

November 2023

Thisted Kommune

Job- og personprofil

Direktør for Teknik, Erhverv og Beskæftigelse

Thisted Kommune

Indledning

Thisted Kommune søger en ny direktør for Teknik, Erhverv og Beskæftigelse. Der er tale om et kommunalt direktørjob med en meget bred opgaveportefølje, som er med til at gøre det til en særdeles spændende stilling. Udover det brede opgavefelt er der en række andre grunde til, at det er meget attraktiv stilling:

- Først og fremmest er Thy et område i landet, hvor der sker en hel masse – både erhvervsmæssigt, inden for den grønne omstilling og inden for kultur- og oplevelsesområdet. Tænk bare på Cold Hawaii, Hanstholm Havn, Doverodde Købmandsgård (en del af Statens Museum for Kunst), Klimaalliancen Thy samt Thy Nationalpark. Alt sammen steder og initiativer, som har krævet vilje og handling fra kommunen og en lang række andre aktører, og som har været med til at gøre "Thy" til et stærkt brand både i og uden for kommunen.
- Thisted Kommune er en erhvervskommune med nettoindpendling, og der er derfor både mange spændende opgaver og store forventninger til kommunens ageren på erhvervsområdet. I Thy er det naturligt at betragte sig selv som en del af produktionsdanmark med gode forhold for erhvervslivet og med en meget lav ledighed.
- Der ligger rigtig mange spændende opgaver på bordet, i en kommune der geografisk giver mange udviklingsmuligheder. Kommunen har traditionelt prioriteret anlægsområdet højt med eksempelvis Cold Hawaii Inland, Thy Hallen (en investering på godt 100 mio. kr.), Doverodde, Statens Museum for Kunst (et kompleks til godt 100 mio. kr.) og en ny handicapinstitution, der skal samle handicapområdet i Thisted mv. Der er desuden satset stort på udvikling af den grønne omstilling, herunder også ved at ansætte medarbejdere, der kan håndtere og løfte opgaverne.
- Der er samlet set knap 300 ansatte i Teknik, Erhverv og Beskæftigelse og et samlet budget på knap 1 mia.kr.
- Thisted Kommune er en velfungerende organisation, hvor der hersker en kultur præget af handlekraft og åbenhed over for forandringer samt en lyst til at holde sig frisk og ny.
- Som direktør i Thisted Kommune bliver du medlem af en velfungerende direktion, og du bliver øverste leder af en forvaltning, der er velfungerende og en organisation fyldt med dygtige og engagerede ledere og medarbejdere. Du kan som direktør forvente at få et betydeligt råderum

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye direktør vil stå over for (læs afsnittet 'Jobprofil'). For det andet indeholder den en beskrivelse af de kompetencer, som Thisted Kommune forventer, at den nye direktør har (læs afsnittet 'Personprofil').

Hvis du motiveres af opgaverne, og hvis du har kompetencerne, så bør du søge stillingen. Hvis du søger den, så forventer vi, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen.

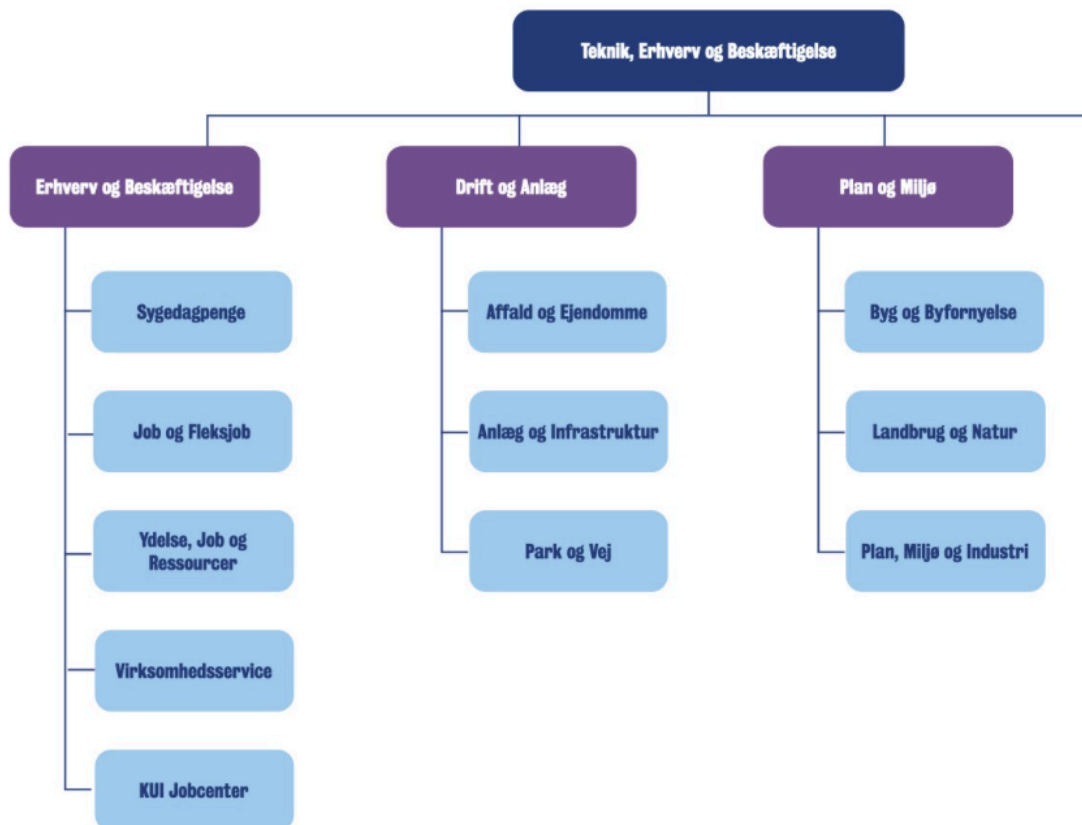
Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen og se, hvor du kan finde mere information om Thisted Kommune og jobbet.

