

Job- og personprofil

Leder for sygeplejen



Middelfart
KOMMUNE

Indledning

Middelfart Kommune søger en ny leder for sygeplejen pr. 01. december 2026, og vi håber, at du bliver motiveret til at søge ved at læse denne job- og personprofil.

Om Middelfart Kommune

Middelfart Kommune er en veldrevet og ambitiøs kommune, der hver dag arbejder for at være et af Danmarks mest attraktive steder at leve, bo, arbejde og opleve. Med udgangspunkt i Byrådets nye vision "Plads til at vokse – rum til at leve" kan du som leder i Middelfart Kommune bidrage til at skabe positiv forandring og resultater for borgerne.

Visionen bygger på et stærkt "vi", hvor alle parter mødes som ligeværdige, og hvor det handler om at spille hinanden gode. Velfærd, gode oplevelser og grøn omstilling er noget, vi skaber sammen i Middelfart. Som leder af sygeplejen bliver du en vigtig del af dette.

På senior- og sundhedsområdet i Middelfart Kommune bliver du som leder for sygeplejen medansvarlig for et område, der arbejder på at udvikle den borgernære velfærd i en reform- og brydningstid, hvor den demografiske udvikling og rekrutteringsmæssige udfordringer fylder på dagsordenen. Men også i en tid, hvor nye muligheder opstår, og hvor Middelfart Kommune – som tidligere frisat kommune – har arbejdet på at udvikle den borgernære velfærd i et fortløbende kulturprojekt, der også i de kommende år vil sætte sit præg på området.

Vi skal fortsat gribe mulighederne og den faglige udvikling, der lå i frisættelse af ældreområdet, da erfaringerne herfra kan benyttes på alle områder inkl. i sygeplejen. Med frisættelsen opbyggede vi gode erfaringer med at arbejde med prøvehandling og gribe de indsigter, vi får i hverdagen.

I senior- og sundhed er der højt til loftet, og der er plads til – og en forventning om – at du som ny leder for sygeplejen vil noget med området. Trods placering i senior og sundhed er vi meget optaget af synergierne på tværs i forvaltningen og kommunen, og sygeplejen skal fortsat arbejde med og udvikle samspillet på tværs af vores forvaltning. Et samspil hvor der er fokus på fælles løsninger, og hvor vi er fælles om både udfordringer og succeser.

Kulturen i Middelfart Kommune er præget af, at det er en mindre kommune, hvor der er kort fra tanke til handling, og hvor vi kommer hinanden ved på tværs af områder og niveauer i forvaltningen. Der er en høj grad af tillid på alle niveauer af forvaltningen og organisationen.

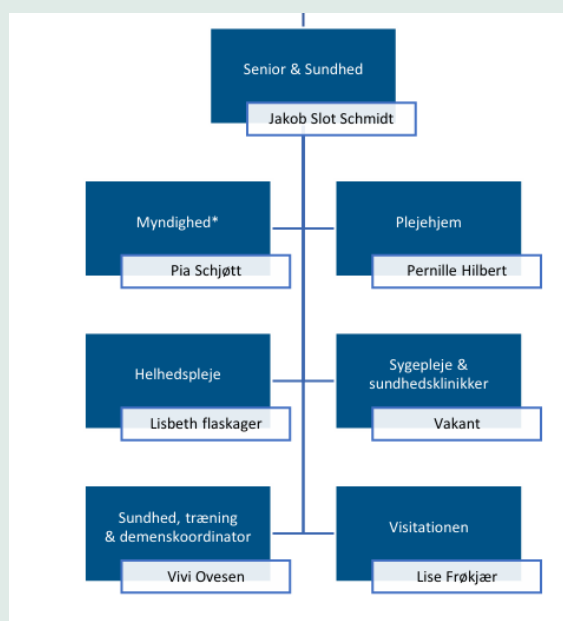
Hvorfor er det attraktivt at være leder i Middelfart Kommune? Det er det, fordi vi har en virkelig god arbejdsplads med god trivsel, høj social kapital, høj faglighed i opgaveløsningen og en uhøjtidelig tone. Der er stort fokus på arbejdsmiljøet i Middelfart Kommune, og det mærker man. Det skaber motivation og resultater og betyder, at du som leder får en stærk organisation i ryggen.

Senior og Sundhed

Senior og sundhedsområdet er en del af Social- og forvaltningen – under ledelse af direktør Irene Ravn Rossavik og senior- og sundhedschef Jakob Slot Schmidt.

