



# Job- og kompetenceprofil for afdelingsleder i Børnehusene Bulderby

## 1. Baggrund og fakta om stillingen

Børnehusene Bulderby søger en relations stærk afdelingsleder, der brænder for både det gode børneliv og det gode arbejdsmiljø, og som med solid pædagogisk indsigt vil gå forrest i at sætte en retning for børnehusets udvikling.

### **Bulderby – mulighedernes landsby**

Fællesskabet med plads til både det nære og trygge og det udfordrende og udforskende, altid set ud fra et børneperspektiv!

Børneperspektivet er centralt i alt, hvad vi gør, beslutter og prioriterer i Bulderby. Det er også børneperspektivet, der har ledt hen til navnet Bulderby. Om nogen kunne Astrid Lindgren tage børnenes perspektiv, og hendes Bulderby er landsbysamfundet, hvor de voksne sikrer nærhed og tryk samtidig med, at der er frihed til, at børnene udforsker verden omkring dem. Sådan vil vi også gerne have, at det er i vores Bulderby!

Bulderby er nu fyldt 10 år og er bygget til at kunne rumme ca. 300 børn i alderen 0-6 år, herunder en international gruppe.

Indtil 1. august 2026 er Katholt, som er en specialinstitution, også en del af Bulderby. (Fra 1. august 2026 flytter Katholt i andre rammer)

Bulderby består af fire særskilte klynger: Mellemgården, Sydgården og Nordgården rummer både vuggestue og børnehave. Derudover er vores ældste børnehavebørn samlet i Emils værksted, som desuden rummer en international gruppe.

Vores udendørsarealer er opdelt i det nære og trygge og det udfordrende og udforskende ved, at hver klynge har sin egen nære legeplads samtidig med, at der er nogle store fælles legerum, Rosendalen og Kirsebærdalen med plads til det mere udfordrende.

Som afdelingsleder i Bulderby vil du igangsætte og understøtte den eksisterende udvikling samt bidrage til at kvalificere den ledelsesmæssige retning. Der er aktuelt ca. 60 medarbejdere ansat i børnehuset.

Bulderby har fuld kostordning, hvilket betyder, at alle dagens måltider tilberedes i vores eget produktionskøkken. Her arbejder bl.a. en køkkenassistent med ansvar for den daglige drift af køkkenet og for at sikre, at vi serverer sund, velsmagende og indbydende mad.

Køkkenet arbejder efter principperne bag Måltidsmærket, som bygger på Fødevarestyrelsens officielle anbefalinger.

## 2. Ansvarsområde, organisering og referenceforhold

Bulderby er en del af Dagtilbudsområde 2. – ét af Viborg Kommunes i alt fire dagtilbudsområder – og hører organisatorisk under direktørområdet Børn & Unge.

I lederteamet har vi i fællesskab blik og ansvar for de samlede ledelsesmæssige opgaver på tværs af hele området.

Afdelingslederen er fuldtidsleder og indgår ikke i den daglige pædagogiske normering, men træder naturligvis til ved spidsbelastninger.

Viborg Kommune prioriterer fuldtidsledelse, hvor den faglige ledelse er tæt på den daglige pædagogiske praksis.

I dit ledelsesrum har du blandt andet ansvar for de pædagogiske, personalemæssige og administrative opgaver i samarbejde med børnehuslederen.

Herunder blandt andet, at:

- Sikre implementering og kvalitativ forankring af de strategiske indsatser på dagtilbudsområdet.
- Sikre den videre forankring af vores fælles faglige fundament «Fortrukken Praksis».
- Indgå i et tæt tværsektorielt samarbejde med Viborg Kommunes PPL (pædagogisk praksis og læring) sagsbehandlere m.fl.
- Være ansvarlig for, at der i Bulderby er en struktur, som løbende sikrer fokus på det gode arbejdsmiljø i samarbejde med personalet.
- Sikre personalets fortsatte faglige udvikling og opgaveløsning.
- Medvirke til og understøtte det pædagogiske fundament, så udvikling og trivsel for alle børn altid prioriteres.
- Varetage opgaver, som er uddelegeret af børnehuslederen.

### 3. Væsentlige opgaver og udfordringer

I samarbejde med børnehuslederen skal du finde frem til, hvordan ledelsesopgaven fremover organiseres bedst – herunder roller, funktioner, positioner, opgaver og kompetencer. Formålet er, at det samlede ledelsesteam bedst muligt understøtter de mangeartede ledelsesmæssige forhold i Bulderby, så vi sikrer ledelse tæt på opgaven og i tæt samarbejde med Bulderbys dygtige medarbejdere. Der skal tænkes i fællesskaber, helheder og på tværs af hele Bulderby.

