Job- og personprofil
Leder til Landsbyordningen Ejer Bavnehøj

6. november 2026

Vil du stå i spidsen for en landsbyordning, hvor børn følges fra vuggestue til 6. klasse, og hvor fællesskab, nærhed og høj faglighed er fundamentet for børnenes trivsel, læring og udvikling?

Landsbyordningen Ejer Bavnehøj søger en ny leder til en samlet landsbyordning med vuggestue, børnehave, skole, SFO og klub.

Som leder af en landsbyordning varetager du rollen som både dagtilbuds- og skoleleder og har det samlede ledelsesansvar for hele landsbyordningen fra vuggestue til 6. klasse. Sammen med den daglige leder i dagtilbuddet skal du sikre fælles retning, stærke fællesskaber og en tydelig rød tråd gennem barnets tid i landsbyordningen.

Vi søger en leder, der kan bygge videre på det stærke fundament, der allerede er skabt, og som er optaget af at udvikle og forbedre det, der fungerer godt. Med respekt for landsbyordningens værdier, kultur og traditioner skal den nye leder sikre fortsat udvikling i tæt samarbejde med medarbejdere, forældre, bestyrelse og lokalsamfund.

Om Landsbyordningen Ejer Bavnehøj

Landsbyordningen Ejer Bavnehøj er beliggende i de naturskønne Ejer Bjerge syd for Skanderborg og består af vuggestue, børnehave, skole, SFO og klub.

Landsbyordningen har i alt 163 børn:

- 28 børn i vuggestuen
- 43 børn i børnehaven
- 92 elever i skolen

Landsbyordningen beskæftiger 43 medarbejdere. Ledelsesteamet består af lederen af landsbyordningen og den daglige leder af dagtilbuddet.

Landsbyordningen er kendetegnet ved tætte relationer, stærke fællesskaber og et stort engagement blandt medarbejdere, forældre og lokalsamfund. Som landsbyordning har vi unikke muligheder for at skabe sammenhæng i børnenes liv og arbejde med udvikling, trivsel og læring på tværs af alder og tilbud.

Landsbyordningen spiller samtidig en central rolle i lokalsamfundet og betragtes af mange som et fælles samlingspunkt for områdets børn og familier.

Den kommende leder skal værne om disse kvaliteter og samtidig sikre fortsat udvikling af både skole- og dagtilbudsområdet, så Landsbyordningen Ejer Bavnehøj også fremover er et attraktivt valg for områdets børn og familier.

Om jobbet

Som leder af Landsbyordningen Ejer Bavnehøj har du det overordnede ansvar for den samlede ledelse og udvikling af landsbyordningen.

Landsbyordningen indeholder både dagtilbud og skole, hvilket giver en særlig mulighed for at skabe sammenhæng i børn og unges hverdag fra vuggestue til 6. klasse. En væsentlig del af opgaven

bliver at skabe sammenhængskraft på tværs af landsbyordningen. Du skal kunne se mulighederne i landsbyordningens særlige konstruktion og arbejde for en tydelig rød tråd gennem børnenes liv fra vuggestue til skole.

Du bliver nærmeste leder for den daglige leder af dagtilbuddet og har det overordnede personaleansvar for landsbyordningens 43 medarbejdere. Du skal sammen med den daglige leder af dagtilbuddet sikre en fælles retning og et tæt samarbejde mellem de forskellige faggrupper omkring den fælles kerneopgave.

Som leder af en landsbyordning bliver du en del af Skanderborgkulturen, hvor fællesskab, tillid, ansvar og decentral ledelse er centrale værdier. Det forventes, at du aktivt bruger dit ledelsesrum og bidrager til udviklingen af både egen arbejdsplads, det samlede børn- og ungeområde i kommunen og Skanderborg Kommune som helhed gennem tværgående samarbejde, videndeling og fælles ansvar.

Du refererer til chefen for Skoler og PPR og indgår i kommunens skolelederfællesskab sammen med 20 andre skoleledere. Du indgår desuden i et tværgående netværk med fem dagtilbudsledere og otte andre ledere af landsbyordninger. Visionen for begge netværk er, at der fortsat udvikles og bygges på et tillidsfuldt sparringsrum, hvor erfaringer, succeser og ledelseslæring deles med chefen for Skoler og PPR, chefen for Dagtilbud og Sundhed samt ledelseskollegerne.

Som øverste leder af Landsbyordningen Ejer Bavnehøj indgår du desuden i et tæt samarbejde med Niels Ebbesen Skolen, som er den modtagende skole for eleverne efter 6. klasse.

