

Job- og kompetenceprofil for distriktsleder til Hjemmepleje og Hverdagsrehabilitering

1. Baggrund og fakta om stillingen

Hjemmepleje og Hverdagsrehabilitering i Viborg Kommune søger en distriktsleder til Distrikt Mølledalen med tiltrædelse pr. 1. maj 2025. Hjemmepleje og Hverdagsrehabilitering er organiseret under Viborg Kommunes omsorgsområde, som består af ni distrikter og ca. 700 medarbejdere. Ligeledes er følgende områder organiseret i Omsorg: Demensenheden Viborg, Pleje- og omsorgscentre og Visitation Sundhed og Omsorg.

Distrikt Mølledalen har indmødested i Skals i nyere faciliteter og varetager pleje- og sygeplejeindsatser til borgerne i en større geografisk del af Viborg Kommune, der både omfatter by og land med en borgergruppe, der bredt afspejler det danske samfund og lokalområdet generelt. Distriktet har ligeledes en sygeplejeklinik, hvor der varetages sygeplejeindsatser til borgerne.

Som distriktsleder ved Distrikt Mølledalen vil du blive leder af en medarbejdergruppe bestående af ca. 50 social- og sundhedsassistenter, social- og sundhedshjælpere, sygeplejersker og andre fagligheder, der arbejder både i dag- og aftenvagter alle ugens dage.

Gennem vores arbejde med Velfærdsaftalen er Viborg Kommune godt rustet til det fremtidige arbejde indenfor omsorgsområdet, da vi har fokuseret på at reducere regler og øge nærheden og omsorgen for borgerne. Som ny leder får du mulighed for – i en organisation ledet på værdier – at videreføre og udvikle de erfaringer, vi allerede har gjort os.

Læs mere om Velfærdsaftalen: [Velfærdsaftalen på ældreområdet - Viborg Kommune](#)

I Hjemmeplejen skal vi til at implementere "borgernære teams" i alle distrikter, på baggrunden af ældreloven og vores erfaring med "borgernære teams" i velfærdsaftalen. Her vil fokus være fleksibilitet, nærvær og selvbestemmelse, som er centrale værdier i samarbejdet med borgeren. Alle medarbejdere arbejder ud fra tilgangen: "Hvad er vigtigt for dig i dag?" I den forbindelse aftaler medarbejderne med borgere og pårørende omkring deres behov for hjælp og støtte.

Samtidigt har vi et stort og vedvarende fokus på delegering, herunder størst mulig faglig kompetence til medarbejdere. Vi arbejder aktuelt med fleksible arbejdstider, der skal implementeres i alle distrikter, samt at alle medarbejder, der ønsker at arbejde på fuld tid, tilbydes dette.

Velfærdsteknologi og digitalisering

I Viborg Kommune har vi fokus på at udvikle teknologiske og digitale løsninger. Derved er velfærdsteknologi og nytænkning en del af vores opgaveløsning i Hjemmepleje og Hverdagsrehabilitering – til medarbejderne og borgerne. Vi er stolte af, at følgende velfærdsteknologi er en del af vores opgaveløsning:

- Skærmopkald
- Digirehab
- VR-briller

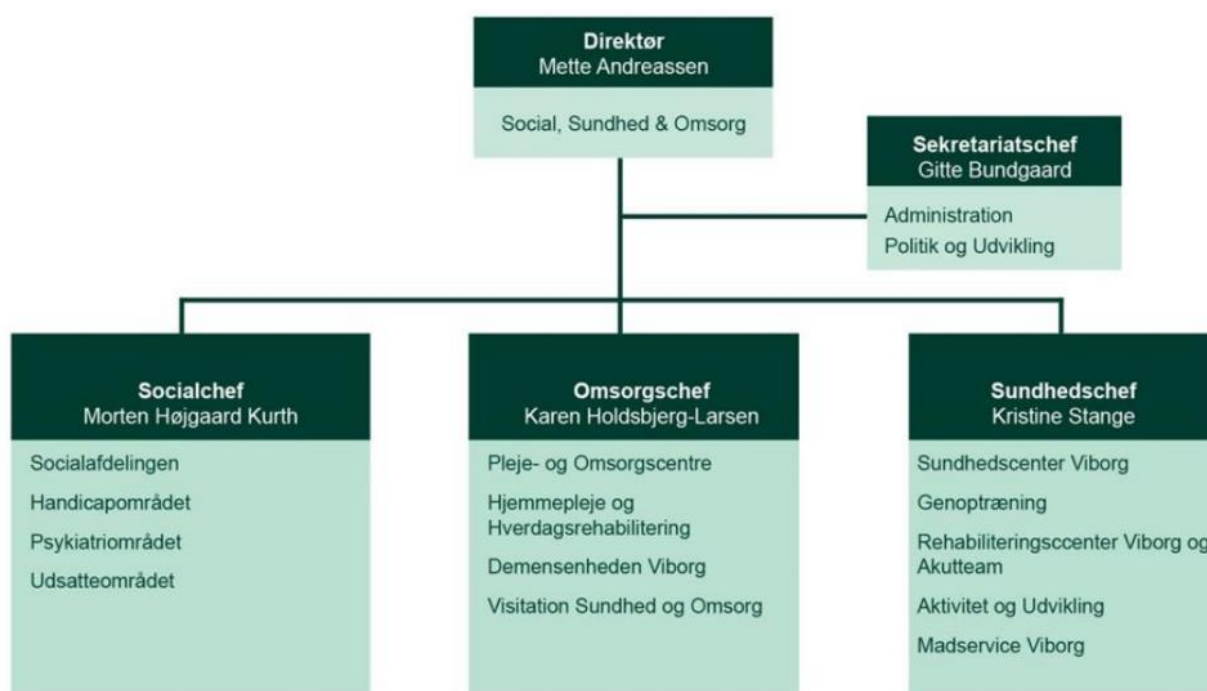
Du vil som leder i Viborg Kommune have mulighed for at indgå i fremtidige innovative processer med velfærdsteknologi og digitale løsninger, hvor du også kan sætte dit aftryk.