Nedenfor er eksempler på de mangfoldige opgaver, som der i dagligdagen arbejdes med, og du som afdelingsleder blandt andet har ansvaret for:

- Fortsat implementering og forankring af de strategiske indsatser på dagtilbudsområdet (Vi lærer sammen, Stærkere børnefællesskaber, Evalueringskultur), herunder også det fælles faglige fundament.
- Sikre et godt samarbejde og et højt informationsniveau for alle medarbejdere i Bulderby.
- Sikre et godt samarbejde med forældrene, hvor forældrene løbende inddrages og informeres om hverdagen og deres eget barns udvikling.
- Sikre, at der arbejdes med Tidlig Opsporing og Indsats (TOPI), og at sprogproceduren følges.
- Udmøntning af den tværfaglige model, herunder ansvarlig for at varetage opgaven som organisatorisk tovholder.
- Ledelse af arbejdsmiljøgruppen, herunder medvirke til at opretholde stabilitet i personalegruppen ved at understøtte trivsel og pleje det gode arbejdsmiljø.
- Sikre ledelse tæt på opgaven i tæt samarbejde med medarbejderne.
- Styrke kendskab og sammenhæng mellem klyngerne, så der arbejdes sammen og på tværs.
- Bidrage og medvirke til et tæt og fagligt samarbejde med ressourcepædagogerne i bestræbelserne på at understøtte den pædagogiske opgave rundt i børnehusene.
- Medvirke og understøtte arbejdet med at omsætte det pædagogiske tilsyn til brugbar pædagogisk udvikling.

- Understøtte strategien og ambitionen om, at sygefraværet i dagtilbud nedbringes. I samarbejde med børnehuslederen bidrager du til afholdelse af syge- og omsorgssamtaler.

#### 4. God ledelse i Viborg Kommune – forventning til afdelingslederen

Ledelse har en afgørende betydning for at Viborg Kommune kan nå sine visioner og mål. I Viborg Kommune bygger ledelse på et rodfæstet fundament af fælles principper og forventninger til god ledelse.

Viborg Kommune er en organisation ledet på værdier. Der er en grundlæggende tro på, at vi opnår de bedste resultater, når den enkelte kan træffe selvstændige beslutninger, som er styret af de politisk vedtagne mål og de grundlæggende værdier, så den ansatte kan benytte sin viden og sin sunde fornuft.

Fundamentet for ledelse i Viborg Kommune er et fælles grundlag for god ledelse på 4 niveauer: Leder af medarbejdere – Leder af leder – Chefer – Direktører. Målet er et sammenhængende ledelsessystem, hvor alle er fortrolige med egen rolle og funktion samt samspillet med øvrige ledere i ledelseskæden. Det handler om at spille hinanden gode.

Byrådet i Viborg Kommune vil skabe større værdi, helhed og sammenhæng for borgerne. Derfor har byrådet vedtaget en sammenhængsmodel, der danner grundlag for den politiske styring og synliggør de højst prioriterede målsætninger. Læs mere om Sammenhængsmodel, værdier, ledelse og samarbejde i Viborg Kommune her: [Vores værdier, ledelsesgrundlag og MED-aftale - Viborg Kommune](#).

I direktørområdet Børn & Unge har vi en fælles mission: Børn og unge skal have lys i øjnene og mestre eget liv. Vejen dertil kalder vi "[Forskellige i fællesskab](#)" – et forpligtende samarbejde, hvor vi er insisterende og nysgerrige på hinandens potentialer, på at udfolde den relationelle kapacitet og på at skabe produktive relationer – både til børnene, til deres familier og til hinanden. Vi vil sikre progression og sammenhæng for børnene og de unge gennem fælles mål og fælles børne-, forældre-, lærings- og samarbejdssyn. Vi bruger data som afsæt for dialog og adfærdsdesign til at gøre de rette handlinger til det naturlige valg i hverdagen.

#### 5. Kvalifikationer og kompetencer - personprofil

Bulderby er et stort hus med mange børn og medarbejdere. Det giver mange muligheder, men kræver samtidig, at afdelingslederen har blik for at udnytte ressourcer og kompetencer på tværs, samtidig med at der er plads til forskelle mellem afdelingerne. Evnen til at arbejde med fælles og grundlæggende værdier samt at sætte retning og mål er afgørende for at skabe et trygt og godt arbejdsmiljø og en pædagogisk praksis, der understøtter vores fælles mission: Børn og unge skal have lys i øjnene og mestre eget liv.

