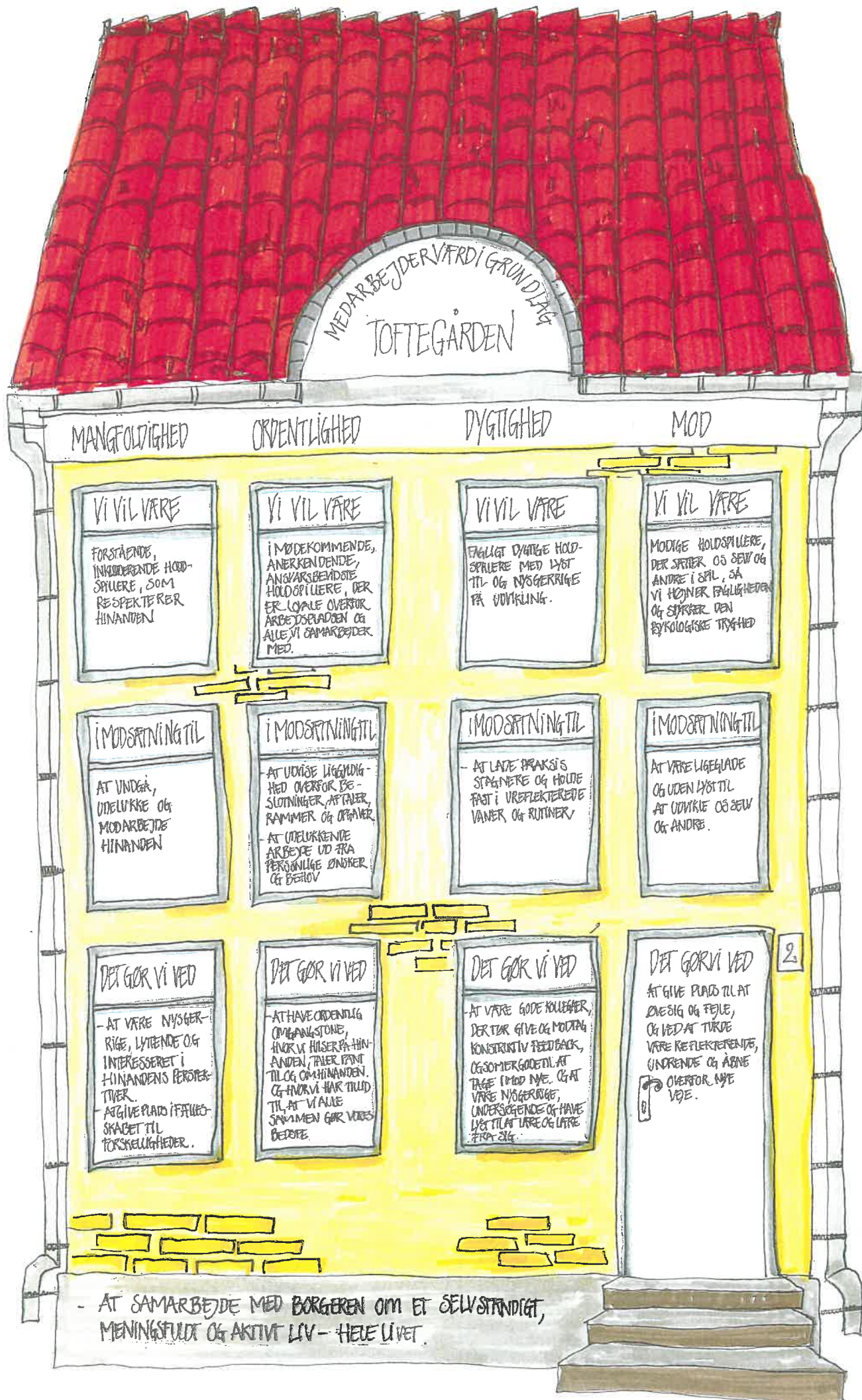




MEDARBEJDERVÆRDI GRUNDLAG
TOFTEGÅRDEN

MANGFOLDIGHED

ORDENTLIGHED

DYGTIGHED

MOD

VI VIL VÆRE

FORSTÅENDE,
INNOVERENDE HOLD-
SPILERE, SOM
RESPEKTERER
HINANDEN

VI VIL VÆRE

I MØDEKOMMENDE,
ANERKENNENDE,
ANSVARSBEMIDTE
HOLDSPILERE, DER
ER LOYALE OVERFOR
ARBEJDESLØS OG
ALLE VI SAMARBEJDER
MED.

VI VIL VÆRE

FAGLIGT DYGTIGE HOLD-
SPILERE MED LYST
TIL OG NYGERRIGE
PÅ UDVIKLING.

VI VIL VÆRE

MODIGE HOLDSPILERE,
DER SETTER OS SELV OG
ANDRE I SPIL, SÅ
VI HØJNER FAGLIGHEDEN
OG STØTTER DEN
PSYKOLOGISKE TRYKHED

I MODSÆTNING TIL

AT UNDGÅ,
UDELUKKE OG
MODARBEJDE
HINANDEN

I MODSÆTNING TIL

AT UDVIKLE LIGELIGHED
OVERFOR BE-
SLUTNINGER, AFTALER,
RAMMER OG ØSKER
AT UDELUKKE
ARBEJDE UD FRA
PERSONLIGE ØNSKER
OG BEHOV

I MODSÆTNING TIL

AT LADÉ PRAKSIS
STÅNNE OG HOLDE
FEST I UREFLEKTEREDE
VANER OG RUTINER

I MODSÆTNING TIL

AT VÆRE LIGEGLADE
OG UDEN LYST TIL
AT UDVIKLE OS SELV
OG ANDRE.

DET GØR VI VED

- AT VÆRE NYGERRIGE,
LYTENDE OG
INTERESSERET I
HINANDENS PERSPEK-
TIVER.
- AT GIVE PLADS I FÆLLES-
SKABET TIL
FORSKELLIGHEDER.

DET GØR VI VED

- AT HAVE ORDENTLIG
OMGANGSTONE,
HVR VI HUSER PÅ HIN-
ANDEN, TALER PÅNT
TIL OG OM HINANDEN.
OG HVORVI HVR TILUD
TIL AT VI ALLE
SAMMEN GØR VORES
BEDSTE

DET GØR VI VED

- AT VÆRE GODE KOLLEGER,
DER TIL GIVE OG MODTAGE
KONSTRUKTIV FEEDBACK,
OG SOMER GODE TIL AT
TAGE IMOD NYE. OG AT
VÆRE NYGERRIGE,
UNDERSØGENDE OG HAVE
LYST TIL AT LÆRE OG LÆRE
FRA SIG.

DET GØR VI VED

AT GIVE PLADS TIL AT
DANSIG OG FEJLE,
OG LAD AT TURDE
VÆRE REFLEKTERENDE,
UNDREND OG ÅBNE
OVERFOR NYE
VEJE.

2

- AT SAMARBEJDE MED BØRGEREN OM ET SELVSTÆNDIGT,
MENINGSFULDT OG AKTIVT LIV - HELE LIVET.