater.
- Du har gennemslagskraft og integritet og tør stå fast og levere kvalificeret med- og modspil.
- Du har politisk tæft og organisatorisk forståelse og skaber fremdrift uden formel ledelsesautoritet.
- Du kommunikerer klart og overbevisende og kan tale Viborg Kommunes potentialer op med troværdighed.
- Du er lyttende og samarbejdsorienteret, respekterer andres faglighed og kan udfordre konstruktivt.
- Du er synlig i hele kommunen og opsøger aktivt virksomheder og lokale erhvervsmiljøer.

Ansættelsesproces

Viborg Kommune har nedsat et indstillingsudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen og foretager indstilling til byrådet, der træffer ansættelsesbeslutningen.

Viborg Kommune lægger vægt på fortrolighed i processen af hensyn til ansøgerne. Der arbejdes med et smalt indstillingsudvalg, og der tages kun referencer for den ene kandidat, der efter anden samtalerunde indstilles til ansættelse.

Indstillingsudvalget består af:

- Katrine Fusager Rohde, borgmester
- Stine Damborg, byrådsmedlem
- Anders Bertel, byrådsmedlem
- Lasse Jacobsen, kommunaldirektør
- Lars Stentoft, direktør (Kultur & Udvikling)
- Thomas Andersen, udviklingskonsulent (Erhverv og Udvikling)

Herudover vil der til ansættelsesudvalget blive knyttet repræsentanter fra erhvervslivet, som der endnu ikke er sat navn på.

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside: www.genitor.dk. Ansøgningsfristen er den **1. december 2026.**

Borgmester og kommunaldirektøren udvælger umiddelbart herefter kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder i indstillingsudvalget. Første samtalerunde afvikles den 8. december. Anden samtalerunde afvikles den 15. december.

For de kandidater, der går videre til anden samtale, bliver der lejlighed til at afklare forventninger og få svar på eventuelle spørgsmål på et personligt møde med borgmesteren og/eller kommunaldirektøren mellem første og anden samtale.

I samme periode gennemfører Genitor et testforløb.

Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede
- den kognitive test IST-Screening, der er en omfattende og nuanceret test til vurdering af generel intelligens
- en opfølgende testsamtale, hvor vi med udgangspunkt i personlighedstesten og den kognitive test drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og den kognitive test

- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen
- en generel vurdering af din ledelsesadfærd
- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job
- en konklusion vedrørende match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for indstillingsudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for indstillingsudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Et par dage forud for anden samtalerunde får du tilsendt en caseopgave, som du skal fremlægge din besvarelse af ved samtalen.

Vi forventer, at indstillingsudvalget indstiller en kandidat til ansættelse i forlængelse af anden samtalerunde.

For den kandidat, der indstilles til ansættelse, indhenter konsulenten referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Der indhentes typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med kandidaten. Referencerne indhentes så vidt muligt dagen efter anden samtale.

På byrådsmødet den 16. december 2026 forventes endelig beslutning om ansættelse truffet.

Forventet tiltrædelse er **den 1. februar 2027.**

Yderligere information

Ansættelse sker efter nærmere aftale og på vilkår, der afspejler stillingens særlige karakter. Aflønningen fastsættes efter konkret forhandling med udgangspunkt i en samlet årsløn på ca. 1,2 mio. kr. inklusive pension.

Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig om Sammenhængsmodellen, ledelsesgrundlaget, og de dokumenter, der er henvist til under jobprofilen ovenfor samt andet relevant materiale på Viborg Kommunes hjemmeside.

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte kommunaldirektør Lasse Jacobsen, Viborg Kommune, på tlf. 5158 4878 eller laj@viborg.dk eller partner i Genitor Christian Roslev på tlf. 2520 1505 eller chro@genitor.dk.

Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.