Udover senior- og sundhedsområdet er der 2 andre chefområder: Social og psykiatri + Kvalitet & Sammenhæng.

Selve senior- og sundhedsområdet er organiseret som illustreret nedenfor:



Som leder af sygeplejen kommer du til at referere til senior- og sundhedschefen – og du bliver en del af den overordnede ledergruppe i senior og sundhed. Vi prioriterer, at du deltager på ledermøder og sparringsmøder sammen med lederne af helhedsplejegrupperne og lederen af visitationen.

Vi lægger stor vægt på at lykkes sammen ved hjælp af dialog, samarbejde og fælles indsats. Selvom hver leder har ansvar for sit område, har vi en forventning om, at vi kan udfordre hinanden på bedste vis, så vi sammen skaber rammerne for fremtidens velfærd, høj faglig kvalitet samt en høj trivsel blandt ledere og medarbejdere.

Sygeplejen

Du bliver leder af en engageret og fagligt stærk sygepleje, der står midt i en spændende udvikling. Sundhedsreformen og Ældreloven ændrer både opgaver, ansvar og måden, som vi samarbejder på. Det giver nye muligheder – og stiller samtidig krav til, hvordan vi udvikler den fremtidige kommunale sygepleje.

Som leder får du en central rolle i at sætte retning for den fremtidige sygepleje, være en nærværende leder og sikre, at sygeplejen står stærkt både fagligt og kvalitetsmæssigt. Du skal være optaget af at udvikle sygeplejens faglighed, sikre et monofagligt sparringsrum og sikre, at sygeplejen bliver en endnu stærkere og mere integreret del af den tværfaglige helhedspleje.

Sygeplejen som en del af helhedsplejen

I Middelfart Kommune har vi etableret fem helhedsplejegrupper, som hver består af tre mindre, faste tværfaglige teams. Sygeplejerskerne er en integreret del af helhedsplejegrupperne og de faste teams, selvom de er monofagligt ledet.

Hver morgen starter sygeplejerskerne ude i helhedsplejegrupperne, hvor de deltager i morgenmøder og triagering. Her har sygeplejerskerne en central faglig rolle i at understøtte den systematiske triagering og sikre, at borgernes behov bliver vurderet og håndteret på tværs af fagligheder.

Sygeplejerskerne deltager desuden i teammøder og øvrige tværfaglige møder, hvor faglighederne bringes sammen om den enkelte borger og om den fælles opgaveløsning.

Som leder af sygeplejen skal du derfor arbejde tæt sammen med de øvrige helhedsplejegruppeledere om at udvikle de faste tværfaglige teams og få de nye arbejdsformer til at slå endnu stærkere rod i hverdagen. Du skal både værne om sygeplejens faglige identitet og samtidig være en drivende kraft i den tværfaglige udvikling.

Det kræver, at du kan se mulighederne i det tværfaglige samarbejde, skabe tydelighed om roller og ansvar og understøtte medarbejderne, når nye arbejdsgange og samarbejdsformer skal omsættes fra intention til praksis.

Sygeplejen består af ca. 40 sygeplejersker, fordelt på 5 matrikler samt en planlægger og en assisterende leder. Sygeplejen dækker hele døgnet og består også af natgruppen i syge- og helhedsplejen.

Mange af sygeplejens opgaver løses i borgernes egne hjem, mens en række opgaver varetages på vores sundhedsklinikker. Derudover har vi et tæt ansvar for at sikre den sygeplejefaglige kvalitet hos den private leverandør af helhedspleje.

Du får dermed en lederrolle med stor faglig og organisatorisk spændvidde. Du skal både være tæt på den daglige drift og have blik for den langsigtede udvikling af sygeplejen – og for, hvordan sygeplejen fortsat kan være en stærk og naturlig del af den samlede indsats omkring borgeren.

Det er netop i spændingsfeltet mellem faglighed, nærhed, tværfaglighed, drift og udvikling, at vi ser den centrale ledelsesopgave.

Ansvarsområde

Lederen af sygeplejen har det overordnede ansvar for driften af sygeplejen herunder:

- At nå de mål, der løbende sættes for arbejdspladsen og området
- At sikre kvalitet i kerneopgaven
- At sikre budgetoverholdelse på området
- At der er et godt arbejdsmiljø, god trivsel, og at fagligheden og kompetencerne matcher til opgaverne på området.
- At sygeplejen bidrager aktivt og åbent i samarbejde med de øvrige områder i senior og sundhed og på tværs af forvaltningen, så vi sammen lykkes med at "sætte borgerne først".