##### Faglige kompetencer

Det forventes, at

- Du skal være uddannet pædagog og gerne have erfaring fra dagtilbudsområdet – og kende til såvel vuggestue- som børnehavepædagogik.
- Du kan arbejde struktureret og målrettet – men også evne at skifte spor, når opgaven kalder på det.
- Du er opsøgende i forhold til nyeste viden og forskning inden for dagtilbud.
- Du har gode kommunikative egenskaber – mundtligt og skriftligt – og er en sikker bruger inden for relevante IT-systemer.
- Du sikrer, at relevant information løbende bringes videre til forældre og medarbejdere, så der er gennemsigtighed for alle, der er tilknyttet Bulderby.

- Du kan demonstrere vigtigheden af et tæt tværfagligt samarbejde med relevante samarbejdspartnere.
- Du kan udfordre, reflektere og være undersøgende på den daglige praksis både i hverdagen og på møder.
- Du er god til at få øje på personalets mangfoldige palette af kompetencer og få disse i spil.
- Du kan facilitere procesmetoder, som styrker og understøtter refleksion over pædagogisk praksis og faglig ledelse af praksis.
- Du kan træffe beslutninger og er handlingsorienteret.

### **Ledelsesmæssige kompetencer**

Det forventes, at

- Du har ledererfaring og gerne en lederuddannelse på minimum diplomniveau – eller du er i gang med/klar til at påbegynde den.
- Din ledelsesstil afspejler en mangfoldigt og inkluderende menneske- og barnesyn.
- Nærværende og synlig i dagligdagen for både børn og medarbejdere gennem ledelse tæt på opgaven og praksis.
- Du skal kunne koble dig på det fælles børne-, forældre-, lærings- og samarbejdssyn i Viborg Kommune.
- Du er visionær og strategisk i dit ledelsesarbejde.
- Du kan optimere, systematisere og strukturere arbejdsgange og beslutninger.
- Du udviser tilpas handlekraft og robusthed og trives i en uforudsigelig hverdag.
- Du kan bevare overblikket, når der er mange opgaver i spil.
- Du evner at formidle et tillidsfuldt og udviklende samarbejde i medarbejdergruppen.
- Du inviterer til dialog og sikrer medinddragelse og medindflydelse.
- Du har en naturlig autoritet med gennemslagskraft og er relations stærk.
- Du understøtter Viborg Kommunes personalepolitiske værdier, ledelsesgrundlag og MED-aftale for at sikre en attraktiv arbejdsplads.

### **Personlige kompetencer**

Det forventes, at du

- Har teamånd og bidrager aktivt med input i både Bulderby og områdets lederteam.
- Er inspirerende, nysgerrig og tilpas forstyrrende.
- Er i stand til at holde hovedet koldt og hjertet varmt.
- Er nytænkende og innovativ med en kreativ tilgang.
- Besidder selvindsigt – kan lede dig selv, før du leder andre.
- Ordentlighed er en central værdi, og du udviser ligeværdighed i dit generelle virke, din kommunikation og i din omgang med medarbejdere og forældre.
- Er rummelig med plads til forskellighed blandt børn, forældre og medarbejdere.
- Har gerne en humoristisk tilgang i samspil og samarbejde.

### **Vi tilbyder**

- Et stort hus med mange muligheder.
- Et ledelsesrum med stor handlefrihed.
- En rummelig og imødekomende kultur.
- Høj faglighed blandt både medarbejdere og ledelseskolleger.
- Et personale, der støtter hinanden, deler viden og er nysgerrige på hinandens praksis.
- Et lederteam, hvor du både kan hente og bidrage til systematisk kollegial sparring.
- Et energisk lederteam, der vægter det sociale og har en uformel omgangstone.
- En mangfoldig medarbejdergruppe med ambitioner – også ift. hvad de ønsker af deres kommende afdelingsleder.
- En medarbejdergruppe, der stiller forventninger til, at vi sætter pædagogikken i centrum.
- Flexibilitet i arbejdstid og arbejdsopgaver.

## 6. Tidsplan for ansættelsesprocessen

Der er i forbindelse med ansættelsesprocessen nedsat et indstillingsudvalg bestående af TRIO-gruppens tre repræsentanter, forældrerepræsentant fra forældrerådet, børnehusleder og en konsulent fra Personale og Organisation.

**Ansøgningsfrist:** Frist for ansøgning er onsdag den 10. maj 2026 kl. 23.59.

### **Samtaler**

1. samtale afholdes den 19. maj 2026 og 2. samtale afholdes den 27. maj 2026.

For ansøgere, der går videre til 2. samtale, bliver der udarbejdet personprofil, hvor der i den forbindelse vil være et interview med en konsulent fra Viborg Kommunes HR-afdeling den 22. maj 2026.

For yderligere information om jobbet som afdelingsleder er du velkommen til at kontakte børnehusleder Tue Kristoffersen på mobil 30 85 89 57.