Jobprofil

Som Thisted Kommunes nye direktør for Teknik, Erhverv og Beskæftigelse bliver du overordnet ansvarlig for:

- Ledelse af den ene af kommunens tre fagforvaltninger, nemlig Teknik, Erhverv og Beskæftigelse, der består af tre underliggende afdelinger i form af Erhverv og Beskæftigelse, Drift og Anlæg samt Plan og Miljø (i forbindelse med rekrutteringen til nærværende stilling er det besluttet, at Hanstholm Havn indtil videre er flyttet til at referere direkte til kommunaldirektøren).
- Som medlem af Direktionen at sikre den overordnede strategiske ledelse af Thisted Kommunes organisation og arbejdet med at realisere de overordnede visioner og strategier for Thisted Kommune.
- Betjening af Erhverv-, Klima-, Miljø- og Teknikudvalget samt Arbejdsmarkedsudvalget.
- Repræsentation af kommunen og kommunikation udadtil over for borgere, civilsamfund og erhvervsliv, særligt i sammenhæng med Thisted Kommunes erhvervsstrategi, klima-initiativer og fysiske udvikling.

Nedenfor er den nuværende organisering af forvaltningen vist i et organisationsdiagram (det skal bemærkes, at Hanstholm Havn er "klippet" ud af diagrammet, jf. beslutningen om at overføre ansvaret herfor til kommunaldirektøren).



De tre områder

Drift og Anlæg

Drift og Anlæg består af ca. 125 ansatte som primært har fysisk lokation i Hurup og Vildsund. Afdelingens budget i 2023 er på ca. 135 mio. kr.

Af aktuelle fokusområder kan bl.a. fremhæves fælles ejendomsservice som er en ny struktur for ejendomsservice, der gælder fra 1. januar 2024. Fælles ejendomsservice medfører en stor omorganisering, da funktionerne på ejendomsområdet samles på tværs af forvaltninger og fagområder. Implementeringen heraf vil derfor have meget fokus i den kommende tid.

Derudover kan for dette område fremhæves fokus på den grønne omstilling internt i Thisted Kommune (som organisation) samt at bistå Hanstholm Havn med den fysiske renovering af eksisterende anlæg samt realisering af den nye udvidelse.

Erhverv og Beskæftigelse

Erhverv og Beskæftigelse dækker over erhvervsområdet, beskæftigelsesområdet og ydelsesområdet. I afdelingen er der ca. 110 ansatte, hvoraf alle har fysisk lokation i Skolegade i Thisted. Afdelingens budget i 2023 er på ca. 780 mio. kr.

På erhvervsområdet kan fremhæves kommunes nye strategi på området "Vækst Thy 2023-2026", som kan findes [her](#). Strategien tager afsæt i erhvervsmæssige kendetegn, herunder udfordringer og potentialer, og i strategien lægges der vægt på, at et velfungerende erhvervsliv er fundamentet for et fremtidigt styrket skattegrundlag og dermed for kommunernes øvrige opgaveløsning.

På beskæftigelses- og ydelsesområdet kan fremhæves de mange forandringer på området - både tidligere, igangværende og fremtidige. F.eks. er der nedsat en ekspertgruppe som skal komme med anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats. Derudover kan fremhæves, at Thisted Kommune bl.a. er kendetegnet ved høj borger- og virksomhedstilfredshed ift. forløb i/med jobcentret, ligesom kommunen er kendetegnet ved lav ledighed, men mange på offentlig forsørgelse, når man tæller alle forsørgelsesydelse med. Der er især mange borgere, der står varigt uden for arbejdsstyrken.