Læs mere her: [Velfærdsteknologi og digitalisering - Viborg Kommune](#)

2. Ansvarsområde, organisering og referenceforhold

Hjemmepleje og Hverdagsrehabilitering er organiseret under direktørområdet Social, Sundhed & Omsorg og refererer politisk til Ældre- og Aktivitetsudvalget.

Social, Sundhed & Omsorg består af et sekretariat og tre fagområder, der, foruden Socialområdet, dækker Sundhedsområdet og Omsorgsområdet. For hvert fagområde er der tilknyttet en chef, som refererer til direktøren for Social, Sundhed & Omsorg. Samlet udgør de chefgruppen i Social, Sundhed & Omsorg, som indgår i det tværgående lederforum, der består af direktionen og den samlede chefgruppe i Viborg Kommune. Direktørområdet for Social, Sundhed & Omsorg ledes af direktør Mette Andreassen, og Omsorgsområdet ledes af omsorgschef Karen Margrethe Holdsbjerg-Larsen.



På Omsorgsområdet er der et budget på 800 millioner kr. og ca. 1500 ansatte fordelt på fire hovedområder:

- Visitation, Sundhed og Omsorg
- Hjemmepleje og Hverdagsrehabilitering
- Demensenheden
- Pleje og omsorgscentrene

Hjemmepleje og Hverdagsrehabilitering ledes overordnet af leder Tanja Murphy. Distriktsledere og teamledere varetager ledelsen af alle faggrupper. Samlet er der ca. 700 ansatte.

Du får selv reference til leder af Hjemmepleje og Hverdagsrehabilitering og kommer til at indgå i ledergruppen for Hjemmepleje og Hverdagsrehabilitering. Her får du, i samarbejde med dine kolleger i ledergruppen, tillige ansvaret for tværgående projekter og indsatser.

Som distriktsleder vil du sammen med de øvrige distriktsledere være en del af en velfungerende og stærk ledergruppe, hvor der er rum til at erfaringsudveksle, sparre og hjælpe hinanden – og med et fokus på at se Hjemmepleje og Hverdagsrehabilitering som en helhed. Inden for det sidste år er ledergruppen udvidet fra syv til ni distriktsledere grundet oprettelse af to nye distrikter. Ledergruppen mødes løbende til ledermøder og dialogmøder.

3. Væsentlige opgaver og udfordringer

I stillingen som distriktsleder bedrives ledelse gennem og sammen med teamlederen, og du vil ligeledes blive leder af medarbejdere i distriktet. Som distriktsleder i Hjemmepleje og Hverdagsrehabilitering vil det være dit ansvar, at distriktet arbejder og samarbejder udviklende, visionært, resultatskabende og inddragende inden for rammerne.

Du sikrer udmøntning af kommunens politisk vedtagne mål og serviceniveau inden for området sammen med ledergruppen i Hjemmepleje og Hverdagsrehabilitering. I samarbejde med ledergruppen oversætter du politiske beslutninger, lovgivning, procedurer og fælles aftaler på en konkret, konstruktiv og loyal måde således, at det giver mening for den enkelte medarbejders arbejde. Du fokuserer på at sikre god faglig kvalitet i opgaveløsningen af kerneopgaven, et sundt arbejdsmiljø og en attraktiv arbejdsplads i distriktet.

