

Job- og kompetenceprofil for børnehusleder til Børnehuset Møllehøj

1. Baggrund og fakta om stillingen

Vi søger en ny børnehusleder til Børnehuset Møllehøj med tiltrædelse den 1. november 2025.

Som leder i Møllehøj vil du få det overordnede ansvar for et børnehus med plads til 65 børnehavebørn og 19 vuggestuebørn. Du bliver leder for et engageret medarbejderteam bestående af pædagoger, pædagogiske assistenter, medhjælpere, studerende og køkkenpersonale.

I Møllehøj tillægges det pædagogiske måltid stor betydning som et aktivt redskab i det daglige arbejde med børnene. Her handler det ikke kun om selve maden, men også om alt det, der sker omkring måltidet – borddækning, madlavning og oprydning – hvor børnene er meget engagerede. Dette særlige fokus er en vigtig del af Møllehøjs identitet, og som bedst opleves, når man træder ind i huset og mødes af begejstrede, autentiske børn og voksne.

Vi arbejder for, at alle børn får mulighed for at være en del af stærke og sunde fællesskaber, hvor de bliver set og værdsat. Vores børnesyn er fundamentet for vores handlinger og beslutninger, og vi ønsker at skabe nærvær, tryghed og mod, så børnene har lyst til at udforske verden. Forældrene spiller en central rolle som de vigtigste personer i børnenes liv, og derfor er et tæt samarbejde med forældrene naturligt indarbejdet i vores hverdag.

2. Ansvarsområde, organisering og referenceforhold

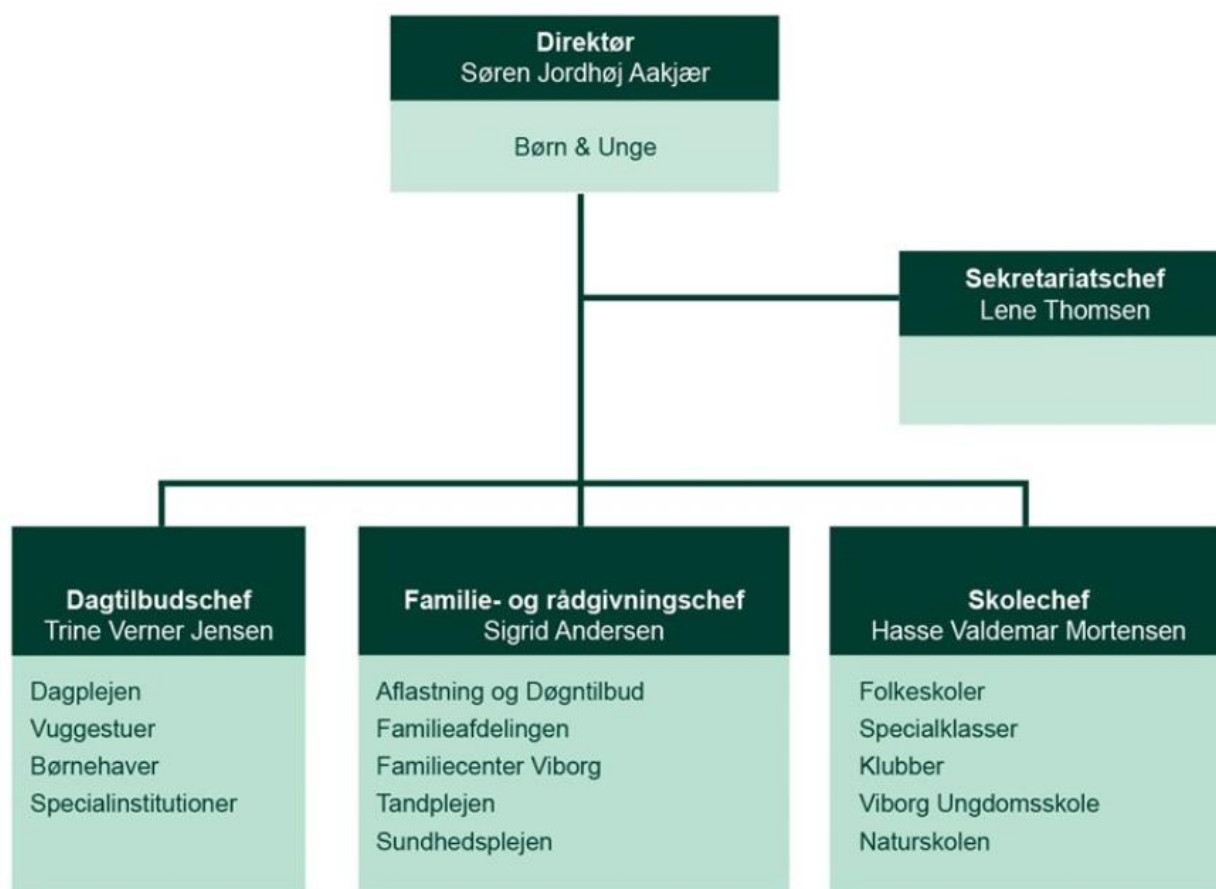
Møllehøj er en del af dagtilbudsområde 3, som omfatter otte andre børnehuse. Som leder vil du blive en del af et dynamisk lederteam, der består af otte børnehusledere, én afdelingsleder og din nærmeste leder, områdelederen. Du vil få en rolle i at fortsætte udviklingen i området og bidrage aktivt til det tværfaglige samarbejde. Lederteamet prioriterer faglig udvikling og kvalitet, og der er fokus på refleksion og sparring i en professionel ramme.

