

Profilbeskrivelse

Profilbeskrivelse – Centerleder.

1. Introduktion

Middelfart Kommune søger en strategisk og visionær centerleder til kommunens dagbeskæftigelse på social- og psykiatriområdet. Stillingen er central i kommunens ambition om at skabe kvalitet, udvikling og trivsel for både borgere og medarbejdere. Centerlederen skal stå i spidsen for en organisation i bevægelse, hvor faglighed, psykologisk tryghed og samskabende processer er i fokus.

2. Om Middelfart Kommune

Middelfart Kommune er en veldrevet og ambitiøs kommune, der hver dag arbejder for at være et af Danmarks mest attraktive steder at leve, bo, arbejde og opleve. Med udgangspunkt i visionen "Vi Bygger Broerne" kan man som leder i Middelfart Kommune bidrage til at skabe positiv forandring og resultater for borgerne.

Visionen bygger på et stærkt "vi", hvor alle parter mødes som ligeværdige, og hvor det handler om at spille hinanden gode. Velfærd, gode oplevelser og grøn omstilling er noget, vi skaber sammen i Middelfart.

Som centerleder bliver du en vigtig del af dette. I social- og sundhedsforvaltningen er der højt til loftet, og du bliver som centerleder en del af en forvaltning, der arbejder på at udvikle den borgernære velfærd i en brydningstid, hvor demografisk udvikling og rekrutteringsmæssige udfordringer fylder på dagsordenen. Vi arbejder ud fra, at vi altid sætter borgeren først i vores opgaveløsning, uanset hvor vi befinder os i forvaltningen.

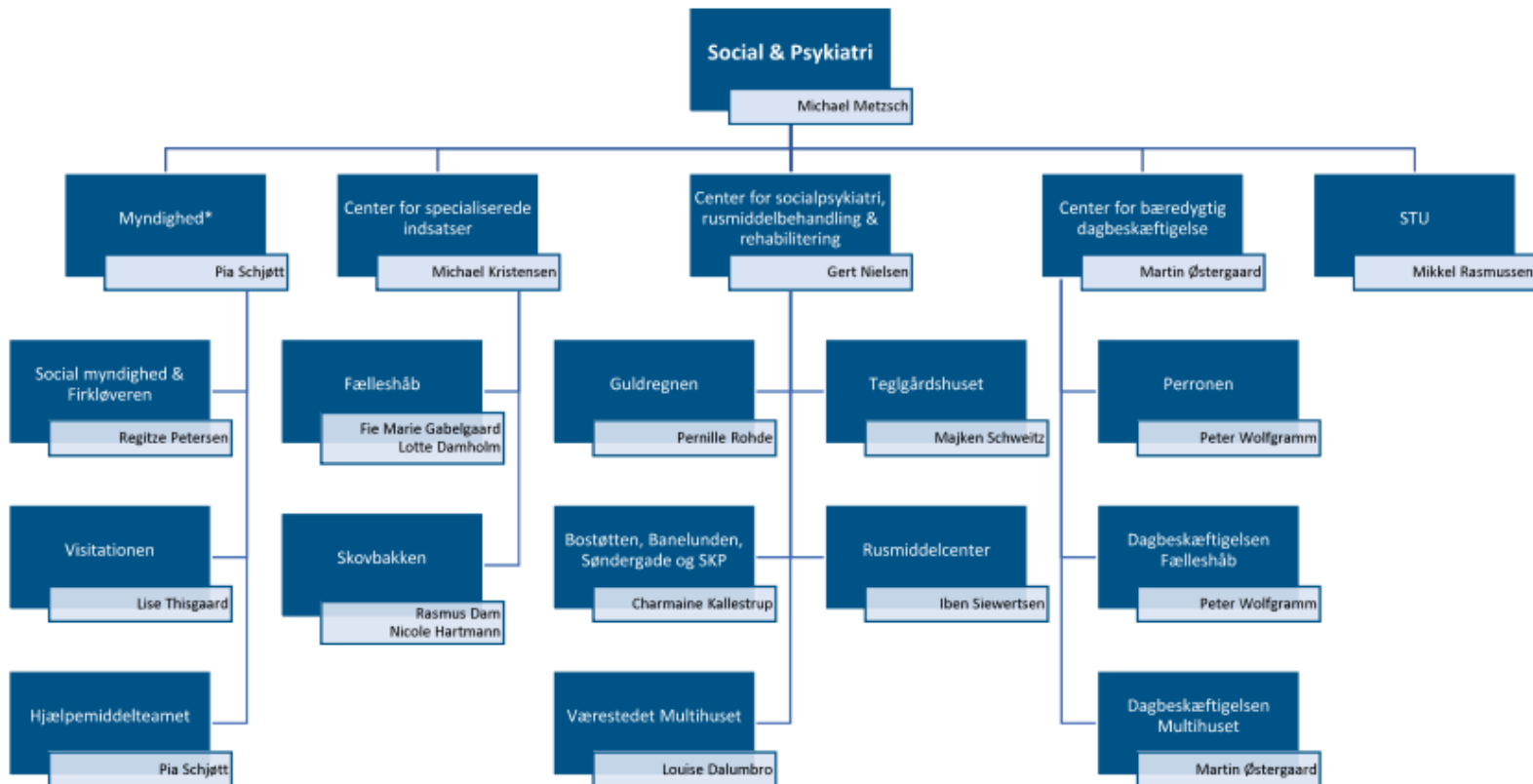
På socialområdet arbejder vi med at styrke kvaliteten i opgaveløsningen for derved at bidrage til en mere robust og bæredygtig organisation. Vi ønsker en mere fremtidige model, der ikke bare imødeser nuværende men også fremtidige borgeres behov, hvor paletten af aktiviteter og tilbud udvides.

