

August 2024

Job- og personprofil

Afdelingsleder for Vej og Mobilitet

Slagelse Kommune

Indledning

Slagelse Kommune søger en ny afdelingsleder for Vej og Mobilitet. Afdelingen for Vej og Mobilitet er en del af Center for Teknik, Plan og Erhverv. Det er af mange grunde en meget attraktiv stilling. Her er nogle af dem:

- Slagelse er Danmarks syvende største kommune med 80.000 borgere og tre attraktive købstæder med hvert sit DNA, der skaber forbindelse mellem by, land og natur. Slagelse Kommune er stor nok til at løfte store krævende projekter, men samtidig smidig nok til at træffe hurtige beslutninger og få tingene til at ske effektivt.
- Slagelse er en attraktiv kommune at bosætte sig i og etablere virksomhed i; beliggenheden er i top, infrastrukturen er god, naturen er smuk, og vækstpotentialerne er store. Slagelse Kommune ønsker at gøre en forskel sammen – og at vise - lokalt og nationalt - hvordan kommunen er det unikke sted for det gode liv.
- Slagelse Kommune er som organisation i gang med en spændende udvikling. I starten af 2023 tiltrådte en ny direktion, koncernmodellen er blevet genindført, og en ny centerstruktur implementeret. Du får som ny afdelingsleder derfor en unik mulighed for at være med på et tidligt stadie, efter at retningen er sat for både dit eget fagområde og det tværgående samarbejde i den nye centerstruktur.
- Som afdelingsleder for Vej og mobilitet har du sammen med dit team mulighed for i dialog og samarbejde både udadtil og internt at medvirke til forbedring af bl.a.:
 - trafiksikkerheden
 - bæredygtige transportformer som offentlig transport, cykling og gang
 - udvikling af smarte løsninger og teknologier for at optimere mobiliteten i Slagelse Kommune.
- Som ny afdelingsleder kommer du til at stå over for en udfordrende og udviklende ledelsesopgave. Du får mulighed for at videreudvikle afdelingen med afsæt i afdelingens stærke samarbejdskultur og gode faglige kompetencer. Der skal med udgangspunkt i kerneopgaverne sættes en endnu tydeligere retning samt sikres, at struktur og processer forbedres. Samarbejdet skal 'åbnes' udadtil, men også indadtil på tværs af organisationen. Der skal identificeres udviklingsbehov, og kompetenceløft skal understøttes.
- Du bliver som ny afdelingsleder en del af en ambitiøs, åben, energifyldt og rummelig ledergruppe. De to øvrige afdelingsledere og centerchefen glæder sig til at få et nyt medlem ombord, til at blive klogere, til at blive udfordret og til at støtte dig i at lykkes med opgaven.

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye afdelingsleder vil stå over for (læs afsnittet 'Jobprofil'). For det andet indeholder den en beskrivelse af de kompetencer, som Slagelse Kommune forventer, at den nye afdelingsleder har (læs afsnittet 'Personprofil').

Hvis du motiveres af opgaverne, og hvis du har kompetencerne, bør du søge stillingen. Hvis du søger den, forventer vi, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen.

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen og se, hvor du kan finde mere information om Slagelse Kommune og jobbet.

Jobprofil

Direktørområdet for Erhverv, Ejendomme og Teknik er organiseret i to centre: Center for Teknik, Plan og Erhverv og Center for Kommunale Ejendomme. De to centre er organiseret med et fælles sekretariat og tværgående initiativer som f.eks. landdistriktsudvikling samt klima og bæredygtighed.

Afdelingen for Vej og Mobilitet er placeret i Center for Teknik, Plan og Erhverv, der herudover udgøres af afdelingen Plan, Byg og Erhverv og afdelingen Miljø og Natur.

Afdelingen har ansvaret for planlægning og udvikling af infrastrukturen i kommunen både i byer og på landet. Opgaverne vedrører planlægnings-, myndigheds- og projektopgaver inden for vej- og mobilitetsområdet. Det omfatter bl.a. overordnet planlægning af vejnettet, trafik-sikkerhedsinitiativer, parkeringsforhold, kollektiv transport samt administration af vejlovgivningen. Opgaverne løses i tæt samarbejde med Entreprenørservice under Kommunale Ejendomme, som varetager selve driften af det kommunale vejnet.

