

## Job og stillingsprofil

### Om Skanderborg kommune som arbejdsplads

Skanderborg Kommune har fokus på kerneopgaven, og på at indsatser har virkning for borgerne. Byrådets vision er rammen for vores tilgang til borgerne og til hinanden:

*Mennesker møder mennesker i Danmarks smukkeste kommune*

- Når mennesker møder mennesker, opstår fællesskaber og dermed skabes grundlaget for, at vi kan skabe udvikling sammen
- Når vi skaber udvikling sammen, bringes flere ressourcer i spil, og vi når længere. Og hvis alle er med, når vi ekstra langt
- Vi sætter en ære i, at vi møder hinanden som mennesker, at der er plads til alle, og at vi forpligter os selv og hinanden på at gøre vores bedste.

I Skanderborg Kommune tror vi på, at tillid betaler sig. Denne og andre stærke værdier – vores kulturforstærkere - er styrende for Skanderborg Kommune. Skanderborgmodellen bygger på en kultur omkring det decentrale element og har fokus på en flad struktur, hvor kompetence og ansvar delegeres ud. Det betyder blandt andet, at kontraktholderen har stor beslutningskompetence for deres områder.

Vi bestræber os hver dag på, at alle medarbejdere og ledere trives og er engagerede i at skabe værdifulde resultater til fælles bedste – i samspil med hinanden, politikere og borgere. Dette kræver den rette arbejdskultur. Denne kultur bygger vi på 4 kulturforstærkere:

- Vis tillid
- Skab relationer
- Del ressourcer
- Tænk nyt.

### Om Børn og unge

Som daglig leder af Vrold Børnehus bliver du en del af Børn og Unge i Skanderborg Kommune. I Børn og Unge samarbejder vi på tværs af vores dagtilbud, skoler, Sundhedsplejen, PPR og Myndighed & Foranstaltning.

Vi er særligt optaget af, hvordan vi ud fra et fælles pædagogisk ståsted kan arbejde mere systematisk. Det fælles pædagogiske ståsted tager sit afsæt i perspektivet om at sikre privilegerede positioner for alle børn samt sikre at de fællesskaber børn og unge indgår i, har en høj kvalitet og en mangfoldighed, der er udviklende for alle.

I begyndelsen af 2024 vil en ny børne- og ungepolitik blive offentliggjort og den skal være med til at sætte en tydelig retning og sikre sammenhæng på tværs af hele børne- og ungeområde.

### Om Dagtilbud Skanderborg By:

Vrold børnehus er et ud af seks børnehuse i Dagtilbud Skanderborg By. Et dagtilbud hvor husene er med børn fra 0-6 år og hvor det ene børnehus har børn med fysiske og/eller kognitive funktionsnedsættelser. Dagtilbuddets børnehuse er beliggende med en max. afstand på 5 km.

Dagtilbuddet har en fælles forældrebestyrelse som består af 11 forældre og 2 medarbejderrepræsentanter. Dagtilbuddet har fælles TR og AMR og disse medarbejdere har på onsdage sat tid af til at udføre de relaterede opgaver. Dagtilbuddet har et fælles LMU som de daglige ledere skiftes til at deltage i.

*- Sammen skaber vi et sted, du ville vælge, hvis du var barn*

Visionen for dagtilbuddet er ”**Sammen skaber vi et sted, du ville vælge hvis du var barn**”. Visionen anvendes i hverdagen og den bruges til at italesætte hvilken praksis vi ønsker at møde børn, forældre og medarbejder med. Du kan læse visionen [HER](#)

I dagtilbuddet er der udarbejdet et sæt ”etiske samarbejdsnormer” som alle introduceres til ved ansættelsen og som anvendes som arbejdsblad når vi i hverdagen sliber kanter af i samarbejdet og når noget bliver vanskeligt at få sagt til rette person. Du kan læse de ”etiske samarbejdsnormer” [HER](#)

I dagtilbuddet samarbejder vi med et firma der hedder ”De tre”. De er med til at fastholde dagtilbuddets fokus på samarbejdet på alle områder i hverdagen. Grundtanken er at du er ansat til to ting - fagligheden og samarbejdet, for derved skabes de bedste forudsætninger for at børnene trives. Du kan få et overblik over hvilke emner der arbejdes med [HER](#)

Dagtilbuddet fokuserer på at højne nærværet på arbejdspladsen. Der gives opmærksomhed til medarbejdere der har en høj grad af tilstedeværelse på arbejdspladsen, der skabes tid til forberedelse og tid til uddannelse. Dagtilbuddet har et mål om at have 96% tilstedeværelse på arbejdspladsen.

