

April 2024

Job- og personprofil

Overordnet dagtilbudsleder

Jammerbugt Kommune

Indledning

Jammerbugt Kommune søger en ny overordnet dagtilbudsleder til område Brovst. Det er af mange grunde en meget attraktiv stilling. Her er nogle af grundene:

- Jammerbugt Kommune har udarbejdet en ny sammenhængende børne- og ungepolitik, der tager udgangspunkt i visionen: *“Vi tager ansvar for, at alle børn og unge har en plads i fællesskabet, oplever sig som ligeværdige og udvikler sig til livsduelige borgere.”* Du skal som overordnet dagtilbudsleder være med til at sikre implementeringen af børne- og ungepolitikken, så den får liv og kan mærkes helt ud i yderste led.
- Du bliver overordnet dagtilbudsleder for tre institutioner i lokalområdet Brovst. Tre institutioner med hver deres kendetegn, børnegrupper og vilkår, men som også har en stor fællesmængde og et godt samarbejde på tværs. Du får et tæt samspil med bestyrelserne på de tre institutioner, og du bliver en del af et stærkt og mangfoldigt lokalsamfund, der er kendetegnet ved et stærkt engagement og en lyst til at ville noget lokalt.
- Du bliver leder for et nyt, men velfungerende lederteam, der glæder sig til at få en overordnet dagtilbudsleder, der kan guide, give faglig sparring og være med til at udvikle både den enkelte leder og lederteamet. Du får et tæt samarbejde med en medarbejdergruppe, der brænder for at give børnene den bedste hverdag og trivsel, og som spænder over mange forskellige kompetencer og er optaget af faglig udvikling.
- Du skal være med til at sætte retning for et dagtilbudsområde, hvor der er et stærkt fagligt miljø, hvor man har arbejdet systematisk med kvalitetsarbejdet, og hvor man har nedsat pædagogiske udvalg på alle tre institutioner.
- Der er tale om en lederstilling, der spænder bredt, og hvor du får lov til både at arbejde strategisk, at påvirke udviklingen på det samlede dagtilbudsområde og at arbejde med ledelse af ledere, men hvor du også stadig er tæt på praksis, tæt på medarbejderne og tæt på lokalområdet.
- Du bliver en del af flere tværgående ledernetværk, både på dagtilbudsområdet og på tværs af skoleområdet og familieområdet. Her er der fokus på den strategiske udvikling af området, vidensdeling og det tværprofessionelle samarbejde.
- I Jammerbugt kommune får man mulighed for at få meget indflydelse, man er tæt på hinanden og tæt på det politiske niveau. Man får som leder luft under vingerne og stor medbestemmelse.

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye overordnede dagtilbudsleder vil stå over for (læs afsnittet 'Jobprofil'). For det andet indeholder den en beskrivelse af de kompetencer, som Jammerbugt Kommune forventer, at den nye overordnede dagtilbudsleder har (læs afsnittet 'Personprofil').

Hvis du motiveres af opgaverne, og hvis du har kompetencerne, så bør du søge stillingen. Hvis du søger den, så forventer vi, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen.

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen og se, hvor du kan finde mere information om Jammerbugt Kommune og jobbet.

Jobprofil

Dagtilbudsområdet er en del af Børne- og Familieforvaltningen i Jammerbugt Kommune og er organiseret i fire overordnede områder, hvoraf område Brovst er det ene.

Som Jammerbugt Kommunes nye overordnede dagtilbudsleder bliver du overordnet ansvarlig for følgende:

- Den overordnede ledelse, drift og udvikling af dagtilbudsområde Brovst, der dækker over følgende:
 - Brovst børnehave og vuggestue
 - Børnehaven Bøgebakke
 - Skovsgård Børnehave og vuggestue
- Ledelse af tre afdelingsledere og 27 medarbejdere.
- Et budget på ca. 12 mio. kr. fordelt på tre budgetter.

