

Job og kompetenceprofil

**Afdelingsleder Børne og ungehjemmet Posekær,
Børnehandicap**

Februar 2026

1. Kort om stillingen

Har du lyst til at videreudvikle dine ledelsesmæssige kompetencer inden for en velfungerende organisation i Aabenraa Kommune, kan det være dig vi søger som ny kollega.

Vi søger en afdelingsleder, der i samarbejde med medarbejdere og lederkollegaer vil videreføre allerede etablerede indsatser, tiltag og nytænkning. En afdelingsleder der arbejder med videreudvikling af den daglige pædagogiske, sundhedsfaglige og ledelsesmæssige praksis, altid til størst mulig gavn for vores børn og unge.

Du skal som afdelingsleder aktivt og engageret være med til, at sætte tydelig ledelsesmæssig og faglig retning for hele Børnehandicapområdet.

Vi kan tilbyde dig:

- At arbejde med daglig ledelse inden for et særdeles spændende ledelsesområde i en velfungerende organisation
- At blive en del af et dynamisk, udfordrende og udviklende tværfagligt miljø med i alt ca. 180 medarbejdere
- Ledelse af erfarne, engagerede og fagkompetente medarbejdere
- Et konstruktivt samarbejde med børnene, de unge og deres familier og samarbejdspartnere
- Et godt arbejdsmiljø, der er præget af glæde, humor og høj faglighed
- Et tæt dagligt samarbejde med lederkolleger, hvor der er mulighed for sparring og faglig udvikling
- Mulighed for supervision både individuelt og i lederteamet
- Et yderst spændende arbejdsområde, hvor du både i dagligdagen og på et mere overordnet plan har stor indflydelse på den fortsatte udvikling inden for området
- Et job i en kommune, der har en overordnet tydelig retning i forhold til de tværgående indsatser med afsæt i strategien om "Sund Opvækst", og som vægter arbejdet med netværksinddragelse og indholdet i Aabenraa kommunes udviklingsstrategi "Det gode liv".

1.1 Ansættelsesvilkår

Ansættelse sker i henhold til KL og SL lederoverenskomst.

Der søges 1 afdelingsleder til Børne og ungehjemmet Posekær, Børnehandicapområdet, Aabenraa kommune.

Du bliver ansat uden højeste arbejdstid og vil indgå i et rul, hvor du vil have bagvagten og det ledelsesmæssige ansvar for hele børnehandicapområdet.

Der vil forekomme aftenmøder, telefonopkald og i akutsituationer fremmøde i afdelingerne.

Vi gør opmærksom på, at der forud for ansættelsen vil blive indhentet børne- og straffeattest, og at ansættelse er betinget af, at disse er tilfredsstillende.

1.2 Om Børnehandicapområdet

[Børnehandicapområdet](#) i Aabenraa er en veldreven institution med 180 ansatte med et samlet budget på ca. 58 mio. kr.

Institutionen består af Børneinstitutionen Posekær med døgnpladser, Børnehuset Lille Kolstrup med henholdsvis børnehave, aflastning og familiekonsulenter.

Posekær er normeret med 18 døgnpladser og godkendt til 26 pladser til børn med vidtgående handicap mellem 0-23 år.

Børnehuset Lille Kolstrup er en daginstitution, der er normeret til 15 børn fra 0 – 6 år, og 10 aflastningspladser fordelt på 40 børn og unge i alderen 0-18 år.

Alle pladser er til børn og unge med varig nedsat fysisk og psykisk funktionsevne.

I de senere år er der sket en bevægelse i målgruppen i forhold til, at børn med multiple funktionsnedsættelser bliver færre, og vi ser flere børn og unge med autismspektrum forstyrrelser.

Tilsammen er Posekær og Lille Kolstrup Aabenraa Kommunes tilbud på Børnehandicapområdet i henhold til primært efter Barnets lov §43, stk. 1, nr. 6 jfr. §43, stk.

Børnehandicapområdet leverer herudover konsulentbistand vedrørende børn med handicap til forældre, institutioner med videre i almenområdet.

Børnehandicap tilbyder en pædagogisk indsats med afsæt i det enkelte barn og unges behov i et værdifuldt tværfagligt samarbejde, med det sundhedsfaglige og terapeutiske personale. Vi prioriterer at have et specialiseret og kvalitativt tilbud til børn og unge og at forældrene oplever et godt og inkluderende samarbejde omkring deres barn eller unge.

På børnehandicapområdet prioriterer vi at være fagligt opkvalificerede. Det gør vi for at sikre, at vores viden er fuldt fagligt opdateret og for at kunne matche opgaverne på området.

