

Beskrivelse af strategien

Kloge hjerter - kom og bliv.

Det er titlen på 'Handicap og Psykiatri' og 'Børn og Forebyggelses' fælles strategi for rekruttering og fastholdelse af medarbejdere til det specialiserede socialområde. Strategien beskriver, hvordan de to områder – hver for sig og i fællesskab – vil udvikle og formidle organisationens attraktivitet i forhold til både potentielle og nuværende medarbejdere.

Titlen afspejler en væsentlig bestræbelse i strategien; at tale mening, faglighed og fællesskab op.

Titlen er resultatet af en konkurrence blandt medarbejderne på de to områder, og er udvalgt af en jury bestående af Herning Kommunes erhvervschef, kommunikationschef, handicap- og psykiatrichef samt børn- forebyggelseschef.

En tværgående strategi for det specialiserede socialområde – børn, unge og voksne

I efteråret 2021 har Handicap og Psykiatri og Børn og Forebyggelse i fællesskab udarbejdet en strategi for, hvordan de to områder skaber arbejdspladser, som flere gerne vil være en del af.

Strategien er blevet til på baggrund af:

- Handicap- og psykiatriområdet's 'Fornyet syn på kerneopgaven' (se bilag)
- Børne- og forebyggelsesområdet's "Herningmodellen"
- Lokale initiativer på begge områder
- Input fra fælles medarbejder-temadag om Handicap og Psykiatri og Børn og Forebyggelse som attraktive arbejdspladser.

Udmøntningen af strategien følges tæt på lederniveau i samarbejde mellem Handicap og Psykiatri og Børn og Forebyggelse. På tværs af de to områder udveksles ideer og opsamles potentialer for tværgående tiltag, som skønnes af have stor effekt.

Attraktive jobs, man har lyst til at være en del af

Strategiens grundlæggende antagelse er, at hvis vi skal give nye gode medarbejdere lyst til at komme til, og hvis vi skal give de gode medarbejdere, vi allerede har, lyst til at blive, skal vi gøre vores jobs mere attraktive.

Med det afsæt er der udarbejdet en to-sidet strategi, som handler om:

1. Hvordan Handicap og Psykiatri og Børn og Forebyggelse gør jobbene på det specialiserede socialområde mere attraktive.

2. Hvordan Handicap og Psykiatri og Børn og Forebyggelse formidler det (attraktive) specialiserede socialområde bedre.

Side om side med nationale tendenser og tiltag omkring mangel på kvalificerede medarbejdere, følger Handicap og Psykiatri således en strategi med et fokus på at udvikle de to områder til at imødekomme forventninger og krav blandt morgendagens medarbejdere.

Indsatsområder

Strategien udpeger fire overordnede indsatsområder, hvor Handicap og Psykiatri og Børn og Forebyggelse vil øge og formidle attraktivitet:

- Job med mening
- Stærke fællesskaber
- Attraktive arbejdsvilkår
- Faglighed i front

Her er alle muligheder åbne

Det ligger i Herning Kommunes DNA, at 'her er alle muligheder åbne'. Derfor indeholder strategien – ud over de fire indsatsområder - yderligere ét vigtigt element: 'vildskab'. Med det element vender vi Herning Kommunes muligheds-DNA indad mod vores egne centre og frisætter dem til at tænke nyt og være risikovillige i arbejdet med at udvikle en mere attraktiv organisation og formidlingen heraf.

Fælles forpligtelse til handling

Strategien skal ikke kun generere handlinger på forvaltningsniveau; strategien kalder på handlinger fra ledere og medarbejdere på alle niveauer i Handicap og Psykiatri og Børn og Forebyggelse, og inviterer til handlinger fra aktører uden for organisationen.

Det gør attraktivitet til en fælles forpligtelse for hele det specialiserede socialområde. Alle spiller en rolle i forhold til at gøre det specialiserede socialområde mere attraktivt og i forhold til at formidle det.

Derfor er strategien udarbejdet som en forpligtende dialogmodel – en model, som skaber dialog og forpligtelse til både individuelle og fælles handlinger inden for de fire indsatsområder. Og derfor anvendes modellen i dialogen på alle niveauer af organisationen, med fokus på: hvordan vil du/I arbejde på at gøre Handicap og Psykiatri og Børn og Forebyggelse mere attraktivt, og hvordan vil du/I formidle det?

De store strategiske satsninger i Handicap og Psykiatri

Med afsæt i Kloge hjerter – kom og bliv og foreløbigt særligt med afsæt i de to indsatsområder 'Faglighed i front' og 'Job med mening' har Handicap og Psykiatri igangsat en række store strategiske satsninger:

- Et samarbejde om flerårige uddannelsesstillinger, i første omgang på autismeområdet
- Et samarbejde om merit-uddannelser
- Et samarbejde om afsøgning af muligheder for internationalt samarbejde om faglig udvikling og udveksling
- Etablering af et lærings- og udviklingscenter, bl.a. med fokus på kompetenceudvikling og nye interne karriereveje

Andre aktuelle (prøve-)handlinger

Ledere og medarbejdere i Handicap og Psykiatri har desuden igangsat en række (prøve-)handlinger inden for alle de fire indsatsområder. Handlingerne er bl.a.:

- Styrket samarbejde med nabokommuner om regionale tiltag
- Styrket onboarding-forløb for nye medarbejdere
- Tiltag for bedre studiemiljøer i Handicap og Psykiatris centre
- Afdækning af muligheder for mere fleksibel vagtplan
- Gentænkning af stillingsopslag og deling af disse på sociale medier
- Dialog med interesseorganisationer om deres rolle/bidrag i forhold til formidling af attraktivitet
- Udvikling af datasæt til løbende og konkret opfølgning på ansøgerantal, forventet tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet samt personalegennemstrømning