I dagtilbuddet er alle lønkroner allokert til fastansatte og det vil sige, at der ikke anvendes vikarer. Hverdagen planlægges ud fra en fleksibilitet af de fastansatte medarbejdere, og hvis et hus har brug for hjælp en dag, så er det de øvrige huses medarbejdere, der giver en hånd med. Dette belønnes med en årligt resultatløn.

Dagtilbud Skanderborg by er i samarbejde med PPR blevet uddannet i NEST. Nest uddannelsen er en løbende proces i dagtilbuddet og alle deltager i aktionslæringsløb. Uddannelsen fortsætter til de dagtilbud der ønsker dette implementeret og derved sikres at nytilkomne i Dagtilbud Skanderborg by kan deltage i uddannelsen.

I de sidste år har dagtilbuddet arbejdet med Pædagogik hele dagen. Vi ønsker at sætte fokus på, at børnene skal mødes af leg, børneinitierede aktiviteter, planlagte vokseninitierede aktiviteter, spontane aktiviteter og daglige rutiner. Derved får hele dagen den kvalitet som dagtilbudsloven foreskriver.

Personalemøder afholdes fortrinsvis i dagtimerne.

I dagtilbuddet er minimumsnormeringen fuldt implementeret og det betyder at der i grove tal i Dagtilbud Skanderborg by er afsat 12 timer til et vuggestuebarn og 6 timer til et børnehavebarn. I dagtilbuddet nyder vi godt af, at vi fortsat kan rekruttere pædagoger og pt. er der minimum to pædagoger på hver børnegruppe.

### **Vrold Børnehus:**

Huset er opført i 1980 og har igennem årene haft tre ledere. Din vigtigste opgave som daglig leder bliver, at være tilstede i Vrold Børnehus og i samarbejde med medarbejderne og forældregruppen være medskabere af det gode børneliv.

Vrold Børnehus har seks børnegrupper. Der er tre vuggestuegrupper og tre børnehavegrupper.

*- Sammen skaber vi et sted, du ville vælge, hvis du var barn*

Som daglig leder står du for den personalemæssige og pædagogiske rammesætning af hverdagen, for børn og medarbejdere med fokus på børns trivsel, læring, udvikling og dannelse. Du skal med øje for en bæredygtig arbejdskultur inddrage medarbejderne i dine beslutninger.

Du bliver daglig leder for 23 pædagoger, pædagogiske assistenter og pædagogmedhjælpere, og derudover et produktionskøkken med en ernæringsassistent og en køkkenmedhjælper, som du udover den daglige ledelse af, også står for afholdelse af MUS-samtaler med. Du skal være garant for at fastholde det gode arbejdsmiljø ved at sætte fokus på samarbejdet og for en forsat udvikling af det faglige miljø.

I dit hus er der medarbejdere med forskellige faglige specialer. Der er sprogkoordinator, motorikvejleder, udelivsvejleder, vejleder for pædagogstuderende, NUSSA karavanefører og fagligt styrkede medarbejdere.

Vrold børnehus består af en medarbejdergruppe der kan og tør tage mandat, der hjælper hinanden, hvor der er en ordentlighed og hvor der samtidigt er varme, humor, direktehed og en stor grad af fleksibilitet.

I din daglige ledelse vil du komme til at arbejde med pædagogikken ud fra Nest perspektivet. En pædagogik hvor udgangspunktet er at børn gør det bedste de kan. Dermed skal de voksne skabe betingelser for, så alle børn oplever at blive mødt og kommer i privilegerede positioner.

Du vil varetage tværgående ledelsesmæssige opgaver ind i dagtilbuddet, det kan være at du varetager det ledelsesmæssige følgeskab for samarbejdet med distrikt skolen, hvor der er ansatte med fra de 6 huse. Ligeledes er der fælles feriepasning i uge 29 og uge 30, påskeferien, dagen efter kr. himmelfart og juleferien. Den ledelsesmæssige opgave går på skift mellem husene og derved mellem de daglige ledere.

Forældregruppen i Vrold Børnehus er engagerede og interesserede i at bidrage. Dette viser sig ved interesse i at deltage til forældremøder, arrangementer i huset og invitationer til børnegruppen ved fødselsdage. Forældregruppen har taget godt imod, at der tilbydes hjemmebesøg ved starten i Børnehuset eller ved 3 måneders-samtalen.

Du vil som daglig leder stå for et aktivitetsudvalg, der repræsenteres ved forældre fra hver børnegruppe samt en medarbejderrepræsentant. Dette udvalg planlægger arrangementer i løbet af året, som arbejdsdag, bålhygge og øvrige arrangementer der varetages for børn og forældre.