Der er faste møder i lederteamet én gang om måneden samt fælles møder for alle børnehusledere i Viborg Kommune. Derudover vil du have regelmæssige 1-1 sparringssamtaler med din områdeleder. For at sikre en god start vil en mentor fra lederteamet støtte dig i den første tid, mens en velstruktureret onboardingplan hjælper dig med at komme godt ind i rollen som leder af Børnehuset Møllehøj.

Som børnehusleder i Møllehøj vil du arbejde med ledelse på fuld tid og indgår således ikke i normeringen, selvom der kan være tilfælde, hvor du må træde til i pressede situationer. Det forventes, at du prioriterer nærværende, faglig og synlig ledelse i hverdagen, så du er tilgængelig for børn, personale og forældre.

Dine ansvarsområder vil spænde over personaleledelse, strategisk udvikling, faglig kvalitet og økonomisk styring. Alt dette sker i tæt samarbejde med personalegruppen, dit lederteam, forvaltningen og områdelederen, så Møllehøj kan fortsætte med at være en inspirerende og tryk ramme for både børn og voksne.

Organiseringen i Børn og Unge



3. Væsentlige opgaver og udfordringer

Som børnehusleder i Viborg Kommune er du en del af noget større. Du skal ledelsesmæssigt brænde for udvikling på Børn- og Unge området og evne at bringe Børnehuset Møllehøj konstruktivt i spil som en del af det samlede dagtilbudsområde.

Du vil på mange områder opleve et velfungerende børnehus, hvor en af dine hovedopgaver bliver at fastholde kontinuerlig fokus på udvikling af den pædagogiske kvalitet med afsæt i de aktuelle opgaver og prioriteringer. Du skal formå at fastholde en stærk og bærende kultur og samtidig sætte gang i en udviklingsproces med udgangspunkt i de indsatsområder, som vi arbejder med i Børn og Unge. De tre indsatsområder er: stærke børnefællesskaber, Vi lærer sammen og evalueringskultur.

Du skal prioritere faglig ledelse tæt på praksis, hvilket forudsætter synlig og opfølgende ledelse i praksis. Vi forventer dermed, at du skaber gode og tillidsfulde relationer til den enkelte medarbejder, og fortsat arbejder for stærke fællesskaber for både børn og personale.

Det er vigtigt, at du har en strategisk og systematisk tilgang og evner – i tæt samarbejde med det pædagogiske personale - at skabe struktur for den pædagogiske praksis således, at der kontinuerligt arbejdes for at skabe et børnehus med høj pædagogisk kvalitet. Det er vigtigt for hele medarbejdergruppen, at en ny leder

har fokus på at se det eksisterende i børnehuset og derefter turde udfordre og sætte nye tiltag i spil samtidig med, at der arbejdes indenfor de overordnede rammer i Viborg Kommune.

Den nye leder af Møllehøj skal investere og prioritere tid til at etablere gode og stabile relationer til alle, og have fokus på at skabe et anerkendende fagprofessionelt miljø til gavn for børn, forældre og medarbejdere. Der skal skabes tydelige og forudsigelige rammer for samarbejdet i hverdagen og for den fremtidige udvikling af børnehuset. Det er vigtigt, at du som leder kan gå forrest i denne proces, herunder også i samarbejdet og kommunikationen med forældre.

Personalet har følgende forventninger til den kommende leder i Børnehuset Møllehøj:

- Ser alle som ligeværdige, som ét fællesskab
- Vil samarbejde med personalegruppen
- Har ben i næsen – skal vide og hvile i, hvad man vil, så man kan sætte sit eget præg på Møllehøj
- Er god til at planlægge og forberede fx til møder
- Er synlig og tilgængelig for medarbejdere og forældre – nærværende
- Er undersøgende og nysgerrig på huset samt ydmyg over for den institution, der er nu
- Kan være pædagogisk sparringspartner og faglig leder
- Vil investere i relationer til både medarbejdere, børn og forældre
- Kan rumme forskelligheder og konflikter
- En der har fokus på børnene og arbejder for at skabe stærke børnefællesskaber
- En der kan udvikle pædagogikken sammen med os

4. God ledelse i Viborg Kommune – forventning til børnehuslederen

Ledelse har en afgørende betydning for, at Viborg Kommune kan nå sine visioner og mål. I Viborg Kommune bygger ledelse på et rodfastet fundament af fælles principper og forventninger til god ledelse.

