

Bilag:

Lederprofil for Hjemmeplejeleder

Hjemmeplejens organisation og rammer

Organisationsdiagram Hjemmeplejen

Link til Helhedspleje i Helsingør

Organisationsdiagram Center for Sundhed og Omsorg

Strategikort 2023-2025 for Center for Sundhed og Omsorg

Byrådets vision 2030

BILAG:

Lederprofil

- **Teamorienteret og kan lide at skabe resultater sammen med andre.** *Du skal kunne lide tæt samarbejde og koordination - og det at skabe resultater sammen med andre og finde fælles løsninger.*
- **Som menneske skaber du naturligt relationer og følgeskab med dem omkring dig.** *Du har blik for relationer og er nærværende, tillidsskabende og anerkendende i din ledelsesstil – også når du leder på tværs af matrikler. Du hviler i din ledelsesrolle og agerer professionelt i ledelsesopgaven.*
- **Dokumenteret erfaring med at lede succesfulde forandringer med faglig kvalitet i en sammenlignelig organisation.** *Du er fagligt ambitiøs og passioneret om at lede (tvær-) faglighed i helhedsplejen. Du når i mål med de resultatkrav der er for hjemmeplejen omkring levering, arbejdsmiljø, og faglig kvalitet.*
- **Erfaring med ansvar for drifts- og økonomistyring samt optimering.** *Du kan handle analysere og handle rettidigt. Du har viden om vagtplanlægning og kan prioritere og justere med øje for kvalitet og faglighed.*
- **Du formår at skabe ro og formidle overblik med tydelig kommunikation.** *Du lytter, er nysgerrig og inddrager medarbejdere og ledere, som et led i ledelsesbeslutningerne.*
- **Du evner at navigere i udfordringer og rækker ud, når du har brug for at trække på organisationen omkring dig.** *Du er bevidst om egen formåen og du kan stå i at opbygge en stærk ledelsesorganisation i din enhed.*
- **Solid erfaring med ledelse** - gerne 5 år - ledelse af ledere er en fordel, og du har en relevant **sundhedsfaglig uddannelse** som f.eks. terapeut, sygeplejerske m.fl.

Hjemmeplejens organisation og rammer

Du kommer ind i en velfungerende organisation præget af høj faglighed, fortsat faldende sygefravær, høj andel faglærte og høj andel medarbejdere på fuld tid og ledelse tæt på. Der er et stærkt fundament med en økonomi i balance i hjemmeplejen. Tilsyn - der over de seneste år har været gode og tilfredsstillende og hvor vi er har fokus på høj faglig kvalitet og borgernes tilfredshed med den hjælp vi leverer.

Det betyder, at der er stærkt fokus på faglig ledelse og sparring, relationer mellem borger og medarbejdere og medarbejderne i mellem. Vi har ambitioner om at tilfredshed og kontinuitet skal øges yderligere i takt med udbredelsen af de små faste teams. Derudover skal vi øge borgernes selvhjulpethed via styrket rehabiliteringsfokus, velfærdsteknologiske løsninger, samarbejde med civilsamfund og pårørende.

Hjemmeplejen har arbejdet på tværs af fagligheder i en årrække. Der ligger gode erfaringer i det Udkørende Rehabiliterings Team (URT), der skal udbredes til den øvrige hjemmepleje. Du får en særlig rolle i - sammen med hjemmeplejens øvrige ledelse - at gennemføre øget tværfaglighed i alle borgerrettede indsatser for at lykkes med mest mulig selvhjulpethed for den enkelte borger.

Den samlede kommunale hjemmepleje udgør 3 enheder fordelt på i alt 6 matrikler og udfører sammen med i alt 4 private godkendte leverandører, der leverer tværfaglige pleje og omsorgsforløb til borgere i

eget hjem efter Ældreloven samt indsatser efter Serviceloven. Dertil kommer indsatser efter Sundhedsloven.

