

# Job- og kompetenceprofil for Afdelingsleder til aflastningen på handicapinstitutionen Lille Kolstrup

Børn og familie  
Børnehandicapområdet,  
Aabenraa kommune  
Marts 2024

## 1. Kort om stillingen

Kan du se dig selv som leder af Aflastningen, som er for børn og unge i alderen 0-18 år med særlige behov?

Vil du stå i spidsen for en afdeling, hvor omsorg, samarbejde, faglighed og fokus på kerneopgaven er vigtig? Og er du tillidsvækkende, relations- og dialogskabende? Hvis du kan sige ja, så ser vi frem til at læse din ansøgning.

I Børnehandicap arbejder vi ud fra de overordnede værdier:

### **Samarbejde – Tillid – Omsorg – Anerkendelse – Faglighed – Kvalitet**

Vi mener, at vores kerneopgave lykkes, når børnene oplever, at vi sammen skaber trivsel, udvikling, læring og livsglæde med udgangspunkt i det, der motiverer det enkelte barn. I Børnehandicap løser vi kerneopgaven sammen, så derfor er vi på udkig efter en holdspiller.

Har du lyst til at videreudvikle dine ledelsesmæssige kompetencer inden for en velfungerende organisation i Aabenraa Kommune, kan det netop være dig, vi søger som ny kollega.

Har du lyst til at videreudvikle dine ledelsesmæssige kompetencer inden for en velfungerende organisation i Aabenraa Kommune, kan det netop være dig, vi søger som ny kollega.

### **Vi søger en afdelingsleder for vores aflastning på Lille Kolstrup i Børnehandicap.**

Der i samarbejde med de øvrige medarbejdergrupper, mestrer kunsten både at videreføre allerede etablerede indsatser og tiltag men som også har et skarpt øje for nytænkning og videreudvikling af den daglige pædagogiske, sundhedsfaglige og ledelsesmæssige praksis, - og altid til størst mulig gavn for vores børn.

Du skal som afdelingsleder aktivt og engageret være med til at sætte tydelig ledelsesmæssig og faglig retning både for aflastningen og i samarbejde med lederteamet i hele Børnehandicap.

### **Vi kan blandt andet tilbyde dig:**

- At arbejde med daglig ledelse inden for et særdeles spændende ledelsesområde i en velfungerende organisation
- At blive en del af et dynamisk, udfordrende og udviklende tværfagligt miljø med i alt ca. 180 medarbejdere fordelt på 4 afdelingsledere

- Du bliver afdelingsleder for ca. 30 medarbejdere i aflastningen på Lille Kolstrup
- Et yderst spændende arbejdsområde, hvor du både i dagligdagen og på et mere overordnet plan har stor indflydelse på den fortsatte udvikling inden for området
- Et job i en kommune, der har en overordnet tydelig retning i forhold til de tværgående indsatser med afsæt i strategien "Om det gode liv".

### 1.1 Ansættelsesvilkår

Ansættelse sker i henhold til KL og SL lederoverenskomst.

Der søges 1 afdelingsleder til børnehandicapområdet.

Du bliver ansat uden højeste arbejdstid og vil indgå i et rul hvor du vil have bagvagten og det ledelsesmæssige ansvar for hele børnehandicapområdet. Der vil forekomme aftenmøder og telefonopkald, hvis der opstår situationer, som det enkelte team ikke selv kan løse.

Vi gør opmærksom på, at der forud for ansættelsen vil blive indhentet børne- og straffeattest, og at ansættelse er betinget af, at disse er tilfredsstillende.

### 1.2 Om Børnehandicapområdet

[Børnehandicapområdet](#) i Aabenraa er en veldreven institution med 180 ansatte og et samlet budget på ca. 40 mio. kr.


Institutionen består af Børneinstitutionen Posekær med døgnpladser, og Børnehuset Lille Kolstrup med henholdsvis børnehave, aflastning og familiekonsulenter.

**Posekær** er normeret med 21 døgnpladser til børn med vidtgående handicap mellem 0-23 år.

**Børnehuset Lille Kolstrup** Børnehave er en daginstitution, der er normeret til 15 børn fra 0 – 7 år.

**Børnehuset Lille Kolstrup** aflastning har 10 aflastningspladser fordelt på 45 børn og unge i alderen 0-18 år. Alle pladser er til børn og unge med varig nedsat fysisk og psykisk funktionsevne.

I de senere år er der sket en bevægelse i målgruppen i forhold til, at børn med multiple funktionsnedsættelser bliver færre, og vi ser flere børn og unge med autismespektrum forstyrrelser.



Tilsammen er Posekær og Lille Kolstrup Aabenraa Kommunes tilbud på Børnehandicapområdet i henhold til primært servicelovens § 66, stk. 6.

Børnehandicapområdet leverer herudover konsulentbistand vedrørende børn med handicap til forældre, institutioner med videre i normalområdet.