Dine væsentligste opgaver vil være:

- **Den strategiske ledelsesopgave:** Du skal være med til at sætte retning og skabe klare rammer for opgavevaretagelsen. Du skal oversætte og omsætte de politiske mål og visioner til konkrete handlinger og resultater, ligesom du skal bringe viden og erfaring fra praksis i spil i din ledelse opad og til siden. Du skal interessere dig for og prioritere den strategiske udvikling og proaktivt bidrage til at kvalificere de overordnede beslutninger.
- **Ledelse af område Brovst:** Du skal have et godt overblik over det samlede område og indblik i de enkelte institutioner, hvad angår både økonomi, trivsel og faglighed. Du skal sikre en stabil drift og en stabil økonomi, så fundamentet hele tiden er på plads. Du skal i tæt samarbejde med afdelingslederne og gennem et konstruktivt samspil med MED-organisationen og arbejdsmiljørepræsentanterne være med til at sikre et godt arbejdsmiljø og høj trivsel i de tre institutioner. Du forventes at være en synlig leder i alle tre institutioner og i lokalsamfundet, og du skal sikre et godt og tillidsfuldt samarbejde med de tre institutioners bestyrelser.
- **Personaleledelsesopgaven:** Du bliver leder for tre afdelingsledere, der alle både har timer som pædagog og ledelsestimer. Du skal understøtte afdelingslederne i den daglige ledelsesopgave og skabe et tæt og fortroligt samarbejde med den enkelte leder, hvor du ikke blot stiller dig til rådighed for sparring, men også er med til at udvikle og udfordre. Du skal videreudvikle det gode samarbejde i lederteamet, hvor der stadig er plads til og et ønske om endnu mere fokus på udviklingsopgaven og på et endnu tættere samarbejde på tværs af de tre institutioner. Du skal sætte fokus på ledelsesudvikling og lede i overensstemmelse med Jammerbugt Kommunes ledelsesgrundlag.

- **Udviklingsopgaven:** Du skal være med til at sikre den løbende udvikling af driften og fagligheden og sikre et fortsat fokus på en høj faglig kvalitet i opgaveløsningen. I område Brovst har man bl.a. arbejdet med kvalitetsredskabet ECERS, der i dag er en integreret del af kvalitetsarbejdet. Både afdelingsledere og medarbejdere ønsker sig en overordnet dagtilbudsleder, der har visioner på området, og som holder sig orienteret, er fagligt nysgerrig og opsøgende og løbende kan være med til at bringe ny viden og inspiration ind i organisationen.
- **Det tværgående samspil:** Du bliver en del af flere tværgående ledernetværk, hvor du bliver inddraget i og forventes at byde ind på ikke blot den faglige og organisatoriske udvikling af hele dagtilbudsområdet, men også det samlede børne- og familieområde. Du skal være en aktiv medspiller i at skabe et godt samarbejde på tværs af dagtilbudsområdet og skole- og familieområdet – både helt konkret i område Brovst og i det generelle tværgående ledelsessamarbejde.

Faktaboks

Titel:	Overordnet dagtilbudsleder.
Ansvarsområde og funktion:	Det overordnede ansvar for dagtilbudsområde Brovst, herunder det overordnede ansvar for Brovst børnehave og vuggestue, Børnehaven Bøgebakke og Skovsgård Børnehave.
Løn og ansættelsesvilkår:	Grundløn ligger på trin 49 med mulighed for forhandling efter kvalifikationer.
Reference:	Du refererer som overordnet dagtilbudsleder til skole- og dagtilbudschefen.

Personprofil

Jammerbugt Kommune forventer, at du som ny overordnet dagtilbudsleder har nedenstående kompetencer.