Plan og Miljø

I Plan og Miljø er der ca. 60 ansatte som alle har fysisk lokation i Hurup. Afdelingens budget i 2023 er på ca. 45 mio. kr.

På dette område kan fremhæves "Grøn Fremtid Thy 2023-2026" som er Thisted Kommunes tværgående strategi for grøn omstilling og dækker både Thisted Kommune som geografi og som organisation. Strategien sætter mål, ramme og retning for en række klimaindsatser i Thy og er særligt tæt koblet til Thisted Kommunes "Handleplan 2023 for den grønne omstilling" (både strategi og handleplan kan findes [her](#)). Gennem sporene klimabevidsthed, klimaneutralitet og klimarobusthed er strategien et fælles arbejdsredskab i Thisted Kommune, og den vil danne udgangspunkt for kommunens samarbejde med borgere, foreninger og virksomheder om den grønne omstilling i Thy.

Implementering af strategien mv. vil selvfølgelig være et fokus i den kommende tid, men det vil også bl.a. revision af kommuneplanen, ligesom der skal ansættes en ny chef for afdelingen, da den nuværende stopper ved udgangen af november 2023.

Du kan læse mere om de enkelte afdelinger [her](#).

Ledelse af områderne

En af de vigtigste opgaver som direktør for de tre overordnede fagområder er at bevare overblikket og holde fokus på at løfte alle opgaverne og i tæt samspil med chefer og ledere at sikre tæt samspil og den rette balance mellem udvikling og drift.

Det er samtidig en særskilt opgave for direktøren at lede på tværs af geografi, idet den tekniske forvaltning er placeret med ca. 100 medarbejdere i Hurup og Vildsund, mens resten af forvaltningen er placeret i Thisted.

Derudover er det centralt at bevare overblikket og styringen over økonomien med de meget forskellige økonomiske styringsparametre, der gælder på eksempelvis de tekniske anlægsbudgetter og beskæftigelsesområdet.

På tværs af fagområderne gælder det om at bevare og udvikle en tillidsbaseret ledelsesstil, hvor arbejdsglæden trives, og hvor der skabes grobund for den servicekultur krydret med den rette dosis af pragmatisme, der er afgørende vigtig i forhold til betjening af borgere, erhvervsliv og øvrige samarbejdspartnere på tværs af forvaltningens fagområder.

Umiddelbare opgaver og udfordringer

Nogle af de større opgaver, der venter den nye direktør, er:

- Igangsættelse af initiativer i overensstemmelse med den ambitiøse "Grøn Fremtid Thy" -strategi og den tilknyttede handlingsplan for bæredygtig omstilling, [Grøn Fremtid Thy](#). Dette indebærer specifikt udviklingen af 2-4 energizoner i Thy, som i øjeblikket gennemgår høringsfasen, og hvor lokalbefolkningens input er afgørende.
- Implementering af den nyetablerede fælles ejendomsservice, der tidligere var delvist decentraliseret, og som nu overføres til Drift og Anlæg fra den 1. januar 2024. Den komplekse proces op til denne ændring er blevet navigeret med omhu, og det indebærer flytningen af omkring 200 medarbejdere og et budget på omkring 100 mio. kr. Selvom forberedelsen har været omhyggelig, forventes implementeringen at være en betydelig opgave.
- Beskæftigelsesområdet oplever succes, som understøttes af en positiv brugerundersøgelse, hvor kommunen rangerer som nummer 14 i en landsdækkende benchmarking. På trods af denne succes er fremtiden forbundet med udsigten til reformer på nationalt niveau, som kan komme til at kræve større omlægninger både organisatorisk og økonomisk.
- På erhvervsområdet har Thisted Kommune for nogle år siden bevæget sig markant opad på de nationale benchmark af erhvervsvenlighed, men har oplevet en ændret stemning i de seneste to/tre år, formentlig delvist på grund af nogle negative enkeltsager. Der er en politisk forventning om, at du som direktør har fokus på at sikre,

- at der i forvaltningen er en serviceminded tilgang for at imødekomme lokale behov.
- Betjening af to politiske udvalg, der har hver deres fokusområder og samarbejds kulturer, og du skal som direktør understøtte et konstruktivt og tillidsfuldt samarbejde mellem det politiske niveau og forvaltningen.
 - Selv om Hanstholm Havn er taget ud af den umiddelbare opgaveportefølje, er der en række markante drifts- og myndighedsopgaver, som fortsat skal løses inden for forvaltningen.
 - Chefstillingen for Plan og Miljø er for nylig blevet vakant og skal besættes, når den nye direktør er fundet.
 - Der er en central rolle at spille i forhold til Thy Erhvervsforum, som er en uafhængig medlemsorganisation for virksomheder i Thy. Kommunen yder et årligt tilskud til organisationens aktiviteter.

