

Job- og personprofil – viceskoleleder Herskind Skole og børnehus

Denne job- og personprofil beskriver de væsentligste opgaver, som vores nye viceskoleleder skal varetage på Herskind skole og Børnehus. Dernæst indeholder den en beskrivelse af de kompetencer, som kan bringe dig i spil til at få jobbet. Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen, og hvor du kan finde mere information om os på [Herskindskolen.aula.dk](https://herskindskolen.aula.dk) og www.skanderborg.dk.

Jobprofil

I denne stilling bliver du afdelingsleder for 0. – 5. klasse samt vores fritidspædagogiske tilbud i SFO, fritids- og aftenklub. Som afdelingsleder er du nærmeste personaleleder for medarbejderne i afdelingerne og ansvarlig for den daglige ledelse og udvikling. Der til kommer at du er stedfortræder for den øverste leder ved dennes fravær.

Dine opgaver og ansvarsområder omfatter blandt andet:

- Du har den pædagogiske ledelse og personaleledelsen af engagerede og fagligt dygtige medarbejdere i tråd med Herskind Skole og børnehus pædagogiske ståsted. Der er 10 lærere og 8 pædagoger og pædagogmedhjælpere i afdelingerne.
- Du skal indgå i samarbejde med PPR, afholde netværksmøder og være tovholder på det opfølgende arbejde.
- Du har opgaver i forbindelse med skoleårets planlægning og fagfordeling. Herunder bl.a. skemalægning.
- Du er en del af kommunens pædagogiske ledernetværk.
- Du er sparringspartner for personale og forældre, ligesom du får og giver sparring i et tæt samarbejde med skoleleder, ledelsesteam, og fællesbestyrelsen.

Personprofil

Du er optaget af at lave god folkeskole, af pædagogisk udvikling og du skal være ambitiøs omkring det. Du er samarbejds- og dialogorienteret i din ledelsesstil, inspirerer dem omkring dig og skaber følgeskab. Du motiveres af at arbejde blandt fagligt dygtige og engagerede kolleger. Du har interesse for ledelse, og du har muligvis allerede erfaring som afdelingsleder, vejleder, koordinator eller i et tillidshverv. Hvis du allerede har en lederuddannelse vil det være en fordel; hvis ikke skal du være villig til at tage en lederuddannelse sideløbende med dit job.

Noget af det vi særligt lægger vægt på er:

- Du brænder for pædagogisk ledelse i folkeskolen.
- Du er tydelig og synlig i hverdagen.
- Du arbejder struktureret og har erfaring med til at inddrage, organisere og uddelegere.
- Du kan bevare et køligt overblik og et varmt hjerte i komplekse situationer.
- Du har stærke relationskompetencer og vægter ordentlighed.
- Du kan se dig selv i et vedvarende fokus på at skabe en professionel og samarbejdende kultur med elevernes læring, trivsel og dannelse som omdrejningspunkt.
- Du er interesseret i at arbejde med sammenhænge når børn skifter voksne.
- Du er udviklingsorienteret og ambitiøs på Herskind skole og børnehus og elevernes vegne i forhold til at sikre optimale muligheder for alle elever.
- Du har en uformel omgangstone, humoristisk sans og en smittende god energi.
- Du lærer sammen med andre – Er holdspiller med egen personlighed.
- Du skal være med til at udvikle samarbejdet med vores dygtige vejledere og koordinators, og se dem som en ressource ind i din daglige ledelse og udvikling.
- Du skal kunne bidrage ind i et stærkt, ambitiøst og engageret ledelsesteam. Så du skal have noget på hjertet

Om Herskind Skole og Børnehus (HSB)

HSB er en landsbyordning beliggende i den nordligste del af Skanderborg Kommune i byen Herskind, men med børn kommende fra det omkringliggende opland. HSB

indeholder en vuggestue, børnehave, SFO, fritidsklub, aftenklub og folkeskole fra 0. – 9. klasse. Man kan komme på HSB fra man starter i vuggestue til man bliver 18 år gammel.

HSBs ledelse består af en daglig leder for børnehuset samt en viceskoleleder og en skoleleder. Vi har en uformel og ambitiøs tilgang til opgaveløsningen, og vi søger en kollega, der vil indgå i dette, og til at være afdelingsleder for 0. – 5. klasse, vores fritidstilbud samt være stedfortræder for skolelederen.

Vi er 215 børn i skoledelen fordelt på 11 klasser. Der er som udgangspunkt en klasse på hver årgang på nær vores første årgang hvor de er to klasser. Vi lægger vægt på at skabe en tryk og nærværende skole, hvor børnene er medskabere af det forpligtigende fællesskab skolen udgør.

Vi er i hele organisationen optagede af professionel relationskompetence og veje til mindre skæld ud. Det har været et udviklingsprojekt, der har strukket sig over en årrække og er efterhånden en indlejret del af stedets pædagogiske kultur.