Kerneopgave:

"Samarbejde med borgeren om et selvstændigt, meningsfuldt og aktivt liv - hele livet" er den fælles kerneopgave for Social, Sundhed & Omsorg.

Vi ved, at vi lykkes med kerneopgaven i Social, Sundhed & Omsorg kerneopgaven, når

- Vi arbejder efter fælles mål og retning
- Vi koordinerer vores ressourcer og aktiviteter
- Borgerne er tilfredse og oplever koordinerede og sammenhængende forløb
- Medarbejderne trives
- Den fælles økonomi er sund

Det er en central del af jobbet at være ansvarlig for økonomistyring og driften, i et tæt samarbejde med teamlederen og den samlede ledergruppe i Hjemmepleje og Hverdagsrehabilitering. Du overholder eget budget, og medvirker samtidig til en sund fælles økonomi på tværs af Hjemmepleje og Hverdagsrehabilitering. Du skal både kunne have overblik over distriktet, samt give teamlederen ledelsesrum og sparring på de faglige og personalemæssige opgaver, samt være direkte leder af medarbejdere.

Som distriktsleder vil du være ansvarlig for følgende opgaver:

- Sikre et godt arbejdsmiljø og trivsel i distriktet
- Sikre en stabil drift, med fokus på produktivitet
- Budgetansvar for distriktets økonomi, sikre en sund økonomi
- Skabe rammer for faglig læring og udvikling i opgaveløsningen
- Arbejde målrettet med fastholdelses- og rekrutteringsudfordringen
- Spille en aktiv rolle i udviklingen af det nære sundhedsvæsen, hvor borgerne udskrives tidligere fra sygehuset, og hvor fokus er forebyggelse frem for indlæggelse
- At arbejde strategisk med nedbringelse af sygefravær
- Sikre det gode MED-samarbejde og arbejdsmiljø inden for eget område

Derudover skal du som distriktsleder kontinuerligt kunne lykkes med, at:

- Lede opad til leder af Hjemmepleje og Hverdagsrehabilitering i et åbent og tillidsfuldt ledelsesrum
- Bidrage til og styrke det tætte samarbejde med hele omsorgsområdet herunder Visitationen og plejecentrene og sundhedsområdet
- Sikre at kommunens politisk vedtagne serviceniveau inden for fagområderne Sundhed og Omsorg udmøntes
- Igangsætte kvalitetssikring, evalueringer og læringsrum og være nysgerrig på og turde udfordre praksis, samt skabe nye måder at løse velfærdsopgaver på
- Være garant for, at der kontinuerligt og fokuseret arbejdes med at udvikle og igangsætte rehabiliterende indsatser i samarbejde med borgerne, de pårørende og dine medarbejdere
- Medvirke til at sikre og udvikle det nære sundhedsvæsen og det tværsektorielle samarbejde
- Sikre et godt samarbejde med eksterne leverandører
- Implementering af velfærdsteknologi
- Understøtte koordinering og samarbejde med relevante aktører på tværs af kommunen med borgere, pårørende, praktiserende læger, regionen, andre kommuner

4. God ledelse i Viborg Kommune – forventning til distriktslederen

Ledelse har en afgørende betydning for, at Viborg Kommune kan nå sine visioner og mål. I Viborg Kommune bygges ledelse på et rodfæstet fundament af fælles principper og forventninger til god ledelse.

Viborg Kommune er en organisation ledet på værdier. Der er en grundlæggende tro på, at vi opnår de bedste resultater, når den enkelte kan træffe selvstændige beslutninger, som er styret af de politisk vedtagne mål og de grundlæggende værdier, så den ansatte kan benytte sin viden og sin sunde fornuft.

Fundamentet for ledelse i Viborg Kommune er et fælles grundlag for god ledelse på fire niveauer: Leder af medarbejdere – Leder af leder – Chefer – Direktører. Målet er et sammenhængende ledelsessystem, hvor alle er fortlørlige med egen rolle og funktion samt samspillet med øvrige ledere i ledelseskæden. Det handler om at spille hinanden gode.

Byrådet i Viborg Kommune vil skabe større værdi, helhed og sammenhæng for borgerne. Derfor har byrådet vedtaget en sammenhængsmodel, der danner grundlag for den politiske styring og synliggør de højest prioriterede målsætninger. Læs mere om Sammenhængsmodel, værdier, ledelse og samarbejde i Viborg Kommune her: [Vores værdier, ledelsesgrundlag og MED-aftale - Viborg Kommune](#).