Viborg Kommune er en organisation ledet på værdier. Der er en grundlæggende tro på, at vi opnår de bedste resultater, når den enkelte kan træffe selvstændige beslutninger, som er styret af de politisk vedtagne mål og de grundlæggende værdier, så den ansatte kan benytte sin viden og sin sunde fornuft.

Fundamentet for ledelse i Viborg Kommune er et fælles grundlag for god ledelse på fire niveauer: Leder af medarbejdere – Leder af leder – Chefer – Direktører. Målet er et sammenhængende ledelsessystem, hvor alle er fortrolige med egen rolle og funktion samt samspillet med øvrige ledere i ledelseskæden. Det handler om at spille hinanden gode.

Byrådet i Viborg Kommune vil skabe større værdi, helhed og sammenhæng for borgerne. Derfor har byrådet vedtaget en sammenhængsmodel, der danner grundlag for den politiske styring og synliggør de højest prioriterede målsætninger. Læs mere om Sammenhængsmodel, værdier, ledelse og samarbejde i Viborg Kommune her: [Vores værdier, ledelsesgrundlag og MED-aftale - Viborg Kommune](#).

I direktørområdet Børn & Unge har vi en fælles mission: Børn og unge skal have lys i øjnene og mestre eget liv. Vejen dertil kalder vi "[Forskellige i Fællesskab](#)" - et forpligtende samarbejde, hvor vi er insisterende og nysgerrige på hinandens potentialer, på at udfolde den relationelle kapacitet og på at skabe produktive relationer – både til børnene, til deres familier og til hinanden. Vi vil sikre progression og sammenhæng for børnene og de unge gennem fælles mål og fælles børne-, forældre-, lærings- og samarbejdssyn. Vi bruger data som afsæt for dialog og adfærdsdesign til at gøre de rette handlinger til det naturlige valg i hverdagen.

Med Sammenhængsmodellen og Forskellige i fællesskab er vi i det samlede Børn & Unge i Viborg Kommune startet på en rejse, hvor det fælles er afsættet for at bringe det specialiserede i spil.

5. Kvalifikationer og kompetencer i jobbet som børnehusleder

Faglige kompetencer

Det forventes, at børnehuslederen:

- har en pædagogisk uddannelse samt erfaring og viden inden for 0-6 års området – herunder indsigt i både vuggestue- og børnehavepædagogik
- har erfaring med flersprogsområdet

Ledelsesmæssige kompetencer

Det forventes, at børnehuslederen:

- har ledelseserfaring, herunder erfaring med personaleledelse og strategisk ledelse
- har en diplomuddannelse i ledelse eller er villig til at påbegynde uddannelsen
- praktiserer synlig og nærværende ledelse – faglig ledelse tæt på og i praksis
- sætter tydelige rammer og retning for den pædagogiske praksis og kan samle medarbejdere og forældre i udviklingen af Møllehøj
- evner at organisere og strukturere indsatser med blik for helheden og kerneopgaven
- kan motivere og forstyrre medarbejderne fagligt, herunder tilbyde sparring
- formår at formidle og kommunikere klart og tydeligt samt kan facilitere processer, som understøtter faglig refleksion over pædagogisk praksis og ledelse af og i praksis

Personlige kompetencer

Det forventes, at børnehuslederen:

- har en anerkendende ledelsesstil, som afspejler et inkluderende børne- og menneskesyn, herunder at du kan koble dig på det fælles børne-, forældre-, lærings- og samarbejdssyn i Viborg Kommune
- er opsøgende i etablering og vedligeholdelse af relationer og netværk – herunder også eksterne samarbejdspartnere
- har gode samarbejdsevner og er insisterende på samarbejde
- evner at overskue og prioritere blandt mange forskelligartede opgaver
- har blik for involvering og uddelegering
- kan træffe beslutninger og stå fast, når det er nødvendigt – også selvom der ikke er enighed
- er lyttende, imødekommende, nysgerrig, rummelig og ser det hele menneske – uanset om det gælder børn, forældre eller medarbejdere

6. Tidsplan for ansættelsesprocessen

Der er i forbindelse med ansættelsesprocessen nedsat et indstillingsudvalg bestående af 1 ledelsesrepræsentant, 2 medarbejderrepræsentanter, 1 forældrepræsentanter, 1 rekrutteringskonsulent og 1 områdeleder.

Ansøgningsfrist

Frist for ansøgning er den 7. september 2025.

Samtaler

Første samtale afholdes torsdag den 11. september om eftermiddagen.

Anden samtale afholdes mandag den 22. september om eftermiddagen.

For ansøgere, der går videre til 2. samtale, bliver der udarbejdet en personprofil, hvor der i den forbindelse vil være et interview med en konsulent fra Viborg Kommunes HR-afdeling torsdag 17. september mellem kl. 08.00-12.00.

For yderligere information om jobbet som leder af Børnehuset Møllehøj er du velkommen til at kontakte områdeleder Rudi Mikkelsen på telefon 40162715 eller mail rud@viborg.dk.