Dine centrale opgaver bliver blandt andet:

- at sikre en stabil daglig ledelse og drift af landsbyordningen Ejer Bavnehøj
- at sikre ansvarlig økonomistyring med et samlet budget på 18 mio. kr.
- at være den øverste, samlende og inspirerende leder for landsbyordningens 43 medarbejdere
- at videreudvikle sammenhængskraften i landsbyordningen, så børn, forældre og medarbejdere oplever et endnu stærkere fælles "vi", og så der sikres en tydelig rød tråd gennem barnets tid i landsbyordningen fra vuggestue til skole
- at sikre, at Landsbyordningen Ejer Bavnehøj fortsat er et sted, hvor alle børn oplever deltagelsesmuligheder, tilhørsforhold og trivsel, og hvor ambitionen om at være en bred og inkluderende folkeskole og daginstitution fastholdes
- at understøtte høj faglig kvalitet og stærke lærings- og udviklingsmiljøer
- at fastholde og videreudvikle Landsbyordningen Ejer Bavnehøj som en attraktiv arbejdsplads med et stærkt arbejds-, udviklings- og samarbejdsmiljø
- at videreføre og udvikle det tætte og tillidsfulde samarbejde med forældre, skolebestyrelse og lokalsamfund, så engagement og lokal opbakning fortsat er en styrke. det stærke engagement, den lokale opbakning og det fælles ansvar for landsbyordningens udvikling fastholdes og styrkes
- at indgå i et stærkt samarbejde med chefen for skoler og PPR, øvrige ledere og relevante samarbejdspartnere samt bidrage til, at kommunale politikker og strategiske målsætninger omsættes til lokal praksis.

Aktuelle opgaver og succeskriterier

I den første tid i stillingen vil der være særligt fokus på følgende opgaver:

- at lære landsbyordningens værdier, historik, traditioner, kultur og eleverne, medarbejderne, forældrene og lokalmiljøet grundigt at kende
- at danne sig et solidt overblik over institutionens økonomi og nøgletal, så den sikre drift videreføres
- at komme rundt i alle landsbyordningens huse og markere sig som hele landsbyordningens leder
- at få etableret et godt samarbejde med forældre og skolebestyrelse
- at sætte sig ind i og stå i spidsen for opfølgningen på kvalitetstilsynet i dagtilbuddet.
- at få etableret et frugtbart samarbejde med interessenterne omkring landsbyordningen – naboskoler, ungdomsuddannelser, samarbejdspartnere m.fl.
- at etablere sig som en aktiv sparringspartner i lederkredsen på Børn- og Ungeområdet i kommunen, og opbygge tætte samarbejdsrelationer til den modtagende skole, Niels Ebbesen Skolen, samt øvrige ledelseskolleger og samarbejdspartnere.

Om dig

Vi søger en leder, der kan skabe følgeskab, sætte retning og bygge videre på de stærke fællesskaber, der allerede kendetegner Landsbyordningen Ejer Bavnehøj. Derfor vurderer vi ansøgere ud fra en samlet vurdering af deres faglige, ledelsesmæssige og personlige kompetencer.

Faglige kvalifikationer

Vi forventer, at du:

- har en læreruddannelse, pædagoguddannelse eller har en lignende faglig uddannelse med didaktisk og pædagogisk baggrund
- har erfaring fra skole-, dagtilbuds- og/eller fritidspædagogisk område
- har færdiggjort eller er i gang med en lederuddannelse på diplom- og/eller masterniveau
- har ledelseserfaring opøvet i en pædagogisk kontekst
- har erfaring med ledelse af ledere. Det er ikke et krav, men en klar fordel
- har overordnet erfaring med – og en ret god flair for – økonomistyring

Derudover ønsker vi, at du:

- har erfaring fra dagtilbudsområdet eller erfaring med at samarbejde med dagtilbud
- har viden om børns læring, trivsel, udvikling og deltagelsesmuligheder
- kan arbejde strategisk og samtidig bevare fokus på den daglige drift
- er en stærk kommunikator i både skrift og tale
- har blik for samspillet mellem medarbejdere, ledelse, bestyrelse, forældre og lokalsamfund

Personlige og ledelsesmæssige kompetencer

Vi søger en leder, der:

- bedriver synlig, nærværende og tilgængelig ledelse og er tæt på hverdagen for børn, medarbejdere og forældre
- kan skabe fælles retning og følgeskab gennem dialog, involvering og tillid
- er tydelig og transparent i sine forventninger, beslutninger og prioriteringer
- kan se og bringe styrken i husets forskellige kompetencer og fagligheder i spil om den fælles kerneopgave, så landsbyordningen kan leve op til sin vision: *"I LBO understøtter vi fællesskaber, hvor børn gennem medbestemmelse og nysgerrighed dannes, trives og bevarer glæden ved at lære - børn med lyst til livet og verden"*
- er samarbejdsorienteret og ser værdien i det tværfaglige samarbejde
- er anerkendende, relationsstærk og skaber tillid, tryghed og engagement omkring sig
- møder mennesker med respekt og er lydhør over for andres perspektiver
- har energi og motivation til at videreudvikle landsbyordningen sammen med medarbejderne, forældre og lokalsamfund
- er jordnær og bevarer overblikket i en kompleks hverdag
- har mod til at handle og træffe beslutninger, når det er nødvendigt, og samtidig ydmyg nok til at lytte og lære af andre
- værdsætter fællesskabet og har lyst til at være landsbyordningens ansigt både indad- og udadtil

Om Skanderborg Kommune

I Skanderborg Kommune tror vi på, at tillid betaler sig. Denne og andre stærke værdier – vores kulturforstærkere - er styrende for os. Skanderborgmodellen bygger på en kultur omkring det decentrale element, og har markant fokus på en flad struktur, hvor kompetence og ansvar delegeres ud.

