

December 2024

Job- og personprofil

Chef for Skole og Unge

Hillerød Kommune

Indledning

Hillerød Kommune søger en ny chef for Skole og Unge. Det er af mange grunde en meget attraktiv stilling. Her er nogle af grundene:

- *Hillerød Kommune er en ambitiøs vækstkommune i rivende udvikling. Kommunen vokser i forhold til befolkning, virksomheder, kultur og uddannelser. Hillerød er en metropol i Nordsjælland, og ikke mindst er det en markant og stor uddannelsesby.*
- *Der er høje ambitioner på skole- og ungeområdet i Hillerød Kommune. Som chef kommer du til at stå i spidsen for en ambitiøs indsats for at nytænke området. Visionen er klar: Alle børn og unge skal have ret til og mulighed for at deltage i stærke fællesskaber i de almene dagtilbud, skoler og fritidstilbud sammen med deres kammerater. Der er stor opbakning til visionen i organisationen.*
- *Du bliver chef for et område med høj politisk prioritet. Der bliver investeret økonomisk i området og tænkt langsigtet – bl.a. i form af kapacitetsudbygning på skoleområdet.*
- *Der er gode muligheder for at etablere spændende samarbejder med lokalområdets mange uddannelsesinstitutioner og et driftigt erhvervsliv.*
- *Du bliver chef for dygtige ledere og medarbejdere, der hver dag arbejder dedikeret for at skabe de bedste betingelser for børn og unges læring, dannelse og trivsel.*
- *Du kommer til at indgå i en engageret chefgruppe, som ser frem til at samarbejde med dig om at skabe stærke fællesskaber for alle børn og unge med afsæt i et fælles børnesyn.*
- *Hillerød Kommune er en værdibaseret organisation, hvor arbejdsmiljøet er gennemsyret af ordentlighed, dialog og samarbejde. Der er et godt og tillidsfuldt samarbejde med medarbejdernes repræsentanter.*

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye chef for Skole og Unge vil stå over for (læs afsnittet 'Jobprofil'). For det andet indeholder den en beskrivelse af de kompetencer, som Hillerød Kommune forventer, at den nye chef for Skole og Unge har (læs afsnittet 'Personprofil').

Hvis du motiveres af opgaverne, og hvis du har kompetencerne, så bør du søge stillingen. Hvis du søger den, så forventer vi, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen.

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen og se, hvor du kan finde mere information om Hillerød Kommune og jobbet.

Jobprofil

Du bliver overordnet ansvarlig for ledelse, drift og udvikling af skole- og ungeområdet i Hillerød kommune, som er i gang med en ambitiøs og spændende udviklingsproces med fokus på at fremme stærke fællesskaber, hvor alle børn og unge har ret til og mulighed for at deltage sammen med deres kammerater.

Skoleområdet består af syv distriktsskoler, heraf to skoler med specialklasser, samt 10.-klasse-skolen, to specialskoler og et særligt skoletilbud til børn og unge, der er indlagt på Nordsjællands Hospital (Stubbevangskolen). Dertil kommer Skoleforvaltningen. Skoleområdet fungerer som et samlet skolevæsen, hvor der f.eks. arbejdes med fælles strategiske indsatsområder på tværs af skolerne, og hvor der samtidig er plads til lokale forskelle.

Ungeområdet består af Hillerød Uddannelses- og Vejledningscenter (HUV), som rådgiver unge mellem 18 og 30 år om job og uddannelse, ungdomsskolen Ung Hillerød og Ungdommens Uddannelsesvejledning Halsnæs-Hillerød (UUH), som vejleder de unge om valg af ungdomsud-dannelse. Det er nyt pr. april 2024, at Uddannelses- og Vejledningscenteret er blevet en del af chefområdet, og dermed at ungeområdet er samlet i samme organisatoriske enhed.