Desuden er vi praktiksted for pædagogstuderende og pædagogiske assistent elever.

Afdelingslederen kan trække på administrativ hjælp, søge råd og vejledning hos lederkolleger og institutionslederen samt Aabenraa Kommunes stabs- og supportfunktioner.

På børnehandicapområde prioriterer vi et godt arbejdsmiljø og derfor har alle medarbejdere ansvar for at bidrage til at alle trives i jobbet.

Organisatoriske forhold

Børnehandicapområdet er organisatorisk placeret i Børn og Familie. Afdelingslederne refererer til institutionslederen for børnehandicapområdet. Børnehandicapområdets lederteam kommer til at bestå af 4 afdelingsledere - 2 på Posekær og 2 på Lille Kolstrup - samt institutionslederen.

Lederteamet afholder møder hver 14. dag og arbejder sammen om udvikling af børnehandicapområdet. Der er strategisk planlægning to gange årligt på leder seminar. I oktober hvor der udarbejdes institutionsaftale og i januar hvor der laves strategisk planlægning for implementeringen af målsætninger fra institutionsaftalen. Der er samtidig fokus på eksterne samarbejdsrelationer med de interessenter, der har kontakt til børnehandicapområdet.

I Børnehandicap har vi en uddannelsesplan for 2024 til 2026

Alle faste medarbejdere i Børnehandicap får fra september 2024 til december 2025

uddannelse i Neuroaffektiv Udviklingspsykologi med Susan Hart. Uddannelsens formål er at få et grundigt kendskab til neuroaffektiv udviklingspsykologi bl.a. gennem de neuroaffektive kompasser og den neuroaffektive analyse, så det bliver muligt at arbejde mere målrettet med både vurderings- og interventionsopgaver. Hvor din opgave som afdelingsleder er at sikre dialog og intervention der fører til implementeringen i kerneopgaven.

1.3 Om Børn og Familie

Aabenraa Kommune er inde i en positiv udvikling på børne -, unge- og familieområdet. Vi har arbejdet med at styrke børn, unge og familier i Aabenraa Kommune og omlægge det specialiserede børneområde gennem en årrække. Det er sket gennem politisk og ledelsesmæssigt fokus, omlagte arbejdsgange og ændring af kulturen på hele børne -, unge- og familieområdet.

"Sund Opvækst" tager udgangspunkt i, at børn og unge skal ses og forstås i sammenhæng med de relationer, som de indgår i familien, dagtilbuddet, skolen og i fritiden og som opstiller en række ambitiøse politiske mål. Samtidig er overbevisningen, at også sårbare børn udvikler sig bedst ved at fastholde deres netværk og hverdag så tæt på almenområdet som muligt.

Vi arbejder netværksbaseret i alle vores tilbud, hvor børnenes netværk inddrages i forhold til børnenes liv.

Som ny afdelingsleder på Posekær får du, sammen med den øvrige ledelse på Børnehandicapområdet, et medansvar i forhold til at sikre, at vi hele tiden har de rigtige tilbud til børn og unge med funktionsnedsættelser og deres familier og at vi kan dokumentere effekten af dem.

For Børn og Families vedkommende er det kendetegnende, at Aabenraa har været hjemsted for en stor del af de specialiserede amtslige institutioner i det gamle Sønderjyllands Amt. Det gælder både Børnehandicapområdet og Fjordskolen, der er en af landets største specialskoler. Dermed er der et godt fagligt miljø og et højt fagligt niveau på institutionerne i området.

2. Forventninger til afdelingslederen

Vi søger en engageret afdelingsleder til Børnehandicap på Børne- og Ungehuset Posekær, Aabenraa Kommune

Brænder du for ledelse i en meningsfuld og kompleks kontekst?

Har du erfaring med personaleledelse og lyst til at gøre en forskel for børn og unge med særlige behov?

Så er det måske dig, vi søger som vores nye afdelingsleder.

Vi søger en afdelingsleder, der i tæt samarbejde med medarbejdere og lederkolleger vil videreføre og videreudvikle allerede etablerede indsatser, tiltag og nytænkning. Du arbejder målrettet med udviklingen af den daglige pædagogiske, sundhedsfaglige og ledelsesmæssige praksis – altid med barnets bedste for øje.

2.1 Vores værdigrundlag

I Børnehandicap arbejder vi ud fra værdierne:

Samarbejde – Tillid – Omsorg – Anerkendelse – Faglighed – Kvalitet

Vi lykkes med kerneopgaven, når børnene oplever, at vi sammen skaber trivsel, udvikling, læring og livsglæde med udgangspunkt i det, der motiverer det enkelte barn.