Afdelingen har et tæt samarbejde med interessenter og borgere, kommunens øvrige afdelinger og andre offentlige myndigheder m.fl. for at sikre effektive, bæredygtige og helhedsorienterede løsninger.

Du vil som afdelingsleder varetage den daglige ledelse af ti medarbejdere og udviklingen af Vej og Mobilitet med et budget, inkl. kollektiv transport, på i alt ca. 85 mio. kr. De væsentligste opgaver vil være følgende:

- **Ledelse.** Som ny afdelingsleder er det afgørende, at du kan tage dit ledelsesrum og sætte retning for både fagligheden og kulturen. Du skal skabe en tydelig ramme og struktur for opgaveløsningen og være med til at sikre den rette prioritering af opgaverne. Du skal sikre god personaleledelse med stort fokus på trivsel, faglig kvalitet i opgaveløsningen og udviklingen af den enkelte medarbejder. Der er stor forskel på medarbejdernes anciennitet og fagligheder, og der vil derfor også være forskel i den grad af sparring og opfølgning, som den enkelte medarbejder har brug for.
- **Faglig ledelse.** Du får det overordnede ansvar for at lede og koordinere opgaver og projekter inden for planlægning og udvikling af vejnettet og transportinfrastrukturen. Du skal overordnet kunne planlægge og prioritere opgaver, sikre overholdelse af lovgivning og kvalitetsstandarder samt samarbejde med relevante interessenter og myndigheder. Det indebærer ansvar for at sikre en serviceorienteret, positiv og konstruktiv dialog med interessenter samt sikre den løbende kompetenceudvikling af medarbejderne og opretholdelse og videreudvikling af den høje faglige standard i afdelingen.

Faglig ledelse handler bl.a. også om at være proaktiv og visionær i forhold til at identificere og implementere nye trends, teknologier og bæredygtige løsninger inden for vej- og mobilitetsområdet.

- **Det gode arbejdsmiljø.** Afdelingen er kendt for et godt arbejdsmiljø. Der har over en længere periode været et stort arbejdspress i afdelingen, hvilket helt naturligt har påvirket arbejdsmiljøet i afdelingen. Dertil kommer, at der på området for vej og mobilitet ofte vil være sager, der har stor både offentlig og politisk bevågenhed, og sager, der kan være konfliktfyldte. Derfor er det vigtigt, at du som afdelingsleder har blik for det pres, medarbejderne kan opleve, har blik for en hensigtsmæssig prioritering af opgaverne og har flair for at sikre et godt og trygt miljø i afdelingen, hvor man hjælper hinanden, bakker hinanden op og sikrer, at konflikter bliver håndteret i opløbet og på en ordentlig måde.
- **Den politiske betjening.** Som afdelingsleder vil du ad hoc deltage på politiske udvalgsmøder vedr. områdets sager. Der er høje ambitioner og store politiske krav til området, og det stiller også krav til den politiske sagsbehandling. Som afdelingsleder skal du være med til at sikre gode politiske sagsfremstillinger, og at afdelingen orienterer sig mod det politiske.
- **Samspillet med omverdenen.** Vej og Mobilitet er til for borgerne og for virksomhederne. Du skal som afdelingsleder have fokus på inddragelse og på at sikre en agil og servicemindet sagsbehandling. Det gode samarbejde og den gode dialog med borgerne og virksomhederne skal prioriteres, samtidig med at afdelingen også skal varetage sin myndighedsopgave. Det skaber til tider konflikter. Især derfor skal du som afdelingsleder sikre åbenhed og orientering udadtil.
- **Den fælles ledelsesopgave.** Det tværgående samarbejde er af afgørende betydning for, at man i Center for Teknik, Plan og Erhverv lykkes. Afdelingerne er gensidigt afhængige af hinanden, og flere af de større opgaver kræver involvering og faglig indsigt fra flere af områderne – ikke mindst når det gælder Center for Kommunale Ejendomme og Slagelse Kommunes forsyningsvirksomhed. Du skal som afdelingsleder helt naturligt indgå i og fremme det tværgående samarbejde og byde konstruktivt ind på at løse den fælles ledelsesopgave.