Børnehandicap tilbyder en pædagogisk indsats med afsæt i det enkelte barn/unges behov i et værdifuldt tværfagligt samarbejde med det sundhedsfaglige og terapeutiske personale. Vi prioriterer at have et specialiseret og kvalitativt tilbud til børn og unge inden for de primære målgrupper, og at forældrene oplever et godt samarbejde omkring deres barn eller ung.

På børnehandicapområdet prioriterer vi at være fagligt opkvalificerede. Det gør vi for at sikre, at vores viden er fuldt fagligt opdateret, og for at kunne matche opgaverne på området.

Endvidere er vi praktiksted for pædagogstuderende og pædagogiske assistenter.

Afdelingslederen kan trække på administrativ hjælp, søge råd og vejledning hos lederkolleger og institutionslederen samt Aabenraa Kommunes stabs- og supportfunktioner.

På børnehandicapområde prioriterer vi et godt arbejdsmiljø, og derfor har alle medarbejdere ansvar for at bidrage til at alle trives i jobbet.


### **Organisatoriske forhold**

Børnehandicapområdet er organisatorisk placeret i Børn og Familie. Afdelingslederne refererer til institutionslederen for børnehandicapområdet. Børnehandicapområdets lederteam kommer til at bestå af 4 afdelingsledere, 2 på Posekær og 2 på Lille Kolstrup, samt institutionslederen.

Lederteamet afholder møder hver 14. dag og arbejder sammen om udvikling af børnehandicapområdet. Der er samtidig fokus på eksterne samarbejdsrelationer med de interessenter, der har kontakt til børnehandicapområdet.

### **1.3 Om Børn og Familie**

Aabenraa Kommune er inde i en positiv udvikling på børne-, unge- og familieområdet. Vi har arbejdet med at styrke børn, unge og familier i Aabenraa Kommune og omlægge det specialiserede børneområde gennem en årrække. Det er sket gennem politisk og ledelsesmæssigt fokus, omlagte arbejdsgange og ændring af kulturen på hele børne-, unge- og familieområdet.



Sund Opvækst tager udgangspunkt i, at børn og unge skal ses og forstås i sammenhæng med de relationer, som de indgår i i familien, dagtilbuddet, skolen og i fritiden, og opstiller en række ambitiøse politiske mål. Samtidig er overbevisningen, at også sårbare børn udvikler sig bedst ved at fastholde deres netværk og hverdag så tæt på almenområdet som muligt.

Vi arbejder netværksbaseret i alle vores tilbud, hvor børnenes netværk inddrages i forhold til børnenes liv.

Som ny daglig leder På Posekær får du sammen med den øvrige ledelse på Børnehandicapområdet et medansvar i forhold til at sikre, at vi hele tiden har de rigtige tilbud til børn og unge med funktionsnedsættelser og deres familier, og at vi kan dokumentere effekten af dem.

For Børn og Families vedkommende er det kendetegnende, at Aabenraa har været hjemsted for en stor del af de specialiserede amtslige institutioner i det gamle Sønderjyllands Amt. Det gælder både Børnehandicapområdet og Fjordskolen, der er en af landets største specialskoler. Dermed er der et godt fagligt miljø og et højt fagligt niveau på institutionerne i området.

#### **1.4 Om forvaltningen Børn og Skole**


Kommunens mission er at skabe "Det gode liv" sammen med borgerne, og visionen er blandt andet, at alle kan indgå i et aktivt og sundt fællesskab. Det ses blandt andet i [Sund Opvækst](#), som er Aabenraa Kommunes sammenhængende børne-, familie- og ungepolitik.

I Sund Opvækst lægger vi vægt på, at børn og unge skal ses i den sammenhæng, de indgår i i familien, i skolen og i fritiden. Vores mål er, at alle børn i Aabenraa Kommune skal trives, udvikle sig og lære som del af et fællesskab. Sund opvækst sætter en fælles politisk retning for hele børneområdet og er den politiske ramme, børnehandicapområdet bevæger sig indenfor. Der er netop igangsat en proces for opdatering af Sund opvækst.

#### **1.5 Om Aabenraa Kommune**

Aabenraa Kommune er en ambitiøs og dynamisk vækstkommune. Vi har ca. 60.000 indbyggere, og heraf er der 13.000 børn og unge i alderen 0-18 år.

Optimismen spirer i Aabenraa Kommune, og der er attraktive private såvel som offentlige stillinger i området. Senest er Aabenraa Kommune ved at etablere sig som et af de globale IT-koncerners foretrukne steder at placere datacentre. Apple og



Google har tilsammen købt 400 hektar jord. Forventningen er, at det får positive konsekvenser for lokalsamfundet og følgeerhvervene i form af arbejdspladser.

Byrådet har udarbejdet en ambitiøs vækststrategi [Sund Vækst](#) med den overordnede mission om "Det Gode Liv". Vi skaber det gode liv sammen med borgere, foreninger og erhvervsliv.