Skoleforvaltningen består af 17 medarbejdere, en faglig leder for specialområdet og sprog samt en souschef. Souschefen er stedfortrædende for chefen for Skole og Unge og sektionsleder og personaleleder for medarbejderne i Skoleforvaltningen og afdelingslederen på Stubbevangskolen. Du kommer til at indgå i og lede et lederteam med souschefen og den faglige leder, der har til hensigt at sikre helhedsorienterede indsatser og koordineret opgaveløsning. Medarbejderne består af to administrative medarbejdere, ni konsulenter, en talentidrætskoordinator samt fem medarbejdere i et udgående team, der gennemfører basisundervisning i dansk som andetsprog. Derudover har Skoleforvaltningen tilknyttet et kommunalt ressource-team og to kombinationsansatte skolekonsulenter.

Du kan se en oversigt over organisationen og finde flere informationer om de forskellige enheder her: <https://shorturl.at/glyU6>

Ud over ledelse af skole- og ungeområdet skal du bidrage til tværgående samarbejde med øvrige relevante dele af organisationen på det samlede børne-, unge- og familieområde og have fokus på at realisere Hillerød Kommunes overordnede strategier og målsætninger samt sikre helhedsorienterede indsatser og opgaveløsninger. Du skal være med til at fremme et fælles børnesyn og et tæt samarbejde på tværs af fagligheder og organisatoriske enheder.

I samarbejde med direktøren for Børn, Unge og Familier og Skoleforvaltningen bliver du et vigtigt bindeled mellem politiske beslutninger og de fagprofessionelle miljøer. Du får en central rolle mht. at rådgive og betjene Børn, Familie- og Ungeudvalget og udvalgsformanden på dit område samt mht. at sikre, at politiske beslutninger omsættes i et tæt samspil med ledere og medarbejdere. Du skal også sikre et fortsat konstruktivt og solidt samarbejde med de faglige organisationer.

Prioriterede opgaver og indsatser

Stærke Fællesskaber

Ligesom i andre kommuner landet over er der i Hillerød Kommune en voksende tendens til, at flere og flere børn og unge segregeres fra de almene fællesskaber. Samtidig viser forskningen, at børn og unge med særlige behov, der er tæt knyttet til almenmiljøet, generelt set klarer sig bedre i livet.

Du bliver chef i en kommune med en klar ambition om at vende udviklingen, så alle børn og unge har ret til og mulighed for at deltage i fællesskaber i almenmiljøet. Det indebærer, at de almene tilbud skal være robuste og rumme børn og unges forskelligheder og kunne tilbyde ekstra støtte, når børn og unge med særlige behov har brug for det for at kunne udvikle sig på en måde, så de kan forblive en del af almenmiljøet.

Du kommer til at spille en central rolle i at føre ambitionen ud i livet i et tæt samarbejde med dine chefkolleger, ledere og medarbejdere. Der er lagt spor for arbejdet i form af bl.a. øget fokus på tværgående samarbejde og faglig ledelse. Der er samtidig rig mulighed for, at du kan sætte dit præg på indsatserne.

Tværgående samarbejde

En af nøglerne til at lykkes med at skabe rummelige almenmiljøer bliver et øget tværfagligt og tværororganisatorisk samarbejde, herunder at støttefunktioner som f.eks. PPR rykker tættere på de almene tilbud. Sammen med dine chefkolleger og ledere får du en vigtig opgave med at bane vej for og understøtte samarbejdet.

Et samlet ungeområde rummer potentiale for læring og øget samarbejde på tværs af enheder. Helt oplagt mellem Hillerød Uddannelses- og Vejledningscenter (HUV), som har ansvaret for beskæftigelsesindsatsen på ungeområdet, og Ungdommens Uddannelsesvejledning Halsnæs-Hillerød (UUH), som har ansvaret for uddannelsesvejledningen på skole og ungeområdet. Til sammen udgør de to enheder hjørnестenen af den Kommunale Ungeindsats (KUI) i Hillerød Kommune.

Derudover kan der være viden og erfaringer, der med fordel kan sættes i spil på tværs af skole- og ungeområdet.

Du får også en central rolle i at vedligeholde og udvikle samarbejder med eksterne parter på dit chefområde – f.eks. uddannelsesinstitutioner, erhvervsliv, kultur- og fritidsinstitutioner.

