

Leder af tværfaglige teams i hjemmeplejen, Galten

Må vi spørge dig om noget?

- Er du bedre til at gribe end til at kaste?
- Synes du mennesker er sjovere end møder?
- Er højt til loftet og flad struktur sød musik i dine ører?

Så kunne du måske trives virkelig godt som vores leder af tværfaglige teams i hjemmeplejen i Galten, Skanderborg Kommune.

Som leder hos os bliver du drivkraft i udviklingen af tværfaglige teams, kultur og struktur. Vi er allerede godt i gang med at styrke samarbejdet omkring vores borgere. Det skal vi fortsætte med. Blandt andet gennem faglig udvikling og på sigt en ændret organisering.

Hvis du trives med at forme dit nye job, er det her det rigtige sted at være.

Vi søger dig, som deler visionen om endnu mere tværfaglighed, flere beslutninger tæt på borgerne (nærledelse), tæt samarbejde med lokalsamfundet, høj faglighed og ikke mindst dygtige medarbejderne med høj trivsel.

Du er i dit es, når du får ting til at fungere, får mennesker til at trives og følger opgaver til dørs. Derfor er du god til at gribe bolde i luften.

Dine vigtigste opgaver

- At være tæt på medarbejderne med henblik på personlig og faglig udvikling, teamudvikling, trivsel, kompetenceudvikling, rekruttering m.v. Derfor leder vi efter dig, der synes at mennesker er sjovere end møder.
- At videreudvikle en faciliterende, tværfaglig kultur med fokus på et rehabiliterende mindset og i ældrelovens ånd
- At skabe en god proces for kommende organisationsændring i samarbejde med tillidsvalgte og ledergruppen
- At understøtte helhedspleje og nye arbejdsgange bl.a. i Cura med udgangspunkt i ældreloven.

- at sikre en stabil og bæredygtig økonomisk drift

Om os

Vi hjælper hinanden på tværs af vores teams og træder til hvor der er brug for det. Vi samarbejder tværfagligt om vores fælles opgave. Det giver både borgere og kolleger glæde og fleksibilitet i hverdagen. Kollegial støtte er en integreret del af vores kultur.

Vores fællesskab mærkes også uden for arbejdstiden, hvor vi samles til arrangementer som sommerferiemøde med pølsevogn eller minigolf og efterårsfest – noget vi prioriterer og glæder os til.

Vi har en stærk faglig identitet. Det mærkes i medarbejdernes drive for at udvikle deres kompetencer, som vi prioriterer højt. Medarbejderne planlægger for eksempel, at plejehjemslægerne underviser indenfor relevante fagområder. Vi har også nøglepersoner i bl.a. KOL, demens og palliation, som deltager aktivt i faglige netværk og bringer ny viden hjem til praksis.

Vi har mod på udvikling. For eksempel har vi blandt medarbejderne implementeringsagenter i de faste, tværfaglige teams, og som inspirerer os til at få borgers drømme i centrum for rehabiliteringen.

Hos os går plejedistriktet, plejehjem og lokalområde hånd i hånd. Dagplejebørn, spejdere, mødregrupper og frivillige bidrager med liv, nærvær og aktiviteter i vores huse - og det lokale bageri ringer, når der er kage til overs.

Rehabilitering, helhedspleje, facilitering og medledelse er ord, du ofte vil støde ind i i vores snakke. Det vil være en kæmpe bonus, hvis du kan hjælpe os med at sætte velfærdsteknologi på tapetet også. Det bliver vigtigt for opgaven i årene, der kommer.

Vi uddanner sosu-elever og sygeplejestuderende. Du får ansvar for at understøtte både vores engagerede vejledere og elever i den fælles opgave.

Om din stilling

Du kommer til at stå i spidsen for to af vores fire tværfaglige teams som forløbsansvarlig leder. Et team består af social- og sundhedspersonale, sygeplejersker, fysio- og ergoterapeuter, visitation og ufraglærte. Alle arbejder tæt sammen om rehabilitering og pleje af borgerne med udgangspunkt i faglighed og borgers drømme. Geografisk dækker vi Galten-Skovby, Låsby og opland.

Medarbejderne er vores vigtigste resurse. Derfor skal du være god til relationelt arbejde og trives med, at personaleledelse er din største og fornemmeste opgave, også tidsmæssigt.