Opgaver og de prioriterede dagsordener for 2026–2027

I social- og sundhedsforvaltningen har vi prioriteret fire tværgående spor, som skal sikre, at vi også i fremtiden er en attraktiv og kompetent organisation, der lykkes med at "sætte borgeren først".



Sporene skal understøtte, at vi har høj trivsel, rummelighed og et godt kollegaskab på vores arbejdspladser. Dels så vi kan fastholde vores dygtige medarbejdere – dels så vi fortsat kan rekruttere de nye kollegaer, som opgaverne kræver i fremtiden.

De fire tværgående spor er således også prioriterede dagsordener for dig som leder for sygeplejen.

1. Uddannelse af fremtidens kolleger til velfærdsfagene

Det betyder, at du arbejder aktivt for at sikre, at sygeplejen er et godt uddannelsessted for studerende – og at de har lyst til at blive i Middelfart Kommune efter endt uddannelse.

2. Udviklingsmuligheder og løbende kompetenceudvikling

Det betyder, at du løbende holder fremtidens krav og forventninger op mod organisationen behov for udvikling og behov for kompetencer og kompetenceudvikling.

Herunder sikring og fastholdelse af forvaltningens nuværende fælles kompetenceløft i mentalisering for alle medarbejdere og ledere i hele forvaltningen.

3. Fremme nærvær på arbejdspladserne ved at forebygge sygefravær

Det betyder, at du sikrer, at der arbejdes ud fra kommunens og forvaltningens mål og procedurer for nærvær/fravær samt løbende har fokus på udvikling af forebyggende og sundhedsfremmende tiltag.

4. Optimere rekruttering og onboarding af vores nye kollegaer

Det betyder, at du løbende arbejder for og udvikler området, så sygeplejen forbliver en attraktiv arbejdsplads.

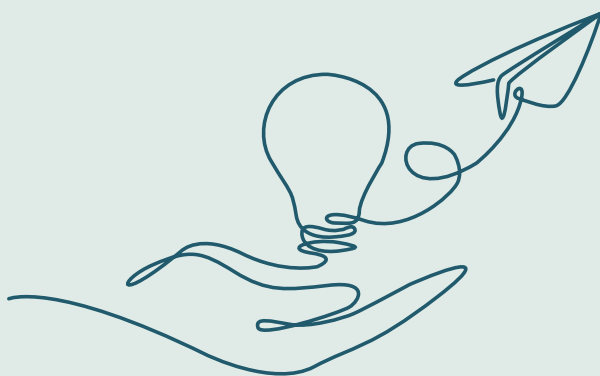
Sygeplejen står over for en række store og fagligt spændende dagsordener, som vil være en central del af lederen for sygeplejens opgaveportefølje de kommende år.

Implementeringen af Ældreloven og Sundhedsreformen vil være blandt lederens største fokusområder de kommende år. Det er afgørende, at du kan prioritere og drive begge implementeringsopgaver med samme tydelighed og strategiske fokus – og samtidig omsætte reformernes intentioner til praksis i sygeplejen.

Det kræver, at du som leder af sygeplejen kan bevæge dig sikkert på tværs af fagligheder og organisatoriske områder, skabe stærke samarbejdsrelationer og nysgerrigt søge nye løsninger sammen med kolleger og samarbejdspartnere i hele forvaltningen.

Herudover vil du blandt andet have ansvar for:

- **Understøttelse og udvikling af sygeplejen på socialområdet**, herunder opbygning af et socialfagligt team, der kan understøtte og levere sygepleje til vores socialfaglige bosteder – bl.a. med fokus på sundhedsfaglig kvalitet, kompetencer, oplæring, TOBS og dokumentation.
- **Kompetenceudvikling og implementering** i regi af Sundhedsreformens investeringsmotor.
- **Medicinhåndtering** og løbende udvikling af kvalitet og arbejdsgange.
- **Velfærdsteknologi i sygeplejen**, herunder udvikling og implementering af teknologiske løsninger til blandt andet medicinhåndtering.
- **Videredelegering efter SUL** som et vigtigt indsatsområde i udviklingen af synergier i helhedsplejen – også med fokus på de økonomiske potentialer.
- **Udvikling og samarbejde omkring hjemmebehandlerteamet.**
- **Akutsygeplejens flytning**, herunder den nødvendige omstilling og videreudvikling af den kommunale sygepleje.
- **Implementering af nye kvalitetsstandarder og faglige rammer** på tværs af specialområder, herunder sår, palliation og KOL.
- **Optimering af planlægning og kørelister** med fokus på sammenhæng, kvalitet og effektiv drift.
- **Samarbejde om udskrivelser og SAM:BO** med fokus på gode og sammenhængende overgange for borgerne i tæt samspil med visitationen.