Hjemmeplejeenhed 1

Hjemmeplejeenhed 1 består af 3 hjemmeplejedistrikter, der kører i Helsingør by og leverer tværfaglige pleje og omsorgsforløb og 1 tværgående rehabiliteringsteam, der dækker hele kommunen. Enhed 1, Helsingør by kører ud fra 2 matrikler - henholdsvis Sundhedshuset og egne lokaler ved Plejehjemmet Grønnehaven.

Enhed 1 består af ca. 150 medarbejdere, der leverer hjælp til ca. 530 hjemmeboende borgere. Dertil kommer ca. 70 borgerforløb om ugen, som løftes af det Udkørende Rehabiliterings Team (URT). Budgetgrundlaget udgør ca. 90 mio. kr.

Det Udkørende Rehabiliterings Team (URT) leverer hjælp til borgere efter udskrivelse og genoptræning efter Sundhedsloven til borgere i hele kommunen. Terapeuterne, som indgår i de små faste tværfaglige teams er ledelsesmæssigt forankret i URT og ledes af Distriktsleder og har med budget 2026 fået et løft med flere terapeuter.

Ledelse

- Hjemmeplejeenhed 1 ledes af Hjemmeplejeleder (denne stilling).
- Under dig er der **4 distriktsledere**, som har det daglige personaleansvar i de enkelte distrikter, herunder Udkørende Rehabiliterings Team. Derudover har du ledelse af nøglemedarbejdere i enheden.
- Lederteamet udgør sammen med medarbejderne drivkraften i udviklingen af enheden – både i det daglige og de strategiske forandringer.
- Enheden er støttet af et lokalt team af vagt- og ruteplanlæggere, kvalitets- og udviklings-sygeplejerske, kvalitets- og udviklingsterapeut, administrativ medarbejder, demenskoordinator og tværgående forandringsagent og implementeringsagent.

Som hjemmeplejeleder bliver du ansvarlig for at lede gennem lederne. Sammen med dine hjemmeplejeleder kollegaer sættes retningen og rammerne skabes for samarbejdet på tværs.

Medarbejdere og samarbejde

- Medarbejdergruppen består af både social- og sundhedsassistenter, social- og sundhedshjælpere, sygeplejersker, ergo- og fysioterapeuter, farmakonom samt medarbejdere med andre faglige baggrunde.
- Vi er en udkørende enhed, som samles få gange i løbet af dagen, hvilket stiller særlige krav til tydelig kommunikation og fælles kultur.
- Vi har et tæt samarbejde omkring MED, TRIO og øvrige medarbejderfora for at sikre dialog, inddragelse, trivsel og psykologisk tryghed
- Vi er et uddannelsessted for både elever og studerende, hvilket betyder, at læring, sparring og kompetenceudvikling er en naturlig del af hverdagen.

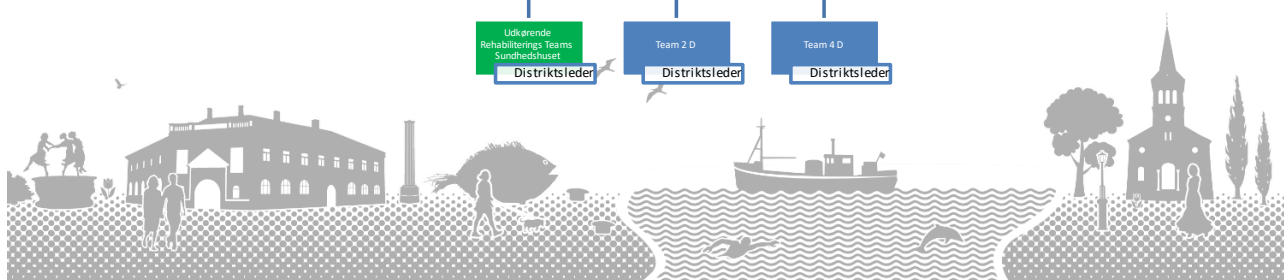
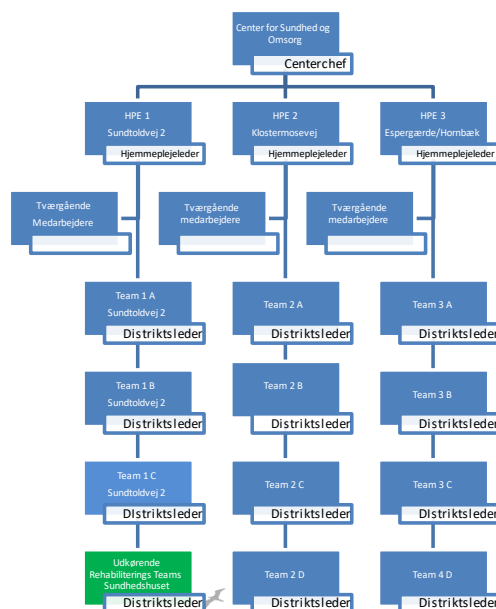
Helhedspleje i Helsingør kommune