I Aabenraa Kommune arbejder vi ud fra et sæt personalepolitiske værdier, og vi har en værdibaseret tilgang til ledelse, som er beskrevet i ledelsesgrundlaget. Med afsæt heri arbejder kommunen systematisk og udviklende med lederevaluering og lederudvikling. Kommunens [personalepolitiske værdier og ledelsesgrundlag](#) og den [administrative organisering](#) finder du på kommunens hjemmeside.

Hvis du overvejer at [flytte til Aabenraa Kommune](#), kan du finde oplysninger om området, bosætning og mulighederne for at få hjælp til at finde et job til din ægtefælle eller samlever.

## **2. Forventninger til afdelingslederen**

### **Ansvars- og arbejdsopgaver:**

#### **Du vil være daglig leder for:**

Aflastningen på Lille Kolstrup

Du får ansvar for varetagelsen af den **daglige personaleledelse, den faglige ledelse** og den **daglige drift** i samarbejde med din nærmeste lederkolleger, herunder:

#### **Dine opgaver overordnet set**

Du får ansvar for varetagelsen af den daglige personaleledelse, den faglige ledelse og den daglige drift i samarbejde med din nærmeste lederkolleger. Dine hovedopgaver vil være

- det overordnede personaleansvar
- ansvar for at sikre rammerne for et konstruktivt og professionelt samarbejde med fokus på kerneopgaven
- ansvaret for at medarbejdernes tilgang til samarbejdet med børnene og de unge tager afsæt i Børnehandicaps værdigrundlag, faglige tilgange og metoder
- ansvaret for budget- og økonomistyring i samarbejde med institutionsleder og nærmeste lederkolleger
- det overordnede ansvar for, at vagtplanlægningen hænger sammen



## Dine faglige- og ledelsesmæssige kvalifikationer:

Vi forventer, at du

- er uddannet pædagog
- er fagligt reflekterende og nytænkende
- har ledelseserfaring og vil udvikle på dit lederskab
- i din ledelse formår at skifte mellem detalje, overblik og fremsyn
- kan lede processer og være vedholdende i dette
- prioriterer kendskab til børn og medarbejdere højt og respekterer de værdier og kulturer der er i Børnehandicap

Vi har desuden et ønske om, at du har diplom i ledelse, eller du har et ønske om at starte på leder i diplom eller vil tage en anden relevant lederuddannelse på minimum diplomniveau.

## Til dine personlige kompetencer forventer vi, at du er:

- **innovativ**, ser muligheder frem for begrænsninger og tager initiativ. Du laver koncepter, afprøver løbende og er vedholdende i forhold til at skabe resultater
- **ansvarlig**, tager ejerskab og commitment alvorligt. Du sørger for, at opgaverne afsluttes, leverer til tiden og i rette kvalitet
- **løsningsorienteret**, går analytisk, konkret og praktisk til værks og sikrer fokus på mål
- **teamdrivende**, søger aktivt dialogen og er tillidsvækkende. Du sørger for ejerskab, når du sætter retning og tager styring i processerne
- **ihærdig** og ambitiøs på organisationens vegne. Du er beslutsom, struktureret, vedholdende og målrettet med opgaverne
- **relationskabende**, åben, oprigtig, ærlig og inviterende i relationer. Du har en naturlig interesse for andre mennesker og ønsker at forstå andre synspunkter.

## 3. Ansættelsesprocessen

### Ansøgning

Send din ansøgning, CV og relevante bilag via linket senest d.14. april 2024.

1. samtale afholdes d. 18. april 2024 og den 2. samtale afholdes d. 29. april 2024.

Tiltrædelse hurtigst mulig eller senest 1. juni 2024.

## Yderligere information om stillingerne

Interesserede ansøgere er velkomne til at kontakte institutionsleder Lone Busk på telefon 29614876 [lbus@aabenraa.dk](mailto:lbus@aabenraa.dk).

### 3.1 Ansættelsesudvalg

#### Ansættelsesudvalget består af:

- Institutionsleder
- 2 afdelingsledere
- 1 TR medarbejderrepræsentant
- 2 medarbejderrepræsentant

Ansættelsesudvalget vurderer ansøgerne ud fra de faglige, ledelsesmæssige og personlige kompetencer og erfaringer, som er beskrevet i job- og kompetenceprofilen. Ansættelsesudvalget har efter samtalerunden følgende grundlag for vurderingen af ansøgerne:

- Den skriftlige ansøgning
- Det personlige indtryk fra samtalen
- Resultatet af de referencer - referencer indhentes kun efter aftale med ansøger.

### 3.2 Tidsplan

Aabenraa Kommune benytter et elektronisk rekrutteringssystem. Du skal derfor sende din ansøgning online via linket i stillingsopslaget.

Ansøgningen skal være kommunen i hænde senest den 14. april 2024 kl. 23.59. Der sendes kvittering for modtagelsen af ansøgningen til den mailadresse, som fremgår af ansøgningen. Mailadressen forudsættes at kunne anvendes til fortrolig kommunikation om ansættelsesprocessen.

Første samtalerunde bliver gennemført den 18. april 2024 og anden samtalerunde den d. 29. april 2024.

Tiltrædelse hurtigst mulig eller senest 1. juni 2024.