5. Kvalifikationer og kompetencer i jobbet som distriktsleder

Med udgangspunkt i de personalepolitiske værdier og de overordnede forventninger til god ledelse i Viborg Kommune, herunder de specifikt formulerede kompetencer for profilen til stillingen som distriktsleder, har vi følgende forventninger til distriktslederens faglige, ledelsesmæssige og personlige kompetencer:

Faglige kompetencer

Vi forventer, at du har en relevant sundhedsfaglig baggrund og et grundlæggende fagligt kendskab til området. Erfaring med ledelse i en politisk styret organisation vil blive vægtet højt.

Det er væsentligt, at du har erfaring med ledelse af organisatoriske forandringer og besidder en god portion organisatorisk nysgerrighed. Erfaring og viden med økonomistyring og budgetlægning er ligeledes en vigtig kompetence i jobbet. Det er også en fordel, hvis du har gode IT-kompetencer og kan se mulighederne i velfærdsteknologi.

Vi søger en distriktsleder, der arbejder for en samlet indsats og bygger broer i hele organisationen. Du ved, at de fælles løsninger oftest er de mest bæredygtige, og du udviser både ydmyghed, lydhørhed og respekt for at drage læring af fortiden, være nysgerrig på nutiden og involverende i forhold til fremtiden.

Ledelsesmæssige kompetencer

Vi forventer, at du:

- Er en beslutningskompetent leder med en både delegerende og involverende ledelsesstil
- Kan kommunikere rammer, retning, mål og opfølgning herpå tydeligt, troværdigt og loyalt op, ned og ud i organisationen – og kunne oversætte "ledersprog"
- Har erfaring og indsigt i forandringsledelse, skaber gode processer og følgeskab
- Tager ansvar, er ambitiøs og bidrager på tværs af ledergruppen til den samlede styring af Hjemmepleje og Hverdagsrehabilitering som en naturlig del af ledelsesopgaven
- Er optaget af balancen mellem tydelig og fokuseret udvikling i samspil med sikker drift – og kan prioritere, når det er nødvendigt
- Er synlig, nærværende og rummelig og har en positiv og konstruktiv tilgang
- Er holdspiller af hjertet og evner at etablere og være deltagende i et udviklende samarbejde på tværs af organisationen
- Er helhedsorienteret, visionær og innovativ, formår at få alle med, når nye tiltag skal implementeres
- Arbejder passioneret, værdibaseret og er mangfoldig - du tør godt udfordre "ens til alle"
- Kan motivere og engagere teamleder og medarbejdere
- Har en lederuddannelse eller ønsker at påbegynde en lederuddannelse, og fortsat interesse i at udvikle dig som leder

Personlige kompetencer

Vi forventer, at du er:

- Velfunderet i dine værdier, besidder empati og går ikke på kompromis med ordentligheden
- Drevet af at opbygge og vedligeholde gode relationer til ledere, medarbejdere, samarbejdspartnere, borgere og pårørende
- Kan bedrive faglig ledelse, og har indsigt og viden om fagkvalitet
- Fremmer det gode samarbejde i organisationen, i din ledelsesadfærd ved at gå forrest i samarbejdet
- Går forrest med positiv tilgang til mennesker og opgaver – du må gerne have humor, lys i øjnene og kan favne mangfoldighed med et smil
- Nysgerrig, udfordrer, kreativ og nytænkende i forhold til opgaveløsningen
- Arbejder for et godt arbejdsmiljø, trivsel og gode tillidsfulde drøftelser i MED-systemet.

6. Tidsplan for ansættelsesprocessen

Der er i forbindelse med ansættelsesprocessen nedsat et indstillingsudvalg bestående af ledelsesrepræsentanter og medarbejderrepræsentanter:

Leder af Hjemmepleje og Hverdagsrehabilitering Tanja Murphy

Distriktsleder Christina Thurid Rokkjær Kirsten Dalsgaard Christensen

Teamleder Kirsten Dalsgaard Christensen

Medarbejderrepræsentant: tillidsrepræsentant Malene Andersen

Medarbejderrepræsentant: sygeplejerske Pernille Just

Ansøgningsfrist: Frist for ansøgning den 12. marts 2025

Samtaler

1. samtale afholdes den 17. marts 2025, og 2. samtale afholdes den 27. marts 2025.

For ansøgere, der går videre til 2. samtale, bliver der udarbejdet personprofil, hvor der i den forbindelse vil være et interview med en konsulent fra Viborg Kommunes HR-afdeling den 25. marts 2025.

For yderligere information om jobbet som distriktsleder er du velkommen til at kontakte leder af Hjemmeplejen og Hverdagsrehabilitering Tanja Murphy på telefonnummer 30 94 04 90.