Helhedsplejen i Helsingør Kommune er beskrevet og foldet ud så Ældrelovens bærende værdier har fået en lokal oversættelse. Derudover er hjælpen til borgere omlagt til 6 pleje- og omsorgsforløb, som alle er beskrevet en folder målrettet borgere, der skal modtage hjælp efter Ældreloven fra hjemmeplejen – Folderen kan findes på kommunens hjemmeside

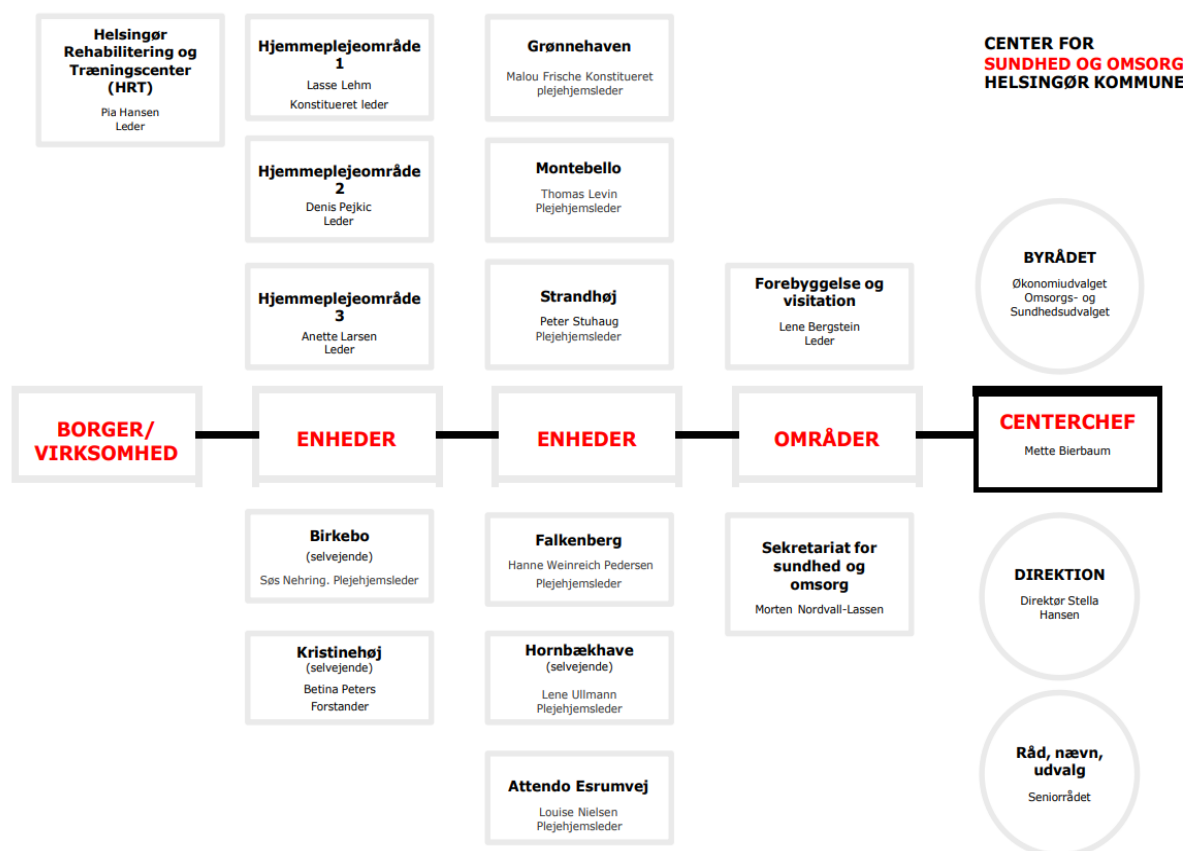
[Helhedspleje – din hjælp i hverdagen | Helsingør Kommune](#)