Faktaboks

Titel:	Afdelingsleder for Vej og Mobilitet.
Løn og ansættelsesvilkår:	Jobbet er vellønnet. Løn fastsættes efter gældende overenskomst og personlige/faglige kvalifikationer.
Reference:	Som afdelingsleder refererer du til centerchefen for Teknik, Plan og Erhverv.

Personprofil

Slagelse Kommune forventer, at du som ny afdelingsleder for Vej og Mobilitet har nedenstående kompetencer.

De formelle kvalifikationskrav:

- Du har en relevant videregående uddannelse.
- Du har faglig indsigt og erfaring fra et eller flere af de områder, der hører under Vej og Mobilitet.
- Du har ledelseserfaring (minimum teamledelse) fra en organisation med veluddannede medarbejdere og gerne erfaring fra en politisk styret organisation.
- Du har gode kommunikative kompetencer – du er velformuleret og skriver præcist og korrekt.

De mere personlige/ledelsesmæssige kompetencekrav:

- Du er en dygtig personaleleder og har en delegerende, tillidsfuld og motiverende lederstil. Du har blik både for den enkelte og for teamet som helhed.
- Du skaber struktur, system og rammer for opgaveløsningen og følger op på en relevant måde.
- Du er operativ og løsningsorienteret. Du ser muligheder, hvor andre ofte ser begrænsninger.
- Du er insisterende og delegerende og formår inspirerende at udfordre den enkelte medarbejder.
- Du formår at prioritere og sætte en tydelig retning, og du står på mål for denne både udadtil og indadtil.
- Du er en tydelig og klar kommunikator, er god til at fornemme stemningen i afdelingen og tør tage fat i de dilemmaer og konflikter, der opstår – på en afvæbnende og professionel måde.
- Du har gode relationelle kompetencer og gode samarbejdsevner.
- Du er som person behagelig, rolig og empatisk og kan skabe tillid og trykthed omkring dig.
- Du hviler i dig selv og kan håndtere modstand.

Ansættelsesproces

Slagelse Kommune har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen. Ansættelsesudvalget består af:

- direktør for Erhverv, Ejendomme og Teknik Jesper Westmarch Schlüter
- centerchef for Teknik, Plan og Erhverv Flemming Kortsen
- afdelingsleder for Plan, Byg og Erhverv Darrin Bayliss
- chef for Entreprenørservice, Færger og Havne Peter Johansen
- vejingeniør og medarbejderrepræsentant Elvin Rahbek Jensen
- tilsynsmedarbejder og medarbejderrepræsentant Jimmy Thornvig

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside: www.genitor.dk. Ansøgningsfristen er den 15. september 2024.

Ansættelsesudvalget mødes den 18. september og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles den 20. september, og anden samtalerunde afvikles den 24. september.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede
- den kognitive test IST-Screening, der er en nuanceret test til vurdering af generel intelligens
- en opfølgende testsamtale, hvor vi med udgangspunkt i personlighedstesten og den kognitive test drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og den kognitive test
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen
- en generel vurdering af din ledelsesadfærd
- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job
- en konklusion vedrørende match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Før eller ved anden samtalerunde præsenteres du for en caseopgave.

Vi forventer, at ansættelsesudvalget indstiller kandidater i forlængelse af anden samtalerunde, og at der træffes ansættelsesbeslutning umiddelbart herefter. Vi forventer tiltrædelse den 1. november 2024 eller hurtigst muligt derefter.

Yderligere information

Slagelse Kommune har en meget informativ hjemmeside: www.slagelse.dk. Her kan du bl.a. se information om kommunen og dens politiske og administrative organisering samt politikker m.m. Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig på hjemmesiden.

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte centerchef for Teknik, Plan og Erhverv Flemming Kortsen på tlf. 2326 0945 eller flkor@slagelse.dk eller chefkonsulent i Genitor Evald Eriksen på tlf. 4057 8708 eller ee@genitor.dk.

Hvis du ønsker en drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Evald Eriksen. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.