I Børnehandicap løser vi opgaven i fællesskab, og derfor søger vi en tydelig, engageret og samarbejdsorienteret leder.

2.2 Om Børne- og Ungehuset Posekær

På Posekær arbejder vi med børn og unge med multiple funktionsnedsættelser eller inden for autismespektrumforstyrrelser.

Det er afgørende for os, at vores indsatser tager udgangspunkt i det enkelte barns eller den unges behov i et kvalificeret og fokuseret tværfagligt samarbejde med barnet, forældrene samt sundhedsfagligt og terapeutisk personale.

Vi prioriterer løbende faglig opkvalificering for at sikre, at vores viden matcher opgaverne på børnehandicapområdet.

2.3 Om organisationen

Børnehandicapområdet er et kommunalt pædagogisk tilbud under Aabenraa Kommune og består af:

- Børne- og Ungehemmet Posekær med 26 godkendte døgnpladser for børn og unge fra 0–23 år
- Børnehuset Lille Kolstrup med specialbørnehave og døgnafstning (15 børn 0–6 år og 10 aflastningspladser)

Vi er ca. 180 ansatte, fire afdelingsledere og én institutionsleder, fordelt på to matrikler i Aabenraa.

Stillingen er placeret på Posekærvej 20, 6200 Aabenraa.

2.4 Om stillingen

Som afdelingsleder får du en central rolle i ledelsen af en specialiseret døgninstitution med børn og unge med betydelige funktionsnedsættelser og komplekse støttebehov.

Du indgår i et tæt og forpligtende samarbejde med din afdelingslederkollega og institutionslederen i en velfungerende ledelsesstruktur.

Du får det overordnede personaleansvar for ca. 40 faste medarbejdere samt tilknyttede vikarer. Det forudsætter, at du er en tydelig, tillidsfuld og reflektiv leder, som kan skabe retning og sammenhæng i en større organisation.

2.5 Dine primære opgaver

Du har ansvar for den daglige personaleledelse, faglige ledelse og drift i samarbejde med lederkollegerne på Posekær.

2.6 Dine hovedopgaver er blandt andet:

- personaleledelse og daglig drift i tæt samarbejde med afdelingslederkollega
- overordnet personaleansvar for to teams og nattevagterne
- sikre høj faglig kvalitet og trivsel
- bidrage til strategisk udvikling og implementering af pædagogiske indsatser

- sikre, at medarbejdernes tilgang til børn og unge tager afsæt i værdigrundlag, metoder og faglige tilgange
- understøtte tværfagligt samarbejde med forældre, myndighed og interne samarbejdspartnere
- budget- og økonomistyring i samarbejde med institutionsleder
- ansvar for sammenhængende og bæredygtig vagtplanlægning

2.7 Faglige og ledelsesmæssige kvalifikationer

Vi forventer, at du:

- er uddannet pædagog
- er fagligt reflekterende og udviklingsorienteret
- har ledelseserfaring, gerne fra døgn- eller specialområdet
- kan motivere medarbejdere i en foranderlig hverdag
- formår at skifte mellem detaljefokus, overblik og strategisk perspektiv
- kan lede processer og være vedholdende
- prioriterer kendskab til børn og medarbejdere og respekterer eksisterende værdier og kulturer

Det er en fordel, hvis du har diplom i ledelse eller anden relevant lederuddannelse på minimum diplomniveau.

2.8 Personlige kompetencer

Vi forventer, at du er:

- innovativ og initiativrig
- ansvarlig og resultatorienteret
- løsningsorienteret og analytisk
- team orienteret og tillidsvækkende
- ambitiøs og struktureret
- relationsskabende, åben og imødekommende

2.9 Vi tilbyder

- en meningsfuld lederstilling med stor indflydelse
- Stærk faglig ledergruppe
- et stærkt fagligt miljø
- en organisation i udvikling
- tæt ledelsessparring
- gode muligheder for faglig og personlig udvikling

2.10 Arbejdstid

Stillingen er uden øvre arbejdstid og indebærer et ledelsesmæssigt ansvar for medarbejdere på tværs af alle vagtlag. Det forventes derfor, at du er synlig og tilgængelig i organisationen, herunder at du indgår i en ugentlig aftenvagt. Derudover indgår du i bagvagsordningen med telefonisk tilgængelighed cirka hver fjerde uge.

2.11 Ansøgning

Send din ansøgning, CV og relevante bilag via linket senest den 19. marts 2026.

Ansættelsessamtaler afholdes den 24. marts 2026.

Forventet tiltrædelse: senest 1. maj 2026.

