

Randers d. 25/11-2020

## Team kontrakt

*Teamkontrakten er bindende og forpligtende, indtil teamet samlet vurderer at den skal ændres. Kontrakten ligger som et bagvedliggende dokument i hvert team ved Paderuphus. Dokumentet vil være retningsgivende og bestemmende for hvordan teamet er opbygget, og ikke mindst måden teamet samarbejder på.*

### **Følgeskab:**

Hvis vi i teamet er uenige om et metodevalg eller en tilgang til en borger, så er det flertallet i teamet der bestemmer metodevalg og tilgang. Nøgleord her er: dialog om metode og tilgang i teamet. En dialog i teamet er vigtig, det samme er handling også hvilket skal komme efter en dialog. (Jeg kobler model: PDSA)

### **Kommunikation:**

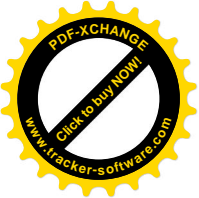
Vi anerkender hinandens forskellighed og at vi har forskellige holdninger. Vi ser vores forskelligheder som en gave til teamet, og som er med til at give os et mere helhedsorienteret blik. Vi vil spørge undersøgende ind, hvis der er noget vi ikke forstår. Vi vil bruge vores sprog til at få hinanden til at gro, ved at vise kommunikativ omhyggelighed ved at bruge vores sprog anerkendende. Vi vil respektere hinandens ytringer og lade alle snakke færdigt, **hvis** det er relevant for emnet.

### **Fokus:**

Vi vil have fokus på struktur og målrettethed i teamet. Dette vedrører bl.a.: Borgergennemgang, dagsorden eller andre tiltag i eller udenfor organisationen vi skal forholde os til. Vi vil indføre en struktureret dagsorden til teammøder og med en ordstyrer. Dertil udvælges referent til hvert teammøde, således der kan følges op på aftaler til næstkommende teammøde.

### **Faglighed:**

Vi vil være tydelige på hvem der gør hvad hos hvilke borgere. Vi vil forpligtige os på at bruge vores faglighed, bringe den i spil for at løfte vores faglige niveau, så højt vi kan – med god kvalitet for borgerne til følge. Vi vil fagligt fastholde vores tilbud til borgerne, hvor vores køn som medarbejder er uvæsentlig. Hvis en borger fravælger én af os, grundet medarbejderens køn, vil vi fastholde den støtte borgeren modtager fra den medarbejder der benyttes af borgeren. Vi vil holde fast i vores oprindelige tilbud af støtte og ikke øge tilbuddet eller omfanget af støtten, fra den medarbejder der benyttes. Vi tror på et forskellig artet tilbud til borgerne, for også at modne dem til verden udenfor, og som de på sigt skal flytte ud i.



### **Organisation:**

Vi vil være loyale overfor den organisation vi er ansat ind i. Vi anerkender og bakker op om organisationens retning, mål og strategier. Vi vil gerne arbejde undrende og forholde os konstruktivt.

### **Trivsel:**

Vi vil sørge for at skabe plads og tid i teamet til at tale om hvordan arbejdet udfordrer det enkelte teammedlem. Vi vil her have blik på balancen mellem trivsel for team medlemmer og en kvalitetsbaseret støtte til borgeren. Vi har alle et ansvar for at støtte op om en god trivsel. Trivsel er alles ansvar.