Økonomi- og kapacitetsstyring

Som chef får du en vigtig styringsmæssig opgave med flere facetter. Du skal naturligvis sikre budgetoverholdelse og i den forbindelse sikre, at lederne af driftsenhederne får den nødvendige understøttelse og sparring, men du skal også være tæt på visitationspraksis.

Derudover skal du have det helt lange lys på og sikre, at kapaciteten på skole- og ungeområdet svarer til behovet, samt at der er fokus på vedligeholdelse af de fysiske rammer. Der er allerede truffet beslutning om flere store renoverings- og udvidelsesprojekter og om at opføre en helt ny skole i forbindelse med den nye bydel Favrholt, der etableres i Hillerød.

En velfungerende organisation

Du vil træde ind i velfungerende organisation med dygtige ledere og medarbejdere, der sætter barren højt og tager ansvar for opgaverne. Du skal hjælpe med at prioritere i opgaverne og skabe smidige arbejdsprocesser, så lederne og medarbejdernes tid og energi bliver brugt på de aktiviteter, der i sidste ende skaber mest mulig værdi for kommunens børn, unge og familier, og så medarbejderne oplever et arbejdsliv i balance.

Sammenfattende får du følgende ansvarsområder og hovedopgaver:

- Strategisk ledelse af skole- og ungeområdet i tæt samarbejde med lederne på området og med fokus på at fremme stærke fællesskaber og rummelige almenmiljøer for alle børn og unge
- Sikker kapacitets- og ressourcestyring med fokus på budgetoverholdelse og på, at ressourcerne anvendes, så det giver mest mulig værdi for kerneopgaverne
- Politisk rådgivning og betjening af udvalg og udvalgsformand i samarbejde med direktøren
- Personaleledelse af lederne på skole- og ungeområdet, individuelt og som gruppe, med fokus på at opnå balance mellem tværgående sammenhængskraft og lokalt råderum
- Etablering af gode samarbejdsrelationer opadtil, nedadtil og til siden i organisationen og med eksterne interessenter, bl.a. i regi af MED-organisationen
- Ansvar for at bidrage aktivt til udvikling af tværgående samarbejder i organisationen med henblik på at sikre helhedsorienterede opgaveløsninger.

Faktaboks

Titel:	Chef for Skole og Unge
Ansvarsområde og funktion:	Overordnet ledelse og styring af skole- og ungeområdet i Hillerød Kommune Ledelse af souschef og faglig leder i Skoleforvaltningen, af skolelederne og af lederne på ungeområdet Medlem af chefgruppen i Børn, Unge og Familier og den tværgående chefgruppe i Hillerød Kommune
Løn og ansættelsesvilkår:	Iflg. cheftalen, jf. overenskomst mellem KL og den forhandlingsberettigede organisation
Reference:	Direktøren for Børn, Unge og Familier

Personprofil

Vi søger en chef, der kan se sig selv stå i spidsen for en ambitiøs udvikling af et skole- og ungeområde, der har stor bevågenhed hos borgere og politikere. Det er afgørende, at du er motiveret af at arbejde for stærke almenmiljøer, at du kan se vejen frem, og ikke mindst at du er en dygtig leder, der formår at skabe følgeskab.

Det er vigtigt for os, at du har et sikkert værdimæssigt kompas, der er i overensstemmelse med værdierne i Hillerød Kommune. Vi ønsker os en chef med et ressourceorienteret menneskesyn og en samarbejdsorienteret, lyttende og inddragende ledelsesstil.

Vi søger en chef med følgende formelle kvalifikationer:

- Substantiel skolefaglig viden og erfaring, herunder viden om skoledrift
- Viden og erfaring med ungeområdet er en fordel
- Solid erfaring med ledelse af ledere
- Erfaring med at samarbejde med en kommunal forvaltning og med politisk rådgivning og betjening
- En relevant uddannelsesbaggrund, suppleret med en lederuddannelse.