2.12 Løn- og ansættelsesvilkår

Ansættelse sker på kontraktvilkår med forhåndsaftale på området.

Der indhentes børne- og straffeattest forud for ansættelsen.

Yderligere oplysninger

Kontakt institutionsleder Lone Busk på tlf. 29 61 48 76 ved spørgsmål.

Ønskes rundvisning, aftales dette ligeledes med Lone Busk.

2.13 Ansættelsesudvalg

Ansættelsesudvalget består af:

- Institutionsleder
- 3 afdelingsledere

- 2 koordinatore fra Posekær
- TR fra SL

Ansættelsesudvalget vurderer ansøgerne ud fra de faglige, ledelsesmæssige og personlige kompetencer og erfaringer, som er beskrevet i job- og kompetenceprofilen.

Ansættelsesudvalget har efter samtalerunden følgende grundlag for vurderingen af ansøgerne:

- Den skriftlige ansøgning
- Det personlige indtryk fra samtalen
- Resultatet af de referencer - referencer indhentes kun efter aftale med ansøger.

3. Aabenraa Kommune som organisation

I Aabenraa Kommune har vi en værdibaseret tilgang til ledelse, hvor tydeligt formulerede forventninger skaber grundlag for dialog og et systematisk arbejde med lederudvikling og lederevaluering. Vores afsæt er fire værdier, som er formuleret og udfoldet i kommunens ledelsesgrundlag:

- Vi sætter fælles retning og skaber mening
- Vi er ambitiøse og opnår resultater
- Vi leder med fokus på nærvær, ansvar og respekt
- Vi tager økonomisk ansvar med blik for helheden

Med afsæt i ledelsesgrundlaget arbejder kommunen systematisk og udviklingsorienteret med lederevaluering og lederudvikling mv. Du kan læse mere om [Aabenraa Kommune som arbejdsplads](#), den [administrative organisering](#) samt [Aabenraa Kommunes personalepolitiske værdier og ledelsesgrundlag](#) på kommunens hjemmeside.

3.1 Aabenraa Kommune

Kommunen har ca. 59.000 indbyggere og er placeret midt i en dynamisk dansk/tysk grænseregion, hvor vi har Flensborg som naboby og mulighederne i Hamborg tæt på. Fra Aabenraa by er der let adgang til motorvejen, 45 minutter til Lillebæltsbroen, 30 minutter til Flensborg og 35 minutter til Kolding. Kommunen er præget af storslået og

varieret natur, hvor dybe fjorde, smukke gamle skove og en stærkt kuperet natur sætter sit præg på landskab og byer.

Vi arbejder hver dag for at skabe det gode liv for borgere, virksomheder og besøgende. Erhvervslivet har gennem de sidste mange år øget antallet af arbejdspladser, og vi forventer i de kommende år en positiv udvikling af befolkningstallet og fortsat nye arbejdspladser. Det kræver en vedvarende indsats at tiltrække og ikke mindst bevare tilknytningen til borgere og virksomheder, så alle både oplever en god modtagelse, men også et godt liv, når hverdagen kalder.

Den politiske organisation består af Byrådet, Økonomiudvalget og syv fagudvalg.

Det politiske samarbejde er respektfuldt og ordentligt. Der er en god politisk tone – man taler pænt til hinanden, uanset om man er enige eller ej, og det smitter af på samarbejdet med den administrative organisation.

3.2 Er du ny i Aabenraa Kommune?

Hvis du ikke allerede bor i Aabenraa Kommune, men overvejer at flytte tæt på din nye arbejdsplads, bliver du en del af en kommune, der er i forvandling i disse år.

Byfornyelsesprojekter, et fuldt udbygget sygehus, nye skoler og daginstitutioner, en ny campus for de studerende og et aktivt kultur- og fritidsliv med alt lige fra koncerter, barer og caféer til mountainbiketerræn, sportsforeninger og museer er bare nogle af de muligheder, du finder her.

Hvis du overvejer at flytte til Aabenraa Kommune, kan du finde oplysninger om område, bosætning og muligheder for at få hjælp til at finde job til din ægtefælle eller samlever på kommunens [hjemmeside](#). Du kan desuden få personlig rådgivning fra Aabenraa Kommunes bosætningsteam, som gerne vejleder i at finde bolig, børnehave, byggegrund eller job til din partner. Bosætningsteamet kan du læse mere om på [hjemmesiden](#) eller kontakte dem på e-mail tilflytter@aabenraa.dk.

Nye medarbejdere er også velkomne i Aabenraas netværk for tilflyttere, hvor man mødes om aktiviteter som virksomhedsbesøg, caféture og fællesspisning.