Organisationsdiagram Hjemmeplejen

Organisationsdiagram – Hjemmeplejen



Organisationsdiagram Center for Sundhed og Omsorg



Strategikort 2023-2025 for Center for Sundhed og Omsorg

CENTER FOR SUNDHED OG OMSORG

2023/2025

STRATEGIKORT CENTERNIVEAU

FOKUSOMRÅDER

VELFÆRD TIL BORGERNE PÅ NYE MÅDER

- Vi er med en rehabiliterende tilgang sammen med borgerne og deres pårørende om at finde nye veje i opgaveløsningen, der fremmer borgerens muligheder for at tage ansvar for eget liv.
- Vi frigiver tid til borgerne ved at forbedre vores arbejdsgange og dokumentationsformer.
- Vi anvender tilgængelige teknologier og digitale løsninger til gavn for borgerne.

LEDELSE PÅ NYE MÅDER

- Ledelse i Center for Sundhed og Omsorg handler om mod, samarbejde og tillid.
- Vi praktiserer nærværende ledelse tæt på medarbejdere og borgere.
- Det skal være eftertragtet at være leder i Center for Sundhed og Omsorg.

ATTRAKTIV ARBEJDSPLADS

- Vi skaber gode muligheder for kompetenceudvikling, videreuddannelse og karriereveje.
- Vi har stærke faglige og sociale fællesskaber på arbejdspladsen.
- Vi arbejder målrettet med rekruttering, introduktion og fastholdelse.
- Vi afprøver nye ansættelsesformer og prioriterer forskellige kompetencer, som muliggør tværfaglighed.

ATTRAKTIVT UDDANNELSESMILJØ

- Vi giver mulighed for fleksible uddannelsesforløb.
- Vi tager alle ansvar for elever og studerendes læring og trivsel under praktikforløb og ser uddannelse som en integreret del af hverdagen.
- Vi sikrer uddannelse af og gode rammer for praktikvejledere og kliniske vejledere.

FORUDSÆTNINGER FOR AT KUNNE ARBEJDE MED FOKUSOMRÅDET

Nye arbejdsformer

- Vi anvender systematisk input fra borgere og pårørende til at forbedre den borgeroplevede kvalitet.
- Vi skaber rammerne for borgere og pårørendes aktive deltagelse.
- Vi arbejder med afbureaukratisering, og undersøger, hvad der er tilstrækkeligt i forhold til meningsfuld dokumentation.
- Vi afprøver 2-3 nye digitale løsninger i 2023-2025.

Fælles om ledelse

- Vi har en kultur præget af gennemsigtighed, nysgerrighed og åbenhed.
- Det er tydeligt for borgerne, medarbejderne og lederne hvad ledelse tæt på er.
- Vi inviterer til feedback om egen praksis.
- Vi arbejder aktivt med økonomi- og ressourcestyring hen imod et budget i balance.