Ældreloven og sundhedsreformen sætter nye retninger for vores samarbejde med borgerne og hinanden. Du får ansvar for en arbejdsplads, hvor du sammen med medarbejderne skaber meningsgivende mål og rammer (både fagligt, socialt og økonomisk), så vi også fremover kan tiltrække og fastholde en stabil og dedikeret medarbejdergruppe. Medarbejderne er ambitiøse og idérige. Fra dem vil du få masser af input og inspiration til videreudvikling af arbejdspladsen.

I ledergruppen vil du blive mødt med tillid, sparring og plads til at sætte dit eget præg - og en cola eller kop kaffe når der akut er brug for det.

Du bliver leder for ca. 48 fastansatte social- og sundhedsassistenter-/hjælpere plus vikarer. Din nærmeste lederkollega, som du får et dagligt og tæt samarbejde med, er som dig også forløbsansvarlig for to teams. Personaleledelsen er lige nu sådan, at SOSU-medarbejderne refererer til dig, mens sygeplejersker og terapeuter refererer til din kollega. Vores plan er, at det vil ændre sig i løbet af 4-5 måneder, hvor vi ændrer på organiseringen. Til den tid vil I hver især få både den faglige og den personalemæssige ledelse af alle medarbejdere - og dermed alle faggrupper - i egne teams. Det er en proces, vi skal planlægge og gennemføre sammen med dig.

Efter omorganiseringen af vores teams får du færre ansatte (vi forventer omkring 35 fastansatte). Vi synes det er et bedre ledelsesspænd både for dig og for medarbejderne.

Dine muligheder

Du sætter dit eget præg på dit job fra dag et. Du bliver en del af en organisation i bevægelse.

Her er mulighed for og plads til ambitioner og stærk faglig ledelse – og du vil stå i spidsen for et område, hvor tværfagligt samarbejde, rehabilitering og borgerens håb og drømme er i fokus.

Du har et stort ledelsesrum, fordi vi har tillid til hinanden, og fordi vi i Skanderborg Kommune arbejder med at sætte kurs og være koordinerede og engagerede i det fælles fremfor at skrive retningslinjer og regler. Der er kort afstand mellem ledelseslagene. Højt til loftet, flad struktur. Det kalder vi også Skanderborg-modellen.

Der er planlagt et kompetenceudviklingsforløb i faciliterende ledelse for alle ledere i Sundhed, Omsorg og Handicap (ca 70 ledere, varer et år). Uddannelsen giver dig konkrete værktøjer og metoder, der gør det lettere at skabe en kultur med ejerskab, energi og fælles ansvar.

Understøttelse og sammenhæng

Du bliver i hverdagen understøttet af din planlægger, der i samarbejde med teamene varetager vagt- og ruteplanlægning. Vores administration og HR/økonomi støtter ift blandt andet budgetstyring og ansættelses- og lønforhold. Endvidere samarbejder vi tæt med udviklingskonsulenter på Fælleden (vores rådhus).

Du får også samarbejde med udskrivelsesteam, praktiserende læger og sygehus, og med lederkolleger og chefgruppen i hele Sundhed og Omsorg.

Udover dig består ledergruppen af leder af sygepleje/terapeuter i tværfaglige teams, leder af Plejehjemmene Tjørnehaven og Bøgehaven, leder af Plejehjemmet Søndervang samt chef for Plejedistrikt Galten.

Du referer til konstitueret chef Tina Frank, som også er chef for aktivitet- og træningsområdet i kommunen, herunder demensindsatsen, Akut- og rehabiliteringscentret og Det Kommunale Sundhedscenter. Du har fast 1:1 sparring med din chef – og løbende sparring med dine lederkolleger, som du også ser til ledermøder med jævne mellemrum.

Plejedistrikt Galten er organiseret under fagområdet Sundhed, Omsorg og Handicap.

Vi søger disse kompetencer

Vi ved, at vi ikke kan få alt. Men her kan du se, hvad vi ønsker os.

Faglige kompetencer

- En sundhedsfaglig grunduddannelse – eller relevant erfaring fra omsorgs- og ældreområdet
- Ledelseserfaring – allerhelst fra en kommune. Også gerne relevant ledelsesuddannelse
- Forståelse for hvad der er i spil for de forskellige faggrupper og hvordan de kan spille sammen om rehabiliterende borgerforløb
- kendskab til budget- og økonomiarbejde

Ledelsesmæssige kompetencer

- Du arbejder bevidst med medarbejderinddragelse, involvering og medbestemmelse
- Du kan navigere medarbejdere gennem organisatorisk udvikling
- Du har gode og tydelige kommunikationsevner, hvor du tager højde for den fagligt brede medarbejdersammensætning
- Du arbejder for samhørighed på tværs af vores teams.