Skanderborg Kommune har fokus på kerneopgaven, og på at de indsatser, vi leverer, skal have virkning for borgeren. Vores byråd har udarbejdet en vision, **Mennesker møder mennesker i Danmarks smukkeste kommune**, som er rammen for vores tilgang til borgerne og til hinanden.

- Når mennesker møder mennesker opstår fællesskaber, og dermed skabes grundlaget for, at vi kan skabe udvikling sammen.
- Når vi skaber udvikling sammen, bringes flere ressourcer i spil, og vi når længere. Og hvis alle er med, når vi ekstra langt.
- Vi sætter en ære i, at vi møder hinanden som mennesker, at der er plads til alle, og at vi forpligter os selv og hinanden på at gøre vores bedste.

Erhvervslivet er i vækst og understøttes af en aktiv erhvervsindsats og den centrale placering i Østjylland. Skanderborg vokser både i form af talrige byggeprojekter og gennem en betydelig årlig nettotilflytning. Det er kort og godt en kommune, der er præget af overskud og udvikling.

I Skanderborg Kommune bor der godt 65.000 borgere, og vi er ca. 5.700 medarbejdere, der hver dag løser vigtige opgaver i samarbejde med borgere og virksomhederne.

I Skanderborg Kommune bestræber vi os hver dag på, at alle medarbejdere og ledere trives og er engagerede i at skabe værdifulde resultater til fælles bedste – i samspil med hinanden, politikere og borgere. Dette kræver den rette arbejdskultur. Denne kultur bygger vi på 4 kulturforstærkere

- Vis tillid
- Skab relationer
- Del ressourcer
- Tænk nyt.

Hvis du vil vide mere

Hvis du vil vide mere om stillingen, er du velkommen til at kontakte Chef for Skoler og PPR Peter Bech Milsgaard på tlf. 2499 9146 eller daglig leder Cindy Wetterling Funder på tlf. 2383 5878.

Vi opfordrer interesserede kandidater til at tage kontakt for en uforpligtende dialog om stillingen, opgaverne og forventningerne til den kommende leder. Der vil desuden være mulighed for at besøge Landsbyordningen Ejer Bavnehøj og få en rundvisning efter nærmere aftale.

Du kan læse mere om:

- Landsbyordningen Ejer Bavnehøj på https://ebskolen.aula.dk/
- Skanderborg Kommune på https://www.skanderborg.dk/
- Skanderborg Kommune som organisation på https://www.skanderborg.dk/politik-og-faellesskab/administration/organisation
- Børn og Unge i Skanderborg Kommune på https://www.skanderborg.dk/politik-og-faellesskab/politikker-planer-og-standarder/boern-og-unge
- Skanderborg Kommunes ledelsesgrundlag på https://www.skanderborg.dk/politik-og-faellesskab/administration/medarbejder-i-kommunen/ledelsesgrundlag
- Ledelse og styring i Skanderborg Kommune på https://www.skanderborg.dk/politik-og-faellesskab/administration/organisation/ledelse-og-styring-i-skanderborg-kommune

Om processen

Du bedes sende din ansøgning via linket på Skanderborg kommunes hjemmeside. Fristen er **24. november 2026**, og sammen med din ansøgning vil vi gerne have dit CV og relevante eksamensbeviser.

Den 25. november 2026 mødes ansættelsesudvalget for at udvælge kandidater til første samtalerunde, som vi gennemfører 1. december 2026.

De kandidater, som inviteres til anden samtalerunde den 9. december 2026, vil inden da blive bedt om at gennemføre en personprofil med hjælp fra vores HR-konsulent. Kandidaterne vil desuden få tilsendt en case forud for anden samtalerunde, som de skal forberede og præsentere ved 2. samtalerunde. Der indhentes referencer og børneattest efter aftale.

Forventet tiltrædelse er 01.02.2027.

Indstillingsudvalget består af:

- Peter Bech Milsgaard, Chef for Skoler og PPR og ansættende leder
- Helle Klinge, Chef for Dagtilbud og Sundhed
- Cindy Wetterling Funder, daglig leder i Landsbyordningen Ejer Bavnehøj

- Berit Kyhn, medarbejderrepræsentant og TR for DLF
- Tina Hansen, medarbejderrepræsentant og TR for BUPL
- Laila Thorsted, medarbejderrepræsentant og AMR
- Louise Ranum, næstformand og forældrerepræsentant i bestyrelsen
- Rasmus Balle, forældrerepræsentant i bestyrelsen
- Mona Langballe, skolelederkollega og formand for skolelederforening i Skanderborg Kommune
- Line Møller Kristiansen, HR- og rekrutteringskonsulent.

Herudover deltager konsulent Camilla Petersen i ansættelsesprocessen.

Ansættelsesvilkår

Stillingen er på fuld tid og besættes på overenskomstvilkår. Løn- og ansættelsesmæssige vilkår forhandles med pågældende forhandlingsberettigede organisation.