Kulturen i Middelfart Kommune er præget af, at det er en mindre kommune, hvor der er kort fra tanke til handling, og hvor vi kommer hinanden ved på tværs af områder, niveauer og skel i forvaltningen. Der er en høj grad af tillid på alle niveauer af forvaltningen og organisationen.

Hvorfor er det attraktivt at være leder i Middelfart Kommune? Det er det, fordi vi har en virkelig god arbejdsplads med god trivsel, høj social kapital, høj faglighed i opgaveløsningen og en uhøjtidelig tone. Der er stort fokus på arbejdsmiljø i Middelfart Kommune, og det mærker man. Det skaber motivation og resultater og betyder, at du som leder får en stærk organisation i ryggen.

3. Organisatorisk kontekst

Centerlederen refererer til Chef for Social og Psykiatri og indgår i et tæt samarbejde med øvrige ledere i Social- og Sundhedsforvaltningen. Stillingen omfatter ledelse af medarbejdere på de matrikler, hvor der er døgnbeskæftigelse. Centerlederen har ansvar for både faglig ledelse, personaleledelse og strategisk udvikling.



4. Om Center for Bæredygtig Dagbeskæftigelse

Center for Bæredygtig Dagbeskæftigelse (CBD) blev formelt etableret den 1. april 2025 gennem en sammenlægning af kommunens dagbeskæftigelse, der bestod af tre lokaliteter: Dagbeskæftigelsen på Fælleshåb, dagbeskæftigelsen på Multihuset og Perronen. Samtidig fik centret ansvaret for det anlægsprojekt, der var vedtaget i kommunens budget for 2025-28. Her har byrådet afsat 25 mio. kr. til at forbedre de fysiske rammer for dagbeskæftigelsen.

CBD har derfor siden haft ansvaret for at udmønte social- og sundhedsudvalgets beslutning om, at der skal udvikles en ny model for fremtidens dagbeskæftigelse, hvor der tilbydes dagbeskæftigelse på flere matrikler – tilpasset nuværende og fremtidige borgeres behov og hvor paletten af aktiviteter og tilbud udvides. Det betyder at der:

- Udbygges rammer på Perronen til at øge aktivitetsudbuddet på matriklen.
- Etableres beskæftigelsestilbud på bostedet Skovbakken for de beboere, der vil profitere af at have dagbeskæftigelsen i umiddelbar forlængelse af bodelen.
- Arbejdes frem mod at udvikle og etablere aktiviteter med udgangspunkt i en ny matrikel, hvor det er muligt at arbejde med gartneri, køkkenhave, jordbrug og naturpleje.
- Fortsat tilbydes dagbeskæftigelse på Fælleshåb for de borgere, der har behov for, at dagbeskæftigelsen ligger i umiddelbar forlængelse af bodelen.

At bæredygtighed indgår i centernavnet betyder, at der er fokus på forskellige aspekter af bæredygtighedsbegrebet. Det gælder f.eks. social bæredygtighed med fokus på borgernes trivsel og deltagelse i meningsfulde aktiviteter. Det gælder også den organisatoriske bæredygtighed i form af bl.a. et godt arbejdsmiljø og et stærkt fagligt miljø samt økonomisk bæredygtighed i form af sikker økonomistyring og effektiv ressourceanvendelse. Endelig gælder det den miljømæssige bæredygtighed med grønne aktiviteter, genbrug og bidrag til den cirkulære økonomi.