Nytænkning og fleksibilitet

- Vi investerer og prioriterer i videreuddannelse og kompetenceudvikling.
- Vi prioriterer at mødes på tværs af enheder og centre.
- Vi udvikler fælles principper for rekruttering, introduktion og fastholdelse af medarbejdere.
- Vi udfordrer vores nuværende sammensætning af fagligheder i opgaveløsningen.

Fremtidens medarbejdere

- Vi tilpasser uddannelsesforløb til den enkelte.
- Alle bidrager til uddannelse af elever og studerende og kender rammer, roller og ansvar.
- Vi har et klart og realistisk mål for antal praktikvejledere og følger disse mål.

Ovenfor centerniveauet findes:
Organisations Mission & Vision
Visionens 5 satsningsområder med
uddrykninger og målsætninger

Vores centers fokusområder

Hvilke fokusområder vil vi fokusere på for at kunne bidrage til at realisere mission og vision.

Vores forudsætninger

Hvilke forudsætninger skal være på plads i vores center, for at vi kan efterleve vores fokuspunkter, (det kan dreje sig om kompetencer, systemer, kultur).

Under centerniveauet findes:
Strategiske målaftaler som omfatter indsatsen og handlinger som skal virkeliggøre centerniveauet og visionen

Byrådets vision 2030



'Vi skaber attraktive uddannelsesmiljøer'

Sammen vil vi:

Arbejde for et større og varieret udbud af ungdoms-, erhvervsfaglige og videregående uddannelser.

Udvikle kreative og innovative læringsmiljøer, som stimulerer nysgerrighed og fordybelse.

Styrke samspil mellem skole, uddannelse og arbejdsmarked.

Udvikle dagtilbud og skoler af høj kvalitet, der styrker alle børn og unges trivsel, læring, udvikling og dannelse, samt skaber grundlaget for, at de gennemfører en relevant ungdomsuddannelse.

'Vi udvikler levende bysamfund med aktive rum og udfoldelsesmuligheder'

Sammen vil vi:

Udvikle byer og lokalsamfund, som er socialt, miljømæssigt og økonomisk bæredygtige.

Skabe rammerne for nye varierede boformer, som fremmer muligheden for fællesskaber.

Skabe faciliteter og rekreative udfoldelsesmuligheder, som motiverer til øget sundhed og et varieret fritidsliv.

Skabe gode rammevilkår for at drive virksomhed, der bidrager til levende bysamfund.

'Vi åbner muligheder for fællesskaber, der øger livskvaliteten'

Sammen vil vi:

Arbejde på, at alle borgere gennem hele livet har mulighed for at indgå i forskellige former for fællesskaber.

Arbejde på, at flest mulige har et job, og er en del af et arbejdsfællesskab.

Styrke rammerne for, at kultur-, idræts- og foreningslivet kan udfolde sig og skabe grobund for fællesskaber.

Gøre det lettere for borgere og virksomheder at tage initiativ til aktiviteter, der fremmer fællesskaber.

'Vi markerer os lokalt, nationalt og internationalt gennem et stærkt kulturliv'

Sammen vil vi:

Udvikle en mangfoldig palette af kulturtilbud, begivenheder og events, som sikrer mulighed for dannelse og oplevelser for alle.

Arbejde på, at Kulturhavnen og Værftshallerne udvikles til et internationalt kraftcenter for kultur, kunst, uddannelse og teknologi.

Skabe rammerne for kreative iværksætter-, vækst- og uddannelsesmiljøer.

Udvikle en bæredygtig turisme.

'Vi styrker vores natur, træffer bæredygtige valg og handler klimavenligt'

Sammen vil vi:

Sikre en varieret og sammenhængende natur med mange forskellige dyr og planter.

Arbejde for et renere havmiljø og en øget biodiversitet i Øresund.

Sikre kendskab og let adgang til natur.

Sikre bedre muligheder for en bæredygtig energiforsyning og tage klimahensyn, når vi planlægger fremtidens boliger og transport.

Klimasikre vores byer og kyststrækninger.