I tillæg til ovenstående vil vi i udvælgelsen lægge vægt på nedenstående personlige/ledelsesmæssige kompetencekrav:

- Du er udviklingsorienteret og har modet til at gå nye veje i opgaveløsningen i et tillidsfuldt samarbejde med alle aktører på og omkring skole- og ungeområdet.
- Du interesserer dig for faglig ledelse og har fingeren på pulsen i forhold til tendenser og ny viden på børne- og ungeområdet og uddannelsesområdet.
- Du har gode styringsmæssige kompetencer, hvor overblik, analyse og rettidig omhu er nøgleord.
- Du har en god organisationsforståelse og sans for at sikre smidige processer og strukturer, der understøtter opgaveløsningen. Ligeledes har du sans for at prioritere mellem opgaver.
- Du forstår spillereglerne i en politisk styret organisation og har politisk tæft. Du går konstruktivt i dialog med politikerne om at realisere politiske ambitioner.
- Du tænker helhedsorienteret og har vilje, lyst og evne til at lede på tværs i organisationen og indgå i tværgående samarbejder.
- Andre oplever dig som lyttende og imødekommende og samtidig tydelig om retning og rammer. Du er uformel i din omgang med andre og møder alle i øjenhøjde. Du er god til at oversætte budskaber og tilpasse din kommunikation til målgruppen.
- Du hviler godt i dig selv, så du også er i stand til at stå sikkert i modvind.

Ansættelsesproces

Hillerød Kommune har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen og indstiller kandidater til direktøren.

Ansættelsesudvalget består af:

- Direktør for Børn, Unge og Familier Jakob Jensen
- Chef for Dagtilbud Rikke Pihl Terkelsen
- Distriktskoleleder Annette Otto
- Souschef i Skoleforvaltningen Carsten Olfert
- Sektionsleder i Hillerød Uddannelses- og Vejledningscenter Tim Eriksen
- Fællestillidsrepræsentant Zacharias Jensen.

Du kan søge stillingen via Hillerød Kommunes hjemmeside:

<https://www.hillerod.dk/nyheder-og-fakta/job-i-hillerod-kommune/ledige-stillinger/?tag=4069>

Ansøgningsfristen er **onsdag den 8. januar 2025**.

Ansættelsesudvalget mødes fredag den 10. januar og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles tirsdag den 14. januar, og anden samtalerunde afvikles onsdag den 22. januar. Mellem de to samtalerunder vil der den 20. januar være mulighed for et uformelt kaffemøde med direktøren og kommunaldirektøren.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor desuden et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede
- den kognitive test IST-Screening, der er en nuanceret test til vurdering af generel intelligens
- en opfølgende testsamtale, hvor vi med udgangspunkt i personlighedstesten og den kognitive test drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og den kognitive test
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen
- en generel vurdering af din ledelsesadfærd

- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job
- en konklusion vedrørende match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

I forbindelse med anden samtalerunde præsenteres du for en caseopgave.

Vi forventer, at ansættelsesudvalget indstiller kandidater i forlængelse af anden samtalerunde, og at der træffes ansættelsesbeslutning umiddelbart herefter. Vi forventer tiltrædelse den 1. marts 2025.

Yderligere information

Hillerød Kommune har en informativ hjemmeside: <https://www.hillerod.dk>.

Her kan du bl.a. finde information om kommunen og dens politiske og administrative organisering samt politikker m.m. Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig på hjemmesiden.

En række dokumenter er helt centrale for stillingen som chef for Skole og Unge, og vi anbefaler, at du særligt orienterer dig i disse:

- Ledelse og værdier i Hillerød Kommune: <https://shorturl.at/Xosxa>
- Organisering for skoleområdet: <https://shorturl.at/doGRR>
- Hillerød Kommunes sammenhængende børne- og ungepolitik 'Fælles Børn – Fælles Ansvar': <https://www.hillerod.dk/media/xwbpvoes/faellesborn-faellesansvar-2019.pdf> (bemærk at politikken p.t. er under revidering).

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte direktør Jakob Jensen på tlf. 7232 3000. Jakob Jensen kan træffes i perioden til og med den 16. december og igen fra den 30. december.

Du er også meget velkommen til at kontakte chefrådgiver i Genitor Iben Munck Adamsen på tlf. 2291 2006 eller imua@genitor.dk. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.