Siden etableringen af CBD er der internt i centret arbejdet med at finde frem til en fælles kultur på baggrund af kulturerne på de eksisterende tre matrikler. I forlængelse heraf er der implementeret en organisering, hvor en afdelingsleder har personaleansvaret for både Perronen og Dagbeskæftigelsen på Fælleshåb. Derudover er der etableret to koordinatorstillinger, som er med til at sikre en hensigtsmæssig planlægning af dagligdagen i centret.

I Multihuset er der arbejdet med at udvikle aktiviteterne, og det har bl.a. betydet, at der er åbnet en møbelcentral, som har til opgave at understøtte en cirkulær økonomi for kommunen.

I forbindelse med anlægsprojektet er der i samarbejde med kommunens STU lavet en plan for etableringen af de ønskede haveaktiviteter. Det sker på en tidligere landbrugsejendom i Ejby, hvortil der hører godt 1 hektar jord, som er blevet overtaget ved årsskiftet 2026. En væsentlig opgave i 2026 bliver derfor at få skabt en god ramme for de nye aktiviteter, der skal være på området.

Siden centrets formelle etablering har en tidligere afdelingsleder været konstitueret i stillingen som centerleder. Pågældende har stået i spidsen for at sikre en velfungerende daglig drift i samarbejde med kollegaerne, samt stået i spidsen for udviklingsopgaverne og været med til at sikre, at en række af ovennævnte mål med etableringen af centret er ved at blive indfriet.

5. Formål med stillingen

Formålet med centerlederstillingen er at sikre høj kvalitet i kerneopgaven, understøtte faglig udvikling og skabe trivsel og sammenhængskraft i organisationen. Centerlederen skal omsætte kommunens ledelsesgrundlag til praksis og være en drivkraft i udviklingen af området.

Da en del af dit lederjob er, at du er leder for både daglig leder og koordinatore, er det afgørende, at du kan lede gennem andre. Det betyder, at du skal være i stand til at skabe klare rammer, give ansvar og understøtte den daglige ledelse og samtidig være en nærværende og tydelig sparringspartner. Du skal også understøtte en kultur hvor faglig udvikling, læring og refleksion er en naturlig del af hverdagen.

6. Opgaver

- Strategisk og organisatorisk ledelse med fokus på sammenhæng og kvalitet.
- Faglig udvikling af indsatser med afsæt i borgernes behov.
- Personaleledelse med fokus på trivsel, arbejdsmiljø og udvikling.
- Skaber fælles retning og læringskultur på tværs af centrets matrikler.
- Arbejder mentaliserende og fremmer åben dialog og refleksion.
- Faciliterer netværk og samskabende løsninger på tværs.
- Bruger data og faglig indsigt til at styrke beslutninger og innovation.
- Prioriterer kompetenceudvikling og talentarbejde.
- Balancerer drift, økonomi, udvikling og strategisk retning.
- Udvikler centrets aktivitetsvifte og etablerer nye samarbejder.
- Bidrager til implementering af kommunens værdier og ledelsesgrundlag.

7. Kompetencer

Centerlederen skal være tilgængelig og nærværende, kunne lede opad, nedad og til siden, og skabe en kultur præget af refleksion, læring og udvikling. Der lægges vægt på åbenhed, dialog og fællesskab som fundament for god ledelse.

Uddannelsesmæssigt:

- Relevant videregående uddannelse.
- Lederuddannelse på diplomniveau.

Fagligt:

- Erfaring med ledelse i komplekse velfærdsområder.
- Kompetencer inden for strategi, kommunikation og organisatorisk udvikling.

Personligt:

- Mentaliserende og faciliterende tilgang.
- Nysgerrig, modig og relationsskabende.
- Tydelig, tillidsvækkende og god til at skabe mening og retning.

8. Yderlige informationer

Ansættelsesprocessen foregår gennem samtaler den 26. januar med mulighed for en anden samtalerunde. Ansættelsesudvalget består af afdelingschefen og centrets MED-udvalg dog uden den konstituerede centerleder.

På Middelfart Kommunes hjemmeside www.middelfart.dk kan du bl.a. se information om kommunen og dens politiske og administrative organisering, samt finde politikker, visioner m.m. "

Her finder du:

- Byrådets vision: "Vi Bygger Broerne"
[Vision og politiske mål | Middelfart Kommune](#)
- Visionen i Social- og sundhedsforvaltningen: "Borgeren først"
- Gode Liv
- Medarbejder- og ledelsesgrundlag
[Vi kan, tør og lykkes – som medarbejder og ledelse | Job i Middelfart Kommune](#)