Personprofil

Som leder af sygeplejen får du en central rolle i at sikre **faglig kvalitet, stabil drift og fortsat udvikling**. Du skal kunne stå stærkt i sygeplejefagligheden og samtidig navigere sikkert i en kompleks organisation, hvor samarbejde, økonomi og forandringer er en naturlig del af hverdagen.

Faglige kompetencer

Vi lægger vægt på, at du:

- Er uddannet sygeplejerske og har en relevant lederuddannelse.
- Har solid ledelseserfaring og erfaring med sygeplejefaglig udvikling, herunder kompetenceudvikling.
- Har økonomisk forståelse og erfaring med økonomistyring – gerne fra sundheds- og ældreområdet.
- Kan sikre stabil og sikker drift og samtidig drive udvikling og forbedringer af opgaveløsningen.
- Har erfaring med at lede forandringer fra beslutning til praksis og skabe en god balance mellem implementering, drift og medarbejderinddragelse.
- Kan sætte en tydelig faglig retning, omsætte ambitioner til konkret praksis og skabe følgeskab.
- Har blik for, hvordan vi skaber mest mulig kvalitet for borgerne inden for de politisk fastlagte rammer, og kan hurtigt omsætte ændrede rammer til nye løsninger og arbejdsgange.
- Har forståelse for betydningen af tværfaglighed og stærke samarbejdsrelationer og kan skabe sammenhæng på tværs af senior- og sundhedsområdet samt social- og psykiatriområdet.
- Er en synlig og nærværende leder, der kommunikerer klart og skaber tillid, samarbejde og retning.

Personlige kompetencer

Vi søger en leder, der både kan stå fast og være nysgerrig, og som motiveres af at skabe resultater sammen med andre.

Vi lægger derfor vægt på, at du:

- Leder med afsæt i værdierne og kerneopgaven, så det kan mærkes i mødet med både medarbejdere, borgere og pårørende.
- Har personlig og faglig gennemslagskraft og kan skabe tydelig retning og følgeskab – også når der skal træffes svære beslutninger.
- Er anerkendende, relationelt stærk og møder medarbejdere, borgere, pårørende og samarbejdspartnere med ordentlighed, respekt og nysgerrighed.
- Kan lede processer, skabe fremdrift og omsætte beslutninger til resultater med fokus på både kvalitet og effektivitet.
- Har blik for, hvordan den enkelte medarbejders kompetencer, kvalifikationer og tid bedst bringes i spil til gavn for kerneopgaven.
- Trives i en organisation med mange samarbejdsflader og forskellige fagligheder og bidrager aktivt til at skabe sammenhæng på tværs.
- Har en stærk kommunikativ kompetence og kan formidle komplekse faglige og organisatoriske problemstillinger klart og engagerende – både mundtligt og skriftligt.
- Bevarer overblikket og retningen, også når tempoet er højt, rammerne ændrer sig, og der er mange hensyn at balancere.

Frem for alt søger vi en leder, der kan forene faglighed, mennesker, drift og udvikling. En leder, der er tæt på praksis, tør sætte retning og samtidig ved, at de bedste løsninger skabes sammen med andre.

For den rette person tilbyder vi en rolle med stor faglig og ledelsesmæssig spændvidde, mulighed for at præge udviklingen af sygeplejen og en stærk samarbejdskultur, hvor der er plads til både ambitioner, faglighed og udvikling.

Yderligere information

På Middelfart Kommunes hjemmeside www.middelfart.dk kan du bl.a. se information om kommunen og dens politiske og administrative organisering samt politikker m.m.

Her kan du blandt andet finde:

- Byrådets vision: "Vi bygger broerne – plads til at vokse – rum til at leve" – [Middelfart Byråds Vision 2026-2034](#)
- Visionen i Social- og sundhedsforvaltningen: "Borgeren først" – [Social, senior og sundhed – strategi.pdf – Skyfish](#)
- Medarbejder- og ledelsesgrundlag – <https://app.skyfish.com/shared-link/7dxr1bij?sortBy=name-asc>
- Vores værdier: [Vi kan, tør og lykkes – som medarbejder og ledelse | Job i Middelfart Kommune](#)