Du er bindeleddet mellem børn og familier der i perioder kan være i en udsat position. Du kan trække på sundhedsplejen og derved øge den tidlige indsats. Du er koordinator og sikre opfølgning mellem stuen og forældre, når der er behov for at der udarbejdes handleplaner omkring det enkelte barn. Du er også den der sammen med forældrene koordinerer vejledning fra PPR.

Som daglig leder af Vrold Børnehus refererer du til dagtilbudslederen, der er overordnet budgetansvarlig. Det forventes, at du bidrager til prioriteringer og udmøntning af de midler der er afsat til Vrold Børnehus.

*- Sammen skaber vi et sted, du ville vælge, hvis du var barn*

Dine vigtigste samarbejdspartnere er ledelsesteamet, som ud over dig består af 5 daglige ledere en administrativ leder og dagtilbudslederen. I ledelsesteamet besluttet de overordnede mål, og der sparres om alt fra drift over, udfordringer generelt og til overordnede pædagogiske tiltag.

Dagtilbudslederen mødes med dig til sparring ugentligt, og derudover deles I om opgaverne i forbindelse med nærværssamtaler, ansættelser, større pædagogiske implementeringsopgaver og vanskeligere ledelsesopgaver

### **Den ideelle leder:**

Det vigtigste for os er, at du kan se dig selv i jobbet, og at du vil fortsætte arbejdet med at udvikle på de traditioner og den kultur, der lever i Vrold Børnehus. Deri ligger opgaven med at få indsigt i og efterfølgende stå for at implementere god pædagogik – hvor der er stærke tråde ind i Nest og hvor du er med til at holde fokus på at skabe et godt børneliv for alle børn.

Vi ser dig som fagligt stærk medspiller, og en leder der går forrest og at du er nysgerrig på medarbejdernes ideer, forældrenes synspunkter og børnenes stemmer.

Du arbejder struktureret og systematisk til glæde for både medarbejdere og børn, og du sikrer et højt informationsniveau indadtil og udadtil.

Du skal være uddannet pædagog.

Vi søger en leder, der er nysgerrig og interesseret i at blive en del af et erfarent ledelsesteam der mødes hver 14. dag til sparring og udvikling af dagtilbuddet som helhed. Ledelsesteamet får 4 gange om året supervision ved en ekstern supervisor.

Du skal ville samarbejde i ledelsesopgaven med dagtilbudslederen og se meningen i at følgeskab giver et bredere og styrket lederskab.

Ansøgere til stillingen vil ud fra en helhedsbetragtning blive vurderet på de faglige, ledelsesmæssige og personlige kompetencer.

### **Om ansættelsen**

Hvis du vil vide mere om stillingen, så er du meget velkommen til at kontakte Lotte Brun Hansen, dagtilbudsleder tlf. nr. 21166768. Jeg står til rådighed for at give dig en rundvisning og hvor du har mulighed for at få en fornemmelse af huset.

Ansøgere til stillingen vil ud fra en helhedsbetragtning blive vurderet på de faglige, ledelsesmæssige og personlige kompetencer.

Ansættelsesudvalget består af

- Lotte Brun Hansen, Dagtilbudsleder
- Henrik Madsen, daglig leder fra et af de andre huse i dagtilbuddet
- 3 medarbejdere fra Vrold børnehus
- Forældrerepræsentant fra Vrold Børnehus og forældrebestyrelsen
- Lis Rosenkilde, Rekrutteringskonsulent

*- Sammen skaber vi et sted, du ville vælge, hvis du var barn*

---

Vurderingen af kandidaterne vil ske på baggrund af hele processen:

- De skriftlige ansøgninger
- Første samtalerunde
- Personprofil; PeopleTools, der foretages af rekrutteringskonsulent, fra Skanderborg kommune.
- Individuel forberedelsesopgave før anden samtalerunde
- Anden samtalerunde
- Referencer

**Ansættelsesforløb:**

Ansøgningsfrist	d. 2.2. kl. 8:00
1. samtale	uge 6
Udarbejdelse af personprofil	uge 6-7
2. samtale	uge 8
Tiltræden	1. april 2024.

Ansøgning bilagt CV, relevante eksamensbeviser og udtalelser, sendes så den er os i hænde senest **onsdag den 2. februar 2024 klokken 8:00.**

Løn- og ansættelsesforhold forhandles i henhold til gældende overenskomst mellem KL og BUPL, samt forhånds aftale mellem Skanderborg Kommune og BUPL/Østjylland.

*- Sammen skaber vi et sted, du ville vælge, hvis du var barn*