Vi inkluderer næsten alle elever i vores skoledistrikt, fordi vi tror på, der er rigtig meget godt at hente i det lokale fællesskab for næsten alle børn. Vi er derfor opmærksomme på fællesskaber og arbejdet understøttes af trivselsvejledere. Ligeledes har vi en gruppe af faglige vejledere, der bidrager med sparring og vejledning til den faglige udvikling og en ledelse, der er tæt på. En del af din opgave vil derfor være at lede gennem disse ressourcepersoner.

Du kan læse mere om HSB på: [herskindskolen \(aula.dk\)](http://herskindskolen(aula.dk))

Skanderborg Kommune

I Skanderborg Kommune tror vi på, at tillid betaler sig. Denne og andre stærke værdier – vores kulturforstærkere - er styrende for os. Skanderborgmodellen bygger på en kultur omkring det decentrale element, og har markant fokus på en flad struktur, hvor kompetence og ansvar delegeres ud. Skanderborg Kommune har fokus på kerneopgaven, og på at de indsatser, vi leverer, skal have virkning for borgeren. Vores byråd har udarbejdet en vision, *Mennesker møder mennesker i Danmarks smukkeste kommune*, som er rammen for vores tilgang til borgerne og til hinanden.

- Når mennesker møder mennesker opstår fællesskaber, og dermed skabes grundlaget for, at vi kan skabe udvikling sammen.
- Når vi skaber udvikling sammen, bringes flere ressourcer i spil, og vi når længere. Og hvis alle er med, når vi ekstra langt.
- Vi sætter en ære i, at vi møder hinanden som mennesker, at der er plads til alle, og at vi forpligter os selv og hinanden på at gøre vores bedste.

Erhvervslivet er i vækst og understøttes af en aktiv erhvervsindsats og den centrale placering i Østjylland. Skanderborg vokser både i form af talrige byggeprojekter og gennem en betydelig årlig nettotilflytning. Det er kort og godt en kommune, der er præget af overskud og udvikling. I Skanderborg Kommune bor der godt 65.000 borgere, og vi er ca. 5.700 medarbejdere, der hver dag løser vigtige opgaver i samarbejde med borgere og virksomheder. I Skanderborg Kommune bestræber vi os hver dag på, at alle medarbejdere og ledere trives og er engagerede i at skabe værdifulde resultater til fælles bedste – I samspil med hinanden, politikere og borgere. Dette kræver den rette arbejdskultur. Denne kultur bygger vi på 4 kulturforstærkere

- Vis tillid
- Skab relationer
- Del ressourcer
- Tænk nyt

Hvis du vil vide mere

Hvis du vil vide mere om stillingen og skolen, eller aftale et besøg, er du velkommen til at kontakte skoleleder Kasper Jensen på 30538332 eller kasper.jensen@skanderborg.dk

Du kan finde mere information om kommunen, vores organisation og vores måde at bedrive ledelse på her:

- <https://www.skanderborg.dk/>
- <https://www.skanderborg.dk/Files/Files/byraadssekretariat-og-hr/administration/Organisation/ledelse-og-styring-2021/ledelsesgrundlag-skanderborg-kommune-2021.pdf>
- <https://www.skanderborg.dk/politik-og-faellesskab/administration/organisation>

Om processen

Du bedes sende din ansøgning via linket på [Skanderborg kommunes hjemmeside](#). Fristen er den **19.10.2024**, og sammen med din ansøgning vil vi gerne have dit CV og relevante eksamensbeviser.

Den 21. oktober mødes ansættelsesudvalget for at udvælge kandidater til første samtalerunde, som vi gennemfører 22. oktober. Det betyder at du først kan forvente svar på om vi ønsker, at se dig til 1. samtale dagen før selve samtalen.

De kandidater, som inviteres til anden samtalerunde den 30. oktober, vil inden da blive bedt om at gennemføre en kognitiv test og en personprofil med hjælp fra vores HR-konsulent.

Ansættelsesudvalget består af:

- Kasper Jensen, kontraktholder og ansættende leder
- Torben Erik Haman, daglig leder i børnehuset
- Jørgen Silberbauer, TR DLF
- Hanne Marie Bank Friis, TR BUPL
- Jonas Wind, AMR
- Arzu Cilek, medlem af fællesbestyrelsen
- Emil Adler Lei, medlem af fællesbestyrelsen
- Helle Mørk Blaabjerg, formand for fællesbestyrelsen
- Janette Schöler, HR- og rekrutteringskonsulent.

Ansættelsesvilkår

Stillingen er på fuld tid og besættes på overenskomstvilkår. Løn- og ansættelsesmæssige vilkår forhandles med pågældende forhandlingsberettigede organisation.