Personprofil

Thisted Kommune forventer, at du som ny direktør har nedenstående kompetencer.

De formelle kvalifikationskrav:

- Solid ledererfaring og interesse for/indsigt i de nøgleområder, der er centrale i direktørstillingen, og som vil præge Thisted Kommune fremover.
- Kendskab til kommunal organisering, styringsformer, god økonomiforståelse og erfaring med håndtering af betydelige budgetter.
- En god portion politisk musikalitet og erfaring med politisk betjening og samarbejde.
- Erfaring med samarbejde med diverse interessenter, herunder erhvervslivet og nationale – og gerne internationale – aktører.

De mere personlige/ledelsesmæssige kompetencekrav:

- Evnen til at udøve stærk og kompetent ledelse med fokus på at skabe retning, handlefrihed, finde de pragmatiske og fleksible løsninger og skabe tillid i relationer internt og eksternt.
- Pondus og autoritet til at kunne træde i karakter, når det er nødvendigt.
- Gode kommunikative evner, en imødekommende personlighed, der er stærk i relationer og samarbejdet med politikere, samarbejdspartnere og i forhold til organisationen.
- Lyttende og en tillidsbaseret tilgang til ledere og medarbejdere.
- Evne og nysgerrighed til at rumme alle problemstillinger i den brede opgaveportefølje.
- Et stærkt drive, kombineret med en lyst til helhjertet at engagere sig i lokalsamfundet.

Ansættelsesproces

Thisted Kommune har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen og indstiller kandidater til kommunalbestyrelsens beslutning. Ansættelsesudvalget består af:

- Borgmester Niels Jørgen Pedersen
- Kommunalbestyrelsesmedlem Susanne Olander
- Kommunalbestyrelsesmedlem Jens Kristian Yde
- Kommunalbestyrelsesmedlem Ib Poulsen
- Kommunalbestyrelsesmedlem Ulla Vestergaard
- Kommunalbestyrelsesmedlem Peter Skriver Nielsen
- Kommunalbestyrelsesmedlem Jens Otto Madsen
- Direktør for Børne- og Familieforvaltningen Lars Sloth
- Drifts- og Anlægschef Ejgil Haurum
- Sagsbehandler og næstformand i Hoved-MED Renée Fanøe-Christensen
- Kommunaldirektør Ulrik Andersen

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside: www.genitor.dk. Ansøgningsfristen er tirsdag den 2. januar 2024 kl. 12.00.

Ansættelsesudvalget mødes mandag den 8. januar 2024 og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles mandag den 15. januar 2024, og anden samtalerunde afvikles fredag den 19. januar 2024.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede
- den kognitive test IST-Screening, der er en nuanceret test til vurdering af generel intelligens
- en opfølgende testsamtale, hvor vi med udgangspunkt i personlighedstesten og den kognitive test drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulent.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og den kognitive test
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen
- en generel vurdering af din ledelsesadfærd

- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job
- en konklusion vedrørende match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en caseopgave.

Vi forventer, at ansættelsesudvalget indstiller kandidater i forlængelse af anden samtalerunde, og at der træffes ansættelsesbeslutning i Kommunalbestyrelsen tirsdag den 30. januar 2024. Vi forventer tiltrædelse den 1. marts 2024.

Yderligere information

Thisted Kommune har en meget informativ hjemmeside: <https://thisted.dk>. Her kan du bl.a. se information om kommunen og dens politiske og administrative organisering samt politikker m.m. Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig på hjemmesiden.

Ansættelse vil være efter "Aftale om aflønning af chefer" og "Rammeaftale om kontraktansættelse af chefer" med indplacering som teknisk direktør på trin 53 + overenskomstmæssige tillæg mv., løn i alt årligt ca. 1 mio.kr. + evt. tillæg for personlige kvalifikationer. Hertil kommer kontrakttillæg på 15% samt pensionsprocent på 20,74 inkl. frit valg.

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte kommunaldirektør Ulrik Andersen på tlf. 20469853 /mail: ulan@thisted.dk eller til associeret partner i Genitor Christian Roslev på tlf. 2520 1505 /mail: chro@genitor.dk.

Hvis du ønsker en fortrolig drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Christian . Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.