De formelle kvalifikationskrav:

- En pædagogisk uddannelsesbaggrund, eventuelt suppleret med en master og/eller en lederuddannelse
- Ledelseserfaring og enten erfaring med eller stor lyst og potentiale til at lede ledere
- Erfaring fra en politisk ledet organisation og en god organisatorisk forståelse for de kommunale strukturer, rammer og vilkår
- Erfaring fra dagtilbudsområdet og indsigt i dagtilbudsloven eller evne til hurtigt at tilegne dig den nødvendige indsigt til at kunne navigere sikkert på området
- God økonomiforståelse.

De mere personlige/ledelsesmæssige kompetencekrav:

- Du har gode relationelle kompetencer, er imødekomende og kan skabe tryghed og respekt omkring din person.
- Du er en dygtig personaleleder med en tillidsfuld og anerkendende ledelsesstil. Du har blik for dem, du leder, og ved, hvornår du skal hjælpe, hvornår du skal udfordre, og hvornår du skal være tydelig.
- Du er god til at involvere og delegere og skaber derigennem ejerskab, mening og forståelse i organisationen.
- Du har gode samarbejdsevner, er dialogorienteret, lyttende og nysgerrig, samtidig med at du har mod til at træffe de svære beslutninger og stå fast.
- Du er god til at kommunikere. Du skaber åbenhed og gennemsigtighed og kan oversætte både op og ned i systemet.
- Du er strategisk tænkende og har både visioner og ambitioner på området. Du har udsyn og holder dig orienteret.

Ansættelsesproces

Jammerbugt Kommune har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen og indstiller kandidater til skole- og dagtilbudschefen. Ansættelsesudvalget består af:

- Skole- og dagtilbudschef Helle Nørgaard Pedersen
- Forældrebestyrelsesformandsrepræsentant, Pernille S. Georgsen
- Medarbejderrepræsentant, Carina U. Albæk
- Afdelingsleder, Gritt Bennike
- Overordnet dagtilbudsleder, Annie Brøndum
- Pædagogisk konsulent, Linette Rosenskjold

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside: www.genitor.dk. Ansøgningsfristen er den 15. maj 2024.

Ansættelsesudvalget mødes den 17. maj og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles den 21. maj, og anden samtalerunde afvikles den 27. maj.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede
- den kognitive test IST-Screening, der er en nuanceret test til vurdering af generel intelligens
- en opfølgende testsamtale, hvor vi med udgangspunkt i personlighedstesten og den kognitive test drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og den kognitive test
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen
- en generel vurdering af din ledelsesadfærd
- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job
- en konklusion vedrørende match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en caseopgave.

Vi forventer, at ansættelsesudvalget indstiller kandidater i forlængelse af anden samtalerunde, og at der træffes ansættelsesbeslutning umiddelbart herefter. Vi forventer tiltrædelse den 1. juli 2024.

Yderligere information

Jammerbugt Kommune har en meget informativ hjemmeside: www.jammerbugt.dk. Her kan du bl.a. se information om kommunen og dens politiske og administrative organisering samt politikker m.m. Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig på hjemmesiden.

En række dokumenter er helt centrale for stillingen som overordnet dagtilbudsleder, og vi anbefaler, at du særligt orienterer dig i disse:

- Brovst børnehave og vuggestue:
<https://brovstbornehave.aula.dk/>
- Skovsgård Børnehave:
<https://skovsgaardbornehave.aula.dk/>
- Børnehaven Bøgebakke:
<https://bogebakke.aula.dk/>
- Ledelsesgrundlag:
<https://bitly.ws/3i3wP>
- Kvalitetsnotat:
<https://bitly.ws/3i3w2>
- Sammenhængende børne- og ungepolitik:
<https://bitly.ws/3i3wd>
- Organisationsdiagram:
<https://bitly.ws/3i3wn>

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte skole- og dagtilbudschef Helle Nørgaard Pedersen på tlf. 4191 2421 eller partner og chefkonsulent i Genitor Jesper Lund Madsen på tlf. 2289 8525 eller jl@genitor.dk.

Hvis du ønsker en drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Jesper Lund Madsen. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.