Personlige kompetencer

- du skaber tillid og opbygger relationer
- du kan både rumme medarbejderes sårbarhed og stille krav
- du er struktureret og vedholdende, og kan prioritere og sikre fremdrift i en kompleks hverdag.
- du trives i en rolle og en organisation, der er i bevægelse

Vi vil vurdere ansøgere til stillingen ud fra en helhedsbetragtning på de faglige, ledelsesmæssige og personlige kompetencer.

Hvornår kan du begynde?

Stillingen ønskes besat pr. 1. august 2025 (eller 1. september hvis det passer bedre med din ferie). Stillingen bliver ledig, fordi vores nuværende leder går på pension i august.

Hvis du vil vide mere

Har vi vakt din interesse, er du nysgerrig på at høre mere eller har spørgsmål til os, er du meget velkommen til at kontakte chef for Plejedistrikt Galten Tina Frank på 29 79 95 04 eller leder af sygeplejen og terapeutgruppen Anne Thormann på 20 49 95 11.

Du kan også læse mere om Skanderborg Kommune, vores organisation og ledelsesgrundlag her:

- [Skanderborg Kommune](#)
- [Ledelse og Styring](#)
- [Ledelsesgrundlag](#)

Frist for ansøgning

Du bedes sende din ansøgning og CV via linket på [Skanderborg kommunes hjemmeside](#). Fristen er tirsdag den 3. juni kl. 23.59.

Kandidater indkaldes til samtale via mail.

Om rekrutteringsprocessen

Første samtalerunde gennemføres mandag den 16. juni.

De kandidater, som inviteres til anden samtalerunde, vil inden da blive bedt om at gennemføre en personprofil og kognitiv test (varer ca. en time og kræver ikke fremmøde). Der vil også være en tilbagemelding på personprofil og test mellem 1. og 2. samtalerunde (ca. halvanden times samtale med rekrutteringskonsulenten)

Anden samtalerunde gennemføres onsdag den 25. eller torsdag den 26. juni. Her vil du blive bedt om at besvare en case, som du får udleveret i forbindelse med samtalen.

Ansættelsesvilkår

Stillingen er på fuld tid og besættes på overenskomstvilkår. Løn- og ansættelsesmæssige vilkår forhandles med pågældende forhandlingsberettigede organisation.

Om Skanderborg Kommune

I Skanderborg Kommune tror vi på, at tillid betaler sig. Denne og andre stærke værdier – vores kulturforstærkere - er styrende for os. Skanderborgmodellen bygger på en kultur omkring det decentrale element, og har markant fokus på en flad struktur, hvor kompetence og ansvar delegeres ud.

*Skanderborg Kommune har fokus på kerneopgaven, og på at de indsatser, vi leverer, skal have virkning for borgeren. Vores byråd har udarbejdet en vision, **Mennesker møder mennesker i Danmarks smukkeste kommune**, som er rammen for vores tilgang til borgerne og til hinanden.*

- *Når mennesker møder mennesker opstår fællesskaber, og dermed skabes grundlaget for, at vi kan skabe udvikling sammen.*
- *Når vi skaber udvikling sammen, bringes flere ressourcer i spil, og vi når længere. Og hvis alle er med, når vi ekstra langt.*
- *Vi sætter en ære i, at vi møder hinanden som mennesker, at der er plads til alle, og at vi forpligter os selv og hinanden på at gøre vores bedste.*

Erhvervslivet er i vækst og understøttes af en aktiv erhvervsindsats og den centrale placering i Østjylland. Skanderborg vokser både i form af talrige byggeprojekter og gennem en betydelig årlig nettotilflytning. Det er kort og godt en kommune, der er præget af overskud og udvikling.

I Skanderborg Kommune bor der godt 65.000 borgere, og vi er ca. 5.700 medarbejdere, der hver dag løser vigtige opgaver i samarbejde med borgere og virksomhederne.

I Skanderborg Kommune bestræber vi os hver dag på, at alle medarbejdere og ledere trives og er engagerede i at skabe værdifulde resultater til fælles bedste – i samspil med hinanden, politikere og borgere. Dette kræver den rette arbejdskultur. Denne kultur bygger vi på 4 kulturforstærkere

- *Vis tillid*
- *Skab relationer*
- *Del ressourcer*
- *Tænk nyt.*